

REPUBBLICA ITALIANA



# **Bollettino Ufficiale**

## Regione Abruzzo

SPECIALE N. 174 - 2 OTTOBRE 2024

Avviso di selezione. Conferimento incarico di Direttore del Dipartimento "Sociale – Enti Locali - Cultura" - Sede Pescara.

Sommario

**REGIONE ABRUZZO - DPB - DIPARTIMENTO RISORSE**

**Avvisi**

**Avviso di selezione**

Avviso di selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e della L.R. n. 77/1999 e ss.mm.ii., per il conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento "Sociale – Enti Locali - Cultura" - Sede Pescara.



GIUNTA REGIONALE

**REGIONE ABRUZZO  
DIPARTIMENTO RISORSE  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE**

**Avviso di selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e della L.R. n. 77/1999 e ss.mm.ii., per il conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento "Sociale – Enti Locali - Cultura" - Sede Pescara.**

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**VISTO** l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;

**VISTO** l'art. 20 del L.R. n. 77/1999 e *ss.mm.ii.*;

**VISTA** la D.G.R. n. 386 del 2.07.2019, recante "*Disciplinare Incarichi Dirigenziali - DGR n. 326 del 10 giugno 2019 - Modifiche e Integrazioni.*";

**VISTA** la D.G.R. n. 572 del 18.09.2024, recante "*Assetto organizzativo del Dipartimento "Sociale – Enti Locali – Cultura" - DPG. Provvedimenti*";

**VISTA** la D.G.R. n. 264 del 14.05.2020, recante: "*Criteri e modalità per la rotazione dei Dirigenti della Giunta della Regione Abruzzo (in applicazione della Legge n. 190/2012 e del PTPCT vigente della Regione) – Nuova approvazione*", nonché la D.G.R. n. 447 del 31.07.2023 a parziale modifica della stessa;

**VISTA** la D.G.R. n. 273 del 14.05.2020, recante "*Procedura per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali*";

**VISTA** la determinazione direttoriale n. DRG/116 del 26.09.2024, ad oggetto: "*Determinazione direttoriale n. DRG/28 del 15 agosto 2020. Determinazione direttoriale n. DRG/47 dell'8.10.2020. Conferma del valore economico della retribuzione di posizione dei Dipartimenti regionali*";

**VISTO** l'art. 54 del C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali che prevede, tra l'altro, l'incremento della retribuzione di posizione di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità, pari a € 409,50, nonché l'art. 37 del CCNL 2019-2021 Area Funzioni Locali;

**PRESO ATTO** della richiesta pervenuta dal Componente la Giunta *ratione materiae* con nota acquisita al prot. n. 370710/24 del 24.09.2024, di avvio della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento “*Sociale – Enti Locali - Cultura*” – sede Pescara;

## **APPROVA**

### **il seguente Avviso**

#### ***Art. 1***

#### ***Indizione***

E' indetto il presente avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento “*Sociale – Enti Locali - Cultura*” – sede Pescara, ai sensi degli artt. 20 e 22 L.R. n. 77/99 e *ss.mm.ii.* ed art. 19, commi *5bis* e 6, D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*.

Per la natura e le caratteristiche del programma da realizzare, ci si riporta alle competenze di cui all'Allegato “A.2” alla D.G.R. n. 572 del 18.09.2024, fatto comunque salvo il potere di organizzazione riconosciuto dall'ordinamento giuridico alla Giunta Regionale.

#### ***Art. 2***

#### ***Soggetti a cui possono essere conferiti gli incarichi.***

L'incarico sarà conferito, ai sensi degli artt. 20 e 22 L.R. n. 77/99 e *ss.mm.ii.* e dell'art. 19, commi *5bis* e 6, D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*:

- a) ai dirigenti di ruolo della Giunta Regionale;
- b) ai dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti;
- c) a soggetti interni o esterni di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione che, ai sensi dell'art. 19, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001:
  - c.1) abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
  - c.2) abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate da almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza;
  - c.3) provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

**Art. 3*****Professionalità richiesta***

Per concorrere al conferimento dell'incarico oggetto del presente Avviso è richiesto il possesso della specifica professionalità declinata secondo gli elementi di seguito specificati:

**ATTITUDINI E CAPACITÀ PROFESSIONALI:**

- *Pluriennale direzione di strutture complesse;*
- *Capacità di analisi, di valutazione, di negoziazione e decisionali, con assunzione delle conseguenti responsabilità;*
- *Attitudine all'innovazione ed alla semplificazione, anche organizzative;*
- *Capacità di gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie;*
- *Capacità relazionali con organismi deputati al controllo, con altre pubbliche amministrazioni, con le altre strutture in cui si articola l'organizzazione della Regione, con le rappresentanze sindacali, con i portatori di interesse relativamente alle materie di competenza del Dipartimento e con l'Organo di indirizzo politico e dei suoi componenti.*

**ESPERIENZE, COMPETENZE E CONOSCENZE:**

- *Esperienza nella Programmazione e gestione di eventi culturali e conoscenza ed esperienza nella programmazione finanziaria afferente al settore della cultura; conoscenza della programmazione e controllo delle attività per il sociale e della loro attuazione sul territorio; conoscenza ed esperienza sulle funzioni degli enti locali e del processo di aggregazione degli stessi a livello regionale; conoscenza ed esperienza sul sistema di sostegno alla formazione universitaria; conoscenza ed esperienza sul sistema di gestione finanziaria per l'utilizzo delle risorse del PNRR;*
- *Attuazione delle politiche del personale (gestione dei rapporti di lavoro, programmazione delle attività e valutazione dei risultati, capacità di motivazione del proprio team e attitudine alla comunicazione);*
- *Gestione di processi organizzativi delle pubbliche amministrazioni;*
- *Politiche di semplificazione e innovazione anche informatiche e digitali;*
- *Competenze e conoscenze multidisciplinari conseguenti alla varietà di esperienze dirigenziali maturate;*
- *Conoscenza dei sistemi di programmazione e controllo e dei sistemi di valutazione delle performance organizzative e individuali.*

**RISULTATI CONSEGUITI:**

- *Esplicitare i risultati riferiti alle esperienze professionali maturate, dando particolare rilievo a quelli, se esistenti, legati alle competenze sopra elencate.*

**Art. 4*****Modalità di partecipazione e termini di presentazione delle candidature***

La candidatura deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), **entro e non oltre il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Regione [www.regione.abruzzo.it](http://www.regione.abruzzo.it) – sezione “Concorsi” e sul B.U.R.A.T.**, compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema informatico regionale denominato “Sportello Digitale Regione Abruzzo”, reperibile al seguente indirizzo: <https://sportello.regione.abruzzo.it>, *selezionando la voce “CATALOGO SERVIZI” - “INTERPELLI”.*

Qualora il termine coincida con un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

Sono accettate esclusivamente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine.

Alla candidatura vanno allegati, a pena di esclusione:

- il *curriculum vitae* in formato europeo;
- una *sintesi descrittiva* - con valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - nella quale sono indicati:
  - a) le esperienze professionali maturate;
  - b) il servizio prestato complessivamente e, in particolare, nella funzione dirigenziale;
  - c) gli incarichi ricoperti e la loro durata;
  - d) la formazione acquisita;
  - e) i risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati.

Nella sintesi descrittiva il candidato - con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - indica la qualificazione professionale posseduta, tra quelle indicate al precedente art. 2, lett. a), b), c.1), c.2) e c.3).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'allegato *curriculum* e nell'allegata sintesi descrittiva, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R..

Per la partecipazione alla procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

## **Art. 5**

### ***Procedura per il conferimento e durata dell'incarico***

La valutazione delle candidature è svolta sulla base del *curriculum* e della sintesi descrittiva, tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) rilevanza dell'esperienza maturata nello svolgimento di funzioni e nell'esercizio di attività coerenti con la specifica professionalità richiesta;
- b) rilevanza delle competenze e delle conoscenze, riconducibili alla specifica professionalità richiesta, con riferimento alle attività svolte e ai risultati conseguiti in precedenza;
- c) titoli conseguiti al termine di un percorso di studio post-universitario, attinenti alle professionalità richieste, rilasciati da istituzioni universitarie;
- d) altri titoli *curriculari* che qualifichino le conoscenze e competenze professionali in relazione all'incarico da ricoprire.

