



## GIUNTA REGIONALE

**DETERMINAZIONE N. DPB010/154**

**DEL 30 dicembre 2025**

**DIPARTIMENTO: RISORSE**

**SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE**

**UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" – PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO", DA ASSEGNAME AL SERVIZIO COORDINAMENTO CPI, GIA' SERVIZIO CPI AQ-TE PE-CH, DEL DIPARTIMENTO "LAVORO E ATTIVITA' PRODUTTIVE" DELLA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO, RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE 22 APRILE 2023, N. 44, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 74 DEL 21 GIUGNO 2023. Approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori.**

### **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**VISTI:**

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"* e il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente *"Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3"*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56 e s.m.i., recante *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"*;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184, concernente *"Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi"*;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);



## GIUNTA REGIONALE

---

- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82 recante “*Codice dell’Amministrazione digitale*”;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25, recante *Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*”;

**RICHIAMATI**, quanto al Piano straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro:

- l’art. 793 dell’art. 1 della Legge n. 205/2017;
- l’art. 15 del D.L. n. 78 del 19.06.2015, convertito in L. n. 125 del 6.8.2015, che introduce il Piano di rafforzamento dei Servizi per l’impiego ai fini dell’erogazione delle politiche attive del lavoro mediante l’utilizzo coordinato di fondi nazionali e regionali, nonché dei programmi operativi cofinanziati dal FSE e di quelli cofinanziati con fondi nazionali negli ambiti di intervento del FSE;
- l’art. 1, comma 258, della L. 145 del 30.12.2018 e s.m.i., relativo al potenziamento dei Centri per l’Impiego in seguito all’introduzione del reddito di cittadinanza;
- l’art. 12, comma 3 bis, del D.L. n. 4 del 28.1.2019 e s.m.i., conv. dalla Legge n. 26 del 28.3.2019 e s.m.i., che introduce un piano straordinario di potenziamento prevedendo risorse aggiuntive, rispetto a quelle di cui alle norme che precedono, di durata triennale;
- il D.M. n. 74 del 28.6.2019, il D.M. n. 59 del 22.5.2020, il D.M. 17 settembre 2025, quest’ultimo recante Modifica dei criteri di ripartizione delle risorse per le spese di personale destinate al Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del Lavoro, tutti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, contenenti il riparto delle risorse di cui sopra;

**VISTI ALTRESI’:**

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., recante “*Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*”;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di*



## GIUNTA REGIONALE

---

*svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.06.2023 n. 82;

- la Direttiva del Ministro per la PA n. 3 del 24 aprile 2018 recante “*Linee guida sulle procedure concorsuali*”;

### RICHIAMATE ANCORA:

- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 1 “Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2025)”;
- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 2 “Bilancio di previsione finanziario 2025-2027”;
- la D.G.R. n. 77/2025 “Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027 e relativi allegati. Approvazione.”;
- la L.R. n. 23 del 13.08.2025 “Rendiconto generale per l’esercizio 2024”;
- la L.R. n. 24 del 13.08.2025 “Assestamento al bilancio di previsione 2025-2027 ex art. 50 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i., con modifiche a leggi regionali e ulteriori disposizioni”;

### RICHIAMATE INFINE:

- la D.G.R. n. 707 del 25/10/2023 recante “*D.G.R. n. 78 del 17.2.2023 “Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023 - 2025 - annualità 2023”. Integrazione Piano del fabbisogno annualità 2023*”, in cui si prevede una programmazione progressiva delle stabilizzazioni, subordinatamente alla sussistenza dei presupposti di legge ed al maturarsi dei requisiti previsti, a valere e nei limiti degli spazi assunzionali, delle risorse disponibili e dei tetti di spesa vigenti;
- la nota prot. n. DPB010/439835 del 27.10.2023, con cui sono state effettuate le comunicazioni di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, riscontrata con nota prot. n. DPG026/440103/23 di pari data, dando atto che nei confronti del Dipartimento della Funzione Pubblica sono decorsi i termini di legge;
- la D.G.R. n. 62 del 31.01.2025 recante *il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027, annualità 2025, della Regione Abruzzo*, ed in particolare l’all. B) Piano delle assunzioni - annualità 2025;
- la D.G.R. n. 63 del 31.01.2025 recante il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) ex art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 triennio 2025/2027 – annualità 2025. Approvazione*;
- la D.G.R. n. 495 del 30.07.2025 recante: “*D.G.R. n. 62 del 31.1.2025 “Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione della Sezione 3 recante “Organizzazione e Capitale umano. Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027. Annualità 2025” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo” e D.G.R. n. 63 del 31.1.2025, recante “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) ex art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 triennio 2025/2027 - Annualità 2025. Approvazione*”, nei cui confronti sono state effettuate le comunicazioni di cui agli art. 34 e all’art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, giusta nota prot. n. 318766/2025, cui hanno fatto seguito le note prot. 319628/2025 e 319700/25 del 31 luglio 2025;

