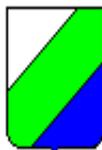

REGIONE
ABRUZZO



SCHEMA DI CONTRATTO DI
PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE
DEL DIRETTORE GENERALE
DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE "G. CAPORALE" DI
TERAMO

ABRUZZO



**CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE
DEL DIRETTORE GENERALE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE "G. CAPORALE" DI TERAMO**

Il giorno _____ del mese di febbraio dell'anno _____ in _____,

TRA

il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo _____, nato a _____, il _____ domiciliato per la carica in Via Leonardo da Vinci n. 6 – L'AQUILA, il quale interviene ed agisce in rappresentanza della Regione Abruzzo (C.F. 80003170661)

E

Il Dr. _____, nato a _____ Il _____ ed ivi residente in via _____ – C.F. _____, di seguito anche indicato, per brevità, come "Direttore Generale"

PREMESSO CHE:

- Il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo, con decreto n. _____, ai sensi del D. Lgs. 502/1992 e ss. mm. ii., ha nominato il Dott. _____ Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise G. Caporale di Teramo;
- la Giunta Regionale d'Abruzzo, con deliberazione n. _____ del _____ ha preso atto dell'individuazione da parte del Presidente della Regione, con DPGR n. 10 del 19 febbraio 2025, del Dott. _____ quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise G. Caporale di Teramo;
 - il Dott. _____ ha dichiarato, con propri atti redatti ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità per l'incarico di Direttore Generale di ASL di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e di cui all'art. 3 e 3-bis del D. Lgs. n. 502/1992 e ss. mm. e ii.;
 - l'incarico ha la durata di anni 5 (cinque), a decorrere dalla data della sottoscrizione;

- il rapporto di lavoro del Direttore Generale è esclusivo, ai sensi dell'art. 3-bis, comma 8 del citato D. Lgs. 502/1992 ed è a tempo pieno e regolato da un contratto di diritto privato stipulato con il Presidente della Regione Abruzzo, di durata compresa tra i tre e i cinque anni, rinnovabile una sola volta.
- con deliberazione di Giunta regionale d'Abruzzo n. _____ del _____, sono stati approvati ed assegnati al medesimo gli obiettivi di salute e di funzionamento considerati di carattere prioritario, come da "Prospetto degli Obiettivi", allegato quale parte integrante e sostanziale della deliberazione, nonché del presente contratto;
- in particolare, il mancato rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi ricompresi nei L.E.A. costituisce grave inadempienza ai fini della confermabilità dell'incarico del Direttore Generale;
- per quanto stabilito dal D.P.C.M. n. 502/1995 e dalla DGR n. 532 del 9.09.2019, il trattamento economico omnicomprensivo spettante al Direttore Generale risulta determinato d'intesa con la Regione Molise, nella misura di € 149.000,00 annui. Gli oneri sono a carico del bilancio dell'Istituto.
- con la riferita deliberazione, è stata altresì autorizzata l'integrazione del trattamento economico annuo, fino ad una misura massima del 20% dello stesso, commisurandola e graduandola in relazione al punteggio conseguito dal Direttore Generale all'esito positivo dei relativi procedimenti di valutazione/verifica in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi, il primo, entro 90 giorni dalla scadenza dei primi 18 mesi di attività - ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 6, del D. Lgs n. 502/1992 - e, successivamente, con cadenza periodica sempre di 18 mesi, fino a copertura dell'intera durata contrattuale, nei termini fissati dall'art. 14 delle leggi regionali n. 41/2014 e s.m.i. dell'Abruzzo e n. 2/2015 del Molise
- nel caso di dimissioni anticipate, è fatto obbligo al Direttore Generale di darne comunicazione ai Presidenti della Giunta Regionale dell'Abruzzo e del Molise ed al Ministro della Salute con preavviso di almeno 60 (sessanta) giorni, a mezzo di lettera raccomandata A/R. o PEC;
- nei casi previsti dall'art. 12, comma 5, delle leggi regionali n. 41/2014 e s.m.i. dell'Abruzzo e n. 2/2015 del Molise, il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo, di concerto con il Presidente della Giunta regionale del Molise procede alla risoluzione del contratto, alla conseguente dichiarazione di decadenza del Direttore Generale ed alla sua sostituzione;

- per quanto non espressamente previsto relativamente alla disciplina del rapporto di lavoro del Direttore Generale si applicano le disposizioni di cui all'art. 3 e 3-bis del decreto legislativo n. 502/1992;
- l'art.1 comma 865 della legge n. 145/2018 (Legge di stabilità 2019), ha stabilito per gli enti del Servizio sanitario nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi direttori generali e dei direttori amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento. La predetta quota dell'indennità di risultato:
 - a) non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - b) è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - c) è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - d) è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.”
- l'art. 12, comma 5, delle leggi regionali n. 41/2014 e s.m.i. dell'Abruzzo e n. 2/2015 del Molise stabilisce che, in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o impedimento del direttore generale, le relative funzioni sono svolte dal direttore sanitario o, in caso di relativa assenza o impedimento, dal direttore amministrativo;

