

Sezione B Descrizione del progetto formativo aziendale condiviso con le rappresentanze sindacali

Dati impresa

Denominazione impresa			
Settore produttivo (ATECO 2007)			
Partita iva/Codice Fiscale			
Natura giuridica:	<input type="checkbox"/> Pubblico	<input type="checkbox"/> Privato	
Tipo di impresa:	<input type="checkbox"/> Grande	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Piccola Microimpresa
Indirizzo sede legale: (Via, Cap, Comune, Provincia)			
Anno di costituzione:			
Rappresentante legale:			
Numero dipendenti complessivi:			
Posta elettronica certificata:			

COMUNICA

- **Di scegliere il seguente regime di aiuti (barrare l'opzione scelta):**
 - DE MINIMIS - Reg. UE n. 2831/2023, "de minimis" (per il settore agricolo Regolamento (UE) n.1408/2013 e per il settore pesca e acquacoltura regolamento Regolamento (UE) 717/2014)
 - IN ESENZIONE - Regolamento per la concessione di aiuti alle imprese per attività di formazione continua in esenzione ai sensi del Regolamento (CE) n. 651/2014;
- **che l'attività formativa prevista è aggiuntiva rispetto a quella posta per legge a carico dei datori di lavoro dal D. Lgs 81/2008 ¹ed ha per oggetto:**
 - formazione di tipo generale, sulla normativa vigente, su aspetti legati alla organizzazione della sicurezza, sui concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione, sui diritti e doveri dei lavoratori, ecc.;
 - formazione sui rischi specifici legati al comparto cui appartiene l'impresa e il singolo lavoratore e le misure specifiche messe in atto per prevenire tali rischi, nonché sulle procedure di sicurezza e di igiene di cui l'azienda si è dotata;
 - formazione al ruolo, prevista per i lavoratori che assumono i compiti di responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale, agli addetti e i responsabili dei servizi di prevenzione

Descrizione progetto formativo

Denominazione modulo	
-----------------------------	--

¹ I contenuti formativi dovranno quindi avere carattere aggiuntivo rispetto a quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011 e s.m.i., che stabilisce puntualmente i contenuti della formazione obbligatoria per le figure del sistema prevenzionale

Obiettivi specifici (max 10 righe)				
Contenuti formativi (max 40 righe)				
Durata				
Metodologie o indicazioni metodologiche (max 10 righe)				
Prove di verifica finale				
Allievi partecipanti				
Nome/Cognome	Luogo di nascita	Data di nascita	Codice Fiscale	N° ore formazione

Ripetere per I moduli previsti

COMUNICA

Che i lavoratori sopra citati **risultano/non risultano** attualmente (**scegliere l'opzione corretta**) beneficiari di
ammortizzatore sociale;

SI IMPEGNA

in caso di applicazione dell'UCS ora/retribuzione, a non richiedere altro finanziamento pubblico per la copertura
dei costi per la retribuzione del personale impegnato nell'attività formativa in questione;

**N.B. Documento da sottoscrivere da parte del rappresentante legale aziendale e dai rappresentanti
sindacali²**

² Il progetto formativo deve essere sottoscritto dall'impresa e dalla R.S.U. o R.S.A. (ove non previste le RSU) della stessa
oppure sottoscritto dall'impresa e da almeno un'associazione sindacale dei/le lavoratori/lavoratrici maggiormente
rappresentativa ricompresa tra i firmatari del C.C.N.L. applicato in azienda