Sono positivamente valutati, inoltre:

- a) buona conoscenza degli strumenti informatici e delle banche dati;
- b) buona conoscenza di una o più lingue ufficiali dell'Unione Europea.

La proposta di conferimento dell'incarico al soggetto ritenuto maggiormente idoneo è motivatamente formulata dall'Assessore competente in materia, d'intesa con il Presidente.

La Giunta Regionale, sulla scorta della proposta come sopra formulata, conferisce l'incarico di Direttore del Dipartimento "*Sociale – Enti Locali - Cultura*".

Ai sensi del D. Lgs. 8.04.2013, n. 39 all'atto del conferimento dell'incarico il soggetto nominato deve dichiarare la insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui all'art. 20 dello stesso Decreto.

L'incarico è conferito per **3 (tre) anni**, ed è soggetto alle disposizioni di cui agli artt. 20 e 27 della citata L.R. n. 77/99 e *ss.mm.ii.*

## **Art. 6**

### ***Trattamento economico***

Il trattamento economico è quello previsto dalle vigenti disposizioni di legge, dal vigente C.C.N.L. per il personale delle Regioni ed Autonomie Locali, Area Dirigenza, nonché dal vigente C.C.I.D., ed è costituito dal trattamento tabellare, dalla tredicesima mensilità, dalla retribuzione di posizione e dal trattamento accessorio, nella misura dovuta.

Il valore della retribuzione di posizione dell'incarico di cui al presente Avviso è determinato ai sensi della D.G.R. n. 273 del 14.05.2020, della determinazione direttoriale n. DRG/116 del 26.09.2024 e dell'art. 54 CCNL Area Funzioni Locali ed è pari ad € **70.159,50**, salvo ulteriori adeguamenti contrattuali.

## **Art. 7**

### ***Trattamento dati personali - Informativa***

In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso la Giunta Regionale, si informa di quanto segue.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. così come integrato dal Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai candidati sono raccolti e trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e alla gestione del rapporto instaurato con l'Ente, nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico, o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui sopra è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia alla procedura.

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza. I dati ranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia.

Il Titolare del trattamento è la Giunta Regionale della Regione Abruzzo nella persona del suo Presidente pro-tempore.

Il Responsabile per la Protezione dei Dati della Giunta Regionale, ai sensi del regolamento UE 2016/679, è contattabile ai seguenti indirizzi: mail: [dpo@regione.abruzzo.it](mailto:dpo@regione.abruzzo.it) – PEC: [cap@pec.regione.abruzzo.it](mailto:cap@pec.regione.abruzzo.it).

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui al Regolamento UE n. 2016/679.

## **Art. 8**

### ***Disposizioni finali***

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della Regione [www.regione.abruzzo.it](http://www.regione.abruzzo.it) – sezione “*Concorsi*” e sul B.U.R.A.T..

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso per giustificati motivi.

La presentazione della candidatura di partecipazione al presente avviso implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate, senza riserva alcuna, e non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo alla nomina.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle stesse, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 198/2006, l'Amministrazione garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a tale procedura.

Ai sensi della Legge 241/1990 e *ss.mm.ii.*, il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Organizzazione del Dipartimento Risorse.

**AVVERTENZA:** L'esito della procedura sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito [www.regione.abruzzo.it](http://www.regione.abruzzo.it) - sezione "Concorsi".

La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione dell'Amministrazione nei confronti degli interessati, ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

*Avv. Dania Aniceti*

*F.to digitalmente*





## **Dipartimento Presidenza della Regione**

Servizio Assistenza atti del Presidente  
e della Giunta Regionale

Ufficio Atti generali – BURAT

**Telefono centralino** 0862 3631

**Web** [bura.regione.abruzzo.it](http://bura.regione.abruzzo.it)

**PEC** [bura@pec.regione.abruzzo.it](mailto:bura@pec.regione.abruzzo.it)