**PRESO ATTO** che la succitata D.G.R. n. 495/2025, per le motivazioni ivi riportate, reca l’autorizzazione all’attuazione delle misure assunzionali programmate dall’Ente, tra cui la copertura a tempo indeterminato e a



## GIUNTA REGIONALE

---

tempo pieno di n. 8 posti di Specialista Amministrativo – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Coordinamento Centri per l’Impiego, già Servizio “CPI AQ-TE PE-CH”, del Dipartimento “Lavoro e Attività Produttive” della Giunta Regionale d’Abruzzo, tramite ricorso alla procedura di stabilizzazione, già prevista nella predetta D.G.R. n. 62/2025;

**VISTA** la vigente normativa “*generale*” in materia di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed in particolare:

- l’art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, recante norme in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ed in particolare il c. 1, secondo il quale:
  - “1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:*
  - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati,*
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;*
  - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell’amministrazione di cui alla lettera a) che precede all’assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;*
- l’art. 3 del D.L. n. 44 del 22.4.2023, conv. dalla Legge n. 74 del 21.6.2023 ed in particolare il c. 5, secondo cui *“Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limi dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che procede all’assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all’articolo 35 del decreto legislativo 30marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all’articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzioni di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all’atto della stabilizzazione”;*

**RICHIAMATO** altresì il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, che ha sancito il passaggio dal sistema di classificazione delle Categorie a quello delle Aree;

**ATTESO** che, di seguito alle determinazioni n. DPB010/48 del 05.06.2025 e n. DPB010/94 del 08.10.2025 con cui sono state assunte n. 6 unità, e dunque a definitivo completamento delle procedure tese alla stabilizzazione delle complessive 8 unità previste nel succitato Piano dei fabbisogni, con Determinazione n. DPB010/111 del 24.10.2025 è stato approvato l’avviso pubblico riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 3, comma 5, del Decreto Legge 22 aprile n. 44, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21 giugno 2023, pubblicato in data 31.10.2025, per la copertura degli ulteriori n. 2 posti “Area dei Funzionari



## GIUNTA REGIONALE

---

e dell’Elevata Qualificazione” – profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare al Servizio Coordinamento Centri per l’Impiego, già Servizio “CPI AQ-TE PE-CH”, a tempo indeterminato e pieno;

### VISTE:

- la Determinazione n. DPB/129 del 27.11.2025, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, di cui all’art. 9 del bando;
- la Determinazione n. DPB/132 dell’11.12.2025, con la quale si è proceduto all’integrazione della Commissione esaminatrice con l’esperto in materie informatiche;

**ACQUISITI**, al prot. n. 506064/25/25 del 23.12.2025, i verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione del punteggio conseguito, redatto dalla medesima Commissione all’esito delle suddette operazioni, agli atti dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

### RICHIAMATI dunque:

- **l’art. 2) del bando della procedura concorsuale in esame, a mente del quale:**
  - 2. Tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di stabilizzazione e devono permanere al momento della eventuale assunzione, all’atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;
  - 3. I candidati vengono ammessi al colloquio selettivo con riserva, fermo restando quanto previsto dall’articolo 8 del presente bando;
  - 4. L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, in qualsiasi momento, comporta l’esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento;
- **il successivo art. 8) secondo il quale:**
  - 1. L’ammissione dei candidati alla procedura di stabilizzazione avviene con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese, del contenuto della domanda di partecipazione e della documentazione successivamente acquisita in sede di verifiche di cui all’art. 14.
  - 2. I candidati sono esclusi dalla procedura di stabilizzazione, tra l’altro, per il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;
  - 4. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti al precedente articolo 3 del presente bando, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento.
- **ancora, l’art. 14 il quale dispone che:**
  - 1. La graduatoria provvisoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice, con l’indicazione del punteggio riportato da ciascun candidato nel colloquio previa valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta e conseguimento dell’idoneità nell’accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche più diffuse. Sulla suddetta graduatoria provvisoria di merito, la Commissione applica, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 soltanto se dichiarati nella domanda, formulando altresì la graduatoria finale. Si rinvia in proposito all’art. 35, comma 5 quater, del D.Lgs 165/2001, come modificato dal Decreto Legge n. 25/2025 in corso di conversione;
  - 2. La graduatoria di merito e quella finale sono trasmesse al Servizio Organizzazione il quale procederà alla successiva approvazione della graduatoria finale;



