

ALL 1
COMPOSTO DA 4
FACCIATE

ALLEGATO come parte integrante alla delibrazione n. ...93... del ...20 FEB. 2018

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Avv. Daniela Valenza)

CONVENZIONE TRA

Anpal Servizi s.p.a., nella persona dell'Amministratore unico prof. Maurizio Del Conte

E

Regione Abruzzo, nella persona del

Visto

- i Regolamenti (UE) nn. 1303/2013 e 1304/2013 che recano disposizioni comuni sul Fondo sociale europeo
- l'Accordo di Partenariato 2014-2020 tra l'Italia e la Commissione Europea con cui è definita la strategia di impiego dei fondi strutturali europei per il periodo 2014-2020, in particolare l'OT 8 "Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori", l'OT 9 "Promuovere l'inclusione sociale e lottare contro la povertà e qualsiasi discriminazione", l'OT 10 "Investire in istruzione, formazione e apprendimento permanente", l'OT 11 "Migliorare l'efficienza della Pubblica Amministrazione"
- il Programma Operativo Nazionale 2014-2020 "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" (PON SPAO), adottato con Decisione della Commissione Europea C (2014)10100 del 17 dicembre 2014;
- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro" (c.d. Jobs Act);
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- l'art. 4, c. 13, del D.Lgs. n. 150/2015, in base al quale l'ANPAL possiede l'intero capitale sociale di Anpal Servizi e il Presidente dell'Agenzia è Amministratore Unico della Società, così da assicurarne la funzione di struttura in house;
- il Decreto Direttoriale di ANPAL n. 269 del 7 agosto 2017, con il quale è stato approvato il "Piano integrato ANPAL/Anpal Servizi", che prevede all'art. 2 la definizione di specifici progetti operativi da parte di Anpal Servizi;
- il Decreto Direttoriale di ANPAL n. 290 del 5 ottobre 2017, con il quale viene approvato il "Piano Operativo Anpal Servizi 2017 - 2020" ideato da

Anpal Servizi è ammesso a contributo a valere sul PON "Sistema di Politiche Attive per l'Occupazione";

Premesso che:

Nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Sistema di Politiche Attive per l'Occupazione", ANPAL e Anpal Servizi hanno definito un Piano Strategico Integrato finalizzato a sostenere il quadro di potenziamento dei servizi e delle misure di politica attiva rivolte ai cittadini. Sulla base di detto Piano, Anpal Servizi ha progettato e presentato ad ANPAL il proprio Piano Operativo 2017 – 2020, approvato da ANPAL e ammesso a contributo con decreto direttoriale n. 290 del 5.10.2017.

Il suddetto Piano Operativo di Anpal Servizi individua gli ambiti di intervento da realizzare a livello nazionale e attività da sviluppare a livello territoriale.

Le attività sono suddivise in tre sezioni:

1. "Servizi per il Lavoro": con l'obiettivo di supportare l'ANPAL, la Regione Abruzzo nel consolidamento della rete dei servizi per il lavoro.
2. "Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro": con l'obiettivo di sostenere l'applicazione delle riforme del mercato del lavoro e dell'istruzione e accrescere i livelli di occupabilità e di occupazione, in particolare di giovani e fasce vulnerabili, agendo, in collaborazione con la Regione Abruzzo e le Parti sociali, sul miglioramento delle transizioni scuola-lavoro e lavoro-lavoro.
3. "Knowledge": con l'obiettivo di sostenere lo sviluppo dei sistemi informativi previsti dal D. Lgs. n. 150/2015 e a diffondere le conoscenze, anche tramite l'avvio della Scuola per la qualificazione degli operatori dei servizi per il lavoro e dei tutor dedicati all'alternanza scuola – lavoro.

Le parti condividono l'opportunità di regolare la realizzazione delle suddette attività mediante convenzione;

tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue:

ARTICOLO 1

Oggetto della Convenzione

Anpal Servizi s.p.a. svilupperà, a livello territoriale, le attività e le sezioni declinate nei punti 1, 2 e 3 di cui in premessa, in coordinamento con le strutture territoriali della Regione Abruzzo.

Nella logica della maggiore efficacia ed efficienza degli interventi ed azioni da realizzare, Anpal Servizi S.p.A. e la Regione Abruzzo si impegnano, pertanto, a operare secondo il principio della leale cooperazione istituzionale.

