

Allegato alla Determinazione Direttoriale 33/APC del 24 Marzo 2023

AVVISO SELEZIONE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO PROFESSIONALE “SPECIALISTA TECNICO INGEGNERE” PER L'AGENZIA REGIONALE DI PROTEZIONE CIVILE – REGIONE ABRUZZO

**IL DIRETTORE
DELL'AGENZIA REGIONALE DI PROTEZIONE CIVILE**

VISTA la Legge del 30.12.2020 n. 178 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021”;

VISTA la L.R. 20.12.2019, n. 46 recante “Istituzione dell'Agenzia regionale di Protezione Civile ed ulteriori disposizioni in materia di protezione civile”;

VISTO in particolare l'art. 19, comma 1 lettera c) della legge regionale 20 dicembre 2021 n. 46, che dispone che a decorrere dalla data di pubblicazione sul BURAT dell'atto di organizzazione dell'Agenzia, l'Agenzia regionale di Protezione civile assume la piena funzionalità e operatività subentrando nell'esercizio dei compiti e delle funzioni alla precedente struttura di gestione;

PRESO ATTO che sul BURAT speciale n. 204 del 29.12.2021, si è provveduto alla pubblicazione della deliberazione di Giunta n. 822/2021 e dell'atto di organizzazione (DGR 866/P/2020);

VISTA la Legge del 30.12.2020 n. 178 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”, in particolare:

- il comma 701 dell'art. 1 che, per l'accelerazione e l'attuazione degli investimenti concernenti il dissesto idrogeologico, prevede che le Regioni e le Province autonome possono far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato di personale di comprovata esperienza e professionalità connessa alla natura degli interventi;
- il comma 703 dell'art. 1 che, per l'individuazione del personale di cui al comma 701, stabilisce che le amministrazioni possono attingere alle graduatorie vigenti;

VISTO il D.P.C.M. del 02.07.2021 recante “Riparto di risorse finanziarie ai sensi all'articolo 1, comma 702, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178”;

VISTO in particolare l'art. 7, comma 3, del Decreto-legge del 08.09.2021 n. 120 convertito, con modificazioni, con la Legge 155 del 08.11.2021, recante “Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile”, che dispone l'eventuale estensione della durata contrattuale al 31.10.2023 ivi inclusa la relativa copertura finanziaria e, in caso di risoluzione anticipata dei contratti di lavoro di cui al comma 701 dell'articolo 1 della legge n. 178 del 2020, consente la stipula di nuovi contratti al solo fine di sostituire il personale cessato e, comunque, nei limiti delle risorse finanziarie assegnate rispettivamente a ciascuno dei soggetti di cui al medesimo comma 701;

CONSIDERATA la DGR n. 461 del 20.07.2021 recante “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023: Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento dotazione organica” con la quale l'Agenzia di Protezione civile è autorizzata all'espletamento delle procedure finalizzate alle assunzioni a tempo determinato di n. 20 unità di categoria C e n. 2 unità di categoria D, come specificato nell'allegato G alla stessa;



RICHIAMATA la Determinazione direttoriale n. 3 del 21.09.2021 con la quale si è autorizzata l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 22 unità di personale di categoria D e C in possesso dei requisiti richiesti;

VISTA la Determinazione direttoriale n. 9 del 30.12.2021 recante ad oggetto “D.G.R. n. 461 del 20.07.2021 recante “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021- 2023: Piano del Fabbisogno annualità 2021 ed aggiornamento dotazione organica”. Legge del 30.12.2020 n. 178 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”. Assunzione e presa in servizio personale a tempo determinato”;

VISTA la Determinazione direttoriale n. 10 del 30.12.2021 recante ad oggetto “Legge del 30.12.2020 n. 178 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021; bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023” e determinazione direttoriale n. 3 del 21/09/2021. Proroga contratti a tempo determinato”;

CONSIDERATO che alla data odierna risultano essere vacanti n. 2 unità a tempo determinato (n. 1 ex cat. C e n. 1 ex cat. D), tra quelle previste dalla Determinazione di cui sopra, a seguito di dimissioni volontarie e procedure di stabilizzazione di cui alla Determinazione direttoriale n. 36/APC del 28.06.2022;

CONSIDERATO che il personale assunto in forza della Legge del 30.12.2020 n. 178, art. 1, comma 701, è correntemente impegnato in attività finalizzate all'attuazione degli investimenti concernenti il dissesto idrogeologico e di tutela del territorio compresi quelli finanziabili nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, come previsto nella richiamata L.178/2020 e che dette attività sono tuttora in fase di realizzazione;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 e s.m.i., recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato” e il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente “Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3”;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174 e s.m.i., recante il “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e



impiego;

