



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione/PA REGIONE ABRUZZO

Aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE ABRUZZO

DIRIGENTE RESPONSABILE

ROMINA CIAFFI

INDIRIZZO MAIL: DPG026@regione.abruzzo.it

INDIRIZZO PEC: DPG026@pec.regione.abruzzo.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

RENATA DURANTE (renata.durante@regione.abruzzo.it)

ROMINA CIAFFI (romina.ciaffi@regione.abruzzo.it)

(Determinazione direttoriale di nomina DPG/4 del 11 gennaio 2024)

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

NICOLETTA BUCCO (nicoletta.bucco@regione.abruzzo.it)

ROSSANA CASASANTA (rossana.casasanta@regione.abruzzo.it)

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato da Anpal e e adottato dalla Giunta Regionale con DGR n. 167 del 28.03.2022. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell’ambito della sezione 4 si richiede l’aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

Tutta la programmazione regionale relativa alle competenze del Dipartimento DPG Lavoro-Sociale considera di enorme importanza due aspetti fondamentali:

- a) la necessità di evitare il rischio di doppio finanziamento;
- b) l’esigenza di rendere compatibili le operazioni finanziate attraverso i diversi programmi e fondi.

Nella Programmazione regionale delle politiche del lavoro, della formazione e della istruzione sono ricomprese sia le attività finanziate con i fondi SIE a gestione concorrente (dal PR FSE+ ai PN di competenza in chiusura e da avviare), sia le attività finanziate con i diversi fondi nazionali (quali, per citarne alcuni, il Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione del personale, i fondi di cui all’art. 68 della L. 144/1999, ...), sia le attività finanziate a valere sul PNRR.

La convergenza di una molteplicità di fonti di finanziamento, su attività e beneficiari sovrapponibili, rappresenta un rischio e una opportunità al tempo stesso. L’art. 9 del Reg. (UE) 2021/241 stabilisce il principio di addizionalità e, contestualmente, mette in guardia dai rischi connessi.

La Regione Abruzzo, a tal fine, sta lavorando per:

- garantire una programmazione di più ampio respiro, capace di agire, con il concorso di più fondi, in direzione di un mercato del lavoro più giusto, rimuovendo ostacoli e criticità con maggiore forza;
- favorire, con diverse fonti di finanziamento, la programmazione di attività volte a soddisfare esigenze complementari a quelle perseguite con l’attuazione del Programma GOL;
- predisporre, a partire dai rischi specifici del programma in Abruzzo, una procedura interna che consenta di governare ed evitare il rischio di doppio finanziamento, in particolare, con il PR FSE+, con il PON IOG, ancora in attuazione, e con il futuro PN GDL.

Si richiamano gli interventi a sostegno dell’inserimento lavorativo che toccano il sistema degli aiuti, quali **incentivi per l’occupazione**, anche per lavoratori di aziende in crisi, e sostegno alla creazione di nuove imprese, sia in termini di accompagnamento e formazione, sia in termini di finanziamento nelle forme del microcredito o dei prestiti rimborsabili o a fondo perduto (Priorità 1 Occupazione e 4, Os a), che contribuiscono a dare maggiore forza e solidità agli esiti contrattuali della misura di Accompagnamento al lavoro e incrocio domanda e offerta. E facciamo riferimento anche alle **misure di conciliazione** (Priorità 1 Occupazione, Os c) che prevedono sostegno per persone con carichi di cura affinché possano disporre di tempo e di opportunità per aggiornarsi, riqualificarsi ed entrare o rientrare nel mondo del lavoro. Infine, è

necessario ricordare gli interventi a favore della **creazione di impresa**, sia in termini di accompagnamento e formazione, sia in termini di finanziamento nelle forme del microcredito o dei prestiti rimborsabili o a fondo perduto.

Questi interventi potranno garantire un valore aggiunto importante per l'attuazione del PAR GOL.

Altri interventi che, invece, possono costituire perimetri di rischio sui quali la Regione Abruzzo è impegnata con una attenta attività di monitoraggio, si individuano, soprattutto, nelle attività a carattere formativo. È evidente che la spinta della Commissione sul tema delle competenze, gli ambiziosi obiettivi del Pilastro europeo dei diritti sociali e la rilevanza per i sistemi locali del lavoro attribuita alla crescita personale e professionale dei lavoratori, ha inevitabilmente prodotto una ingente concentrazione di risorse su tali tipologie di operazioni (in particolare, per quanto riguarda il FSE+, la Priorità 2 Istruzione, formazione e competenze, OOss f e g). Lo stesso si può dire qualche intervento della Priorità 3 Inclusione e protezione sociale, con riferimento a quelli destinati all'inclusione lavorativa dei soggetti più fragili e sulla Priorità 4 Occupazione giovanile, con riferimento alla dote lavoro giovani.

