

REGIONE ABRUZZO**Avviso per la presentazione di domande per la designazione della/del Consigliera/e di Parità regionale effettiva/o*****POSIZIONI DA RICOPRIRE***

In applicazione del Decreto Legislativo n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”, la Regione Abruzzo deve procedere alla designazione per la nomina di:

- una Consigliera o un Consigliere di Parità regionale effettiva/o

FUNZIONI E COMPITI DELLA/DEL CONSIGLIERA/e di Parità

La/il Consigliera/e di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di Parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

DURATA IN CARICA

Il mandato delle/dei Consigliere/i o di Parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta. Per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera/e sia effettiva/o sia supplente anche non continuativi e anche di durata inferiore ai 4 anni (quattro). In ogni caso le consigliere/i di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di nomina di cui all’art. 12 del d.lgs. 198/2006.

UFFICIO CONSIGLIERE DI PARITA' REGIONALE

L’Ufficio della consigliera/e di parità è funzionalmente autonomo.

MODALITA' DI DESIGNAZIONE

Ai sensi dell’art. 12 del D.Lgs. 198/06 e ss.mm., le/i Consigliere/i di Parità regionali sono nominate/i con decreto del Ministro del Lavoro e della Politiche Sociali, su designazione della Giunta Regionale.

REQUISITI

Ai sensi dell’art. 13 I comma del D.Lgs. 198/06 e ss.mm., le Consigliere e i Consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: “Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell’esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale e in caso di nomina dovrà essere completo, ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro devono, su richiesta, essere comprovati da idonea documentazione».

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente Avviso (Allegato 1), sottoscritta dal/dalla candidato/a e corredata da:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti richiesti
- redazione di una sintetica relazione programmatica e progettuale delle azioni positive e degli interventi da porre in essere all'interno del periodo dell'incarico (*da scriversi con carattere times new roman 12 e per un massimo di 75 righe*).

Si precisa, infine, che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta ai/alle candidati/e eventuale idonea documentazione integrativa comprovante i requisiti di cui all'art.13 comma 1 del D.Lgs. n.198/2006.

La domanda, sottoscritta e corredata da quanto sopra indicato, dovrà riportare sulla busta la seguente dicitura: *"Domanda per la designazione della/del consigliera/e di parità regionale effettiva/o"* e dovrà pervenire tramite la seguente modalità:

invio della domanda al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

dph010@pec.regione.abruzzo.it, esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata della /del candidata/o, indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: *"Domanda per la designazione della/del consigliera/e di parità regionale effettiva/o"*.

Le domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata dovranno essere spedite **entro e non oltre il 15° giorno** successivo alla pubblicazione sul B.U.R.A.T. del presente avviso (nel caso in cui la scadenza coincida con un sabato o un giorno festivo è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo); la data di spedizione è comprovata dalla data della ricevuta di accettazione.

Non verranno prese in considerazione le domande che per qualunque motivo non perverranno entro i termini perentori sopra indicati.

ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI DESIGNAZIONE

L'ammissione formale delle domande e la verifica del possesso dei requisiti necessari verranno effettuate sulla base di valutazione collegiale tenuto conto di modalità determinate dal Direttore del Dipartimento "Lavoro e Attività Produttive".

La valutazione sarà diretta a individuare i candidati/e in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico oggetto del presente, motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza dei requisiti.

I criteri e i parametri della valutazione per le singole categorie di requisiti richiesti dal presente Avviso sono definiti come segue:

a) titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro (art.13, comma 1, del D.Lgs 198/2006): max 10 punti;

b) comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività): max 10 punti.

c) redazione di una sintetica relazione programmatica e progettuale delle azioni positive e degli interventi da porre in essere all'interno del periodo dell'incarico (*da scriversi con carattere times new roman 12 e per un massimo di 75 righe*).

A parità di punteggio nella graduatoria prevale il soggetto più giovane di età anagrafica.

INDENNITA' MENSILE

La Regione attribuisce a proprio carico alla consigliera di parità effettiva una indennità mensile determinata dalla Deliberazione di Giunta regionale DGR n. 647 del 10 novembre 2022.

Sulla base dei risultati delle istruttorie effettuate, la Giunta regionale, con propri atti, provvederà alla designazione della/del Consigliera/e di Parità regionale effettiva/o.

La nomina del Consigliere/a di Parità effettivo/a avverrà con decreto di nomina del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

Per tutto quanto non compreso nel presente avviso si fa rinvio al D.Lgs. 198/06 e ss.mm.

INFORMAZIONI

Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Abruzzo. Lo schema di domanda allegato al presente avviso è scaricabile consultando la sezione Entra in Regione/Concorsi all'indirizzo Internet <http://www.regione.abruzzo.it>

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio AQ-TE e PE-CH.

La responsabilità del procedimento amministrativo è affidata alla dott.ssa Anna Bongiovanni, responsabile dell'Ufficio EURES all'interno del Dipartimento Lavoro e Attività Produttive tel. 085 7672547 email: anna.bongiovanni@regione.abruzzo.it

Tutela della Privacy

Tutti i dati personali in possesso dell'Amministrazione in ragione del presente bando verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.; si allega l'informativa prevista dalla legge.