RICHIAMATI, inoltre:

- la Direttiva del Ministro per la PA n. 3 del 24 aprile 2018 recante “Linee guida sulle procedure concorsuali”;
- il vigente “Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale” approvato dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 319 del 18 maggio 2018 e s.m.i. come modificato ed aggiornato dalla D.G.R. n. 593 del 20 settembre 2021;
- il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere a reintegrare l’organico a tempo determinato e pieno assunto in forza della Legge del 30.12.2020 n. 178, art. 1, comma 701, attraverso l’assunzione di n. 1 unità, dell’area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, il cui profilo professionale risulta essere quello di “Specialista tecnico ingegnere”;

RITENUTO di dover provvedere con urgenza, in sostituzione dei dipendenti cessati e in considerazione del carico di lavoro in essere, ad indire una selezione pubblica per la ricerca di una professionalità di cui al summenzionato profilo;

CONSIDERATO che non risultano esservi nelle disponibilità della scrivente Agenzia Regionale di Protezione Civile graduatorie vigenti atte a soddisfare la necessità del profilo professionale richiesto;

RITENUTO, pertanto, di procedere all’indizione di una procedura di urgenza per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno, dell’area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (cat. D), profilo professionale “Specialista tecnico ingegnere”;

VISTA la L.R. n. 77 del 14.09.1999;

Tutto ciò premesso;

RENDE NOTO

Art. 1

Indizione della selezione

È indetta una selezione pubblica, avente carattere di urgenza, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento, con contratto a tempo determinato e pieno, di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno, dell’area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (cat. D), profilo professionale “Specialista tecnico ingegnere”, da assegnare alla scrivente struttura, sede di lavoro L’Aquila, al fine di assicurare lo svolgimento delle funzioni e dei compiti per l’attuazione degli investimenti concernenti il dissesto idrogeologico e di tutela del territorio compresi quelli finanziabili nell’ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, come previsto nella L.178/2020, art. 1, commi 701, 702, 703.

Ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006 n.198, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell’uno o dell’altro sesso; l’Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La durata del rapporto di lavoro è fino al **31 ottobre 2023**, fatte salve proroghe subordinate a sopravvenute disposizioni normative.

Art. 2

Requisiti generali di ammissione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:



- a) cittadinanza italiana, possono altresì accedere i cittadini degli stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle vigenti disposizioni per i dipendenti pubblici;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- e) non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) essere in regola con gli obblighi di leva; tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. 331/2000 e D. Lgs. n. 215/2001);
- h) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Laurea Magistrale di cui al DM n. 270/2004, appartenente ad una delle seguenti classi:

- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio,

ovvero laurea di V.O. equiparata a quelle di cui sopra, ovvero titoli equipollenti e/o equiparati ad uno dei precedenti ai fini dell'ammissione ai pubblici concorsi secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni.

Tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono essere inderogabilmente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva.

Art. 3

Contenuti professionali

Le responsabilità del dipendente sono previste dalla normativa di legge e contrattuale, dallo Statuto della Regione Abruzzo e dai vigenti regolamenti.

Il concorso è orientato a selezionare la professionalità descritta nell'Allegato 1A.



Art. 4

Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in via telematica e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.).

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato “*Sportello Digitale Regione Abruzzo*” utilizzando il seguente indirizzo: <https://sportello.regione.abruzzo.it>
- b) seguire la procedura ivi indicata, accedendo poi tramite il *Catalogo Servizi* alla sezione *Concorsi*.

I documenti allegati alla domanda vanno presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio della domanda certificata dall'applicazione informatica. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informatico regionale è attestata dall'invio al mittente di un'email che comunica la conclusione positiva della procedura. Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili, saranno escluse anche le domande presentate con modalità diversa da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto i propri recapiti, anche telefonici e la propria email. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato così come, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato “*Sportello Digitale Regione Abruzzo*” i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
5. di essere in possesso dei titoli di studio di cui all'art. 2 del presente avviso, con l'indicazione di quanto specificatamente richiesto nella domanda;
6. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. di essere in regola con gli obblighi di leva; tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
8. i servizi eventualmente prestati avendo cura di indicare tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione, secondo quanto previsto nel successivo articolo 7;



9. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999 e dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871 del 3.10.2001, dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi (Allegato 1B);
10. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico indicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, nella sezione Concorsi relativa al presente Avviso.

L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della stessa.

