



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/22

DEL 26.02.2026

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

Oggetto: Avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 5 posti di funzione dirigenziale, per vari profili, riservata ai dirigenti, dipendenti di ruolo di altre amministrazioni, in posizione di comando presso la Giunta Regionale della Regione Abruzzo. Approvazione della graduatoria finale, nomina ed inquadramento dei vincitori.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.06.2023 n. 82;
- il vigente C.C.N.L. del personale dell’Area Funzioni Locali;
- il vigente “*Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale*”, approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018 e s.m.i., come modificato ed aggiornato dalla D.G.R. n. 593 del 20 settembre 2021;

VISTE ALTRESI’:

- la L.R. 15 gennaio 2026, n. 2 “Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2026).”;
- la L.R. 15 gennaio 2026 n. 3 “Bilancio di previsione finanziario 2026-2028”;
- la D.G.R. n. 31 del 28.01.2026 “Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026-2028 e relativi allegati. Approvazione.”;
- la L.R. n. 23 del 13.08.2025 “Rendiconto generale per l’esercizio 2024”;

RICHIAMATO l’art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (come innovato, da ultimo, dal D.L. n. 25 del 14.3.2025, conv. dalla Legge n. 69 del 9.5.2025), che prevede che *A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni... destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da*



GIUNTA REGIONALE

almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi...;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la L.R. Abruzzo n. 9 del 23.5.2024, il cui art. 2-quinquies, comma 3, prevede che *A tutela dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa, per le iniziative di abbattimento delle liste di attesa e di contenimento della mobilità passiva, su richiesta motivata del componente la Giunta e del Direttore del Dipartimento preposti, sono attivate le procedure di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) del personale dirigenziale in comando presso il Dipartimento Sanità con comprovata e peculiare professionalità e conoscenza degli ambiti regionali di intervento;*
- la L.R. Abruzzo n. 3 del 6.2.2025, il cui art. 40, comma 1, prevede che *Al fine di consentire il completamento dei progetti finanziati dai fondi FSC, FSE, FESR, PNRR, nel rispetto dei tempi concordati, su richiesta dei Direttori dei Dipartimenti preposti, la Giunta regionale è autorizzata ad attivare le procedure di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) del personale dirigenziale in comando presso il Dipartimento Infrastrutture e Trasporti, Dipartimento Lavoro e Attività Produttive con comprovata e peculiare professionalità e conoscenza degli ambiti regionali di intervento;*

VISTA la D.G.R. n. 33 del 30.01.2026 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Ente 2026 / 2028, annualità 2026, ed in particolare il suo allegato B), sul quale sono state rese le comunicazioni obbligatorie ex art.li 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, giusta nota prot. n. 0041729/26 del 03.02.2026, cui ha fatto seguito la nota prot. n. 59339/59314/2026 del 12.02.2026 e si sono altresì compiuti i termini ex lege previsti, nonché la successiva D.G.R. n. 34/2026 in pari data recante *"Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) ex art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 triennio 2026/2028 - annualità 2026. Approvazione"*;

ATTESO che la suddetta D.G.R. n. 33/2026 reca l'autorizzazione all'attuazione delle misure assunzionali programmate dall'Ente, di cui al compiegato All. B), così come dettagliatamente indicato per area e profilo, attraverso le modalità ivi specificate;

PRESO ATTO, per quanto di interesse, che il suddetto provvedimento giuntale ha previsto, tra l'altro, *di procedere all'inquadramento, per mobilità ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nei ruoli della Giunta Regionale, del personale dirigenziale in comando da altre Amministrazioni, come da Piano assunzionale di cui all'All. B*, per – nello specifico - n. 3 posti da Dirigente Amministrativo Contabile e n. 2 posti di Dirigente Tecnico/Ambientale, assicurando il rispetto del principio dell'accesso dall'esterno almeno per il 50% delle assunzioni, secondo le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica (Parere n. 115048/2022);

VISTE ALLORA:

- la D.G.R. n. 697 del 24.11.2017, recante *"DGR n. 471 del 08.09.2017: attivazione procedure ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ss.mm. e ii. Approvazione schede Job Description. Parziale modifica D.G.R. n. 13 del 13.01.2014 recante: "Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 13 del 13.01.2014 recante Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 457 dell'8.6.2001 avente ad oggetto: Disciplina sulla mobilità del personale - criteri e modalità di attuazione. Approvazione"*;
- la D.G.R. n. 558 del 21.09.2020, recante *DGR 853/2019 di approvazione del Piano triennale di Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano del Fabbisogno 2019. Procedure di reclutamento di figure professionali con qualifica dirigenziale. Linee di indirizzo e approvazione di due nuove schede di job description;*



GIUNTA REGIONALE

DATO ATTO che, in attuazione di quanto precede, con determinazione n. DPB010/10 del 5.02.2026 è stato approvato *l'avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 5 posti di funzione dirigenziale, per vari profili, riservata ai dirigenti, dipendenti di ruolo di altre amministrazioni, in posizione di comando presso la Giunta Regionale della Regione Abruzzo*, pubblicato sul BURAT Speciale n. 20 del 6.02.2026 e sul portale unico del reclutamento per le Amministrazioni – InPA;

RICHIAMATE le determinazioni n. DPB/11 del 17.02.2026 e n. DPB/12 del 19.02.2026 con le quali è stata nominata la Commissione esaminatrice di cui all'art. 9 del bando di mobilità succitato;

