

SISTEMA RATING ODF

PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE					65	
OBIETTIVI	INDICATORI	PARAMETRI	PUNTI	NOTE ESPLICATIVE		
Variabili di osservazione misurabili oggettivamente mediante indicatori				1. Tutti gli indicatori, laddove non sia diversamente previsto, vanno riferiti e conteggiati nell'anno solare oggetto di "Mantenimento nel sistema di accreditamento regionale" 2. TUTTI I DATI RIPORTATI DEVONO ESSERE DOCUMENTABILI 3. I finanziamenti non concessi dalla Regione Abruzzo rilevano ESCLUSIVAMENTE se presuppongono quale requisito imprescindibile di accesso al fondo l'accreditamento regionale 4. CONCLUSIONE CORSI - per la conclusione dei CORSI FINANZIATI rileva la presentazione del rendiconto al concessionario - per la conclusione dei CORSI RICONOSCIUTI rileva la data dei verbali delle Commissioni di esame - per gli ALTRI CORSI rileva l'effettiva conclusione documentata delle attività formative		
A	EFFICACIA EFFICIENZA DELL'ATTIVITA' FORMATIVA - CAPACITA' FORMATIVA					
A1	ATTIVITA' FORMATIVA	A1.1	Corsi FINANZIATI CONCLUSI: Rapporto fra l'importo pubblico complessivo <u>rendicontato</u> al concessionario e finanziamento pubblico complessivo <u>concesso</u>	71% a 80%	1	a) Per CORSI FINANZIATI CONCLUSI si intendono quelli per i quali è stata presentata la rendicontazione al concessionario - domanda di rimborso - b) In caso di corsi pluriennali con RENDICONTAZIONE ANNUALE rileva il saldo annuale In riferimento al parametro A1.1 L'INDICATORE E' DATO DALLA MEDIA DELLE PERCENTUALI DI TUTTI I CORSI
			<i>Rilevano tutti i fondi che presuppongono l'accreditamento come requisito imprescindibile (Fondi Europei/ regionali/nazionali/interprofessionali)</i>	> 80% a 90%	2	
				> 90%	3	
		A1.2	Corsi FINANZIATI E/O RICONOSCIUTI DALLA REGIONE MA NON FINANZIATI conclusi con rilascio qualifica	punti 1 x corso	5	Rispetto ai corsi riconosciuti dalla Regione ma non finanziati rilevano esclusivamente i corsi i cui esiti finali risultano alla data dei verbali delle Commissioni di esame
		A1.3	Corsi FINANZIATI E/O RENDICONTATI: Rapporto fra il numero di allievi formati e/o qualificati (eventualmente maggiorati del n.ro di utenti, opportunamente documentato, che sono passati ad altri canali dell'istruzione-formazione o ad attività lavorativa) e il numero di allievi avviati alla formazione	71% a 80%	0,5	
	>80% a 90%			1		
	>90%			2		
		A1.3/bis	Limitatamente ai corsi leFP e ai corsi a valere sul Programma G.O.L. - tenuto conto del target particolarmente svantaggiato -	51% a 70%	0,5	
	> 70% a 80 %			1		
	> 80%			2		
	A1.4	Acquisizione/Audit annuale regolare del certificato ISO UNI EN 9001:2015 per il settore EA 37		8	Per le Università è richiesta la certificazione AVA presso ANVUR	

