



Bollettino Ufficiale

Regione Abruzzo

SPECIALE N. 223 - 1 OTTOBRE 2025

Regione Abruzzo. Avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 4 unità di personale non dirigenziale "Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione" - vari profili professionali. Approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori.

Sommario

REGIONE ABRUZZO - DPB - DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazioni

DETERMINAZIONE N. DPB010/77 DEL 12 settembre 2025

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE", VARI PROFILI PROFESSIONALI, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO "PRESIDENZA – PROGRAMMAZIONE – TURISMO" - SERVIZIO " "AUTORITA' DI GESTIONE UNICA FESR-FSE" DELLA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO, RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 50, COMMA 17 BIS, DEL DECRETO LEGGE 24 FEBBRAIO 2023 N. 13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 41 DEL 21 APRILE 2023. Approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori.

**GIUNTA REGIONALE****DETERMINAZIONE N. DPB010/77****DEL 12 settembre 2025****DIPARTIMENTO: RISORSE****SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE****UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE**

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE", VARI PROFILI PROFESSIONALI, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO "PRESIDENZA – PROGRAMMAZIONE – TURISMO" - SERVIZIO " "AUTORITA' DI GESTIONE UNICA FESR-FSE" DELLA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO, RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 50, COMMA 17 BIS, DEL DECRETO LEGGE 24 FEBBRAIO 2023 N. 13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. N. 41 DEL 21 APRILE 2023. Approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**VISTI:**

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il "*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*" e il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente "*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56 e s.m.i., recante "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184, concernente "*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*";
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);



GIUNTA REGIONALE

- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82 recante “*Codice dell’Amministrazione digitale*”;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Decreto legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- la Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*”, ed in particolare l’art. 1, commi 179-181”;
- il Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94) “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*”;

VISTI ALTRESI’:

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., recante “*Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*”;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.06.2023 n. 82;
- la Direttiva del Ministro per la PA n. 3 del 24 aprile 2018 recante “*Linee guida sulle procedure concorsuali*”;

VISTE ANCORA:

- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 1 “*Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2025)*”;
- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 2 “*Bilancio di previsione finanziario 2025-2027*”;
- la D.G.R. n. 77/2025 “*Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027 e relativi allegati. Approvazione.*”;
- la L.R. n. 23 del 13.08.2025 “*Rendiconto generale per l’esercizio 2024*”;



GIUNTA REGIONALE

- la L.R. n. 24 del 13.08.2025 “Assestamento al bilancio di previsione 2025-2027 ex art. 50 del d.lgs. 118/2011 e s.m.i., con modifiche a leggi regionali e ulteriori disposizioni”;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. 707 del 25/10/2023 recante “D.G.R. n. 78 del 17.2.2023 “Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023 - 2025 - annualità 2023”. Integrazione Piano del fabbisogno annualità 2023”, in cui si prevede una programmazione progressiva delle stabilizzazioni, subordinatamente alla sussistenza dei presupposti di legge ed al maturarsi dei requisiti previsti, a valere e nei limiti degli spazi assunzionali, delle risorse disponibili e dei tetti di spesa vigenti;
- la nota prot. n. DPB010/439835 del 27.10.2023, con cui sono state effettuate le comunicazioni di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., riscontrata con nota prot. n. DPG026/440103/23 di pari data, dando atto che nei confronti del Dipartimento della Funzione Pubblica sono decorsi i termini di legge;
- la D.G.R. n. 922 del 30.12.2024 recante: “D.G.R. n. 71 del 31.01.2024 “Art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026. Annualità 2024”. D.G.R. n. 72 del 31.1.2024 2024 “Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2024-2026 - Annualità 2024”. Integrazione piano del fabbisogno annualità 2024”, la quale prevede, tra l’altro, la stabilizzazione, ex art. 50, c. 17-bis, D.L. 13/2023 e s.m.i., di n. 4 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, per vari profili professionali, a valere e nei limiti degli spazi assunzionali, delle risorse disponibili e dei tetti di spesa vigenti;
- la nota prot. n. DPB010/504418 del 30.12.2024, con cui sono state effettuate le comunicazioni di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., riscontrata con nota prot. n. DPH011/3965/25 dell’8.1.2025, dando atto che nei confronti del Dipartimento della Funzione Pubblica sono decorsi i termini di legge;

VISTA la vigente normativa “generale” in materia di stabilizzazione del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed in particolare:

- l’art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, recante norme in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ed in particolare il c. 1;
- l’art. 3 del D.L. n. 44 del 22.4.2023, conv. dalla Legge n. 74 del 21.6.2023 ed in particolare il c. 5;