## GIUNTA REGIONALE

---

- 3. Sono nominati vincitori coloro che sono utilmente collocati in graduatoria fino all'esaurimento dei posti disponibili, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego;
- 7. La Regione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il soggetto interessato a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nell'avviso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore a ulteriori trenta giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento;
- 11. La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione del vincitore della procedura selettiva. Il mancato possesso dei requisiti di accesso al concorso e/o di quelli autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria. Il mancato possesso dei titoli di preferenza, precedenza o riserva comporta la rettifica della graduatoria;
- 12. In ogni caso il mancato possesso dei requisiti di accesso al concorso e/o di quelli autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa;

**CONSIDERATO** che l'Ufficio Selezione e Formazione ha provveduto ad effettuare l'istruttoria finalizzata all'approvazione della graduatoria finale della procedura selettiva;

**DATO ATTO** pertanto che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, come richiamati in narrativa, il procedimento risulta allo stato regolarmente espletato;

**RITENUTO** dunque, all'esito e sulla scorta della predetta istruttoria, ed in virtù degli atti e dei provvedimenti adottati, come richiamati in narrativa:

- di approvare la graduatoria finale della procedura concorsuale in oggetto, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- di dichiarare vincitori della selezione i Dott.ri **Maurizio Vanni PLEBISCITA** e **Gianluca RANIERI**;
- di dare atto che nei confronti dei medesimi, prima di procedere all'assunzione ed alla stipula del contratto individuale di lavoro, saranno espletate le verifiche prescritte dal bando, come sopra riportate, in ordine al possesso dei requisiti di accesso che – come precisato in narrativa – devono permanere anche al momento dell'assunzione;
- di procedere dunque all'assunzione dei suddetti vincitori a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ed alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, solo in seguito al definitivo accertamento dei requisiti di accesso previsti, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti di cui all'art. 14 qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;

**RICHIAMATA**, in merito agli oneri derivanti da quanto precede la Determinazione n. DPH010/82 del 16.12.2025 recante *“Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro della regione Abruzzo 2019-2021 approvato con DGR n. 795 del 7.12.2020. Impegno di spesa per il personale 2026. URGENTE”*, con cui si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa, esclusivamente per il primo trimestre anno 2026, per gli emolumenti ed i relativi oneri riflessi per l'esercizio finanziario 2026, rinviando a successivo atto l'eventuale adeguamento dell'impegno di spesa nel corso dell'esercizio 2026, anche in considerazione della nascente Agenzia regionale per il Lavoro ARAL;

**ATTESO** che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

**GIUNTA REGIONALE**

**VISTO** l'art. 24 della L.R. 77/99;

**D E T E R M I N A**

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato:

1. **di approvare** la graduatoria finale della procedura selettiva per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare al Servizio Coordinamento CPI, già Servizio “CPI AQ-TE PE-CH”, del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive della Giunta Regionale d’Abruzzo, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 3, comma 5, del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. **di dichiarare**, pertanto, vincitori della procedura i Dott.ri Maurizio Vanni PLEBISCITA e Gianluca RANIERI;
3. **di dare atto** che nei confronti dei medesimi, prima di procedere all’assunzione ed alla stipula del contratto individuale di lavoro, saranno espletate le verifiche prescritte dal bando, come sopra riportate, in ordine al possesso dei requisiti di accesso che – come precisato in narrativa – devono permanere anche al momento dell’assunzione;
4. **di procedere** dunque all’assunzione dei suddetti vincitori a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ed alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro, solo in seguito al definitivo accertamento dei requisiti di accesso previsti, significando sin d’ora che saranno adottati i provvedimenti di cui all’art. 14 qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;
5. **di dare atto** che il presente provvedimento trova copertura nell’aggregato “Spesa di Personale” del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 della Regione Abruzzo, come indicato nei Piani assunzionali di cui alle DGR n. 62 e 63 del 31.01.2025 e DGR n. 495/2025 del 30.07.2025, ed in particolare negli stanziamenti afferenti al Piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, di cui – da ultimo – alla Determinazione n. DPH010/82 del 16.12.2025;
6. **di pubblicare** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. della Regione Abruzzo e nell’apposita sezione “Concorsi” del sito internet della Regione Abruzzo;
7. **di disporre** la pubblicazione sul portale inPA di apposito avviso di avvenuta pubblicazione della graduatoria.

**AVVERTENZA:** nei confronti del presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni e il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento  
Maria Rita Pettinari  
firmata elettronicamente

Il Responsabile dell’Ufficio  
Dott.ssa Clementina Graziani  
firmata elettronicamente

La Dirigente del Servizio  
Avv. Dania Aniceti  
firmata digitalmente