

DPB011/16 DEL 23/01/2026



**GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO RISORSE
SERVIZIO PERSONALE
UFFICIO STATO GIURIDICO**

OGGETTO: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DPB011/211 DEL 20.06.2025 RECANTE “SELEZIONE PER TITOLI PER L’ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA GIUNTA REGIONALE D’ABRUZZO DELLE CATEGORIE “A” – “B” – “C” – “D” DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021 – APPROVAZIONE GRADUATORIE” – LIQUIDAZIONE COMPETENZE PEO 2021.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTA la delibera della Giunta regionale n.44 del 28/01/2020 con la quale è stato approvato il contratto decentrato integrativo dell’Ente;

VISTA la D.G.R. n. 443 del 24.07.2024 recante “*Delegazione Trattante 08/06/2023 Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale del comparto. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva criteri Progressione Economica Orizzontale (PEO) – anno 2021 - (art. 7, c. 4 lett. c, ed art. 14 del C.C.N.L. funzioni locali triennio 2019-2021)*” con la quale si è provveduto ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere l’ipotesi d’accordo relativa ai criteri P.E.O. annualità 2021”;

PRESO ATTO che con l’accordo raggiunto in sede di Delegazione Trattante del 08/06/2023, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con la cennata D.G.R. n. 443 del 24.07.2024, le parti hanno concordato, all’unanimità, di utilizzare i criteri PEO 2020 anche per le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021;

PRESO ATTO, altresì, che la destinazione economica delle somme da utilizzare a copertura delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali 2021 è stata già disposta con la deliberazione di Giunta regionale n. 595 del 20/09/2021;

RICHIAMATA la determinazione DPB011/196 del 21.04.2021, successivamente integrata con la determinazione n. DPB011/335 del 05.07.2021, si è proceduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021, secondo quanto stabilito dall'art. 67 del nuovo C.C.N.L.- Funzioni Locali;

RILEVATO che, per l'istituto che qui interessa, alla voce del Fondo risorse decentrate anno 2021 è stato destinato l'importo di € 250.000,00 per il personale delle categorie avente titolo alla progressione economica, con imputazione della spesa prevista sul pertinente cap. 11222 relativo all'esercizio finanziario 2021;

VISTA la Determina DPB011/725 del 17/10/2024 con la quale è stata indetta la selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale delle categorie "A" – "B" – "C" – "D" della progressione economica orizzontale anno 2021, pubblicata sul B.U.R.A.T. Supplemento n. 11 del 25.10.2024;

CONSIDERATO che la stessa Determina DPB011/725 del 17.10.2024 ha stabilito che la progressione economica sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento nel rispetto della vigente normativa di riferimento;

RILEVATO che

- con determinazione n. DPB011/837 del 17.12.2024 è stato costituito il gruppo di lavoro per l'istruttoria delle domande relative alle progressioni economiche orizzontali anno 2021;
- con successive determinazioni nn. DPB011/5 del 17/01/2025 e DPB011/18 del 31.01.2025 il suddetto gruppo di lavoro è stato successivamente integrato;

DATO ATTO che il gruppo di lavoro ha effettuato la verifica istruttoria in esito all'acquisizione dei dati pervenuti in forma automatizzata dallo specifico programma informatico appositamente implementato per la presente procedura;

DATO ATTO che sul B.U.R.A.T. al Supplemento n.5 del 25.06/2025 è stata pubblicata la determinazione DPB011/211 del 20/06/2025 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva degli aventi diritto al conferimento della Progressione Economica Orizzontale 2021;

RICHIAMATA la D.G.R.688 del 24.11.2017 "Approvazione modifica regolamento relativo alle progressioni economiche orizzontali (l'art.38 comma 5 del C.C.I.D. 2008), ove è stabilito che:
"Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore del Dipartimento Risorse nel termine di 20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria finale. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica, formata dal Direttore preposto alle Risorse, da due dirigenti regionali nonché da tre rappresentanti della RSU e/o OOSS. La Commissione così costituita procede, nel termine di giorni 15 dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e legittimità, ovvero ne conferma la validità. Delle operazioni sarà redatto apposito verbale da inviare al Servizio regionale competente."

