REPUBBLICA ITALIANA

SPE 231

Bollettino Ufficiale
Regione Abruzzo

SPECIALE N. 231 - 25 NOVEMBRE 2026

Regione Abruzzo. Bando di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 unità di personale con profilo professionale di “Ingegnere Gestionale del Settore Farmaceutico”. Approvazione della graduatoria finale

Sommario

REGIONE ABRUZZO - DPB - DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazioni

DETERMINAZIONE N. DPB010/118 DEL 10.11.2026

Bando di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 unità di personale Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione con profilo professionale di “Ingegnere Gestionale del Settore Farmaceutico”. Approvazione della graduatoria finale.

REGIONE ABRUZZO

GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/118 DEL 10.11.2026

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

Oggetto: Bando di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 unità di personale Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di "Ingegnere Gestionale del Settore Farmaceutico". Approvazione della graduatoria finale.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35, comma 5-ter;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo";
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTE ALTRESI':

- la L.R. 15 gennaio 2026, n. 2 **"**Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2026).".
- la L.R. 15 gennaio 2026 n. 3 "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- la D.G.R. n. 31 del 28.01.2026 "Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026-2028 e relativi allegati. Approvazione.";
- la L.R. 7 agosto 2026 n. 23, recante "Rendiconto generale per l'esercizio 2025";
- la L.R. 11 settembre 2026, n. 27, rubricata "Assestamento al bilancio di previsione 2026-2028 ex art. 50 del d.lgs. 118/2011 e successive modifiche, con modifiche a leggi regionali e ulteriori disposizioni di natura finanziaria";

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*" ed in particolare:

- il comma 1, secondo cui "*le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente…; Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;*

REGIONE ABRUZZO

GIUNTA REGIONALE

- il comma 1-quater, che prevede che "*A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica*";
- il comma 2 bis, come novellato dal D.L. n. 25/2025 convertito in L. 69/2025, il quale dispone che le Amministrazioni pubbliche, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei Ministri e di altri Enti ivi indicati, *a decorrere dall'annualità 2026, destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferire al 15% delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale*, con priorità per il personale già collocato in posizione di comando; ….. *in caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica* …..;
- il comma 2-quinquies in base al quale "*Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione*;

VISTI:

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, recante "*Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale*";
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 novembre 2023, recante "*Disciplina dei processi di mobilità tra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale*";

RICHIAMATA la D.G.R. n. 33 del 30.01.2026 recante "ART. 6 DEL D.L. N. 80 DEL 9.06.2021, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021 N. 113. APPROVAZIONE DELLA SEZIONE 3 RECANTE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026 – 2028. ANNUALITÀ 2026" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE P.I.A.O. DELLA REGIONE ABRUZZO con la quale è stata approvata la scheda descrittiva delle attività – job description – dello "*Ingegnere Gestionale del Settore Farmaceutico*";

VISTI:

- il vigente "*Disciplinare in materia di accesso all'impiego regionale*", approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018 e s.m.i., come modificato ed aggiornato dalla D.G.R. n. 593 del 20 settembre 2021;
- la D.G.R. n. 697 del 24.11.2017, recante "*DGR n. 471 del 08.09.2017: attivazione procedure ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ss.mm. e ii. Approvazione schede Job Description. Parziale modifica D.G.R. n. 13 del 13.01.2014 recante: "Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 13 del 13.01.2014 recante Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 457 dell'8.6.2001 avente ad oggetto: Disciplina sulla mobilità del personale - criteri e modalità di attuazione. Approvazione";*

ATTESO che con Determinazione n. DPB010/53 del 25.05.2026 è stato approvato il bando di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., mediante selezione pubblica del personale di ruolo delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 posto, Area dei Funzionari e dell'Elevata

REGIONE ABRUZZO

GIUNTA REGIONALE

Qualificazione, profilo professionale "Ingegnere Gestionale del Settore Farmaceutico", da assegnarsi presso il Dipartimento "Sanità";

RICHIAMATE:

- la determinazione n. DPB010/83 del 04.08.2026, con la quale è stato escluso dalla procedura di mobilità esterna volontaria il candidato Codice P3X6MBGH3Z;
- la determinazione n. DPB/78 del 5.08.2026 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice di cui all'art. 9 del bando di mobilità succitato;