SISTEMA RATING ODF

PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE					65
OBIETTIVI	INDICATORI	PARAMETRI	PUNTI	NOTE ESPLICATIVE	
Variabili di osservazione misurabili oggettivamente mediante indicatori				1. Tutti gli indicatori, laddove non sia diversamente previsto, vanno riferiti e conteggiati nell'anno solare oggetto di "Mantenimento nel sistema di accreditamento regionale" 2. TUTTI I DATI RIPORTATI DEVONO ESSERE DOCUMENTABILI 3. I finanziamenti non concessi dalla Regione Abruzzo rilevano ESCLUSIVAMENTE se presuppongono quale requisito imprescindibile di accesso al fondo l'accreditamento regionale 4. CONCLUSIONE CORSI - per la conclusione dei CORSI FINANZIATI rileva la presentazione del rendiconto al concessionario - per la conclusione dei CORSI RICONOSCIUTI rileva la data dei verbali delle Commissioni di esame - per gli ALTRI CORSI rileva l'effettiva conclusione documentata delle attività formative	
			20		
SUCCESSO OCCUPAZIONALE - CAPACITA' FORMATIVA					
A2	COERENZA OCCUPAZIONALE	A2.1 Numero di allievi formati/qualificati assunti, in coerenza con il titolo conseguito , nell'anno solare oggetto di mantenimento, a seguito di un'attività formativa conclusa entro i 18 mesi antecedenti l'assunzione o l'avvio attività. Rilevano ESCLUSIVAMENTE le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della durata non inferiore a 6 mesi o l'avvio dell'attività imprenditoriale.	1 x occupato	15	a) Un soggetto assunto (stesso CF) viene considerato un'unica volta e, pertanto, non può essere inserito più volte in sede di Rating. b) NON SONO AMMESSI RAPPORTI DI LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE c) ai fini della coerenza fra rapporto di lavoro e titolo conseguito vengono prese in considerazione: - IN CASO DI LAVORO SUBORDINATO le NOMENCLATURE E CLASSIFICAZIONI delle unità professionali ISTAT - IN CASO DI ATTIVITA' IMPRENDITORIALE FA' TESTO L'ATECO DELLA P.I.
			15		
SODDISFAZIONE DELL'UTENZA - CAPACITA' FORMATIVA					
A3	SODDISFAZIONE DELL'UTENZA	A3.1 Rapporto fra il numero complessivo delle schede di valutazione positive e il numero complessivo delle schede di valutazione acquisite	da 71% a 80% da 81% a 90% da 91% a 100%	4 5 6	a) Ai sensi dell'art. 31, comma 2 "Successo formativo", della Disciplina di accreditamento, il gradimento utenza, tenuto conto di specifiche casistiche, viene rilevato: - direttamente dalla Regione Abruzzo tramite lo Sportello digitale regionale; - dall'Organismo di formazione LIMITATAMENTE AI CORSI A VALERE SUI FONDI INTERPROFESSIONALI ; - mediante l'Ente certificatore nell'ambito del sistema di qualità ISO UNI EN 9001:2015- settore EA 37 - Indipendentemente dalle diverse modalità di rilevazione, il calcolo della percentuale è dato dalla media complessiva conseguita. b) Per i corsi pluriennali il gradimento utenza è espresso al termine dell'ultimo anno di formazione. Per i corsi leFP, quindi, il gradimento è espresso a conclusione del triennio e della quarta annualità qualora intrapresa.
		A3.2 Collaborazione degli ODF rilevata dalla percentuale di partecipazione all'indagine conoscitiva da parte dell'utenza che ha ultimato il corso	=> 70%	5	a) la percentuale dei corsisti arrivati a conclusione del corso viene rilevata dalla dichiarazione resa dai Direttori OdF. b) il 70% è dato dalla media percentuale di tutti i corsi tenuto conto delle Dichiarazioni di cui al precedente punto a)

