



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/8

DEL 22 GENNAIO 2026

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

Oggetto: Bando di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 3 unità di personale Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di "Specialista Informatico". Approvazione della graduatoria finale.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35, comma 5-ter;
- la Legge Regionale Abruzzo n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo";
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTE ALTRESI':

- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 1 "*Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2025)*", così come modificata dall'art. 4 della L.R. 1° agosto 2025, n. 22;
- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 2 "*Bilancio di previsione finanziario 2025-2027*";
- la D.G.R. n. 77/2025 "*Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027 e relativi allegati. Approvazione.*";
- la L.R. n. 23 del 13.08.2025 "*Rendiconto generale per l'esercizio 2024*";
- la L.R. n. 24 del 13.08.2025 "*Assestamento al bilancio di previsione 2025-2027 ex art. 50 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i., con modifiche a leggi regionali e ulteriori disposizioni*";

RICHIAMATO in particolare l'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., vigente *ratione temporis*, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*" ed in particolare:

- il comma 1, secondo cui "*le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente...; Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che*



GIUNTA REGIONALE

intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;

- *il comma 1-quater, che prevede che “A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica”;*
- *il comma 2-bis, a mente del quale Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria;*
- *il comma 2-quinquies in base al quale “Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione;*

VISTI:

- *il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, recante “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”;*
- *il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 novembre 2023, recante “Disciplina dei processi di mobilità tra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”;*

RICHIAMATE:

- *la D.G.R. n. 853 del 27.12.2019, avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021: piano del fabbisogno annualità 2019 ed aggiornamento dotazione organica”;*
- *la D.G.R. n. 804 del 11.12.2020 recante: “DGR 853 del 27 dicembre 2019 – Approvazione Job Description – Specifica su riserve”;*
- *la D.G.R. n. 868 del 29.12.2020 recante “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022: Piano del Fabbisogno annualità 2020 ed aggiornamento dotazione organica”;*
- *la D.G.R. n. 594 del 20.09.2021 recante “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023: Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento dotazione organica. Rettifica DGR 20.7.2021 n. 461”;*
- *la D.G.R. n. 78 del 17.02.2023 avente ad oggetto: “ART. 6 DEL D.L. N. 80 DEL 9.06.2021, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021 N. 113. APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DELLA REGIONE ABRUZZO. TRIENNIO 2023 - 2025 - ANNUALITÀ 2023.”;*

VISTI:



GIUNTA REGIONALE

- il vigente “*Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale*”, approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018 e s.m.i., come modificato ed aggiornato dalla D.G.R. n.593 del 20 settembre 2021;
- la D.G.R. n. 697 del 24.11.2017, recante “*DGR n. 471 del 08.09.2017: attivazione procedure ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ss.mm. e ii. Approvazione schede Job Description. Parziale modifica D.G.R. n. 13 del 13.01.2014 recante: “Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 13 del 13.01.2014 recante Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 457 dell’8.6.2001 avente ad oggetto: Disciplina sulla mobilità del personale - criteri e modalità di attuazione. Approvazione”*”;

ATTESO che con Determinazione n. DPB010/155 del 20.11.2024 è stato approvato il bando di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., mediante selezione pubblica del personale di ruolo delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 3 posti, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale “Specialista Informatico”;

RICHIAMATA la determinazione n. DPB/108 del 06.10.2025 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice di cui all’art. 9 del bando di mobilità succitato;

ACQUISITI dunque al prot. n. 0497948 del 17.12.2025, i verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione del punteggio conseguito, redatto dalla medesima Commissione all’esito delle suddette operazioni, agli atti dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

CONSIDERATO CHE, prima di procedere all’adozione dei successivi atti di competenza, il competente Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Giunta Regionale ha provveduto alle ulteriori verifiche circa l’accertamento dei requisiti di ammissione di cui all’art. 1 dell’avviso di selezione, come dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di cui si verte;

VISTE le determine nn. DPB010/114 del 30.10.2025 e DPB010/6 del 19.01.2026, con le quali sono stati esclusi dalla procedura di mobilità esterna volontaria, rispettivamente, i candidati Codice 5RHW3DP45R, Codice TVBQV5TCGH e Codice SRFMKZ3XBD;

RITENUTO pertanto di dover:

- approvare la graduatoria finale della procedura di mobilità in oggetto, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**), dichiarando vincitore della medesima procedura il Dott. Valter Papile;
- procedere a richiedere all’amministrazione di appartenenza del Dott. Valter Papile la documentazione necessaria al passaggio nei ruoli regionali, nonché a verificare il possesso dei requisiti all’uopo previsti, dallo stesso dichiarati;
- subordinatamente agli esiti di cui al punto che precede, provvedere all’inquadramento del Dott. Valter Papile nei ruoli della Giunta Regionale;

CONSIDERATO CHE:

- la mobilità volontaria di dipendenti tra diverse amministrazioni è tradizionalmente ricondotta alla figura civilistica della cessione del contratto, in virtù della precedente formulazione dell’art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 il quale faceva espresso riferimento a tale istituto;
- la mobilità esterna dei pubblici dipendenti va dunque qualificata come mera cessione di un contratto già in essere, in virtù dei principi affermati dalle Sezioni Unite della Suprema Corte di Cassazione le quali hanno in proposito affermato che “*integrando siffatta procedura una mera modificazione soggettiva del rapporto di lavoro con il consenso di tutte le parti e, quindi, una cessione del contratto, la giurisdizione sulla controversia ad essa relativa spetta al giudice ordinario, non venendo in rilievo*”;



GIUNTA REGIONALE

la costituzione di un nuovo rapporto lavorativo a seguito di procedura selettiva concorsuale ...” (Cass. SS. UU. ord. n. 16452 del 30 luglio 2020);

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall’art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell’art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta allo stato regolarmente espletato;

VISTO l’art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato nel presente dispositivo:

1. **Di approvare** la graduatoria finale della procedura di mobilità in oggetto, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**), dichiarando vincitore della medesima procedura il Dott. Valter Papile;
2. **Di dare atto** che si procederà all’inquadramento del Dott. Valter Papile nei ruoli dell’amministrazione regionale subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti per l’accesso agli impieghi, ed all’acquisizione, da parte dell’amministrazione di appartenenza, della documentazione necessaria al passaggio in mobilità esterna volontaria;
3. **Di dare atto altresì** che l’onere derivante dall’applicazione del presente provvedimento trova copertura sui pertinenti capitoli di bilancio all’uopo dedicati;
4. **Di pubblicare** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. e nell’apposita sezione “Concorsi” del sito istituzionale della Regione Abruzzo.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Lorella Aliucci
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell’Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
(firmata elettronicamente)

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)