



GIUNTA REGIONALE

DPB011/211 del 20.06.2025

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO PERSONALE

UFFICIO STATO GIURIDICO

OGGETTO: Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato in attività di servizio alla data dell' 01.01.2021 della Giunta Regionale delle categorie "A" – "B" – "C" – "D" della progressione economica orizzontale - **anno 2021 – APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, segnatamente l'art. 16 comma 1, prevede, all'interno di ciascuna categoria, *"una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste"*;
- che la progressione economica orizzontale è riconosciuta - nel limite delle risorse effettivamente disponibili – in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- che *"gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 67"* C.C.N.L. 21.05.2018;
- che l'art.13 del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 recante *"Norme di prima applicazione"* ai commi 1 e 4 così recita:
 - 1. *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"*;
 - 4. *"Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 19.12.2019 per il triennio 2018-2020;

VISTI, in particolare, gli artt. 20 *"Progressioni economiche"* e 21 *"Criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali"*, segnatamente penultima linea del comma 6 dell'art. 21 che così recita *"I criteri generali e gli elementi di valutazione verranno disciplinati con specifico accordo in sede decentrata"*;

VISTA la D.G.R. n. 443 del 24.07.2024 recante *"Delegazione Trattante 08/06/2023. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale del comparto. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva criteri Progressione"*



GIUNTA REGIONALE

Economica Orizzontale (PEO) – anno 2021 - (art. 7, c. 4 lett. c, ed art. 14 del C.C.N.L. funzioni locali triennio 2019 - 2021)” con la quale si è provveduto ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante a sottoscrivere l’ipotesi d’accordo relativa ai criteri P.E.O. annualità 2021;

PRESO ATTO che con l’accordo raggiunto in sede di Delegazione Trattante del 08/06/2023, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con la cennata D.G.R. n. 443 del 24.07.2024, le parti hanno concordato, all’unanimità, di utilizzare i criteri PEO 2020 anche per le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021;

PRESO ATTO, altresì, che la destinazione economica delle somme da utilizzare a copertura delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali 2021 è stata già disposta con la deliberazione di Giunta regionale n. 595 del 20/09/2021;

RILEVATO che, per l’istituto che qui interessa, alla voce del Fondo risorse decentrate anno 2021 è stato destinato l’importo di €.250.000,00 per il personale delle categorie avente titolo alla progressione economica e graverà sul capitolo 11222 relativo all’esercizio finanziario 2021;

RICHIAMATA la determinazione n. DPB011/196 del 21.04.2021, successivamente integrata con la determinazione n. DPB011/335 del 05.07.2021 si è proceduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate per l’anno 2021, secondo quanto stabilito dall’art. 67 del nuovo C.C.N.L.- Funzioni Locali;

DATO ATTO che il processo di acquisizione della posizione economica è progressivo e consiste in selezioni annuali, con inquadramenti nelle nuove posizioni a decorrere dal 1° Gennaio di ciascun anno. Per l’anno 2021 la progressione in corrispondenza della ulteriore posizione delle categorie A – B – C – D, avrà decorrenza dal 01.01.2021;

PRESO ATTO che l’art. 21 del C.D.I. del 19.12.2019 dispone che la percentuale di progressioni economiche realizzabili nell’anno, nell’ambito delle risorse ad hoc destinate, verrà assegnata a ciascuna categoria sul totale dei dipendenti aventi diritto. La percentuale delle progressioni economiche realizzabili nell’anno suddivisa, per ciascuna categoria, è decisa in sede di delegazione trattante;

RICHIAMATO il verbale della delegazione trattante del 02.09.2024 nel quale è stata definita la percentuale di progressioni per categoria;

RICHIAMATO il parere prot. n. 87499 del 28.12.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica che prevede che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota “limitata” e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari ai sensi di quanto previsto dall’art. 23 del D.Lgs n. 150/2009;