ATTESO che, scaduto il termine per la presentazione delle candidature, le stesse – ammesse con riserva di verifica dei requisiti prescritti, così come prescritto dalla lex specialis, ed in ogni caso corredate della documentazione richiesta obbligatoriamente (il curriculum professionale, la valutazione positiva dell'attività svolta in posizione di comando presso la Giunta Regionale, e l'incondizionato nulla osta alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza, rilasciati in data successiva alla pubblicazione dell'avviso) – sono state trasmesse alla Commissione esaminatrice per le operazioni di competenza;

ACQUISITI, al prot. n. 0076136/26 del 24/02/2026, i verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura selettiva in oggetto, e la graduatoria provvisoria di merito dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio conseguito, redatto dalla medesima Commissione all'esito delle suddette operazioni, agli atti dell'Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

VISTO l'art. 14 dell'avviso pubblico di cui è causa il quale dispone, tra l'altro, che:

- la graduatoria finale è approvata dal Servizio Organizzazione;
- si procederà all'inquadramento nei ruoli della Giunta regionale di coloro i quali sono utilmente collocati in graduatoria nei limiti dei posti messi a bando, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego;
- il mancato possesso dei requisiti di accesso alla selezione e/o di quelli autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria; il mancato possesso dei titoli di preferenza / precedenza comporta la rettifica della graduatoria;
- non si darà corso all'inquadramento, e qualora effettuato si intenderà risolto, nel caso in cui il candidato non sia in possesso, al momento dell'immissione nei ruoli regionali, dei requisiti previsti per l'accesso;
- in ogni caso, il mancato possesso dei requisiti di accesso alla selezione e/o di quelli autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa;

RICHIAMATO altresì l'art. 17, comma 1, del DPR n. 82/2023 secondo il quale *“I candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'amministrazione procedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva...”*;

RITENUTO pertanto di dover approvare la graduatoria finale della procedura di mobilità in oggetto, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**), dando atto che i medesimi candidati risultano tutti vincitori della procedura di che trattasi, essendo in numero pari ai posti messi a bando, per i profili per i quali hanno concorso;

DATO ATTO inoltre che:

- alla data del presente provvedimento, i suddetti vincitori risultano in posizione di comando, nella funzione dirigenziale, presso la Giunta Regionale della Regione Abruzzo, ed hanno maturato, in tale



GIUNTA REGIONALE

posizione, un'anzianità di almeno dodici mesi;

- i medesimi sono in possesso della valutazione positiva dell'attività svolta presso la Giunta Regionale, e di incondizionato nulla osta alla mobilità dell'ente di provenienza, entrambi formati in data successiva alla pubblicazione dell'avviso di mobilità di cui all'oggetto, agli atti del Servizio;
- i medesimi, ai sensi dell'art. 14, comma 14, dell'avviso di cui è causa, permangono nella titolarità dell'incarico dirigenziale conferito sino alla naturale scadenza, salvo quanto ivi previsto in merito alla revoca e/o risoluzione anticipata;

RITENUTO QUINDI DI dover procedere all'immissione dei medesimi nei ruoli della Giunta Regionale, con il corrispondente profilo per il quale hanno concorso, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 marzo 2026, come da conformi nulla osta delle Amministrazioni di provenienza, agli atti del Servizio, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e dei titoli prescritti per l'accesso agli impieghi, ai sensi della normativa vigente;

CONSIDERATO CHE:

- la mobilità volontaria di dipendenti tra diverse amministrazioni è tradizionalmente ricondotta alla figura civilistica della cessione del contratto, in virtù della precedente formulazione dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 il quale faceva espresso riferimento a tale istituto;
- la mobilità esterna dei pubblici dipendenti va dunque qualificata come mera cessione di un contratto già in essere, in virtù dei principi affermati dalle Sezioni Unite della Suprema Corte di Cassazione le quali hanno in proposito affermato che *"integrando siffatta procedura una mera modificazione soggettiva del rapporto di lavoro con il consenso di tutte le parti e, quindi, una cessione del contratto, la giurisdizione sulla controversia ad essa relativa spetta al giudice ordinario, non venendo in rilievo la costituzione di un nuovo rapporto lavorativo a seguito di procedura selettiva concorsuale ..."* (Cass. SS. UU. ord. n. 16452 del 30 luglio 2020);

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta allo stato regolarmente espletato;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato nel presente dispositivo:

1. **di approvare** la graduatoria finale della procedura di mobilità in oggetto, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
2. **di dichiarare** tutti vincitori della procedura in oggetto, come da **Allegato B**, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. **di procedere all'immissione**, nei ruoli della Giunta Regionale della Regione Abruzzo, dei suddetti vincitori di cui all'Allegato B, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 marzo 2026, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e dei titoli prescritti per l'accesso agli impieghi, ai sensi della normativa vigente;



GIUNTA REGIONALE

4. **di dare atto** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova copertura sui pertinenti capitoli di bilancio all'uopo dedicati, come da allegato G alla D.G.R. n. 33/2026;
5. **di notificare** la presente determinazione alle Amministrazioni di provenienza dei suddetti Dirigenti, ai medesimi Dirigenti, nonché al Servizio Personale;
6. **di pubblicare** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito istituzionale della Regione Abruzzo, nonché su InPA.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Lorella Aliucci
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(firmata elettronicamente)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)