



**DPD DIPARTIMENTO AGRICOLTURA SEDE PESCARA
DPD000 UFFICI DI SUPPORTO
DPD000001 UFFICIO SUPPORTO AL DIRETTORE (COMPRESO AFFARI GENERALI E LEGALI E PARTECIPATE)**

DGR n. 355 del 25/06/2024

OGGETTO: ENTE PARCO NATURALE REGIONALE SIRENTE VELINO. DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DEL PARCO N. 4 DEL 23.4.2024, CONCERNENTE L'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO 2024 – 2026, IVI COMPRESI LA SOTTO SEZIONI "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026" E "PIANO DELLE PERFORMANCE 2024/2026". VIGILANZA E CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE AI SENSI DELL'ART. 26, COMMA 3, DELLA L.R. 30 APRILE 2009, N. 6 E S.M.I. PROVVEDIMENTI.



Direzione Generale della Regione

DRG009 Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale

Riunione di Giunta del: 25/06/2024

Presidente: MARCO MARSILIO

Componenti della Giunta:	EMANUELE IMPRUDENTE	PRESENTE
	MARCO MARSILIO	PRESENTE
	MARIO QUAGLIERI	PRESENTE
	NICOLETTA VERÌ	PRESENTE
	ROBERTO SANTANGELO	PRESENTE
	TIZIANA MAGNACCA	PRESENTE
	UMBERTO D'ANNUNTIIS	PRESENTE



DPD DIPARTIMENTO AGRICOLTURA SEDE PESCARA

DPD000 UFFICI DI SUPPORTO

DPD000001 UFFICIO SUPPORTO AL DIRETTORE (COMPRESO AFFARI GENERALI E LEGALI E PARTECIPATE)

OGGETTO: ENTE PARCO NATURALE REGIONALE SIRENTE VELINO.
DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DEL PARCO N. 4 DEL 23.4.2024,
CONCERNENTE L'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE PIAO 2024 – 2026, IVI COMPRESI LA SOTTO SEZIONI
“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026” E
“PIANO DELLE PERFORMANCE 2024/2026”. VIGILANZA E CONTROLLO
DELLA GIUNTA REGIONALE AI SENSI DELL'ART. 26, COMMA 3, DELLA
L.R. 30 APRILE 2009, N. 6 E S.M.I. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- la Legge regionale 21 giugno 1996 n. 38, recante “*Legge-quadro sulle aree protette della Regione Abruzzo per l'Appennino Parco d'Europa*” e s.m.i.;
- la Legge regionale 30 aprile 2009 n. 6, recante “*Disposizioni finanziarie per la redazione del bilancio annuale 2009 e pluriennali 2009-2011 della Regione Abruzzo (Legge Finanziaria Regionale 2009)*”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2011 n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare l'art. 6, disciplinante il “*Piano Triennale dei fabbisogni del personale*”
- la Legge 2 dicembre 2011 n. 42, recante “*Nuova disciplina del Parco Naturale regionale Sirente Velino*” e s.m.i.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, ed in particolare l'art. 6, commi da 1 a 4, regolante l'approvazione da

parte delle PP.AA. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O.;

- la Legge regionale 16 giugno 2022 n. 10, recante *“Disposizioni per il funzionamento degli enti di cui agli articoli 55 e 56 dello Statuto regionale, degli altri uffici o enti istituiti, controllati e vigilati, disposizioni per la valorizzazione del patrimonio per progetti di pubblico interesse, attuazione del principio di leale collaborazione e ulteriori disposizioni”*;

VISTA la nota prot. n. 1368 del 24.4.2024 (acquisita al protocollo della Regione Abruzzo in data 26.4.2024 al n. 173059), integrata per la documentazione con successiva mail del 13.5.2024, con la quale il Direttore dell'Ente Parco Naturale Sirente Velino ha trasmesso al Dipartimento Agricoltura la Deliberazione del Presidente n. 4 del 23.4.2024, concernente l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2024 – 2026 e, nella specie, anche del *“Piano triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026”* e del *“Piano delle Performance 2024/2026”*;

RICHIAMATA la Legge regionale 30 aprile 2009 n. 6, recante *“Disposizioni finanziarie per la redazione del bilancio annuale 2009 e pluriennali 2009-2011 della Regione Abruzzo (Legge Finanziaria Regionale 2009)”* ed in particolare l'art. 26, modificato da ultimo dalla L.R. n. 10/2022, art. 1, comma 3, che così dispone:

“1. La Giunta regionale, con atto di organizzazione, stabilisce un sistema di controlli sulle agenzie, sugli enti, sulle aziende di cui agli articoli 55 e 56 dello Statuto, nonché sulle società partecipate, d'ora in avanti denominati 'organismi controllati'. I controlli sono esercitati dai Dipartimenti che, sulla scorta di contratti di servizio o convenzioni o altri atti, abbiano affidato compiti, funzioni o attività agli organismi controllati ovvero ne abbiano regolamentato lo svolgimento attraverso la fissazione di obiettivi gestionali o parametri.

