



**DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

DGR n. 183 del 31/03/2023

OGGETTO: CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021. ORDINAMENTO PROFESSIONALE. NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE. PROVVEDIMENTI.



Direzione Generale della Regione

DRG009 Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale

Riunione di Giunta del: 31/03/2023

Presidente:

Componenti della Giunta:	DANIELE D'AMARIO	PRESENTE
	EMANUELE IMPRUDENTE	PRESENTE
	MARCO MARSILIO	PRESENTE
	MARIO QUAGLIERI	PRESENTE
	NICOLA CAMPITELLI	ASSENTE
	NICOLETTA VERI	PRESENTE
	PIETRO QUARESIMALE	ASSENTE



DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA

DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE

DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021.

OGGETTO: ORDINAMENTO PROFESSIONALE. NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE. PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

-il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito dalla Legge n. 113 del 6.8.2021 e s.m.i., che prevede: *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;*

-la L.R. n. 77 del 14.9.1999 e s.m.i., recante “*Norme in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro della Regione Abruzzo*”;

-il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 il cui art. 12 aveva confermato il sistema di classificazione del personale previsto dall’art. 3 del CCNL del 31.3.1999, articolato nelle quattro categorie A, B, C e D;

-il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, ed in particolare il Titolo III “*Ordinamento Professionale*”, Capo. I “*Nuovo sistema di classificazione*”;

RICHIAMATI:

•l’art. 11 del vigente CCNL, rubricato “*Obiettivi e finalità*” ai sensi del quale:

1. *nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.*
2. *sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l’obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;*

•il successivo art. 12, rubricato “*Classificazione*”, che prevede:

1. *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.*

2. *Al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.*

3. *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell’Allegato A che descrivono l’insieme dei requisiti indispensabili per l’inquadramento in ciascuna di esse.*

4. *Ai sensi dell’art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell’ambito dell’area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*

5. *I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*

6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*

7. *Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)";*

DATO ATTO che l'art. 13, recante "Norme di prima applicazione", dispone tra l'altro:

- al comma 1, che "Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL";
- al comma 2, che "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";
- al comma 3, che "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

RICHIAMATI INOLTRE

1. l'art. 78 del CCNL 16.11.2022 ed in particolare il comma 3, secondo il quale "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"; e il comma 5, secondo il quale "Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale";
2. l'art. 79 del medesimo contratto, il cui comma 1-bis stabilisce che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3";

RAVVISATO CHE:

- l'introduzione del nuovo ordinamento professionale persegue l'obiettivo del rafforzamento dell'organizzazione e dell'azione amministrativa degli Enti, consentendo di far fronte alla necessità di nuove professionalità, attualizzando le declaratorie dei profili professionali ai mutati contesti organizzativi;
- al tempo stesso, il nuovo sistema consente di rispondere all'esigenza di valorizzare le competenze acquisite dal personale dipendente;
- le nuove aree si qualificano quali elemento di raccordo logico-funzionale di più mansioni assimilabili per la natura dei contenuti, tenuto conto dei livelli di responsabilità e di capacità professionale richiesti per il loro espletamento;
- le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative;
- ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e quelle equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento;
- i profili professionali descrivono il contenuto delle attribuzioni proprie delle aree;
- gli enti identificano i profili professionali e li collocano nelle aree corrispondenti, nel rispetto delle declaratorie previste;
- gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data della relativa entrata in vigore sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza;

DATO ATTO che:

- per effetto del nuovo CCNL, il personale di Comparto della Giunta Regionale sarà inquadrato nel nuovo sistema di classificazione, con effetto automatico e con decorrenza dal 1° aprile 2023, secondo la Tabella B (*"Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione"*) allegata al nuovo CCNL 2019 – 2021, che viene ad ogni buon conto allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**All. 1**);
- nelle more della revisione del sistema dei profili professionali del personale della Giunta Regionale, anche alla luce delle Linee Guida Interministeriali di cui al Decreto 22 luglio 2022 pubblicato nella G.U. n. 215 del 14.9.2022, recante *"Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, la trasposizione nel nuovo sistema avviene con il mantenimento dei profili professionali in possesso di ciascun dipendente alla data del 1° aprile 2023;

ATTESO CHE:

- in proposito, è stata effettuata una ricognizione delle deliberazioni di Giunta Regionale, di seguito riportate, con le quali sono state approvate, nel tempo, le schede delle *job description* dei profili

professionali dell'Amministrazione:

-la D.G.R. n. 871 del 3.10.2001 e s.m.i. *“Approvazione Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle prove selettive, nuovi profili professionali relativi a ciascuna categoria di cui al C.C.N.L. sul sistema di classificazione del personale del 31.3.1999”* e allegati;

-la D.G.R. n. 569 del 19.7.2010 e s.m.i. *“Modifiche ed integrazioni all'Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle procedure selettive, approvato con delibera di Giunta regionale n. 871 del 3.10.2001 e s.m. e i”* e allegati;

-la D.G.R. n. 895 del 21.12.2012 *“Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e dei requisiti d'accesso all'impiego, da impiegare al Centro Funzionale d'Abruzzo e alla Sala Operativa Regionale della Protezione Civile”* e allegati;

-la D.G.R. n. 594 del 12.8.2013 *“Parziale modifica ed integrazione, D.G.R. n° 871 del 3.10.2001 e ss.mm. e ii.: “Approvazione Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle prove selettive, nuovi profili professionali relativi a ciascuna categoria di cui al C.C.N.L. sul sistema di classificazione del personale del 31.3.1999” e D.G.R. n° 764 del 19.11.2012: “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012-2014. Piano assunzioni per l'anno 2012”* e allegati;

-la D.G.R. n. 1019 del 10.12.2015 *“Parziale modifica ed integrazione alla D.G.R. n° 871 del 3.10.2001 e ss.mm. e ii.: recante “Approvazione Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle prove selettive, nuovi profili professionali relativi a ciascuna categoria di cui al C.C.N.L. sul sistema di classificazione del personale del 31.3.1999”* e allegati;

-la D.G.R. n. 697 del 27.11.2017 *“D.G.R. n. 471 del 08.09.2017: attivazione procedure ex art. 30 D.Lgs 165/2001 ss.mm. e ii. Approvazione schede Job Description. Parziale modifica D.G.R. n. 13 del 13.01.2014 recante: “Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 457 dell'8.6.2001 avente ad oggetto: Disciplina sulla mobilità del personale – criteri e modalità di attuazione. Approvazione”* e allegati;

-la D.G.R. n. 804 dell'11.12.2020 *“D.G.R. 853 del 27 dicembre 2019 – Approvazione Job Description – Specifica su riserve”* e allegati;

-la D.G.R. n. 699 del 9.11.2021 *“D.G.R. n. 697 del 24.11.2017 e s.m.i. Aggiornamento Descrizione delle attività”* e relativi allegati;

-la D.G.R. n. 270 del 27.5.2022 *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024: Piano del Fabbisogno annualità 2022 ed aggiornamento dotazione organica”* e allegati;

-la D.G.R. n. 339 del 30.6.2022 *“D.G.R. n. 270 del 27.5.2022. Integrazione descrizione profili professionali”* e allegati;

PRECISATO inoltre che:

•trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso ad alcuna modifica dei contratti individuali di lavoro del personale in servizio al 1° aprile

2023, atteso che gli stessi devono considerarsi automaticamente adeguati alle nuove previsioni;

•l'automatismo del nuovo inquadramento non rende necessaria una preventiva relazione sindacale, ferma restando l'esigenza, nell'ambito di un proficuo sistema di relazioni sindacali all'interno dell'Ente, e in una fase di particolare rilevanza come quella relativa all'attuazione del nuovo Contratto, di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. per ogni opportuna informazione;

DATO ATTO che la Dirigente, sulla base dell'istruttoria effettuata dal Responsabile dell'Ufficio competente per materia, ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa ed alla legittimità del presente provvedimento ed altresì che il Direttore, ai sensi dell'art. 23 della L.R. n. 77/1999 e s.m.i., ha espresso parere favorevole;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della struttura proponente

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1.di prendere atto delle previsioni del Titolo III, Capo I, artt. 11, 12 e 13 del vigente CCNL Funzioni Locali Triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, relative all'ordinamento professionale e segnatamente al nuovo sistema di classificazione del personale;

