



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE DPB010/10

DEL 5.02.2026

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

Oggetto: D.G.R. n. 33 del 30.01.2026. Approvazione avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 5 posti di funzione dirigenziale, per vari profili, riservata ai dirigenti, dipendenti di ruolo di altre amministrazioni, in posizione di comando presso la Giunta Regionale della Regione Abruzzo.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*” e il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;

VISTA la L.R. 14.09.1999 n° 77 e ss.mm. e ii. avente ad oggetto “*Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo*”;

VISTO l’art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*” ed in particolare:

- il comma 1, secondo cui “*le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E’ richiesto il previo assenso dell’amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall’amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente...; Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;*



GIUNTA REGIONALE

- il comma 1-quater, che prevede che “*A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica*”;
- il comma 2 bis, nella formulazione recata dal D.L. 25/2025, convertito in L. 69/2025, ai sensi del quale *A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni... destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi...;*
- il comma 2-quinquies in base al quale “*Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione;*

RICHIAMATI INOLTRE:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 recante “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;*
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56 e s.m.i., recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”;



GIUNTA REGIONALE

- il Decreto Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025 n. 69, recante *Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*;

VISTI ANCORA:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i., recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184, concernente *“Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il Decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82 recante *“Codice dell’Amministrazione digitale”*;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

RICHIAMATI ALTRESI’:

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., recante *“Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 concernente *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”*;



GIUNTA REGIONALE

- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO l'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., inserito dall'art. 2, comma 1, del D.L. n. 36 del 30.4.2022, convertito dalla Legge n. 79 del 29.6.2022 ed in particolare:

- il comma 2-bis, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”*;
- il comma 4, secondo cui *“L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di cui al comma 2”*;

RICHIAMATO ancora il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 3 novembre 2023, recante *“Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPa.gov.it”*, attuativo dell'art. 35-ter, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI INFINE:

- il vigente *“Disciplinare in materia di accesso all'impiego regionale”*, approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018 e s.m.i., come modificato ed aggiornato dalla D.G.R. n.593 del 20 settembre 2021;
- la D.G.R. n. 697 del 24.11.2017, recante *“DGR n. 471 del 08.09.2017: attivazione procedure ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ss.mm. e ii. Approvazione schede Job Description. Parziale modifica D.G.R. n. 13 del 13.01.2014 recante: “Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 13 del 13.01.2014 recante Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 457 dell'8.6.2001 avente ad oggetto: Disciplina sulla mobilità del personale - criteri e modalità di attuazione. Approvazione”*;
- la D.G.R. n. 558 del 21.09.2020, recante *“DGR 853/2019 di approvazione del Piano triennale di Fabbisogno di Personale 2019-2021 e Piano del Fabbisogno 2019. Procedure di reclutamento di figure professionali con qualifica dirigenziale. Linee di indirizzo e approvazione di due nuove schede di job description”*;
- i vigenti CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali;

RICHIAMATE:

- la L.R. 15 gennaio 2026 n. 2 *“Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità' regionale 2026)”*;
- la L.R. 15 gennaio 2026 n. 3 *“Bilancio di previsione finanziario 2026-2028”*;



GIUNTA REGIONALE

la L.R. n. 23 del 13.08.2025 “Rendiconto generale per l’esercizio 2024”;

CONSIDERATO CHE:

- la L.R. Abruzzo n. 9 del 23.5.2024, all’art. 2-quinquies, comma 3, prevede che *A tutela dell’efficacia, dell’efficienza e dell’economicità dell’azione amministrativa, per le iniziative di abbattimento delle liste di attesa e di contenimento della mobilità passiva, su richiesta motivata del componente la Giunta e del Direttore del Dipartimento preposti, sono attivate le procedure di cui all’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) del personale dirigenziale in comando presso il Dipartimento Sanità con comprovata e peculiare professionalità e conoscenza degli ambiti regionali di intervento;*
- la L.R. Abruzzo n. 3 del 6.2.2025, all’art. 40, comma 1, prevede che *Al fine di consentire il completamento dei progetti finanziati dai fondi FSC, FSE, FESR, PNRR, nel rispetto dei tempi concordati, su richiesta dei Direttori dei Dipartimenti preposti, la Giunta regionale è autorizzata ad attivare le procedure di cui all’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) del personale dirigenziale in comando presso il Dipartimento Infrastrutture e Trasporti, Dipartimento Lavoro e Attività Produttive con comprovata e peculiare professionalità e conoscenza degli ambiti regionali di intervento;*

RICHIAMATA la D.G.R. n. 33 del 30.01.2026 recante “*Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione della sezione 3 recante “Organizzazione e capitale umano. sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028. Annualità 2026” del piano integrato di attività e organizzazione P.I.A.O. della Regione Abruzzo*”, con cui si è disposto – tra l’altro - si procedere all’inquadramento, per mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nei ruoli della Giunta Regionale, del personale dirigenziale in comando da altre Amministrazioni, come da Allegato B) alla medesima deliberazione;

PRESO ATTO che il Piano del Fabbisogno approvato con la succitata D.G.R. n. 33/2026 prevede, tra l’altro, la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 3 posti di Dirigente Amministrativo – Contabile e n. 2 posti di Dirigente Tecnico/Ambientale attraverso la mobilità del personale con qualifica dirigenziale in comando presso la Giunta Regionale, e che con nota prot. n. 41729/26 del 03.02.2026 sono state attivate le procedure di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO dunque necessario procedere all’approvazione dell’allegato avviso di mobilità esterna volontaria, riservato al personale dirigenziale in posizione di comando presso la Giunta Regionale, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Amministrativo contabile e n. 2 posti di Dirigente Tecnico/Ambientale, dando atto che l’effettivo inquadramento nei ruoli della



GIUNTA REGIONALE

Giunta Regionale è subordinato agli esiti delle procedure di cui agli art.li 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato nel presente dispositivo:

1. ***Di approvare*** in attuazione del Piano del Fabbisogno annualità 2026, approvato con D.G.R. n. 33 del 31.01.2026, l'allegato avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 5 posti di funzione dirigenziale, per vari profili, riservata ai dirigenti, dipendenti di ruolo di altre amministrazioni, in posizione di comando presso la Giunta Regionale della Regione Abruzzo, allegato al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**ALL.**);
2. ***Di dare atto*** che il presente provvedimento trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio all'uopo dedicati, come da modello G allegato al Piano dei fabbisogni per l'annualità 2026;
3. ***Di procedere*** alla pubblicazione del succitato avviso pubblico, come approvato con la presente determinazione, nel Portale Unico del Reclutamento InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica, sul BURAT e sul sito istituzionale della Regione, Sezione “Concorsi”.

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Lorella Aliucci
(firmata elettronicamente)

La Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Clementina Graziani
(firmata elettronicamente)

La Dirigente del Servizio

Avv. Dania Aniceti
(firmata digitalmente)