TANTO PREMESSO,

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Oggetto e durata del contratto

Il Dott. _____, quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale" di Teramo (di seguito indicato, per brevità, come "IZS"), si obbliga a svolgere, con impegno esclusivo, a favore dell'IZS citato, le funzioni di Direttore Generale previste e stabilite dalle norme vigenti per l'intera durata del presente contratto, fissata in anni 5 (cinque) a decorrere dalla data del presente contratto, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, sia in ambito nazionale che regionale.

In particolare, il Direttore Generale esercita tutti i poteri ed ogni altra funzione connessa all'attività di gestione dell'IZS, come previsti e disciplinati dalle leggi regionali e nazionali, dai regolamenti ed atti di programmazione nazionale, regionale e dell'IZS stesso.

Il Direttore Generale, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio.

Articolo 2

Criteri ispiratori dell'azione del Direttore Generale ed obiettivi assegnati

Il Direttore Generale dell'IZS ha la rappresentanza legale dell'Istituto e ad esso sono riservati tutti i poteri di gestione dell'I.Z.S. Il Direttore Generale si impegna a dirigere l'attività scientifica, nonché ad esercitare le funzioni previste dal D. Lgs 30 giugno 1993, n. 270 e dal D. Lgs. 28 giugno 2012, n. 106, ispirando la propria azione al perseguimento degli obiettivi assegnati, al rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità dell'amministrazione, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite. La sua azione deve essere inoltre costantemente volta al miglioramento dell'efficienza, efficacia e funzionalità dei servizi erogati.

Il Direttore Generale risponde del raggiungimento degli obiettivi di carattere prioritario specificatamente individuati ed assegnati con la deliberazione citata in premessa, di cui all'allegato B della stessa ("Prospetto degli obiettivi"), facente parte integrante e sostanziale anche del presente contratto, ferma restando comunque la necessità di rispettare gli adempimenti previsti e perseguire gli obiettivi propri di riferimento nell'ambito dei provvedimenti programmatori regionali relativi alle singole annualità cui afferisce l'incarico del Direttore Generale, oltre che quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali.

Gli obiettivi di carattere prioritario vengono di norma ridefiniti annualmente entro il mese di dicembre precedente all'anno cui si riferiscono. In ipotesi di mancata ridefinizione, permangono quelli individuati ed assegnati con la deliberazione di nomina del Direttore Generale.

Articolo 3

Valutazione dell'attività del Direttore Generale

La valutazione dell'attività del Direttore Generale, avuto riguardo al raggiungimento degli obiettivi di cui all'articolo precedente avviene, anche sulla base della relazione gestionale dell'Istituto, secondo le modalità definite nell'ambito del riferito "Prospetto degli obiettivi", parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Tale procedimento valutativo si applica sia in sede di verifica dopo i primi 18 mesi di attività ai sensi dell'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. 502/1992 ss.mm.ii., sia nelle successive valutazioni ai fini della corresponsione dell'integrazione del trattamento economico ai sensi dell'art.1, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995.

Articolo 4

Trattamento economico

Al Direttore Generale, per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, è corrisposto, a carico del bilancio dell'I.Z.S., il trattamento economico omnicomprensivo, al lordo degli oneri e ritenute di legge, di € 149.000,00 annui, in analogia a quanto rideterminato con D.G.R. n. 532 del 9.9.2019 ed è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni.

Il trattamento di cui al comma precedente è corrisposto in dodici mensilità posticipate di eguale ammontare.

Spetta altresì al Direttore Generale il rimborso delle spese generali di viaggio, vitto e alloggio, effettivamente sostenute e documentate, per lo svolgimento fuori sede delle attività istituzionali.

Il riferito trattamento economico è integrato – ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 ss.mm.ii. - di una ulteriore quota, fino al massimo del 20% dello stesso, all'esito positivo dei relativi procedimenti di valutazione/verifica in ordine ai risultati aziendali conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, da effettuarsi, il primo entro 90 giorni dalla scadenza dei primi 18 mesi di attività - ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 6, del D. Lgs. n. 502/1992 - e, successivamente, con cadenza periodica stabilita in mesi 18 e fino a copertura dell'intera durata contrattuale, nei termini fissati dall'art. 14 delle leggi regionali n. 41/2014 e s.m.i. dell'Abruzzo e n. 2/2015 del Molise

Tale integrazione sarà corrisposta

- nella misura del 20% del trattamento economico annuo qualora all'esito del processo di valutazione/verifica, operato secondo le modalità di cui all'allegato B), il Direttore Generale consegua un punteggio complessivo pari o superiore a 80;
- nella misura del 10% qualora venga invece conseguito un punteggio pari o superiore a 50 ed inferiore a 80.
- non si procederà alla corresponsione dell'integrazione del trattamento economico nel caso in cui il punteggio complessivo conseguito all'esito del procedimento di valutazione/verifica sia inferiore a 50.

