



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/38

DEL 7 maggio 2025

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE DI PERSONALE EX ART. 22, COMMA 15, DEL D. LGS. N. 75 DEL 25.5.2017 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 9 POSTI DI CAT. "C" – PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO" PRESSO LA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO. Approvazione della graduatoria finale e nomina dei vincitori.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 22, comma 15, sulla possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;
- la L.R. 14.09.1999, n. 77 e s.m.i. recante "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo";

VISTE altresì:

- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 1 "*Disposizioni finanziarie per la redazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 della Regione Abruzzo (Legge di stabilità regionale 2025)*";
- la L.R. 6 febbraio 2025 n. 2 "*Bilancio di previsione finanziario 2025-2027*";
- la D.G.R. n. 77/2025 "*Documento tecnico di accompagnamento e bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025-2027 e relativi allegati. Approvazione.*";
- la D.G.R. 30 aprile 2025, n. 266-C *DISEGNO DI LEGGE REGIONALE RECANTE "RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2024"*;

RICHIAMATE:

- le D.G.R. n. 853 del 27.12.2019 e n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i., di approvazione dei Piani Triennali del Fabbisogno di personale 2019-2021 e 2021-2023 ed aggiornamento della dotazione organica della Giunta Regionale, nonché la D.G.R. n. 804 dell'11.12.2020 recante: "DGR 853 del 27 dicembre 2019 – Approvazione Job Description – Specifica su riserve";
- la D.G.R. n. 803 dell'11.12.2020 "Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplina per l'espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo



GIUNTA REGIONALE

denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”;

- la D.G.R. n. 285 del 3.6.2022 avente ad oggetto: “Provvedimenti in merito alla D.G.R. n. 803 dell’11.12.2020, recante “Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l’espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”. Approvazione nuovo Disciplinare”;
- il vigente “Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale”, approvato con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018, come modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 593 del 20 settembre 2021;

ATTESO che:

- con Determinazione n. DPB010/132 del 28.10.2022, è stato approvato l’avviso di selezione, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 9 posti di cat. “C” – profilo professionale “Assistente Amministrativo” presso la Giunta Regionale d’Abruzzo, pubblicato in data 23.11.2022;
- con Determinazione n. DPB/123 del 24.11.2023, è stata nominata la Commissione esaminatrice di cui all’art. 5 del bando;
- con Determinazione n. DPB/110 del 22.11.2024, sono stati nominati il Componente esperto in Lingue straniere e il Componente esperto in Materie Informatiche;

VISTI i verbali rimessi dalla Commissione Esaminatrice, attestanti le operazioni dalla stessa compiute nella procedura in oggetto, e la graduatoria provvisoria di merito redatta dalla medesima Commissione esaminatrice all’esito delle suddette operazioni, agli atti dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione;

DATO ATTO che, sulla scorta degli atti e provvedimenti adottati, il procedimento risulta regolarmente espletato;

VISTI:

- l’art. 9 comma 3 del bando di concorso a mente del quale *“la graduatoria finale è approvata con determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione applicando le riserve di cui all’articolo 1 del presente bando e, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, soltanto se dichiarati nella domanda”*;
- il successivo comma 9 del medesimo articolo il quale dispone che il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione comporta la decadenza dall’assunzione, ove già disposta, oltre alle responsabilità previste dalla legge;
- l’art. 12 comma 2 del bando, a mente del quale *il rapporto di lavoro inerente all’inserimento dei vincitori della selezione nella nuova categoria si definisce con la sottoscrizione del contratto individuale, previa verifica d’ufficio ovvero, laddove occorrente, previa presentazione dei documenti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione*;
- il successivo comma 3 del medesimo articolo che prescrive che *qualora emergano difformità tra le verifiche effettuate rispetto alle dichiarazioni rese nella domanda ovvero successivamente acquisite, si provvederà all’esclusione del candidato dalla graduatoria e non si procederà alla stipula del contratto di lavoro*; nonché il comma 4 che impone la produzione della documentazione richiesta nel termine assegnato, pena la mancata sottoscrizione del contratto;
- infine, il comma 8 del medesimo articolo a mente del quale *la Regione si riserva, in ogni caso, la possibilità di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il bando di cui si verte, e di non dare seguito al concorso, anche per sopravvenuta causa*;

CONSIDERATO che l’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Regione Abruzzo ha provveduto ad effettuare l’istruttoria finalizzata all’approvazione della graduatoria finale del concorso,



GIUNTA REGIONALE

applicando, laddove dichiarati nelle domande, i titoli di preferenza di cui all'art. 9 del bando;