SISTEMA RATING ODF

PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE					65	
OBIETTIVI	INDICATORI		PARAMETRI	PUNTI	NOTE ESPLICATIVE	
Variabili di osservazione misurabili oggettivamente mediante indicatori					<p>1. Tutti gli indicatori, laddove non sia diversamente previsto, vanno riferiti e conteggiati nell'anno solare oggetto di "Mantenimento nel sistema di accreditamento regionale"</p> <p>2. TUTTI I DATI RIPORTATI DEVONO ESSERE DOCUMENTABILI</p> <p>3. I finanziamenti non concessi dalla Regione Abruzzo rilevano ESCLUSIVAMENTE se presuppongono quale requisito imprescindibile di accesso al fondo l'accREDITAMENTO regionale</p> <p>4. CONCLUSIONE CORSI</p> <p>- per la conclusione dei CORSI FINANZIATI rileva la presentazione del rendiconto al concessionario</p> <p>- per la conclusione dei CORSI RICONOSCIUTI rileva la data dei verbali delle Commissioni di esame</p> <p>- per gli ALTRI CORSI rileva l'effettiva conclusione documentata delle attività formative</p>	
B1	RESPONSABILI DI PROCESSO (organigramma obbligatorio) e CORPO DOCENTE	B1.1	Stabilità contrattuale - Rapporti di lavoro a tempo indeterminato	0,25 punti x ogni dipendente	4	<p>a) Il punteggio si riferisce esclusivamente al personale dell'Organigramma obbligatorio e al corpo docente impiegato nella/e sede/i operativa/e accreditata/e in Regione Abruzzo.</p> <p>b) Rilevano i rapporti contrattuali in essere al 31 dicembre dell'anno solare oggetto di Mantenimento nel Sistema di accreditamento</p>
	CORPO DOCENTE	B1.2	Anni di esperienza maturati in settore congruente con la tipologia di incarico affidato	0,5 per ogni anno in più maturato rispetto a quanto eventualmente previsto negli Avvisi di riferimento	4	<p>a) Lo stesso soggetto ricompreso sia nella sezione B1.1 "Personale impiegato nelle funzioni di Responsabili di processo" sia nella Sezione B1.2 "Corpo docente" può essere valutato una sola volta</p> <p>b) L'indicatore B1.2 è applicabile a tutti i docenti indipendentemente dalla tipologia contrattuale</p> <p>c) Rilevano tutti i docenti che hanno prestato la loro attività nei percorsi formativi riportati sullo Sportello ai fini del Mantenimento e Rating annuale</p>
					8	
C	AFFIDABILITA' ECONOMICA FINANZIARIA - SOLIDITA' PATRIMONIALE DELL'OPERATORE (PUNTEGGIO MASSIMO 5 PUNTI)					
C1	INDICED I LIQUIDITA'	C1.1	Attività correnti/passività correnti	>1,25<=1,5sufficiente	1	
				>1,5soddisfacente	2	
	PATRIMONIO NETTO POSITIVO- VARIAZIONI	C1.2	Variazione del patrimonio netto rispetto al precedente anno di esercizio	=>10%	3	
					5	
D	SVANTAGGIO (PUNTEGGIO MASSIMO 6 PUNTI)					

		D1.1	Corsi realizzati e conclusi a seguito di Avvisi pubblici finalizzati all'inclusione sociale dei soggetti di cui all'art. 6 della Disciplina accreditamento (DGR n. 7/2018)	0,5/corso	2	
--	--	-------------	--	-----------	----------	--

SISTEMA RATING ODF

PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE				65
OBIETTIVI	INDICATORI	PARAMETRI	PUNTI	NOTE ESPLICATIVE
Variabili di osservazione misurabili oggettivamente mediante indicatori				1. Tutti gli indicatori, laddove non sia diversamente previsto, vanno riferiti e conteggiati nell'anno solare oggetto di "Mantenimento nel sistema di accreditamento regionale" 2. TUTTI I DATI RIPORTATI DEVONO ESSERE DOCUMENTABILI 3. I finanziamenti non concessi dalla Regione Abruzzo rilevano ESCLUSIVAMENTE se presuppongono quale requisito imprescindibile di accesso al fondo l'accreditamento regionale 4. CONCLUSIONE CORSI - per la conclusione dei CORSI FINANZIATI rileva la presentazione del rendiconto al concessionario - per la conclusione dei CORSI RICONOSCIUTI rileva la data dei verbali delle Commissioni di esame - per gli ALTRI CORSI rileva l'effettiva conclusione documentata delle attività formative
D1 UTENZE SPECIALI - COINVOLGIMENTO	D1.2 Coinvolgimento, in una misura pari almeno al 20%, dei soggetti di cui all'art. 6 della Disciplina di Accreditamento (DGR n. 7/2018) in attività formative, finanziate e non finanziate, non specificamente finalizzate all'inclusione sociale.	0,5/corso	3	a) Il 20% va calcolato sulla totalità di utenti che ha ultimato il corso
	D1.3 Attivazione in qualità di soggetto promotore di tirocini extracurricolari finalizzati all'inclusione sociale (T.I.N.A.)	0,1 per ogni tirocinio attivato	1	
				6