In attuazione dell'art.1 comma 865 della legge n.145/2018 si stabilisce che il 30% della quota di retribuzione di risultato eventualmente spettante in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati ("Prospetto degli obiettivi"), sarà erogata secondo la modalità e la graduazione previste dall'art.1 comma 865 della legge n.145/2018 in premessa richiamato;

Articolo 5

Verifica a 18 mesi, conferma dell'incarico e ulteriori valutazioni

Dopo i primi diciotto mesi di attività, la Regione Abruzzo, d'intesa con la regione Molise, sottopone il Direttore Generale alla verifica dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo quanto stabilito dall'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. 502/1992, e a conclusione della stessa la Giunta Regionale d' Abruzzo, d'intesa con la Regione Molise, propone la conferma o meno dell'incarico in relazione all'esito positivo o negativo della verifica, entro i tre mesi successivi.

La valutazione ai fini della verifica viene operata secondo le modalità richiamate all'articolo 3 del presente contratto.

Costituisce grave inadempienza ai fini della confermabilità dell'incarico il mancato rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi ricompresi nei L.E.A.

In caso di verifica positiva si procede inoltre all'integrazione del trattamento economico secondo quanto previsto al precedente articolo 4.

Ulteriori successive valutazioni dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dalle Regioni avranno luogo - al fine di poter procedere all'eventuale integrazione del trattamento economico secondo quanto previsto al precedente art. 4, comma 4, del presente contratto.

Articolo 6

Dimissioni, decadenza e sostituzione

In caso di dimissioni anticipate, il Direttore Generale deve darne comunicazione ai Presidenti delle Giunte Regionali dell'Abruzzo e del Molise ed al Ministro della Salute con preavviso di almeno 60 (sessanta) giorni, a mezzo di lettera raccomandata A/R o PEC.

Nel caso in cui ricorrano gravi motivi o la gestione presenti una situazione di grave disavanzo o in caso di violazione di leggi o del principio di buon andamento e di imparzialità della amministrazione, ai sensi dell'art. 3-bis, comma 7, del citato D. Lgs. 502/1992 e nei casi previsti dall'art. 12, comma 5, delle leggi regionali n. 41/2014 e s.m.i. dell'Abruzzo e n. 2/2015 del Molise, il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo, di concerto con il Presidente della Giunta regionale del Molise procede alla risoluzione del

contratto, alla conseguente dichiarazione di decadenza del Direttore Generale ed alla sua sostituzione.

In caso di esito negativo – che si concretizza nel raggiungimento di un punteggio complessivo inferiore a 50 - della verifica di cui all'art. 5, comma 1, sui risultati conseguiti e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dalla Regione dopo i primi 18 mesi dalla nomina, ai sensi dell'art. 3-bis, comma 6, del D. Lgs. n. 502/1992, si determina l'impossibilità di procedere alla conferma dell'incarico; ciò comporta la risoluzione del presente contratto e, di conseguenza, la decadenza dalla nomina.

Oltre che nell'ipotesi prevista dai commi precedenti, si procede alla sostituzione del Direttore Generale in caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o impedimento perduranti da oltre 6 (sei) mesi. In caso di revoca o risoluzione del presente contratto, di decadenza nonché di dimissioni nulla sarà dovuto al Direttore Generale.

Articolo 7

Normativa di riferimento

Per quanto non previsto dal presente Contratto, si applica quanto disposto dal D. Lgs. n. 270/1993, dal D. Lgs n. 106/2012, dal D. Lgs. 502/1992 e ss. mm. ii. e dagli artt. 2230 e ss. del Codice Civile, nonché le ulteriori disposizioni ivi richiamate, nonché da ogni altra disposizione applicabile alla materia.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente
della Giunta Regionale d'Abruzzo
Dott. Marco Marsilio

Il Direttore Generale I.Z.S.
dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"
Dott.

_____, li _____

APPROVAZIONE ESPRESSA

Il sottoscritto Dott. _____, preso atto dei contenuti contrattuali sopra indicati, li approva espressamente ed in particolare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del Codice Civile, la clausola contrattuale di cui all'articolo 6 ("Dimissioni, decadenza e sostituzione").

_____, li _____

Il Direttore Generale I.Z.S.
dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale"
Dott.