PRESO ATTO in ogni caso del parere n. 2 del 31.1.2025, reso sul Piano assunzionale dell'Ente dal Collegio dei Revisori dei Conti della Giunta Regionale, il quale - pur accertando il rispetto di tutti i limiti di spesa previsti per i piani assunzionali - ha espresso sulla relativa proposta "*parere favorevole con riserva*", e ciò per ***l'impossibilità oggettiva di asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio***, per le motivazioni ivi analiticamente riportate;

VISTO l'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito con Legge 28.6.2019 n. 58, che recita: "*...le Regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione*";

PRECISATO dunque:

- che l'Amministrazione potrà dare esecuzione alla presente procedura solo laddove ricorrano tutti i presupposti di legge, tra i quali quelli dettati dall'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito con Legge 28.6.2019 n. 58, condizione essenziale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;
- che, per l'effetto, si procederà alla sottoscrizione del contratto di superiore inquadramento dei vincitori della presente selezione solo laddove ricorrano tutti i presupposti di legge, tra i quali quelli dettati dall'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito con Legge 28.6.2019 n. 58, condizione essenziale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;

RITENUTO pertanto, all'esito e sulla scorta della suddetta istruttoria:

- di approvare la graduatoria finale del concorso, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- di dichiarare vincitori della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 9 posti di ex cat. "C" - Area degli Istruttori – profilo professionale "Assistente Amministrativo", i soggetti di cui all'elenco anch'esso allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato B**), redatto secondo l'ordine di punteggio nella suddetta graduatoria;
- di subordinare l'inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. "C") – profilo professionale di "Assistente Amministrativo", dei suddetti vincitori all'esito dell'accertamento, da parte dell'Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Giunta Regionale, dei requisiti di cui all'art. 1 del bando, significando sin d'ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dall'art. 9, comma 9, qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;
- di ribadire che, ai sensi dell'art. 12 comma 3 del bando, può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti all'articolo 1;
- di subordinare, altresì, l'effettiva esecuzione della presente procedura, e dunque la sottoscrizione del contratto di superiore inquadramento dei vincitori della presente selezione, alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge, tra i quali quelli dettati dall'art. 33 comma 1 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito con Legge 28.6.2019 n. 58, condizione essenziale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii., nonché ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorrono nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;



GIUNTA REGIONALE

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, da intendersi integralmente richiamato:

1. **di approvare** la graduatoria finale della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 9 posti di ex cat. “C” – Area degli Istruttori – profilo professionale “Assistente Amministrativo”, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
2. **di dichiarare** vincitori della procedura selettiva per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i. per la copertura di n. 9 posti di ex cat. “C” – Area degli Istruttori – profilo professionale “Assistente Amministrativo” presso la Giunta Regionale d’Abruzzo, Gabriella DE LAURETIS, Alessia DI LORENZO, Claudia DI MARCO, Ketty DEL PINTO, Alessia SCIOMENTA, Azzurra STATI, Cosimo INGROSSO, Giovanna DI IENNO e Maria Grazia CONTINENZA, come da elenco anch’esso allegato al presente atto come sua parte integrante e sostanziale (**Allegato B**), redatto secondo l’ordine di punteggio nella suddetta graduatoria;
3. **di subordinare** l’inquadramento nell’Area degli Istruttori (ex cat. “C”) – profilo professionale di “Assistente Amministrativo”, dei suddetti vincitori all’esito dell’accertamento, da parte dell’Ufficio Selezione e Formazione del Servizio Organizzazione della Giunta Regionale, dei requisiti di cui all’art. 1 del bando, significando sin d’ora che saranno adottati i provvedimenti previsti dall’art. 9, comma 9, qualora, a seguito delle verifiche, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda;
4. **di ribadire** che, ai sensi dell’art. 12 del bando, può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti all’articolo 1;
5. **di subordinare**, altresì, l’effettiva esecuzione della presente procedura, e dunque la sottoscrizione del contratto di superiore inquadramento dei vincitori della presente selezione, alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge, tra i quali quelli dettati dall’art. 33 comma 1 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito con Legge 28.6.2019 n. 58, condizione essenziale per l’assunzione di personale a tempo indeterminato;
6. **di dare atto** che l’onere derivante dall’applicazione del presente provvedimento trova capienza sui pertinenti capitoli del bilancio regionale per l’esercizio 2025 – 2027;
7. **di pubblicare** la presente determinazione sul B.U.R.A.T. della Regione Abruzzo e nell’apposita sezione “Concorsi” del sito internet della Regione Abruzzo.

AVVERTENZA: nei confronti del presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento
Maria Rita Pettinari
firmata elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Clementina Graziani
firmata elettronicamente

La Dirigente del Servizio
Avv. Dania Aniceti
firmata digitalmente