



**DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

DGR n. 385 del 10/07/2023

OGGETTO: D.G.R. N. 74 DEL 14.2.2022 - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022 – 2024. D.G.R. N. 79 DEL 17.2.2023, RECANTE "ART. 6 DEL D.L. N. 80 DEL 9.06.2021, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021 N. 113. APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DELLA REGIONE ABRUZZO. TRIENNIO 2023 - 2025 - ANNUALITÀ 2023. APPROVAZIONE ULTERIORI ALLEGATI COSTITUENTI PARTI INTEGRANTI E SOSTANZIALI", TRA I CUI ALLEGATI VI È IL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023 - 2025 (SEZIONE 2.3). APPROVAZIONE CODICE ETICO DELLA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO.



Direzione Generale della Regione

DRG009 Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale

Riunione di Giunta del: 10/07/2023

Presidente:

Componenti della Giunta:	DANIELE D'AMARIO	PRESENTE
	EMANUELE IMPRUDENTE	PRESENTE
	MARCO MARSILIO	PRESENTE
	MARIO QUAGLIERI	PRESENTE
	NICOLA CAMPITELLI	PRESENTE
	NICOLETTA VERI	PRESENTE
	PIETRO QUARESIMALE	PRESENTE



DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA

DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

OGGETTO: D.G.R. N. 74 DEL 14.2.2022 - PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022 – 2024. D.G.R. N. 79 DEL 17.2.2023, RECANTE “ART. 6 DEL D.L. N. 80 DEL 9.06.2021, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021 N. 113. APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DELLA REGIONE ABRUZZO. TRIENNIO 2023 - 2025 - ANNUALITÀ 2023. APPROVAZIONE ULTERIORI ALLEGATI COSTITUENTI PARTI INTEGRANTI E SOSTANZIALI”, TRA I CUI ALLEGATI VI È IL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023 - 2025 (SEZIONE 2.3). APPROVAZIONE CODICE ETICO DELLA GIUNTA REGIONALE D’ABRUZZO.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

-la Legge 10.4.1991 n. 125 e s.m.i., recante “Azioni per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

-la Legge 8.3.2000 n. 53 e s.m.i., recante “Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”;

-il D. Lgs. 26.3.2001 n. 151 e s.m.i., recante il “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”;

-il D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli artt. 7, 54 e 57;

-i DD. Lgs. 9.7.2003 n. 215 e n. 216 e s.m.i., recanti rispettivamente “Attuazione della [direttiva 2000/43/CE](#) per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica” e “Attuazione della [direttiva 2000/78/CE](#) per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;

- il D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il D. Lgs. 9.4.2008 n. 81 e s.m.i., recante “Attuazione dell'[articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123](#), in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- la [Direttiva 26.6.2019 n. 2/2019](#) della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge 4.11.2010 n. 183 e s.m.i. “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro” ed in particolare l'art. 21 che ha modificato il D. Lgs. n. 165/2001 con l'introduzione di “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge Regionale Abruzzo 14.9.1999 n. 77 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo”;
- la Legge Regionale Abruzzo 14.6.2012 n. 26, recante “Istituzione della Commissione Regionale per la realizzazione delle pari opportunità e della parità giuridica e sostanziale tra donne e uomini”;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105/2022 recante “Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio”;
- l'art. 5 del D.L. 30.4.2022 n. 36, convertito dalla Legge 29.6.2022 n. 79, rubricato “Rafforzamento dell'impegno a favore dell'equilibrio di genere”, che prevede: “Al fine di dare effettiva applicazione al principio della parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro, le amministrazioni adottano, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, nel rispetto dell'[articolo 157, paragrafo 4, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea \(TFUE\)](#) ed in coerenza con gli obiettivi di lungo periodo della Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026, misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato. I criteri di discriminazione positiva devono essere proporzionati allo scopo da perseguire ed adottati a parità di qualifica da ricoprire e di punteggio conseguito nelle prove concorsuali. A tal fine, entro il 30 settembre 2022, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità, adotta specifiche linee guida”.

RICHIAMATE in proposito le “Linee Guida sulla “Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni”, redatte dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità e approvate il 6 ottobre 2022 dai Ministri per la pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità e la Famiglia;

VISTA la D.G.R. n. 74 del 14.2.2022, avente ad oggetto “*Art. 57 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i. e artt. 42 e 48 del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 e s.m.i. Piano Triennale delle Azioni Positive 2022 – 2024*”, con la quale si è provveduto all’approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 – 2024;

RILEVATO:

-che tra gli Obiettivi previsti nel succitato Piano vi è quello della “*Approvazione del Codice Etico con l’istituzione del/della Consigliere di Fiducia*” (Obiettivo 4);

-che l’Obiettivo si articola in due Azioni:

Azione 4.1 “Il Codice Etico”

Azione 4.2 “Istituzione Consigliera/e di Fiducia”;

DATO ATTO che con nota prot. 0539436/22 del 22.12.2022 si è proceduto alla trasmissione, alla Consigliera di Parità regionale ed al CUG, per ogni opportuno confronto preliminare alla relativa approvazione, della proposta di Codice Etico, predisposta dal gruppo di lavoro interno al Servizio Organizzazione, che include la disciplina della figura del/della Consigliere/a di Fiducia;