ARTICOLO 2

Modalità di attuazione della Convenzione

Le attività, che nel triennio 2017-2020, Anpal Servizi Sp.A. realizzerà in regione Abruzzo a valere sul PON SPAO sono descritte nell'Allegato "A" alla presente convenzione.

ARTICOLO 3

Trattamento dei dati personali

Ai fini della realizzazione di quanto previsto dal presente atto, la Regione Abruzzo autorizza Anpal Servizi spa al trattamento dei dati personali di cui è Titolare. Anpal Servizi procederà al trattamento secondo le disposizioni di legge e attuando le eventuali specifiche istruzioni di sicurezza privacy ricevute dal Titolare.

ARTICOLO 4

Decorrenza della Convenzione

La presente Convenzione ha effetto dalla data di stipula fino a scadenza del PON SPAO

ARTICOLO 5

Obblighi di informazione

Le Parti si impegnano a tenersi reciprocamente e costantemente informate di tutto quanto abbia diretta o indiretta relazione con l'attuazione di quanto previsto dalla presente convenzione.

ARTICOLO 6

Disposizioni finali

Per tutto quanto non disciplinato dalla presente Convenzione, si fa riferimento a quanto disposto nella normativa comunitaria, nazionale e regionale.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma,

Regione Abruzzo

ANPAL Servizi spa
L'Amministratore Unico
Maurizio Del Conte



ALL A
COMPOSTO DA
18 fascicoli
[Signature]

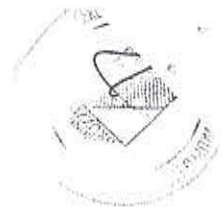
ALLEGATO come parte integrante alla del-
berazione n. **93**..... del **20 FEB.**... 2018

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Avv. Daniela Valenza)
BASILIA

Il documento descrive le attività che, nel triennio 2017-2020, Anpal Servizi SPA realizzerà in Regione Abruzzo a valere sul PON SPAO.

Allegato A Convenzione Regione Abruzzo





Introduzione

Il presente Allegato A costituisce parte integrante della Convenzione che la Regione Abruzzo stipula con Anpal Servizi SPA.

Nello specifico, sono descritte le attività che gli Operatori di Anpal Servizi realizzano, con particolare riferimento alla rete dei servizi per le politiche attive (Centri per l'Impiego, Operatori accreditati, Istituti di istruzione secondaria, Università, Centri di Formazione professionale, Enti nazionali di formazione) e al sistema della domanda (imprese e loro rappresentanze).

Sono considerate le sezioni del Piano Operativo di Anpal Servizi 2017-2020:

- ✓ *Servizi per il Lavoro*
- ✓ *Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro.*

17/06/2017 10:15
ALCS 2017 US 100 1008

Per la declinazione delle attività sono stati considerati il Programma Operativo Regionale della Regione Abruzzo - POR FSE 2014-2020 e il Piano Operativo di Anpal Servizi 2017-2020, seguendo la logica della complementarità tra azioni POR e azioni PON, così come previsto dall'Accordo di partenariato¹; le azioni a carico dei PON sono sostanzialmente di "sistema" e vengono intese come acceleratori dei processi di sviluppo complessivo dei servizi e delle misure di politica attiva, individuando le priorità di investimento a cui contribuiscono le azioni nazionali e regionali; le attività oggetto di questo documento, quindi, si concentrano, in via esclusiva, sulle azioni convergenti tra PON e POR nel rispetto delle specificità dei Programmi Operativi.

In questa cornice di riferimento, la Sezione *Servizi per il Lavoro* è connessa all'Obiettivo tematico 8 "Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori" e all'Obiettivo tematico 9 "Promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e ogni forma di discriminazione" mentre la Sezione *Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro* è connessa, in modo prevalente, all'Obiettivo tematico 10 "Investire nell'istruzione, formazione e formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente".

