

DPB011/447 del 20/12/2023



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE

SERVIZIO RISORSE

UFFICIO STATO GIURIDICO

OGGETTO: Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato in attività di servizio alla data dell' 01.01.2020 della Giunta Regionale delle categorie "A" - "B" - "C" - "D" della progressione economica orizzontale - **anno 2020 - APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

DATO ATTO

- che con precedente determinazione prot. n. DPB011/427 del 18/12/2023 recante "*Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato in attività di servizio alla data dell' 01.01.2020 della Giunta Regionale delle categorie "A" - "B" - "C" - "D" della progressione economica orizzontale - **anno 2020 - APPROVAZIONE GRADUATORIE.***" si era provveduto alla approvazione delle graduatorie in oggetto richiamate;
- che da una verifica è risultato che per mero errore materiale dei dichiaranti alcuni numeri di matricola certificati dagli interessanti nella piattaforma non erano in realtà conformi al numero di matricola loro assegnato;

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di dover annullare in autotutela la cennata determina, riproponendola integralmente nella parte motiva e sostituendo, per i motivi anzidetti, soltanto gli allegati recanti le graduatorie in oggetto;

PREMESSO:

- che il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, segnatamente l'art. 16 comma 1, prevede, all'interno di ciascuna categoria, *“una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste”*;
- che la progressione economica orizzontale è riconosciuta - nel limite delle risorse effettivamente disponibili - in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- che *“gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 67”* C.C.N.L. 21.05.2018;
- che l'art.13 del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 recante *“Norme di prima applicazione”* ai commi 1 e 4 così recita:
 - 1. *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL”*;
 - 4. *“Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”*;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 19.12.2019 per il triennio 2018-2020;

VISTI, in particolare, gli artt. 20 *“Progressioni economiche”* e 21 *“Criteri per la definizione delle progressioni economiche orizzontali”*, segnatamente penultima linea del comma 6 dell'art. 21 che così recita *“I criteri generali e gli elementi di valutazione verranno disciplinati con specifico accordo in sede decentrata”*;

VISTA la D.G.R. n. 666 del 10.11.2022 recante *“Delegazione Trattante 31/05/2022. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale del comparto. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva criteri Progressione Economica Orizzontale (PEO) – anno 2020 - (art. 7, c. 4 lett. c, ed artt. 16 e 67 C.C.N.L. funzioni locali 21.5.2018)”*;

PRESO ATTO che con l'accordo raggiunto in sede di Delegazione Trattante del 31/05/2022, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con la cennata D.G.R. n. 666 del 10.11.2022, le parti hanno concordato, all'unanimità, di utilizzare i criteri PEO 2019 anche per le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2020;

PRESO ATTO, altresì, che la destinazione economica delle somme da utilizzare a copertura delle procedure per le Progressioni Economiche Orizzontali 2020 è stata già disposta con le deliberazioni di Giunta regionale n. 703 del 17/11/2020, come integrata con la D.G.R. n. 750 del 24/11/2020, che hanno approvato la ripartizione delle risorse decentrate del Fondo anno 2020 e sulla quale i Revisori dei Conti hanno reso il parere di competenza;

RILEVATO che, per l'istituto che qui interessa, alla voce del Fondo risorse decentrate anno 2020 *“Progressioni economiche nell'anno”* è stato destinato l'importo di €250.000,00 per il personale delle categorie avente titolo alla progressione economica;

RICHIAMATO l'atto determinativo DPB011/391 del 6.07.2020, con il quale si è proceduto a costituire il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2020, secondo quanto stabilito dall'art. 67 del nuovo C.C.N.L.- Funzioni Locali;

DATO ATTO che il processo di acquisizione della posizione economica è progressivo e consiste in selezioni annuali, con inquadramenti nelle nuove posizioni a decorrere dal 1° Gennaio di ciascun anno. Per l'anno 2020 la progressione in corrispondenza della ulteriore posizione delle categorie A – B – C – D, avrà decorrenza dal 01.01.2020;

PRESO ATTO che l'art. 21 del C.D.I. del 19.12.2019 dispone che la percentuale di progressioni economiche realizzabili nell'anno, nell'ambito delle risorse ad hoc destinate, verrà assegnata a ciascuna categoria sul totale dei dipendenti aventi diritto. La percentuale delle progressioni economiche realizzabili nell'anno suddivisa, per ciascuna categoria, è decisa in sede di delegazione trattante;

RICHIAMATO il verbale della delegazione trattante del 19.09.2023 nel quale è stata definita la percentuale di progressioni per categoria, per una misura complessiva del 34,30% degli aventi diritto, così come da schema sotto indicato:

categoria "A"

- da A-2 ad A-3: 60%;
- da A-3 ad A-4; da A-4 ad A-5 e da A-5 ad A-6: 40%;

categoria "B"

