



**DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF026 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, CONTROLLO E VALUTAZIONE
DPF026003 UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE E ISPETTIVO - PERFORMANCE DIRETTORI GENERALI**

DGR n. 564 del 31/08/2026

OGGETTO: VERIFICA DEI RISULTATI AZIENDALI E DEGLI OBIETTIVI CONSEGUITI DAL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA, AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 4, DEL D. LGS. 4 AGOSTO 2016, N. 171



DPA DIPARTIMENTO PRESIDENZA PROGRAMMAZIONE TURISMO

DPA016 Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale

Riunione di Giunta del: 31/08/2026

Presidente: MARCO MARSILIO

Componenti della Giunta:	EMANUELE IMPRUDENTE	PRESENTE
	MARCO MARSILIO	PRESENTE
	MARIO QUAGLIERI	ASSENTE
	NICOLETTA VERÌ	PRESENTE
	ROBERTO SANTANGELO	PRESENTE
	TIZIANA MAGNACCA	PRESENTE
	UMBERTO D'ANNUNTIIS	PRESENTE



DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF026 SERVIZIO Sistemi Informativi, Controllo e Valutazione
DPF026003 Ufficio Controllo di gestione e ispettivo - Performance Direttori Generali

OGGETTO: Verifica dei risultati aziendali e degli obiettivi conseguiti dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, ai sensi dell'art. 2, comma 4, del D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 171

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che in data 12 settembre 2023 veniva stipulato “Contratto di prestazione d’opera intellettuale” tra il Presidente della Giunta Regionale d’Abruzzo e il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Pescara, Dott. Vero Michitelli, nominato con Deliberazione di G.R. n. 570 del 11 settembre 2023;

RILEVATO che l’incarico di cui al menzionato contratto risulta conferito con durata quadriennale, a decorrere dal 12 settembre 2023;

VISTO il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii., e in particolare

l’art. 2, comma 2, secondo cui “All’atto della nomina di ciascun direttore generale, le regioni definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi con riferimento alle relative risorse, gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico, tenendo conto dei canoni valutativi di cui al comma 3, e ferma restando la piena autonomia gestionale dei direttori stessi”;

l’art. 2, comma 4, secondo cui “Trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione, entro novanta giorni, sentito il parere del sindaco o della Conferenza dei sindaci di cui all’articolo 3, comma 14, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni ... verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui ai commi 2 e 3, e in caso di esito negativo dichiara, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio, la decadenza immediata dall’incarico con risoluzione del relativo contratto, in caso di valutazione positiva la Regione procede alla conferma con provvedimento motivato. La disposizione si applica in ogni altro procedimento di valutazione dell’operato del direttore generale.”;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto disposto dalla normativa sopra richiamata, il citato contratto prevede che il Direttore Generale risponda alla Giunta Regionale degli obiettivi di carattere prioritario specificatamente individuati ed assegnati con la deliberazione di formalizzazione della nomina di cui all’allegato B della stessa, ferma restando comunque la necessità di porre in essere gli adempimenti previsti e perseguire gli obiettivi individuati come propri della ASL di riferimento nell’ambito dei provvedimenti programmatori regionali relativi alle singole annualità a cui afferisce l’incarico, oltre che quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali, che costituiscono anch’essi oggetto di valutazione e verifica da parte dei competenti organi regionali;

DATO ATTO, altresì, che il contratto stipulato in data 12 settembre 2023 tra il Presidente della Giunta Regionale d’Abruzzo e il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Pescara, Dott. Vero Michitelli ha riservato a successivo provvedimento la formale assegnazione di nuovi obiettivi a decorrere dal 2024, in coerenza con l’evoluzione del quadro normativo e programmatico nazionale

e regionale, tenendo conto anche delle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta Regionale n. 531 del 30.08.2023 di approvazione degli “*Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle aziende sanitarie regionali per il triennio 2024-2026*” e del Nuovo Sistema di Garanzia (NSG) introdotto con il DM 12 marzo 2019;

ATTESO che, a tal proposito, le deliberazioni di G.R. n. 539 del 09/09/2024 e n. 741 del 12/11/2024 hanno stabilito, nell’ordine:

- (n. 539/2024) *di inserire il raggiungimento dei target e milestone della Missione 6, ivi incluso l’aggiornamento dei dati sul sistema informatico ReGiS, tra gli obiettivi ulteriori dei Direttori Generali delle AASSLL, individuati nell’ambito dei provvedimenti programmatori regionali o sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali, valutabili ai sensi delle Deliberazioni di nomina e dei contratti di conferimento degli incarichi dei predetti Direttori;*