EVIDENZIATO che nell’Accordo Decentrato relativo alla destinazione del Fondo anno 2021 relativo al trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale, anno 2021 di cui alla richiamata D.G.R. n. 596 del 20/09/2021 è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie A – B – C – D la complessiva somma di € 250.000,00;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale DPB011/727 del 17/10/2024 con la quale è stato indetto il bando per la selezione finalizzata all’attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della



GIUNTA REGIONALE

Giunta regionale delle categorie A, B, C e D della progressione economica orizzontale per l'anno 2021, pubblicata sul B.U.R.A.T. - Supplemento n.11 del 25 ottobre 2024;

STABILITO che la partecipazione alle selezioni è stata consentita ai dipendenti in possesso dei requisiti indicati nel richiamato bando;

DATO ATTO, inoltre, che le selezioni sono state effettuate nel rispetto dei principi del comma 3 dell'art. 16 C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018, vigente *ratione temporis*;

CONSIDERATO che con la Determinazione DPB011/725 del 17/10/2024 è stato stabilito, tra l'altro, che la posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento;

DATO ATTO che per la verifica istruttoria è stato costituito un gruppo di lavoro *ad hoc* con determinazione n.DPB011/837 del 17.12.2024, successivamente integrato con determinazioni nn. DPB011/05 del 17.01.2025 e DPB011/18 del 31.01.2025;

RILEVATO che il gruppo di lavoro ha effettuato la verifica istruttoria in esito all'acquisizione dei dati pervenuti in forma automatizzata dallo specifico programma informatico appositamente implementato per la presente procedura;

RITENUTO, quindi di dover provvedere - al termine delle procedure stabilite per la verifica istruttoria - all'approvazione delle graduatorie per ciascuna delle categorie "A" - "B" - "C" - "D", come riportate negli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 il quale stabilisce il principio secondo cui "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

DETERMINA

Per tutto quanto espresso in narrativa

- di approvare le graduatorie relative alla progressione economica orizzontale - anno 2021, del personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale d'Abruzzo in attività di servizio alla data dell'01.01.2021, appartenente alle categorie, come da allegati elenchi dei dipendenti con la nuova categoria economica di assegnazione. Tali elenchi, di seguito riportati, sono da intendere quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

allegato A) per la categoria "A",

allegato B) per la categoria "B",

allegato C) per la categoria "C",



GIUNTA REGIONALE

allegato D) per la categoria “D”,

- di disporre l'esclusione nei confronti del personale dipendente indicato nell'allegato E per le motivazioni ivi riportate, allegato da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che la progressione economica sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie e nel limite delle risorse disponibili;
- di richiamare la D.G.R. n°688 del 24/11/2017 che approva le modifiche al regolamento relativo alle progressioni economiche orizzontali ed in particolare al contenuto dell'art. 38 comma 5) del C.C.I.D. 2008, che dispone ...*“Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito, i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore preposto alle Risorse Umane nel termine di 20 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica formata dal Direttore alle Risorse Umane, da due dirigenti regionali nonché da tre rappresentanti delle RSU e/o OO.SS. La Commissione così costituita, procede, nel termine di 15 gg dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e la legittimità, ovvero ne conferma la validità”*;
- le istanze di riesame vanno inoltrate al Direttore del Dipartimento Risorse all'indirizzo dpb@regione.abruzzo.it
- di pubblicare la presente Determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T) - Supplemento e sul sito internet dell'Ente alla Sezione AREA PERSONALE;
- la decorrenza per la proposizione dell'eventuale ricorso decorre dalla data di pubblicazione del presente atto sul BURAT - Supplemento.

Il Dirigente del Servizio Personale
(Dott. Marco DE SANTIS)
Firmato digitalmente

Il Funzionario amministrativo
(Dott.ssa Francesca Placidi)
Assente

Il Responsabile dell'Ufficio Stato Giuridico
(Dott.ssa Elisabetta Trippitelli)
Firmato elettronicamente