2.di dare atto, per l'effetto, dell'inquadramento del personale di Comparto della Giunta Regionale nel nuovo sistema di classificazione, con effetto automatico e con decorrenza dal 1° aprile 2023, secondo la Tabella B ("*Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione*") del nuovo CCNL 2019 – 2021, allegata al presente provvedimento come sua parte integrante e sostanziale (**All. 1**) e pertanto:

a. il personale inquadrato, alla data del presente provvedimento, nella Cat. D, Posizione Economica D1, D2, D3, D4, D5, D6 e D7 è automaticamente inquadrato, dal 1° aprile 2023, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

b. il personale inquadrato, alla data del presente provvedimento, nella Cat. C, Posizione Economica C1, C2, C3, C4, C5 e C6 è automaticamente inquadrato, dal 1° aprile 2023, nell'Area degli Istruttori;

c.il personale inquadrato, alla data del presente provvedimento, nella Cat. B3 di accesso, Posizione Economica B3, B4, B5, B6, B7 e B8 nonché nella Cat. B1 di accesso, Posizione Economica B1, B2, B3, B4, B5, B6, B7 e B8 è automaticamente inquadrato, dal 1° aprile 2023, nell'Area degli Operatori Esperti;

d.il personale inquadrato, alla data del presente provvedimento, nella Cat. A, Posizione Economica A1, A2, A3, A4, A5 e A6 è automaticamente inquadrato, dal 1° aprile 2023, nell'Area degli Operatori;

3. di dare atto che il trattamento economico del personale in servizio, nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale, è definito dal vigente CCNL;
4. di dare atto che gli incarichi di posizione organizzativa in essere presso le strutture della Giunta Regionale alla data di entrata in vigore del nuovo CCNL sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza;
5. di dare atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso ad alcuna modifica dei contratti individuali di lavoro del personale in servizio al 1° aprile 2023, atteso che gli stessi devono considerarsi automaticamente adeguati alle nuove previsioni;
6. di specificare che, nelle more della revisione del sistema dei profili professionali del personale della Giunta Regionale, la trasposizione nel nuovo sistema avviene con il mantenimento dei profili professionali ad oggi ricoperti da ciascun dipendente;
7. di rinviare a successivo atto – nel rispetto delle relazioni sindacali - la revisione del sistema dei profili professionali della Giunta Regionale, anche alla luce delle Linee Guida Interministeriali di cui al Decreto 22 luglio 2022 pubblicato nella G.U. n. 215 del 14.9.2022, recante *“Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*,
8. di demandare altresì a successivo provvedimento – sempre nel rispetto delle relazioni sindacali - l'aggiornamento e la revisione dell'attuale Disciplinare di cui alla D.G.R. n. 210 del 23.4.2019 e s.m.i., recante *C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018. Disciplina dell'Area delle posizioni organizzative. Criterio per il conferimento, la revoca e la graduazione delle P.O.*;
9. di demandare ai competenti Servizi del Dipartimento Risorse l'aggiornamento dei sistemi gestionali in uso agli stessi;
10. di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso alle OO.SS. per ogni opportuna informazione;
11. di notificare il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento ed ai Dirigenti dei Servizi Autonomi affinché favoriscano la più ampia diffusione a tutto il personale della Giunta Regionale, ivi incluso quello a tempo determinato ed il personale in servizio presso le Segreterie Politiche;
12. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo.



**DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

RIEPILOGO FIRME PROPOSTA DI DELIBERA

ESTENSORE
Paola Cinque
(Firmato elettronicamente)

RESPONSABILE UFFICIO
Paola Cinque
(Firmato elettronicamente)

DIRIGENTE
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
Dania Aniceti
(Firmato digitalmente)

DIRETTORE
DPB DIPARTIMENTO RISORSE - Sede L'Aquila
Fabrizio Bernardini
(Firmato digitalmente)

ASSESSORE
A04 Bilancio; Sport e imp. sport.; Ragioneria; Patrimonio; Strategia naz.le aree int.; Erp; Informatica; Sistemi territoriali della conoscenza; Personale;
Controllo di gest enti strum. e soc. part.
Mario Quaglieri
(Firmato digitalmente)



RIEPILOGO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE OMISSIS

Nome allegato: All. 1 DGR.pdf

Impronta 679191262BC450A57CBC16F08C156F022D04B3024E317DA0AC635138B2BA3A02



RIEPILOGO FIRME DELIBERA

**DPB DIPARTIMENTO RISORSE - SEDE L'AQUILA
DPB010 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE
DPB010002 UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

(Firmato digitalmente da)
**MARCO MARSILIO
PRESIDENTE**

Data: 04/04/2023 10:42:22
Nr. di serie certificato: 5268348803568529325

(Firmato digitalmente da)
**DANIELA VALENZA
SEGRETARIO**

Data: 04/04/2023 11:21:06
Nr. di serie certificato: 7714802313482283681