- (n. 741/2024) *-che nelle more della revisione del sistema di valutazione dei Direttori Generali i dieci punti, di cui al “prospetto obiettivi”, paragrafo “Metodologie di valutazione”, parte integrante e sostanziale del contratto del Direttore Generale, relativi “alla valutazione sul rispetto degli adempimenti e sul raggiungimento degli ulteriori obiettivi richiamati in premessa, individuati nell’ambito dei provvedimenti programmatori regionali o sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali”, vengano assegnati dal Comitato di Dipartimento del Dipartimento Sanità tenendo conto dei risultati e delle modalità di raggiungimento di detto obiettivo. In particolare, per l’anno 2024, i dieci punti per detti ulteriori obiettivi dei Direttori Generali saranno assegnati:*

i. per un massimo di 5 punti al raggiungimento degli obiettivi del PNRR, ai sensi di quanto già stabilito dalla Giunta Regionale nel punto 4 della parte dispositiva della Deliberazione di Giunta Regionale n. 539 del 9/9/2024;

ii. per un massimo di 5 punti al conseguimento complessivo delle manovre previste nel piano di razionalizzazione;

- in caso di mancato rispetto complessivo delle manovre previste, fermo restando il rispetto delle altre stime non oggetto di manovra, così come indicate da ciascuna Azienda Sanitaria nel piano di razionalizzazione delle spese ai sensi dell’articolo 2 della legge regionale 23 maggio 2024, n. 9 (Disposizioni urgenti per la copertura del disavanzo del servizio sanitario regionale risultante dal conto economico al quarto trimestre 2023) si procederà ad operare una riduzione dalla retribuzione di risultato, già eventualmente decurtata ai sensi dell’art. 1, comma 865 della L. 145/2018, nella misura del 20%, fatto salvo quanto previsto dall’art. 52, comma 4, lettera d) della legge 289/2002, come recepita da DCA 04/08 del 2008;

RILEVATO che, ai sensi della vigente metodologia valutativa, l’operato del Direttore Generale è oggetto di formale valutazione sino alla concorrenza di un punteggio massimo pari a 200 punti, con attribuzione di massimo 190 punti in relazione agli obiettivi prioritari di cui al “Prospetto degli obiettivi” di cui all’Allegato B della richiamata Deliberazione di Giunta Regionale n. 570 dell’11 settembre 2023, , nonché in relazione ai target declinati nelle successive Deliberazioni di Giunta Regionale nn. 539 e 741 del 2024, con attribuzione di massimo 10 punti di valutazione con riferimento al rispetto degli adempimenti e al conseguimento degli ulteriori obiettivi definiti dalla programmazione regionale o imposti dalla vigente normativa nazionale e regionale;

VISTO l’*addendum* al contratto di prestazione d’opera corrente tra la Regione Abruzzo e il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Pescara, che integra l’articolo 2 dello stesso e il relativo allegato B “Prospetto degli obiettivi”, in conformità a quanto stabilito nelle deliberazioni citate al precedente capoverso;

ATTESO che, in conformità a quanto disposto dalla legge, è stato avviato il procedimento di verifica di cui all'art. 2, comma 4, del D. Lgs. 171/2016 e, a tal fine, la Direzione del Dipartimento Sanità

- con nota prot. RA 344868/25 del 29/08/2025 ha richiesto al Direttore Generale apposita relazione illustrativa in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 5 del contratto di prestazione d'opera intellettuale
- con nota acquisita con prot. RA 374377/25 del 22/9/2025 il Direttore Generale ha fornito in merito riscontro allegando apposita documentazione;
- con nota prot. RA 344926/25 del 29/08/2025 ha richiesto al Comitato Ristretto dei Sindaci di esprimere il parere di cui all'art. 2, comma 4, del D.Lgs. 171/2016;

DATO ATTO che il Comitato Ristretto dei Sindaci, con nota acquisita al protocollo regionale con n. RA 0393589/25 del 6/10/2025, ha trasmesso il verbale n. 3 del 29/9/2025, recante parere di cui all'art. 2, comma 4, del D. Lgs. 171/2016, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che con nota del Dipartimento Sanità prot. RA 377901/25 del 24/09/2025 è stata trasmessa la relazione illustrativa del Direttore Generale dell'ASL di Pescara ai Dirigenti del Dipartimento e all'Agenzia Sanitaria Regionale, ai fini delle attribuzioni valutative, ciascuno per gli ambiti di competenza;

DATO ATTO che i Servizi del Dipartimento Sanità e l'Agenzia Sanitaria Regionale hanno relazionato e assegnato il punteggio di rispettiva competenza, in merito ai risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi assegnati al Direttore Generale, trasmettendo le seguenti note di riscontro, agli atti del Dipartimento Sanità:

- Servizio Accreditamento e Accordi Contrattuali - prot. RA 406950/25 del 15/10/2025;
- Servizio Assistenza Farmaceutica - prot. RA 419006/25 del 23/10/2025;
- Servizio Prevenzione, Sicurezza Alimentare e Veterinaria - prot. RA 410368/25 del 17/10/2024;
- Servizio Affari Generali e Contenzioso - prot. RA 49985/26 del 06/02/2026;
- Servizio Risorse Umane e Finanziarie SSR - prot. RA 73933/26 del 23/02/2026;
- Servizio Sanità Digitale, Investimenti e Territorio - prot. RA 455986/25 del 18/11/2025 e prot. RA 108676/26 del 17/03/2026;
- Servizio Sistemi Informativi, Controllo e Valutazione - prot. RA 31969/26 del 27/01/2026, prot. RA 112428/26 del 19/03/2026, prot. RA 213760/26 del 22/05/2026;
- Agenzia Sanitaria Regionale Abruzzo prot. RA 0493430 del 15/12/2025 e prot. RA 195141 del 12/05/2026;

PRECISATO che la determinazione del punteggio da parte dell'Agenzia Sanitaria Regionale si è articolata in due distinte fasi valutative temporali, compendiate nelle citate note prot. n. 1002/25 del 15/12/2025 e prot. n. 600 del 12/05/2026, per esigenze di reintervento valutativo dettato dalla stringente necessità di assicurare la completezza, l'attendibilità e la correttezza dei dati e dei flussi informativi propedeutici all'espletamento dell'istruttoria tecnica di competenza dell'Agenzia medesima;

RILEVATO, pertanto, che l'andamento del processo valutativo di competenza dell'Agenzia Sanitaria Regionale è stato subordinato alla qualità del set informativo originariamente trasmesso dall'Azienda Sanitaria Locale oggetto di valutazione, atteso che quest'ultima, in ossequio ai principi di correttezza procedimentale, è tenuta a garantire la trasmissione di flussi esenti da vizi di incompletezza o da asimmetrie informative, ponendo in essere propedeutici e rigorosi interventi di validazione tecnica, verifica di attendibilità e riallineamento dei dati, indispensabili ad assicurare la piena affidabilità delle basi informative poste a fondamento della conclusiva istruttoria di competenza dell'Agenzia Sanitaria Regionale;

TENUTO CONTO che, con riferimento all'attribuzione dei 10 punti di cui alla citata Deliberazione n. 741 del 2024, nella seduta del 26/05/2026 il Comitato di Dipartimento, sulla base dei contenuti espressi nella relazione tecnica istruttoria, agli atti del Dipartimento Sanità, ha espresso la propria valutazione, come da verbale in allegato;

RILEVATO che, dall'esame coordinato e complessivo della documentazione acquisita agli atti, emerge la compiuta definizione del quadro valutativo finale in ordine al grado di conseguimento degli obiettivi manageriali assegnati al Direttore Generale;

ATTESO che la Deliberazione di Giunta Regionale n. 570/2023, allegato B, prevede che: *“La valutazione complessiva potrà dirsi positiva qualora il punteggio finale riportato sia pari o superiore a 120. La valutazione sarà invece negativa nel caso in cui il punteggio riportato sia inferiore a 120, specificandosi inoltre che la valutazione sarà considerata comunque negativa qualora vengano riportate valutazioni pari a 0 in almeno 6 dei 22 obiettivi sopra descritti. La valutazione, riferita ai soli obiettivi di salute, inferiore a 70 punti integra la fattispecie di mancato conseguimento ai sensi dell'art. 3-bis, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992.”*;

RILEVATO che il sotto-obiettivo “Realizzazione del Piano Regionale della Prevenzione – Implementazione delle azioni previste dal PNEMoRc” non è stato ritenuto valutabile in quanto non si sono verificati i presupposti di fatto per la relativa valorizzazione, come da relazione del competente Servizio richiamata nel presente atto e che, pertanto, esso è stato espunto dal computo relativo al punteggio minimo e massimo conseguibile dal Direttore Generale che è stato debitamente riproporzionato, come risulta nella Scheda di valutazione (allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISATO che il sotto-obiettivo denominato *‘Realizzazione del Piano Regionale della Prevenzione – Implementazione delle azioni previste dal PNEMoRc’* di cui all'obiettivo 4) dell'allegato B della Deliberazione di Giunta Regionale n. 570/2023 è stato ritenuto non suscettibile di valutazione, stante il mancato avveramento dei presupposti di fatto e di diritto necessari alla relativa valorizzazione, secondo quanto formalmente attestato nella relazione del Servizio competente richiamata in premessa;