2. Ai fini di quanto previsto al comma 1, la Giunta regionale organizza un idoneo sistema informativo finalizzato a rilevare i rapporti finanziari tra la Regione e l'organismo controllato, la situazione contabile, gestionale e organizzativa dello stesso, i contratti di servizio, le convenzioni e ogni altro atto con il quale sono stati affidati compiti, funzioni, attività e il rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica, anche con riferimento a possibili squilibri economico - finanziari aventi riflessi sul bilancio dell'ente.

3. Il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche ovvero qualunque atto di pianificazione pluriennale delle attività e della performance che preveda nuove assunzioni, comunque denominato, sono approvati dagli organismi controllati e successivamente trasmessi alla Giunta regionale, per il tramite del Dipartimento competente ai sensi del comma 1, ai fini dell'esercizio dei poteri di vigilanza e controllo, da effettuare nel termine di trenta giorni dal ricevimento dell'atto, tenuto conto delle rilevazioni di cui al comma 2, anche con riferimento alla coerenza con eventuali indirizzi ed obiettivi fissati dalla Regione.

3-bis. Decorso il termine di trenta giorni in assenza di rilievi o criticità da parte della Giunta regionale, il piano triennale dei fabbisogni o l'atto di pianificazione pluriennale di cui al comma 3 diviene efficace”;

RILEVATO che ai sensi del suddetto art. 26, comma 3, della L.R. n. 6/2009, la Giunta regionale è pertanto chiamata ad esercitare i poteri di vigilanza e controllo sul *“piano triennale dei fabbisogni di personale”* e su qualunque atto *“di pianificazione pluriennale delle attività e della performance che preveda nuove assunzioni”* adottato dall'Ente Parco Naturale Sirente Velino;

OSSERVATO che in riferimento al *“Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026”*, quale sotto sezione del P.I.A.O. approvato con la suddetta Deliberazione del Presidente del Parco n. 4 del 23.4.2024, la competente Struttura del Parco ha elaborato un documento a corredo della proposta di deliberazione, denominata *“Dotazione Organica Vigente e necessità reali, attuali e future”*, nel quale è evidenziato quanto segue:

- il Parco, in ragione dell'aumento delle competenze, con il personale attualmente in servizio *“riesce a garantire con difficoltà lo svolgimento delle funzioni essenziali ed il carico di lavoro connesso all'espletamento dell'ordinaria amministrazione”*;
- non sussistono situazioni di eccedenza e/o sovrannumero di personale ma piuttosto un sottodimensionamento dell'attuale organico;
- è rispettata la copertura finanziaria per ciascuna delle annualità 2024, 2025 e 2026 (in detto ultimo anno non sono previste assunzioni o altri costi per progressioni) ed è osservato il vincolo di non superamento dei limiti di spesa previsti dall'attuale quadro normativo;

OSSERVATO inoltre che il *“Piano della Performance 2024/2026”*, pure oggetto di vigilanza e controllo da parte della Giunta regionale ai sensi del richiamato art. 26 comma 3, della L.R. n. 6/2009, nell'eventualità che detto documento preveda nuove assunzioni (trasmesso dall'Ente Parco Naturale Sirente Velino con mail del 13.5.2024 cit.) è stato elaborato tenendo presenti i compiti istituzionalmente demandati al Parco e gli obiettivi strategici così specificati:

- *“innovazione dell'attività amministrativa”*, i cui percorsi sono quelli di rafforzare il capitale umano e la capacità amministrativa, il riacquisto di un rapporto di fiducia tra il pubblico ed il privato e la promozione della sostenibilità ambientale, sociale ed economica delle azioni della P.A.;
- *“tutela attiva e riqualificazione del patrimonio naturalistico, paesaggistico e storico culturale”*, le cui azioni, rafforzate da progetti di ricerca e studio in collaborazione con università ed enti di ricerca, hanno come finalità quella di salvaguardare e tutelare i valori naturalistici, paesaggistici e ambientali, oltre ad una corretta e sostenibile gestione del patrimonio faunistico;
- *“valorizzazione, fruizione sostenibile del Parco e diffusione della consapevolezza ambientale”*, dove le iniziative del Parco, nella sua attività di presidio e mantenimento del territorio di pertinenza, sono mirate alla promozione di un turismo educato e consapevole, a miglioramento della qualità della vita sia dei residenti che dei visitatori;
- *“promozione dello sviluppo sociale ed economico delle comunità locali”*, con la quale nell'ottica del *“Parco aperto ed inclusivo”*, prima Green Community d'Italia, si persegue non solo la valorizzazione del turismo, ma anche quella dell'attività agricola, con tutela in questo ambito degli usi, costumi, tradizioni, cultura, produzioni delle aree rurali, in grado di mantenere un buon grado di presidio e di coesione sociale delle popolazioni rurali dell'area;
- *“informazione, comunicazione e formazione”*, dove assume rilevanza strategica, ai fini del raggiungimento di livelli ottimali di performance, anche la promozione e continua valorizzazione delle attività di comunicazione, nelle quali prevedere anche la necessaria formazione del personale;
- *“redazione, aggiornamento degli strumenti di pianificazione”*, la cui innovativa peculiarità è rappresentata dalla volontà del Parco di attuare politiche gestionali innovative e consistenti nella adozione di nuovi strumenti di pianificazione, quali il *“Piano del Parco”* ed il *“Piano Pluriennale economico e Sociale”*;

CONSIDERATO che il Revisore dei Conti dell'Ente Parco Naturale Sirente Velino, con atto del 14.3.2024:

- in riferimento al *“Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026”*, dopo aver attestato che *“dall’espressa ricognizione disposta in attuazione dell’art. 33, D.Lgs. n. 165/2001), non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale”*, che *“la spesa di personale, programmata in sede di bilancio 2024-2026, risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto delle limitazioni previste dall’attuale formulazione art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006”* e che *“il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024- 2026”*, oltre a mantenere *“il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio”*, ha espresso parere favorevole al P.I.A.O. anche in ordine alla suddetta sotto sezione *“Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026”*;

- in riferimento alla sotto sezione *“Piano della Performance 2024/2026”* ha parimenti condiviso detto documento in ragione del parere favorevole espresso sullo schema del Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O., contenente il suddetto *“Piano della Performance 2024/2026”*;

CONSIDERATO altresì che:

- per quanto attiene al *“Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026”* lo stesso risulta coerente con gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dalla Giunta regionale con D.G.R. n. 72 del 31.1.2024, di approvazione del P.I.A.O. della Regione Abruzzo, con particolare riferimento al rispetto dei stringenti limiti di spesa, da calcolare in base alla vigente normativa ed alle dovute verifiche in ordine alla eventuale eccedenza di personale;

- parimenti il *“Piano della Performance 2024/2026”* risulta coerente:

- con gli indirizzi programmatici stabiliti dalla Giunta regionale nel vigente Documento di Economia e Finanza Regionale DEFR 2024 – 2026 (approvato con DGR n. 517/C del 30.8.2023) e relativa Nota di aggiornamento (approvata con DGR n. 913/C del 20.12.2023), atteso che l’obiettivo perseguito dall’Ente Parco Naturale Sirente Velino, consistente nello sviluppo sostenibile e focalizzato sull’economia “verde”, per la quale è *“stata istituita la Green Community del Parco Sirente Velino, selezionata e finanziata con fondi PNRR, insieme a soli altri due progetti in Italia, quale modello sperimentale su cui costruire i bandi successivi”* (cfr. pag. 202 del DEFR), è coeso con gli obiettivi regionali, con particolare riferimento alla Missione 09, concernente lo Sviluppo Sostenibile e Tutela del Territorio e dell’Ambiente;

- con gli indirizzi ed obiettivi stabiliti dalla Giunta regionale nel P.I.A.O., come sopra approvato con D.G.R. n. 72/2024, con particolare riferimento ai principi di misurazione dei risultati delle azioni amministrative da porre in essere ed al relativo monitoraggio, ai fini delle conseguenti valutazioni in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi;

CONSIDERATO infine che:

- il Dipartimento Agricoltura, per il tramite dell’Ufficio di Supporto al Direttore (compreso affari generali, legali e partecipate), ha elaborato la proposta di deliberazione ITER n. 8583/2024 ai fini della sua sottoposizione alla prima seduta utile della Giunta regionale;