PRESO ATTO che:

-nella seduta del CUG del 31.1.2023, come da verbale acquisito al prot. n. 0055689/23 del 10.2.2023, il Codice Etico è stato approvato all’unanimità;

-sull’indicato documento non sono pervenute osservazioni da parte della Consigliera di Parità;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 79 del 17.2.2023, recante “*Art. 6 del D.L. n. 80 del 9.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113. Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della Regione Abruzzo. Triennio 2023 - 2025 - Annualità 2023. Approvazione ulteriori allegati costituenti parti integranti e sostanziali*”, tra i cui allegati vi è il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025 (Sezione 2.3);

SPECIFICATO che anche nel suddetto Piano è stato inserito, in continuità con quello di cui alla D.G.R. n. 74/2022, l’Obiettivo 4 “*Completamento delle azioni finalizzate all’Approvazione del Codice Etico con l’Istituzione del Consigliere/a di Fiducia*”, in cui sono state riproposte le seguenti azioni:

-**Azione 4.1 – Approvazione del Codice Etico**, entro il 30.06.2023;

-**Azione 4.2 - Istituzione del/della Consigliera/e di fiducia**, all’esito dell’approvazione del Codice Etico, in base alle risorse finanziarie assegnate, entro il 30.6.2024;

EVIDENZIATO:

-che il Codice Etico rappresenta un ulteriore strumento di prevenzione e contrasto di qualunque atto o comportamento discriminatorio, di molestia o mobbing che sia tale da arrecare un pregiudizio alla dignità, alla condizione fisica e psichica della persona ed al suo benessere all’interno del luogo di lavoro;

-che lo stesso si pone anche quale mezzo di promozione di una cultura del lavoro e delle relazioni interpersonali improntata al massimo rispetto ed alla tutela della dignità delle persone che operano all'interno delle strutture regionali;

-che, nell'ambito del Codice Etico, un ruolo di primo piano è assegnato, per l'appunto, alla figura del/della Consigliere/a di Fiducia, preposta al compito di fornire consulenza ed assistenza a coloro che all'interno delle strutture della Giunta siano oggetto di comportamenti o atteggiamenti di molestia e/o discriminazione, o che preludano agli stessi, anche attraverso attività di ascolto, monitoraggio di eventuali situazioni di rischio, proposta di soluzioni organizzative o di forme di conciliazione tra i soggetti interessati, nelle forme e modalità stabilite dallo stesso Codice Etico;

RITENUTO pertanto:

-di dare attuazione all'Azione 4.1 "*Approvazione del Codice Etico*" dell'obiettivo di cui sopra, nel rispetto delle tempistiche previste, provvedendo all'approvazione del *Codice Etico della Giunta Regionale d'Abruzzo*, allegato al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**All. A**),

-di rinviare a successivi provvedimenti l'attuazione dell'Azione 4.2 "*Istituzione del/della Consigliere/a di Fiducia*", secondo le modalità ivi previste;

DATO ATTO che il Dirigente, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente per materia, ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa ed alla legittimità del presente provvedimento e che, altresì, il Direttore del Dipartimento Risorse ha espresso parere favorevole;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare, in attuazione dei Piani delle Azioni Positive richiamati in narrativa, il *Codice Etico della Giunta Regionale d'Abruzzo*, allegato al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**All. A**);
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Ente;
3. Di rinviare a successivi atti l' "*Istituzione del/della Consigliere/a di Fiducia*", secondo le modalità previste nel Codice Etico, subordinatamente e nei limiti dell'assegnazione delle risorse all'uopo dedicate;
4. Di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo.



**DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

RIEPILOGO FIRME PROPOSTA DI DELIBERA

ESTENSORE
Paola Cinque
(Firmato elettronicamente)

RESPONSABILE UFFICIO
Paola Cinque
(Firmato elettronicamente)

DIRIGENTE
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
Dania Aniceti
(Firmato digitalmente)

DIRETTORE
DPB DIPARTIMENTO RISORSE - Sede L'Aquila
Fabrizio Bernardini
(Firmato digitalmente)

ASSESSORE
A04 Bilancio; Sport e imp. sport.; Ragioneria; Patrimonio; Strategia naz.le aree int.; Erp; Informatica; Sistemi territoriali della conoscenza; Personale;
Controllo di gest enti strum. e soc. part.
Mario Quaglieri
(Firmato digitalmente)



RIEPILOGO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE OMISSIS

Nome allegato: CODICE ETICO FINALE.pdf

Impronta 77A2883E169BECD25D58EBDB28EBA16B7DE1B2933E6D8788471C394F2EE3A7BB



RIEPILOGO FIRME DELIBERA

**DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

(Firmato digitalmente da)
**MARCO MARSILIO
PRESIDENTE**

Data: 10/07/2023 21:17:36
Nr. di serie certificato: 5268348803568529325

(Firmato digitalmente da)
**DANIELA VALENZA
SEGRETARIO**

Data: 11/07/2023 10:24:36
Nr. di serie certificato: 7714802313482283681