CONSIDERATO che, per l'effetto, il summenzionato sotto-obiettivo è stato escluso dal computo del punteggio massimo conseguibile dal Direttore Generale, procedendo al conseguente e dovuto riproporzionamento del punteggio massimo conseguibile all'interno della Scheda di valutazione (Allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

TENUTO CONTO che, a seguito del descritto riproporzionamento e previa esclusione dal computo del summenzionato sotto-obiettivo con peso ponderale pari a 1,5 punti, si è proceduto alla rideterminazione lineare delle soglie valutative come segue:

il punteggio massimo complessivo, originariamente fissato a punti 200, è rideterminato in punti 198,50;

la soglia minima di idoneità complessiva, originariamente stabilita in punti 120, è rideterminata in punti 119,10;

il limite minimo di conseguimento afferente ai soli obiettivi di salute, originariamente previsto in punti 70, è rideterminato in punti 68,95;

PRESO ATTO delle risultanze finali consequenziali all'attività di collazione tecnica dei punteggi espressi dai succitati Servizi e dall'Agenzia Sanitaria Regionale, ciascuno per i profili di specifica spettanza;

[OMISSIS]

[OMISSIS]

[OMISSIS]

[OMISSIS]

RICHIAMATO l'articolo 4 del contratto il quale dispone che il trattamento economico annuo del Direttore Generale sia integrato:

nella misura del 20% dello stesso, qualora, all'esito del processo di valutazione/verifica, il Direttore Generale riceva un punteggio complessivo pari o superiore a 160;

nella misura del 15% qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 140 ed inferiore a 160;

nella misura del 10% qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 130 ed inferiore a 140;

e che non si procederà alla relativa corresponsione nel caso in cui il punteggio conseguito all'esito del procedimento sia inferiore a 130;

[OMISSIS]

VISTO l'art. 1, comma 865, della L. 30.12.2018 n. 145, che testualmente recita. *“per gli enti del Servizio sanitario nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi direttori generali e dei direttori amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento. La predetta quota dell'indennità di risultato:*

a) non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

b) è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;

c) è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;

d) è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

DATO ATTO che, in applicazione della suddetta disposizione normativa, l'art. 4 del contratto di prestazione d'opera intellettuale del Direttore Generale della ASL Pescara di cui allegato "A" della Deliberazione di G.R. 570/2023 stabilisce che il 30% della quota di retribuzione di risultato eventualmente spettante in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati di cui all'allegato B) sarà erogata secondo la modalità e la graduazione previste dall'art. 1 comma 865 della legge n. 145/2018;

ACCERTATO, a riguardo, che:

- sul sito istituzionale del Ministero dell'Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato () in ordine allo stock del debito commerciale relativamente all'Azienda Sanitaria Locale di Pescara:
risultano pubblicati i dati per l'anno 2023, per un ammontare pari a € 77.224.390,44
non risultano pubblicati i dati per l'anno 2024,

e, conseguentemente, non è oggettivamente sussistente il presupposto dirimente di cui all'art. 1, comma 865, della L. 30.12.2018 n. 145, lettera a);

- la relazione effettuata con nota del Servizio Risorse Umane e Finanziarie SSR (*cf.* pag 14 prot. n. RA prot. 73933/26 del 23/02/2026) rileva, in ordine ai tempi di pagamento, un valore pari a + 27,88 per l'anno 2024;

[OMISSIS]

[OMISSIS]

RICHIAMATA la Deliberazione di G.R. n. 741/2024 e il contratto di incarico come integrato dall'*addendum*, relativamente alla valutazione delle manovre previste nel piano di razionalizzazione per l'anno 2024, per cui *"in caso di mancato rispetto complessivo delle manovre previste, fermo restando il rispetto delle altre stime non oggetto di manovra, così come indicate da ciascuna Azienda Sanitaria nel piano di razionalizzazione delle spese ai sensi dell'articolo 2 della legge regionale 23 maggio 2024, n. 9 (Disposizioni urgenti per la copertura del disavanzo del servizio sanitario regionale risultante dal conto economico al quarto trimestre 2023) si procederà ad operare una riduzione dalla retribuzione di risultato, già eventualmente decurtata ai sensi dell'art. 1, comma 865 della L. 145/2018, nella misura del 20%";*

[OMISSIS]