L'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

Alla domanda di partecipazione, deve essere obbligatoriamente allegato a pena di esclusione, il **curriculum formativo e professionale** debitamente sottoscritto. Alla domanda deve essere altresì **allegata copia fotostatica** non autenticata di un **documento di identità o riconoscimento** in corso di validità del sottoscrittore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000. **I titoli di cui all'art 7 dovranno essere esplicitati nella domanda ai fini della valutazione.**

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

L'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

L'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo in qualunque momento della procedura di selezione, con provvedimento motivato, può disporre l'esclusione dalla selezione.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica o certificata indicate dal candidato, l'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo non assume responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete.

Qualora non venissero rispettate le suddette disposizioni, le domande pervenute non saranno prese in considerazione. Saranno escluse le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.



Art. 5

Esclusione dalla selezione

L'elenco dei candidati non ammessi alla Selezione sarà pubblicato sul sito della Regione Abruzzo nella sezione Concorsi. Tale pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione per gli interessati.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dal precedente articolo 4;
- la mancata indicazione delle generalità del concorrente;
- l'accertamento della mancanza dei requisiti di ammissione prescritti dall' art. 2 del presente bando.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione verrà effettuato al momento dell'assunzione in servizio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e, conseguentemente, verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 6

Formulazione della graduatoria

L'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo provvederà a redigere la graduatoria sulla base dei titoli di cui al successivo art. 7 del presente avviso.

Art. 7

Valutazione dei titoli, colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria

Saranno ammessi alla valutazione dei titoli tutti i candidati che presenteranno la domanda di partecipazione. All'uopo, con determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo, sarà nominata, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., una Commissione di Valutazione.

Il punteggio (**max 10 punti**), ai fini dell'enumerazione della graduatoria per l'ammissione al colloquio orale previsto per presente selezione, sarà attribuito come di seguito specificato:

Titoli di studio post-laurea MAX 2 PUNTI TOTALI	Master universitario di I livello Punti 0.5 per titolo Master universitario di II livello Punti 1 per titolo Dottorato di ricerca Punti 2 per titolo
Abilitazione alla professione MAX 1 PUNTO TOTALI	Punti 1
Esperienza di lavoro presso le PP.AA. (nell'ambito di attività di Protezione civile) e/o volontariato presso organizzazioni di Protezione civile MAX 5 PUNTI TOTALI	1 punto per ogni periodo di 3 mesi, <u>nel caso di esperienza di lavoro</u> 1 punto per ogni periodo di 12 mesi, <u>nel caso di esperienza di volontariato</u>



Pubblicazioni e premi e/o riconoscimenti nell'ambito di attività di Protezione civile MAX 1 PUNTI TOTALI	0.5 punti per ogni pubblicazione o premio
Valutazione del <i>curriculum vitae</i> MAX 1 PUNTI TOTALI	Valutazione dell'attinenza del percorso di studio/formativo e delle esperienze di lavoro/volontariato con le attività di cui all'Allegato 1A del presente avviso

Nessun punteggio verrà attribuito al curriculum di contenuto irrilevante.

Al fine di documentare il possesso dei titoli valutabili elencati nel presente articolo è consentita l'autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

La Commissione prima di procedere alla valutazione dei suddetti titoli provvederà alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione degli stessi.

Sulla base dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli; la stessa è pubblicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-ra>.

Seguendo l'ordine di graduatoria, è ammesso al colloquio un numero di candidati pari a 5 (cinque volte il numero dei posti messi a selezione con il presente avviso), inclusi gli *ex aequo* all'ultimo punteggio utile all'ammissione.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione al colloquio di cui al prossimo capoverso.

La prova d'esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle seguenti materie:

- **Analisi di rischio;**
- **Rischio geotecnico;**
- **Rischio strutturale;**
- **Progettazione e rappresentazione della sicurezza territoriale;**
- **Progettazione della difesa dei rischi naturali;**
- **Meccanica dei fluidi;**
- **Vulnerabilità dei sistemi idraulici;**
- **Organizzazione e gestione delle emergenze;**
- **Normativa in materia di emergenze calamitose e non;**
- **Norme relative a salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

nonché a valutare le conoscenze di cui all'art. 3 del presente avviso.

Durante il colloquio si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Office, posta elettronica, ecc.).

La prova di svolgerà nei giorni e nella sede indicata sul sito della Regione Abruzzo all'indirizzo <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-ra>.

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di **max 20 punti**.

Art. 8

Graduatoria ed assunzione in servizio



L’Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo formula ed approva la graduatoria definitiva secondo l’ordine del punteggio ai singoli candidati nella valutazione dei titoli e, in caso di parità di punteggio, provvede all’applicazione delle preferenze di cui all’art. 10 dell’Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale d’Abruzzo con deliberazione n. 871/2001 e s.m.i. (Allegato 1B).