- da B-1 a B-2: 50%;
- da B-2 a B-3; da B-3 a B-4, da B-5 a B-6, da B-6 a B-7 e da B-7 a B-8: 40%;

categoria "C"

- da C-1 a C-2: 50%;
- da C-2 a C-3, da C-3 a C-4, da C-4 a C-5 e da C-5 a C-6: 40%;

categoria "D"

- da D-1 a D-2: 40%;
- da D-2 a D-3, da D-3 a D-4, da D-4 a D-5, da D-5 a D-6 e da D-6 a D-7: 20%;

RICHIAMATO il parere prot. n. 87499 del 28.12.2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica che prevede che la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATA, altresì, la sentenza della Corte dei Conti, Sezione giurisdizionale per la Toscana, n. 288/2020, che aveva fissato il limite della suddetta quota dei passaggi al 35%;

EVIDENZIATO che nell'Accordo Decentrato relativo alla destinazione del Fondo anno 2020 relativo al trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale, anno 2020 di cui alla richiamata D.G.R. n. 703 del 17/11/2020, come integrata con la D.G.R. n. 750 del 24/11/2020,

è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie A – B – C – D la complessiva somma di € 250.000,00;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale DPB011/156 del 19/04/2023 con la quale è stato indetto il bando per la selezione finalizzata all'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale delle categorie A, B, C e D della progressione economica orizzontale per l'anno 2020, pubblicata sul B.U.R.A.T. - Supplemento n. 2 del 5 maggio 2023;

STABILITO che la partecipazione alle selezioni è stata consentita ai dipendenti in possesso dei requisiti indicati nel richiamato bando;

DATO ATTO, inoltre, che le selezioni sono state effettuate nel rispetto dei principi del comma 3 dell'art. 16 C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018, vigente *ratione temporis*;

CONSIDERATO che con la Determinazione DPB011/156 del 19/04/2023 è stato stabilito, tra l'altro,

- che la posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento;

DATO ATTO che per la verifica istruttoria è stato costituito un gruppo di lavoro *ad hoc* con determinazione n. DPB/75 del 13/07/2023;

CONSIDERATO che il suddetto gruppo di lavoro è stato successivamente integrato con determinazione n. DPB/136 del 6/12/2023;

RILEVATO che il gruppo di lavoro ha effettuato la verifica istruttoria in esito all'acquisizione dei dati pervenuti in forma automatizzata dallo specifico programma informatico appositamente implementato per la presente procedura;

RITENUTO, quindi di dover provvedere - al termine delle procedure stabilite per la verifica istruttoria - all'approvazione delle graduatorie per ciascuna delle categorie "A" - "B" - "C" - "D", come riportate negli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 il quale stabilisce il principio secondo cui "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

D E T E R M I N A

Per tutto quanto espresso in narrativa

- di annullare in autotutela, in virtù di quanto specificato in premessa, la determinazione DPB011/427 del 18/12/2023;
- di approvare le graduatorie relative alla progressione economica orizzontale - anno 2020, del personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale d'Abruzzo in attività di servizio alla data dell' 01.01.2020, appartenente alle categorie, come da allegati elenchi dei dipendenti con la nuova categoria economica di assegnazione. Tali elenchi, di seguito riportati, sono da intendere quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

allegato A) per la categoria "A",
 allegato B) per la categoria "B",
 allegato C) per la categoria "C",
 allegato D) per la categoria "D",
- di disporre l'esclusione nei confronti del personale dipendente indicato nell'allegato E per le motivazioni ivi riportate, allegato da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che la progressione economica sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie e nel limite delle risorse disponibili;
- di richiamare la determinazione DPB011/156 del 19/04/2023, che riconosce ai dipendenti la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per valide e documentate motivazioni, tassativamente nel termine di 20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul BURAT Supplemento, inviando le istanze di riesame al Direttore del Dipartimento RISORSE all'indirizzo dpb@regione.abruzzo.it;
- di ricordare che ai fini della valutazione delle suddette istanze di riesame verrà nominata apposita Commissione paritetica, formata dal Direttore preposto alle Risorse, da due dirigenti regionali nonché da tre rappresentanti della RSU e/o OOSS, che provvederà, nel termine di giorni 15 dal ricevimento delle istanze di riesame, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisasse la fondatezza e legittimità, ovvero provvederà a confermarne la validità;
- di pubblicare la presente Determinazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T) - Supplemento e sul sito internet dell'Ente alla Sezione AREA PERSONALE;
- la decorrenza per la proposizione dell'eventuale ricorso decorre dalla data di pubblicazione del presente atto sul BURAT - Supplemento.

Il Dirigente del Servizio Personale

(Dott. Marco DE SANTIS)

Firmato digitalmente

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Piergiorgio CELI)

Firmato elettronicamente

Il Responsabile dell'Ufficio Stato Giuridico

(Dott.ssa Livia DI FIORE)

Firmato elettronicamente