Con riferimento, in particolare, a queste casistiche, posto che non si potrà evitare di intercettare i medesimi beneficiari dal momento che, per loro stessa natura, le politiche di competenza del Dipartimento riguardano i cittadini nella loro totalità, le procedure consentiranno verifiche puntuali su codici fiscali, tipologie di attività e tempistiche, valorizzando, in tal senso, l'esperienza del PON IOG e le lezioni apprese dai precedenti periodi di programmazione in materia di contrasto alle frodi e alle irregolarità.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate- se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Nel documento unitario di programmazione Abruzzo Prossimo, la Regione Abruzzo ha sottolineato la necessità di disegnare percorsi capaci di supportare le persone in cerca di lavoro e di supportare i lavoratori e/o i settori che potrebbero essere colpiti dalla transizione economica e industriale in corso. Il tema delle competenze, della tempestività degli interventi e della capacità di disegnare servizi su misura, capaci di rispondere a fabbisogni specifici, costituiscono temi cruciali per sostenere le persone nella transizione verso la vita attiva.

Le risorse assegnate alla Regione Abruzzo con Decreto GOL 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono attribuite, prevalentemente, su 3 principali filoni di attività: (i) formazione in aula, (ii) accompagnamento al lavoro e incrocio domanda e offerta, (iii) tirocini.

Il target assegnato sarà raggiunto esclusivamente con i fondi PNRR, pertanto, non saranno poste in essere misure volte a garantire la complementarità.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali sul Percorso 1-Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

La Regione Abruzzo ha avviato una revisione del Catalogo dell'offerta formativa, in particolare con l'obiettivo di favorire una maggiore aderenza dei percorsi con le esigenze del mercato del lavoro locale.

A tal fine, è stata convocata la Commissione regionale per le politiche del lavoro (CRPL) con la quale sono state approfondite tutte le tematiche relative al fabbisogno territoriale e al nuovo indirizzo da dare al Catalogo e si sta procedendo per giungere alla predisposizione di una nuova offerta formativa per il territorio.

I nuovi standard formativi, in linea con i profili professionali richiesti dal territorio sono integrati nel Catalogo. Insieme a questi sono definiti nuovi standard formativi anche per le competenze green e digitali, per percorsi complessivamente compresi tra le 40 e le 60 ore, utili per i beneficiari *ready to work*.

Gli Organismi di formazione integrano la propria offerta nel catalogo esistente.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	16.400	12.300	3.753	1.390

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
O) Supporto all'autoimpiego	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
Percorsi per la creazione di impresa	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2023									
	A	B	DIPARTIMENTO DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment solo CPI	16.400	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
Orientamento specialistico solo CPI	16.400	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo										
CPI pubblici: DID, Profilazione, Agg. SAP, Assessment, Patto, Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda e offerta	6.790	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo Soggetti realizzatori privati: tutte le politiche attive previste dal PAR per il Percorso	4.528	€ 585	€ 585	-	-	-	€ 2.646.999	€ 2.646.999	-	€ 0
TOTALE	6.790						€ 2.646.999	€ 2.646.999	-	€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling										
CPI pubblici: DID, Profilazione, Agg. SAP, Assessment, Patto, Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda e offerta	5.330	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling Soggetti realizzatori privati: tutte le politiche attive previste dal PAR per il Percorso	2.946	€ 1.506	€ 1.506	-	-	-	€ 4.435.739	€ 4.435.739	-	€ 0
TOTALE	5.330						€ 4.435.739	€ 4.435.739	-	€ 0

PERCORSO 3 - Reskilling CPI pubblici: DID, Profilazione, Agg. SAP, Assessment, Patto, Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda e offerta	3.630	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling Soggetti realizzatori privati: tutte le politiche attive previste dal PAR per il Percorso	2.280	€ 4.238	€ 4.238	-	-	-	€ 9.661.602	€ 9.661.602	-	€ 0
TOTALE	3.630						€ 9.661.602	€ 9.661.602	-	€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione CPI pubblici: DID, Profilazione, Agg. SAP, Assessment, Patto, Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda e offerta	580	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione Soggetti realizzatori privati: tutte le politiche attive previste dal PAR per il Percorso	400	€ 6.730	€ 6.730	-	-	-	€ 2.692.127	€ 2.692.127	-	€ 0
TOTALE	580						€ 2.692.127	€ 2.692.127	-	€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva CPI pubblici: DID, Profilazione, Agg. SAP, Assessment, Patto, Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda e offerta	70	€ 0	€ 0	-	-	-	€ 0	€ 0	-	€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva Soggetti realizzatori privati: tutte le politiche attive previste dal PAR per il Percorso	55	€ 4.428	€ 4.428	-	-	-	€ 243.533	€ 243.533	-	€ 0
TOTALE	70						€ 243.533	€ 243.533	-	€ 0
TOTALE	16.400						€ 19.680.000	€ 19.680.000	-	€ 0

Complessivamente i beneficiari presi in carico si attestano a 16.400 come da Tabella 3 del Decreto 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante “Modalità di riparto della seconda quota di risorse PNRR destinate all’intervento M5C1 <<1.1 Politiche attive del lavoro e della formazione>>, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”.

I CPI effettuano tutte le attività relative ai LEP B, C, D (DID, Profilazione, Aggiornamento SAP, Assessment, Patto) nonché tutte le attività di Orientamento specialistico (LEP E) che nella Regione Abruzzo sono di competenza esclusiva dei soggetti pubblici. I CPI effettuano, inoltre, le attività relative al LEP F1 e F3, rispettivamente Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda e offerta.