RICHIAMATO il D.L. 24/02/2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21/04/2023 n. 41, ed in particolare l’art. 50 commi 17 e 17 bis, i quali prevedono:

- “17. Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020 n. 178, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente;



GIUNTA REGIONALE

- **17-bis.** *Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.*

RICHIAMATO altresì il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, che ha sancito il passaggio dal sistema di classificazione delle Categorie a quello delle Aree;

ATTESO che con Determinazione n. DPB010/179 del 31.12.2024 è stato approvato l'avviso pubblico riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 50, comma 17 bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla L. n. 41 del 21 aprile 2023, per la copertura di complessivi n. 4 posti "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", da assegnare al Dipartimento "Presidenza – Programmazione - Turismo" – Servizio "Autorità di Gestione Unica FESR-FSE" della Giunta Regionale d'Abruzzo, a tempo indeterminato e pieno, pubblicato in data 08.01.2025, per i seguenti profili professionali:

- n. 1 unità di personale nel profilo di "Specialista Amministrativo";
- n. 1 unità di personale nel profilo di "Specialista Economista";
- n. 1 unità di personale nel profilo di "Specialista della Comunicazione";
- n. 1 unità di personale nel profilo di "Specialista Tecnico".

VISTE:

- la Determinazione n. DPB/11 del 30.01.2025, con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice, di cui all'art. 9 del bando;
- la Determinazione n. DPB010/8 del 31.01.2025, con cui si è proceduto all'esclusione dalla presente procedura del candidato Codice UK7ZAQ8R8P privo del requisito di ammissione di cui all'art. 2, comma 1, lett. B dell'avviso;
- la Determinazione n. DPB/54 del 09.06.2025, con cui è stata modificata parzialmente la Commissione esaminatrice;
- la Determinazione n. DPB/53 del 09.06.2025, con la quale si è proceduto all'integrazione della Commissione esaminatrice con l'esperto in lingua inglese e in materie informatiche;

NONCHE' la Determinazione n. DPB010/54 del 30.06.2025, la Determinazione DPB010/59 del 17.07.2025, ed infine l'ordinanza n. 194/2025 del 4 settembre 2025, resa dal Tribunale Amministrativo Regionale per l'Abruzzo, sede di L'Aquila, nel giudizio R.R. n. 307/2025, attualmente pendente;

ACQUISITI, al prot. n. 0316222/25 del 29.07.2025, i verbali rimessi dalla Commissione esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio conseguito, redatto dalla medesima Commissione all'esito delle suddette operazioni, agli atti dell'Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

RICHIAMATI dunque:

- l'art. 2) del bando della procedura concorsuale in esame, a mente del quale:



GIUNTA REGIONALE

- 2. Tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di stabilizzazione e devono permanere al momento della eventuale assunzione, all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- 3. I candidati vengono ammessi al colloquio selettivo con riserva, fermo restando quanto previsto dall'articolo 8 del presente bando;
- 4. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, in qualsiasi momento, comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento;
- **il successivo art. 8) secondo il quale:**
 - 1. L'ammissione dei candidati alla procedura di stabilizzazione avviene con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese, del contenuto della domanda di partecipazione e della documentazione successivamente acquisita in sede di verifiche di cui all'art. 14.
 - 2. I candidati sono esclusi dalla procedura di stabilizzazione, tra l'altro, per il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso;
 - 4. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti al precedente articolo 3 del presente bando, senza obbligo di comunicazione di avvio del procedimento.
- **ancora, l'art. 14 il quale dispone che:**
 - 1. La graduatoria provvisoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice, con l'indicazione del punteggio riportato da ciascun candidato nel colloquio previa valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta e conseguimento dell'idoneità nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche più diffuse;
 - 2. La graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione applicando, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 soltanto se dichiarati nella domanda;
 - 3. Sono nominati vincitori coloro che sono utilmente collocati in graduatoria fino all'esaurimento dei posti disponibili, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego;
 - 7. La Regione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il soggetto interessato a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nell'avviso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore a ulteriori trenta giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento;
 - 11. La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione del vincitore della procedura selettiva. Il mancato possesso dei requisiti di accesso al concorso e/o di quelli autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria. Il mancato possesso dei titoli di preferenza, precedenza o riserva comporta la rettifica della graduatoria;
 - 12. In ogni caso il mancato possesso dei requisiti di accesso al concorso e/o di quelli autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa;

CONSIDERATO che l'Ufficio Selezione e Formazione ha provveduto ad effettuare l'istruttoria finalizzata