- dalle verifiche istruttorie compiute presso il competente Ufficio del Servizio assistenza atti del Presidente e della Giunta regionale, è risultato che al documento allegato alla suddetta proposta ITER n. 8583/2024, quale parte integrante e sostanziale di detta proposta, è stato compiegato soltanto il *“Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2024”* e non anche il *“Piano della*

performance 2024/2026”;

- la proposta ITER n. 8583/2024, risultando pertanto priva dei necessari requisiti procedurali per la sua positiva sottoposizione alla seduta di Giunta regionale e conseguente sua approvazione, è stata annullata su richiesta telematica del Responsabile dell'Ufficio di Supporto al Direttore (compreso affari generali, legali e partecipate), e ciò al precipuo fine di presentare una nuova proposta di deliberazione, debitamente corretta in riferimento alla documentazione alla stessa allegata quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, per le suesposte considerazioni ed ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 6/2009, che la Deliberazione del Presidente dell'Ente Parco Naturale Sirente Velino n. 4 del 23.4.2024, che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, in riferimento alle sotto sezioni "*Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026*" e "*Piano della Performance 2024/2026*" è coerente con gli indirizzi e gli obiettivi fissati dalla Regione Abruzzo nel P.I.A.O. 2024 – 2026 e nel DEFR 2024 – 2026;

RILEVATO che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale, né comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

DATO ATTO che ai fini della pubblicazione della presente deliberazione, in conformità a quanto indicato dal Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale con circolare prot. n. 537865 del 2.12.2021, non sussistono dati ed informazioni da omettere;

DATO ATTO, altresì, del parere favorevole espresso dalla Direttrice del Dipartimento Agricoltura in ordine alla regolarità tecnica e legittimità, ai sensi degli articoli 23 e 24 della L.R. n. 77/1999, attraverso la sottoscrizione del presente atto;

VISTA la L.R. 77/1999 e s.m.i.;

dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente;

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Per le motivazioni suindicate che si richiamano integralmente:

1. di dare atto, per le considerazioni di cui in narrativa ed ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 6/2009, che la Deliberazione del Presidente dell'Ente Parco naturale regionale Sirente Velino n. 4 del 23.4.2024, che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, in riferimento alle sotto sezioni "*Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026*" e "*Piano della Performance 2024/2026*" è coerente con gli indirizzi e gli obiettivi fissati dalla Regione Abruzzo nel P.I.A.O. 2024 – 2026 e nel DEFR 2024 – 2026;

2. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del bilancio regionale, né comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

3. di trasmettere la presente deliberazione all'Ente Parco naturale regionale Sirente Velino;

4. di pubblicare la presente deliberazione sul B.U.R.A.T. e sul sito internet della Regione Abruzzo.



**DPD DIPARTIMENTO AGRICOLTURA SEDE PESCARA
DPD000 UFFICI DI SUPPORTO
DPD000001 UFFICIO SUPPORTO AL DIRETTORE (COMPRESO AFFARI GENERALI E LEGALI E PARTECIPATE)**

RIEPILOGO FIRME PROPOSTA DI DELIBERA

ESTENSORE
Gianluca Massi
(Firmato elettronicamente)

RESPONSABILE UFFICIO
Gianluca Massi
(Firmato elettronicamente)

DIRETTORE
DPD DIPARTIMENTO AGRICOLTURA SEDE PESCARA
Elena Sico
(Firmato digitalmente)

ASSESSORE
A01 Agricoltura; Caccia e Pesca; Parchi e riserve naturali; Sistema idrico; Ambiente.
Emanuele Imprudente
(Firmato digitalmente)



RIEPILOGO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE OMISSIS

Nome allegato: Deliberazione Pres. n. 4_2024 ed allegati Piano Triennale fabbisogni e piano triennale performance.pdf

Impronta AEEF7D7064F135C3492E39896C49705D7A5D2C6547477212E6EDC71F04C47D9D



RIEPILOGO FIRME DELIBERA

**DPD DIPARTIMENTO AGRICOLTURA SEDE PESCARA
DPD000 UFFICI DI SUPPORTO
DPD000001 UFFICIO SUPPORTO AL DIRETTORE (COMPRESO AFFARI GENERALI E LEGALI E PARTECIPATE)**

(Firmato digitalmente da)
**MARCO MARSILIO
PRESIDENTE**

Data: 25/06/2024 18:09:00
Nr. di serie certificato: 5268348803568529325

(Firmato digitalmente da)
**EMANUELA GRIMALDI
SEGRETARIO**

Data: 26/06/2024 09:04:24
Nr. di serie certificato: 2022499533962917797