CONSIDERATO che l'art 5 del contratto di incarico stabilisce che *"ulteriori successive valutazioni dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dalla Regione avranno luogo - al fine di poter procedere all'eventuale integrazione del trattamento economico secondo quanto previsto al precedente art. 4, commi 4 e 5, del presente contratto - con cadenza periodica compresa tra i 12 e i 18 mesi fino a copertura dell'intera durata contrattuale, nei termini che verranno successivamente fissati all'esito della procedura di verifica dopo i primi 24 mesi di attività con provvedimento di Giunta Regionale";*

STABILITO, a riguardo, che in relazione alla durata quadriennale del contratto, la cadenza periodica con cui si procederà alle verifiche successive sarà pari a dodici mesi, a decorrere dal termine del periodo cui è riferita la presente valutazione;

RITENUTO, pertanto, sussistenti tutti gli elementi istruttori e motivazionali necessari per procedere alla formalizzazione del provvedimento finale;

CONSIDERATO di dover procedere alla pubblicazione mediante omissioni, dando conto della esecuzione della procedura e al contempo assicurando la protezione dei dati e documenti relativi alle valutazioni e punteggi assegnati, afferenti al giudizio di performance del Direttore Generale, rimettendo, unitamente alla proposta di atto integrale, anche la versione con *omissis* da utilizzare per la successiva pubblicazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

PRECISATO di non doversi procedere ad allegazioni ai sensi della D.G.R. n. 407/2024 sugli aiuti di Stato;

VISTA la L.R. 77/1999 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che il Dirigente del Servizio Sistemi Informativi, Controllo e Valutazione e il Direttore del Dipartimento, hanno espresso il proprio parere favorevole ai sensi della L.R. n. 77/1999,

con voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte

di prendere atto e di approvare le risultanze del procedimento di valutazione in ordine alla verifica dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti dal Direttore Generale *pro-tempore* dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, Dr. Vero Michitelli, relativamente ai primi ventiquattro mesi di attività relativa al contratto di incarico del 12/9/2023, riportati in dettaglio nella Scheda di valutazione (Allegato A), costituente sulla base della parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di stabilire, conseguentemente, la conferma del Direttore Generale;

[OMISSIS]

a) [OMISSIS]

b) [OMISSIS]

[OMISSIS]

di stabilire, in attuazione di quanto previsto all'art. 5 del contratto di incarico, che la cadenza periodica con cui si procederà alle verifiche successive sarà pari a dodici mesi, a decorrere dal termine del periodo cui è riferita la presente valutazione;

di notificare il presente provvedimento al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara.



**DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF026 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, CONTROLLO E VALUTAZIONE
DPF026003 UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE E ISPETTIVO - PERFORMANCE DIRETTORI GENERALI**

RIEPILOGO FIRME PROPOSTA DI DELIBERA

ESTENSORE
Roberta Ricci
(Firmato elettronicamente)

RESPONSABILE UFFICIO
Vacante

DIRIGENTE
DPF026 SERVIZIO Sistemi Informativi, Controllo e Valutazione
Roberta Ricci
(Firmato digitalmente)

DIRETTORE
DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
Camillo Odio
(Firmato digitalmente)

ASSESSORE
A05 Salute; Famiglia e Pari Opportunità.
Nicoletta Veri
(Firmato digitalmente)



RIEPILOGO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE OMISSIS

Nome allegato: Allegato A _Scheda di valutazione .pdf
Impronta 699650871D57050484F9D17AE741472390C7DE7F5D03C830C7D77B58536B54F3
Nome allegato: allegato 4 prot. RA 393589 del 06.10.2025.pdf
Impronta 639E1B02315BFF5D511FFECFD944A1924038B2E0859CC48B912537C4FB0FC14D



DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF026 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, CONTROLLO E VALUTAZIONE
DPF026003 UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE E ISPETTIVO - PERFORMANCE DIRETTORI GENERALI

A pag. 3, al terzo punto elenco del capoverso introdotto da "DATO ATTO che i Servizi del Dipartimento Sanità", DELE "17/10/2024" ADDE "17/10/2025". Al primo punto del deliberato, DELE "sulla base della". N. 3 postille approvate dalla Giunta regionale. Il Segretario della Giunta regionale Avv. Stefania Valeri



RIEPILOGO FIRME DELIBERA

**DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF026 SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, CONTROLLO E VALUTAZIONE
DPF026003 UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE E ISPETTIVO - PERFORMANCE DIRETTORI GENERALI**

(Firmato digitalmente da)

MARCO MARSILIO

PRESIDENTE

Data: 31/08/2026 20:32:36

Nr. di serie certificato: 86021729925138792345670003011584838031

(Firmato digitalmente da)

STEFANIA VALERI

SEGRETARIO

Data: 31/08/2026 21:02:05

Nr. di serie certificato: 147408636062307111965047845497829404711