



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/25

del 2 marzo 2026

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE DI PERSONALE EX ART. 22, COMMA 15, DEL D. LGS. N. 75 DEL 25.5.2017 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CAT. “D” – PROFILO PROFESSIONALE “SPECIALISTA ECONOMISTA” PRESSO LA GIUNTA REGIONALE D’ABRUZZO. Approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l’art. 35, comma 5-ter;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*”;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente “Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018, come modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 593 del 20 settembre 2021;

VISTE altresì:

- la L.R. 15 gennaio 2026 n. 2 “Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2026).”;
- la L.R. 15 gennaio 2026 n. 3 “Bilancio di previsione finanziario 2026-2028”;
- la D.G.R. n. 31 del 28.01.2026 “Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026-2028 e relativi allegati. Approvazione.”;
- la L.R. n. 23 del 13.08.2025 “Rendiconto generale per l’esercizio 2024”;

RICHIAMATE:

- le D.G.R. n. 853 del 27.12.2019 e n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i., di approvazione dei Piani Triennali del Fabbisogno di personale 2019-2021 e 2021–2023 ed aggiornamento della dotazione organica della Giunta Regionale, nonché la D.G.R. n. 804 dell’11.12.2020 recante: “DGR 853 del 27 dicembre 2019 – Approvazione Job Description – Specifica su riserve”;
- la D.G.R. n. 803 dell’11.12.2020 “Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l’espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”;
- la D.G.R. n. 285 del 3.6.2022 avente ad oggetto: “Provvedimenti in merito alla D.G.R. n. 803 dell’11.12.2020, recante “Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l’espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo



GIUNTA REGIONALE

denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”. Approvazione nuovo Disciplinare”;

ATTESO che:

- con Determinazione n. DPB010/133 del 28.10.2022 è stato approvato l’avviso di selezione, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 4 posti di cat. “D” – profilo professionale “Specialista Economista” presso la Giunta Regionale d’Abruzzo, pubblicato in data 23.11.2022;
- con Determinazione n. DPB/132 del 30.11.2023, è stata nominata la Commissione esaminatrice di cui all’art. 5 del bando;
- con Determinazione n. DPB/11 del 22.11.2024 è stato nominato il Componente esperto in Lingue straniere e il Componente esperto in Materie Informatiche;
- nella giornata del 2 dicembre 2024 si è svolta la prova d’esame;

RICHIAMATA la determinazione n. DPB010/126 del 14 novembre 2025 recante l’esclusione dei candidati ivi elencati, per difetto dei requisiti richiesti dalla lex specialis di cui è causa, nel presupposto che la medesima vincola l’operato dell’Amministrazione senza margini di discrezionalità, a tutela dei principi di affidamento e buona fede al cui rispetto la Pubblica Amministrazione è appunto soggetta;

VISTI i verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice, assunti al prot. n. 46278/26, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e la graduatoria provvisoria di merito redatta dalla medesima Commissione esaminatrice all’esito delle suddette operazioni, agli atti dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

VISTI:

- l’art. 9 comma 3 del bando di concorso che prevede che “la graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione applicando le riserve di cui all’articolo 1 del presente bando e, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, soltanto se dichiarati nella domanda”;
- l’art. 9 comma 7 del medesimo avviso ai sensi del quale la graduatoria si esaurisce con l’assunzione dei vincitori, non può essere utilizzata per eventuali scorrimenti e non genera idonei;
- il successivo comma 9 ai sensi del quale il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dell’assunzione, ove già effettuata, oltre alle responsabilità previste dalla legge;
- l’art. 12 comma 1 dell’avviso ai sensi del quale le assunzioni sono effettuate compatibilmente con quanto consentito a legislazione vigente al momento della stipula del contratto di lavoro;
- l’art. 12 comma 2 del bando, a mente del quale il rapporto di lavoro inerente all’inserimento dei vincitori della selezione nella nuova categoria si definisce con la sottoscrizione del contratto individuale, previa verifica d’ufficio ovvero, laddove occorrente, previa presentazione dei documenti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione;
- l’art. 12 comma 3 del bando che prescrive che qualora emergano difformità tra le verifiche effettuate rispetto alle dichiarazioni rese nella domanda ovvero successivamente acquisite, si provvederà all’esclusione del candidato dalla graduatoria e non si procederà alla stipula del contratto di lavoro;

CONSIDERATO che l’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Regione Abruzzo ha provveduto ad effettuare l’istruttoria finalizzata all’approvazione della graduatoria finale del concorso, applicando, laddove dichiarati nelle domande, i titoli di preferenza di cui all’art. 9 del bando;



GIUNTA REGIONALE

RITENUTO pertanto, all'esito e sulla scorta della suddetta istruttoria:

- di approvare la graduatoria finale del concorso, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- di dichiarare vincitori della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 4 posti di ex cat. "D" - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale "Specialista Economista", i soggetti di cui all'elenco anch'esso allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato B**), redatto secondo l'ordine di punteggio nella suddetta graduatoria;
- di procedere dunque all'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. "D") – profilo professionale di "Specialista Economista", dei suddetti vincitori all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Giunta Regionale, dei requisiti di cui all'art. 1 del bando, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dall'art. 9, comma 9, qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;

RIBADITO che, ai sensi dell'art. 12 comma 3 del bando, può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti all'articolo 1;

VISTI gli orientamenti applicativi ARAN CFC52 e CFL141, nonché l'art. 15 comma 2 del vigente CCNL Funzioni Locali e l'orientamento applicativo ARAN CFL247;

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato:

1. **di approvare** la graduatoria finale della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 4 posti di ex cat. "D" – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – profilo professionale "Specialista Economista", allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. **di dichiarare** vincitori della procedura selettiva per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 4 posti di ex cat. "D" – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione – profilo professionale "Specialista Economista" presso la Giunta Regionale d'Abruzzo, **FRUTTI Enrica, D'INNOCENZO Maria Lara, CARDONE Dina e MORGANTI Emanuela**, come da elenco anch'esso allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato B**), redatto secondo l'ordine di punteggio nella suddetta graduatoria;
3. **di procedere** all'inquadramento, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, dei suddetti vincitori, di cui all'Allegato B, **FRUTTI Enrica, D'INNOCENZO Maria Lara, CARDONE Dina e MORGANTI Emanuela**, all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Regione Abruzzo, dei requisiti di cui all'art. 1 del bando, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dall'art. 9, comma 9, qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione;



GIUNTA REGIONALE

4. **di dare atto ancora** che, ai sensi dell'art. 12 del bando, può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti all'articolo 1;
5. **di dare atto**, altresì, che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il triennio 2026 – 2028;
6. **di pubblicare** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. della Regione Abruzzo e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito internet della Regione Abruzzo.

AVVERTENZA: nei confronti del presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento
Maria Rita Pettinari
firmata elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
firmata elettronicamente

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
firmata digitalmente