ACQUISITI, dunque, al prot. n. 427000/26 del 29.10.2026 e al prot. n. 440506/26 del 09.11.2026, i verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e la graduatoria di merito con il punteggio definitivo riconosciuto ai candidati esaminati, redatta dalla medesima Commissione all'esito delle suddette operazioni, agli atti dell'Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

CONSIDERATO CHE il procedimento risulta correttamente espletato;

RILEVATO ALTRESI' CHE, ai sensi dell'art. 10 del bando, non si procede all'eventuale cessione del contratto nei confronti dei candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore a 6/10;

RITENUTO pertanto di dover:

- approvare la graduatoria finale della procedura di mobilità in oggetto, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**), dichiarando vincitore della medesima procedura il Dott. Alessandro Natale;
- procedere a richiedere all'amministrazione di appartenenza del Dott. Alessandro Natale la documentazione necessaria al passaggio nei ruoli regionali, nonché a verificare il possesso dei requisiti all'uopo previsti, dallo stesso dichiarati, rammentando che, ai sensi della lex specialis, *può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti all' articolo 3 del bando, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento*; altresì che *non si darà corso all'assunzione nel caso in cui il candidato non sia in possesso, al momento dell'immissione nei ruoli regionali, dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego;* ovvero si disporrà *la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato;*
- subordinatamente agli esiti di cui al punto che precede, provvedere – con successivo provvedimento - all'inquadramento, giuridico ed economico, del Dott. Alessandro Natale nei ruoli della Giunta Regionale, con assegnazione al Dipartimento Sanità;

CONSIDERATO CHE:

- la mobilità volontaria di dipendenti tra diverse amministrazioni è tradizionalmente ricondotta alla figura civilistica della cessione del contratto, in virtù della precedente formulazione dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 il quale faceva espresso riferimento a tale istituto;
- la mobilità esterna dei pubblici dipendenti va dunque qualificata come mera cessione di un contratto già in essere, in virtù dei principi affermati dalle Sezioni Unite della Suprema Corte di Cassazione le quali hanno in proposito affermato che "*integrando siffatta procedura una mera modificazione soggettiva del rapporto di lavoro con il consenso di tutte le parti e, quindi, una cessione del contratto, la giurisdizione sulla controversia ad essa relativa spetta al giudice ordinario, non venendo in rilievo la costituzione di un nuovo rapporto lavorativo a seguito di procedura selettiva concorsuale …"* (Cass. SS. UU. ord. n. 16452 del 30 luglio 2020);

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui

REGIONE ABRUZZO

GIUNTA REGIONALE

al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta allo stato regolarmente espletato;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato nel presente dispositivo:

1. ***Di approvare*** la graduatoria finale della procedura di mobilità in oggetto, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**), dichiarando vincitore della medesima procedura il Dott. Alessandro Natale;
2. ***Di dare atto*** che si procederà, con successivo provvedimento, all'inquadramento, giuridico ed economico, del Dott. Alessandro Natale nei ruoli dell'amministrazione regionale, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti per l'accesso agli impieghi, ed all'acquisizione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della documentazione necessaria al passaggio in mobilità esterna volontaria;
3. ***Di dare atto altresì*** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova copertura sui pertinenti capitoli di bilancio all'uopo dedicati;
4. ***Di pubblicare*** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito istituzionale della Regione Abruzzo, dandone altresì comunicazione sul portale InPA.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Lorella Aliucci
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(firmata elettronicamente)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)

DIRIGENTE
REGIONE
ABRUZZO
DANIA
ANDREINA
ANICETI
10.11.2026
18:07:49
GMT+01:00

Allegati per DETERMINAZIONE N. DPB010/118 DEL 10.11.2026

Allegato A

Scarica:

http://bura.regione.abruzzo.it/sites/bura.regione.abruzzo.it/files/bollettini/2026-11-24/allegato-signed-1.pdf

Hash: b6ed46424ae300f67a8e6cc40a566555



Dipartimento Presidenza-Programmazione-Turismo

Servizio Assistenza atti del Presidente
e della Giunta Regionale

Promulgazione Leggi ed emanazione Regolamenti. Affari generali.
B.U.R.A.T

Telefono centralino 0862 3631

Web bura.regione.abruzzo.it

PEC bura@pec.regione.abruzzo.it