VISTA la determinazione DPB011/292 del 05.09.2025 con cui è stata nominata, in virtù di quanto sopra, apposita Commissione Paritetica deputata all'esame delle istanze di revisione pervenute relative alla selezione per l'attribuzione al personale della categoria “A-B-C-D” della Progressione Economica Orizzontale relativa all'anno 2021;

RILEVATO

- che la suddetta Commissione Paritetica nelle riunioni del 09, 16 e 21 ottobre 2025 ha definito i ricorsi pervenuti, giusto verbali all'uopo redatti e sottoscritti da tutti i componenti la suddetta Commissione;
- che con nota prot. n. 0420573/25 del 24.10.2025 veniva trasmesso al Servizio Personale il suddetto verbale, per i conseguenti adempimenti di competenza;
- che in data 22/01/2026 si provvedeva, per l'effetto, ad inoltrare le comunicazioni personali ai ricorrenti in ordine all'esito del giudizio della Commissione Paritetica sui ricorsi pervenuti;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla rettifica della graduatoria, con conseguente aggiornamento della posizione dei dipendenti interessati come da istruttorie agli atti del Servizio Personale;

RITENUTO pertanto:

- di rettificare, per l'effetto, le graduatorie generali di merito approvate con la determinazione DPB011/211 del 20/06/2025;
- di disporre la rettifica in autotutela della graduatoria, con passaggio da fascia D2 a fascia D3, in applicazione del principio sancito dalla D.G.R. n. 688 del 24.11.2017, recante “Approvazione modifica del regolamento relativo alle progressioni economiche orizzontali” (art. 38, comma 5, del C.C.I.D. 2008), secondo cui: “A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica”. Pertanto, in virtù di tale criterio, il dipendente con matricola 5442 precede il dipendente con matricola 5457;

RITENUTO che, a seguito di verifica istruttoria, sono emersi errori materiali nei punteggi attribuiti ai dipendenti con matricola n. 5831 e n. 7301;

RITENUTO opportuno procedere alla rettifica dei suddetti punteggi, al fine di garantire la correttezza e la trasparenza della graduatoria;

DATO ATTO che, per il resto, le graduatorie indicate alla determinazione dirigenziale n. DPB011/211 del 20/06/2025 restano confermate;

RITENUTO, a conclusione del procedimento di selezione in oggetto, di dover procedere al conferimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti utilmente collocati nelle

rispettive graduatorie come risulta dagli allegati A – B – C - D, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

RILEVATO doversi procedere alla liquidazione delle competenze economiche spettanti nel limite delle risorse disponibili agli aventi diritto collocati utilmente nelle rispettive graduatorie;

VISTA la Legge Regionale n.77/99 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Per le motivazioni specificate in narrativa, che qui si hanno per integralmente riportate e trascritte:

1. **di prendere atto** delle risultanze della Commissione Paritetica, giusti verbali delle riunioni del 09, 16 e 21 ottobre 2025;
2. **di rettificare**, per l'effetto, le graduatorie generali di merito approvate con la determinazione n. DPB011/211 del 20/06/2025;
3. **di confermare**, per il resto, le graduatorie indicate alla determinazione DPB011/211 del 20.06.2025;
4. **di provvedere** alla ripubblicazione di tutte le graduatorie, ivi incluse quelle non oggetto di rettifica, relative alla progressione economica orizzontale - anno 2021, del personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale d'Abruzzo in attività di servizio alla data dell'01.01.2021, appartenente alle categorie, come da allegati elenchi dei dipendenti con la nuova categoria economica di assegnazione. Tali elenchi, di seguito riportati, sono da intendere quale parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - a. allegato A) per la categoria "A",
 - b. allegato B) per la categoria "B",
 - c. allegato C) per la categoria "C",
 - d. allegato D) per la categoria "D",
 - e. allegato E) contenente le esclusioni;
5. **di disporre** il conferimento della P.E.O. 2021 ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie con la relativa liquidazione delle spettanze economiche nel limite delle risorse disponibili;
6. **di trasmettere**, per i successivi adempimenti, copia del presente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico del Servizio Personale ed al Servizio Organizzazione DPB010;
7. **di pubblicare** la presente Determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T) - Supplemento e sul sito internet dell'Ente alla Sezione AREA PERSONALE;

8. **di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini di legge.

Il Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Francesca Placidi
Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio Stato Giuridico
Dott.ssa Elisabetta Trippitelli
Firmato elettronicamente

Il Dirigente del Servizio
Dott. Marco De Santis
Firmato digitalmente