La stessa rimarrà in vigore per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (BURAT).

Al fine dell’applicazione dei benefici previsti dal suddetto art. 10, l’interessato deve dichiarare obbligatoriamente in domanda il diritto a preferenza e, su richiesta dell’Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo, presentare i documenti in carta semplice, attestanti il possesso di tale titolo, entro i termini stabiliti, pena la decadenza dai benefici conseguiti. L’Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo utilizzerà la graduatoria procedendo all’assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria con contratto a tempo determinato, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, nel rispetto della normativa vigente in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non abbiano presentato la documentazione richiesta o che comunque non abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro entro i termini assegnati senza giustificato motivo. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari ed a quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

Art. 9

Inquadramento contrattuale

Il dipendente sarà inquadrato, secondo il sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali previsto dal vigente CCNL, nell’area e profilo professionale per il quale si concorre.

Art. 10

Trattamento economico

Al dipendente sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale e accessorio previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per la citata categoria.

Art. 11

Norme di salvaguardia

La Regione Abruzzo si riserva il diritto di revocare, modificare e/o prorogare il presente bando a suo insindacabile giudizio, riservandosi altresì il diritto di non procedere alla copertura dei posti, anche dopo l’approvazione della graduatoria, per motivate esigenze organizzative.

La stipulazione del contratto di lavoro e l’inizio del servizio sono in ogni modo subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, e delle vigenti disposizioni emanate in tema di tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap;
- alla effettiva possibilità di assunzione della Amministrazione, in relazione, in generale alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa.

Ai sensi dell’articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE n. 679 del 2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio dell’Unione Europea del 27 aprile 2016, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell’Unione Europea il 4 maggio 2016 i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla Selezione saranno raccolti presso l’Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e saranno utilizzati successivamente per le finalità inerenti alla gestione dell’eventuale incarico. L’interessato, con riferimento a tali trattamenti, potrà



esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, nonché di alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Responsabile del trattamento è Dirigente del Servizio Programmazione attività di Protezione Civile APC003.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Agenzia Regionale di Protezione Civile – Regione Abruzzo (email: apc@regione.abruzzo.it). Si invitano i candidati a consultare periodicamente la Sezione Concorsi pubblicati del sito istituzionale della Regione Abruzzo per eventuali precisazioni in merito alla procedura concorsuale.



Allegato 1A - Professionalità

JOB DESCRIPTION – SPECIALISTA TECNICO INGEGNERE - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Titolo della posizione	Ingegnere
Categoria / Profilo	D / Specialista Tecnico Ingegnere
Conoscenze e competenze richieste	<p>Comprovate competenze e conoscenze nei seguenti ambiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Progettazione ed esecuzione di progetti ai sensi della normativa in vigore, anche in relazione agli interventi previsti dal PNRR; 2. Problematiche territoriali e strumenti di intervento tecnico-amministrativi conseguenti o atti a prevenire fenomeni di dissesto idro-geologico; 3. Dani ambientali conseguenti a fenomeni calamitosi (incendi boschivi, ecc.) 4. Verifica e validazione della progettazione di opere pubbliche; 5. Sistema nazionale e regionale di Protezione civile. <p>Orientamento al <i>problem solving</i>; rigore metodologico; concretezza dei risultati, senso di responsabilità, autonomia decisionale.</p>
Autonomia operativa e responsabilità	Capacità di analisi e di ragionamento, abilità nei calcoli complessi, capacità di cogliere relazioni e connessioni, capacità di individuare le priorità, capacità gestionali e organizzative, capacità di armonizzare conoscenze scientifiche di base con applicazioni tecnologiche avanzate.
Risorse Umane	Capacità di coordinamento dei gruppi di lavoro.
Relazione interne e esterne	<p>Relazione interne di natura negoziale e complessa.</p> <p>Costanti rapporti con tutte le unità dell'Ente al fine di gestire processi intersettoriali.</p> <p>Relazioni esterne con altre istituzioni, private e pubbliche.</p>
Esperienze	Documentata esperienza in ordine allo svolgimento delle attività comportanti l'esercizio delle competenze e conoscenze richieste con la presente scheda.



Allegato 1B

Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali.

(approvato con D.G.R. n. 871 del 03.10.2001 e s.m.i.)

Art. 10 Preferenze

Le categorie di cittadine che nelle procedure di selezione hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate

A parità di merito, i titoli di preferenza, in ordine di priorità sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l. i figli di mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s. gli invalidi e i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

