

REPUBBLICA ITALIANA



Bollettino Ufficiale

Regione Abruzzo

SUPPLEMENTO N. 4 - 21 DICEMBRE 2022

Avviso per la progressione tra le categorie di personale.

Sommario

DIPARTIMENTO RISORSE

Determinazioni

Determinazione n. DPB010/164 del 13.12.2022

D.G.R. n. 853 del 27 dicembre 2019 e n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i. Approvazione schema di avviso di procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ed art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i., per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 posti di Categoria "B1", profilo professionale "Collaboratore Amministrativo" e indicazione della relativa procedura



GIUNTA REGIONALE

DETERMINAZIONE N. DPB010/ DEL

DIPARTIMENTO: RISORSE

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE

UFFICIO: SELEZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: D.G.R. n. 853 del 27 dicembre 2019 e n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i. Approvazione schema di avviso di procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ed art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i., per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 posti di Categoria “B1”, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo” e indicazione della relativa procedura

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i., recante “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l’art. 22, comma 15 sulla possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, che segnatamente prevede: “*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore*”;

- il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e s.m.i., recante “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;
- la Legge 19.6.2019 n. 56 e s.m.i., recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”;
- il D.L. 19.5.2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77 e s.m.i., recante “*Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*” ed in particolare gli artt. 247 e segg.;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994 n. 174 e s.m.i., recante il “*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;
- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., recante “*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i., recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*”;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- gli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 recante il “*Codice dell'ordinamento militare*”;

RICHIAMATE:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24.4.2018, recante “*Linee guida sulle procedure concorsuali*”;
- l'Ordinanza del Ministro della Salute del 25 maggio 2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 126 del 31 maggio 2022, recante il nuovo “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*”;
- la D.G.R. n. 803 dell'11.12.2020 “*Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l'espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”*”;

- la D.G.R. n. 285 del 3.6.2022 avente ad oggetto: “*Provvedimenti in merito alla D.G.R. n. 803 dell’11.12.2020, recante “Art. 22 D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 – approvazione Disciplinare per l’espletamento di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo denominato “Disciplinare per la progressione verticale del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22 D. Lgs. 75/2017)”. Approvazione nuovo Disciplinare”*”;
- il vigente Disciplinare in materia di accesso all’impiego regionale, approvato con D.G.R. n. 319 del 18.5.2018 e da ultimo modificato con D.G.R. n. 593 del 20.9.2021;

RICHIAMATE altresì la D.G.R. n. 853 del 27.12.2019 e la D.G.R. n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i., recanti l’approvazione, rispettivamente, del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021, Piano del Fabbisogno annualità 2019 e del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 – 2023, Piano del Fabbisogno annualità 2021, che prevedono tra l’altro la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Cat. B1, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo”, tramite procedure selettive per la progressione tra categorie, riservate al personale di ruolo ex art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

DATO ATTO:

- che con note prot. n. 0162209/20/DPB010 del 29.5.2020, prot. n. 0078244/21/DPB010 dell’1.3.2021, prot. n. 0382420/21/DPB010 del 28.9.2021 e prot. n. 0222987/22 dell’8.6.2022, inviate al Dipartimento Funzione Pubblica nonché al Dipartimento regionale Lavoro-Sociale, si è provveduto a comunicare, ai sensi dell’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, l’intenzione di questa Amministrazione di ricoprire i posti previsti nelle programmazioni citate, tra cui quelli oggetto del presente provvedimento;
- che sulle note prot. n. 0162209/20/DPB010, prot. n. 0078244/21/DPB010 e prot. n. 0382420/21/DPB010 si sono compiuti i termini di legge senza che siano pervenuti riscontri dal Dipartimento Funzione Pubblica, mentre sulla nota prot. n. 0222987/22 dell’8.6.2022 è intervenuto il riscontro negativo da parte del Dipartimento Funzione Pubblica con nota prot. n. DFP-0050697 – P – 23.6.2022;

RICHIAMATI:

- la D.G.R. n. 699 del 9.11.2021 di approvazione, tra le altre, della *job description* del profilo professionale oggetto dell’Avviso;
- i vigenti CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO necessario procedere all’indizione delle procedure selettive per la progressione verticale del personale della Giunta Regionale ex art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. autorizzate con le Deliberazioni n. 853/2019 e 461/2021 e s.m.i. per il profilo in interesse;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione in calce alla presente determinazione, l’Ufficio Selezione e Formazione attesta che il procedimento istruttorio allo stesso affidato è stato espletato nel rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti;

VISTA la L.R. 77/1999 e ss.mm. e ii.;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in narrativa:

1. **Di indire**, in attuazione dei Piani del Fabbisogno annualità 2019 e 2021 approvati con le D.G.R. n. 853/2019 e n. 461 del 20.7.2021 e s.m.i., la procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le categorie di personale ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e s.m.i., per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di **n. 2 posti di Categoria “B1”, profilo professionale “Collaboratore Amministrativo”**;

2. **Di approvare**, per l'espletamento della procedura di cui al punto che precede, l'allegato schema di avviso di progressione tra le categorie di personale (progressione verticale) ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. A);
3. **Di procedere** alla pubblicazione dell'avviso, elaborato sulla scorta dello schema approvato con la presente determinazione, sul sito istituzionale della Regione, Sezione "Concorsi" e sulla Intranet dell'Amministrazione, a norma dell'art. 8 del "*Disciplinare per la progressione tra categorie del personale dipendente della Giunta Regionale (ex art. 22, D. Lgs 75/2017)*" approvato con D.G.R. n. 285 del 3.6.2022, nonché sul BURAT ai sensi della L.R. n. 51 del 9.12.2010 e s.m.i.;
4. **Di dare atto** che, a norma dell'art. 8 succitato, non è dovuta dai candidati la tassa di concorso.

La Responsabile dell'Ufficio

Dott.ssa Clementina Graziani

La Dirigente del Servizio

Avv. Dania Aniceti

Allegati per Determinazione n. DPB010/164 del 13.12.2022

Schema di avviso di progressione tra categorie di personale

Scarica: <http://bura.regione.abruzzo.it/sites/bura.regione.abruzzo.it/files/bollettini/2022-12-21/all-ra530183.pdf>

Hash: b8dd3235760300f3ecef9a0dcab8051



Direzione generale della Regione

Servizio Assistenza atti del Presidente
e della Giunta Regionale

Ufficio Atti generali – BURAT

Telefono centralino 0862 3631

Web bura.regione.abruzzo.it

PEC bura@pec.regione.abruzzo.it