GIUNTA REGIONALE

all'approvazione della graduatoria finale della procedura selettiva;

DATO ATTO pertanto che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, come richiamati in narrativa, il procedimento risulta allo stato regolarmente espletato;

RITENUTO dunque, all'esito e sulla scorta della predetta istruttoria, ed in virtù degli atti e dei provvedimenti sopra richiamati, anche dell'autorità giudiziaria:

- di approvare, per ciascun profilo professionale oggetto della selezione, la graduatoria dei candidati esaminati dalla Commissione esaminatrice, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno di essi, allegato al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- di dichiarare vincitori, come da suddetto elenco, i seguenti candidati distinti per profilo professionale:
 - Dott. Luca DI BERARDINO profilo professionale di "Specialista della Comunicazione";
 - Dott. Nicola D'INTINO profilo professionale di "Specialista Tecnico";
 - Dott.ssa Silvia SABINI profilo professionale di "Specialista Amministrativo";
 - Dott.ssa Barbara SCUTTI profilo professionale di "Specialista Economista"
- di dare atto che nei confronti dei medesimi, prima di procedere all'assunzione ed alla stipula del contratto individuale di lavoro, saranno espletate le verifiche prescritte dal bando, come sopra riportate, in ordine al possesso dei requisiti di accesso che – come precisato in narrativa – devono permanere anche al momento dell'assunzione;
- di procedere dunque all'assunzione dei suddetti vincitori a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ed alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, solo in seguito al definitivo accertamento dei requisiti di accesso previsti, nonché – per il candidato interessato - anche all'esito del giudizio R.R. 307/2025, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti di cui all'art. 14 qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

VISTO l'art. 24 della L.R. 77/99;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato:

1. **di approvare**, per ciascun profilo professionale oggetto della presente selezione, la graduatoria dei candidati esaminati dalla Commissione esaminatrice della procedura per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale non dirigenziale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, vari profili, da assegnare al Dipartimento "Presidenza – Programmazione - Turismo", Servizio "Autorità di Gestione Unica FESR-FSE" della Giunta Regionale, riservata ai soggetti di cui all'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno di essi, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. **di dichiarare vincitori**, come da suddetto elenco, i seguenti candidati distinti per profilo professionale:
 - Dott. Luca DI BERARDINO profilo professionale di "Specialista della Comunicazione";



GIUNTA REGIONALE

- Dott. Nicola D'INTINO profilo professionale di “Specialista Tecnico”;
 - Dott.ssa Silvia SABINI profilo professionale di “Specialista Amministrativo”;
 - Dott.ssa Barbara SCUTTI profilo professionale di “Specialista Economista”
3. **di dare atto** che nei confronti dei medesimi, prima di procedere all'assunzione ed alla stipula del contratto individuale di lavoro, saranno espletate le verifiche prescritte dal bando, come sopra riportate, in ordine al possesso dei requisiti di accesso che – come precisato in narrativa – devono permanere anche al momento dell'assunzione;
4. **di procedere** dunque all'assunzione dei suddetti vincitori a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ed alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, solo in seguito al definitivo accertamento dei requisiti di accesso previsti, nonché – per il candidato interessato - anche all'esito del giudizio R.R. 307/2025, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti di cui all'art. 14 qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;
5. **di dare atto** che l'onere derivante dall'applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario;
6. **di pubblicare** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. della Regione Abruzzo e nell'apposita sezione “Concorsi” del sito internet della Regione Abruzzo;
7. **di disporre** la pubblicazione sul portale inPA di apposito avviso di avvenuta pubblicazione della graduatoria.

AVVERTENZA: nei confronti del presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni e il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento
Maria Rita Pettinari
firmata elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
firmata elettronicamente

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
firmata digitalmente

Allegati per DETERMINAZIONE N. DPB010/77 DEL 12 settembre 2025

Allegato A

Scarica:

<http://bura.regione.abruzzo.it/sites/bura.regione.abruzzo.it/files/bollettini/2025-09-30/stabilizzazione-coesione-graduatoria-signed.pdf>

Hash: f7c16e2f0f987b6549aa9b0fcc70fdcf



Dipartimento Presidenza-Programmazione-Turismo

Servizio Assistenza atti del Presidente
e della Giunta Regionale

Promulgazione Leggi ed emanazione Regolamenti. Affari generali.
B.U.R.A.T

Telefono centralino 0862 3631

Web bura.regione.abruzzo.it

PEC bura@pec.regione.abruzzo.it