Le attività costituiscono il Piano di Anpal Servizi in Regione Abruzzo e sono soggette ad azioni periodiche di monitoraggio, funzionali a verificarne lo stato di avanzamento e a introdurre eventuali rimodulazioni che si rendessero necessarie, per garantire un agire coerente rispetto alle politiche regionali che saranno programmate e attuate nel triennio di riferimento, con particolare riferimento alle misure attuative del PO-FSE della Regione Abruzzo. A questo fine, è proposta la costituzione di una Cabina di Regia composta, per la Regione Abruzzo, dal Direttore pro tempore del Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, dell'Istruzione, della Ricerca e dell'Università, dal Dirigente del Servizio Lavoro, dal Dirigente del Servizio "Autorità di Gestione Unica FESR-FSE, Programmazione e Coordinamento Unitario" DPA011 del Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa della Regione Abruzzo e dal Dirigente del Servizio Formazione ed orientamento professionale e del Servizio Istruzione, ciascun dirigente potrà essere affiancato da uno o più funzionari di riferimento e per Anpal Servizi, dai Responsabili delle Divisioni "Servizi per il lavoro" e "Transizioni tra sistema di istruzione e formazione e lavoro" e dai Responsabili delle Unità Organizzative territoriali Centro e delle Unità Organizzative Regione Abruzzo delle due divisioni. Per agevolare ulteriormente la coerenza fra attività di progetto e azioni regionali nonché favorire il relativo monitoraggio, la Cabina di regia potrà individuare tavoli tematici, in generale riferiti alle Linee di attività, da convocare a cura della Regione Abruzzo ed ai quali parteciperanno i Responsabili delle Unità Organizzative regionali o loro delegati.

1

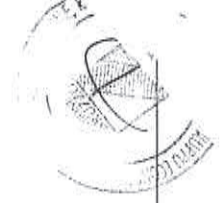
La medesima struttura logica di costruzione del Piano di Anpal Servizi è utilizzata per tutte le Regioni e PA al fine di promuovere e facilitare il confronto interregionale e di portare a sistema punti di forza e buone pratiche, così come le soluzioni adottate per la gestione di criticità emerse nella realizzazione degli interventi.

¹ Accordo di partenariato 2014-2020, Allegato 1, Risultati attesi – Azioni.

EROGAZIONE DEI SERVIZI PER L'INSERIMENTO E IL REINSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO

Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 5	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>Asse 1</p> <p>OCCUPAZIONE</p> <p>OT 8</p> <p><i>Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori</i></p>	<p>8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata</p> <p>8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani</p> <p>8.2 Aumentare l'occupazione femminile</p> <p>8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi</p> <p>8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 5.1</p> <p>Erogare il servizio di assistenza intensiva alla ricerca di occupazione al 100% dei beneficiari dell'Assegno di ricollocazione</p> <p>5.1.1 Organizzazione e gestione presso ciascun CPI di una sessione informativa al mese rivolta a tutti i potenziali beneficiari dell'AdR;</p> <p>5.1.2 Pianificazione e organizzazione del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di nuova occupazione presso i CPI;</p> <p>5.1.3 Organizzazione e gestione di almeno di 2 sessioni di trasferimento rivolte ai CPI di metodologie e strumenti per l'erogazione del servizio di assistenza intensiva alla ricerca di nuova occupazione;</p> <p>5.1.4 Organizzazione e gestione di 1 incontro mensile di follow up presso ciascun CPI sull'implementazione del servizio e rilevazione delle relative criticità;</p> <p>5.1.5 Verifica tecnico-amministrativa della documentazione relativa all'AdR.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di materiali e strumenti per la gestione di 1 sessione informativa al mese rivolta a tutti i potenziali beneficiari dell'AdR; - Pianificazione di ciascuna sessione informativa sulla base di specifici criteri per l'individuazione dei potenziali destinatari; - Gestione di 1 sessione informativa al mese rivolta a tutti i potenziali beneficiari dell'AdR; - Realizzazione da parte degli Operatori di Anpal Servizi di almeno n. 2 sessioni di gruppo all'anno dedicate agli Operatori dei CPI su strumenti di project management funzionali alla organizzazione e gestione di servizi intensivi di ricollocazione; - Realizzazione da parte degli Operatori di Anpal Servizi di almeno n. 2 sessioni di gruppo all'anno dedicate agli Operatori dei CPI su strumenti e metodologie funzionali alla erogazione di servizi di assistenza intensiva alla ricerca di nuova occupazione; - Realizzazione da parte degli Operatori di Anpal Servizi di almeno n. 1 sessione di gruppo al mese dedicata agli Operatori dei CPI per monitorare gli esiti quali-quantitativi dei servizi di ricollocazione intensiva erogati anche per individuare eventuali azioni di miglioramento; - Verifica e valutazione dei dati relativi alle registrazioni effettuate dagli Operatori dei CPI nei sistemi informativi dal rilascio dell'AdR alla erogazione dei servizi di assistenza intensiva alla ricollocazione su segnalazione del monitoraggio realizzato su base nazionale.

Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 5	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
-------------------------------------	---	--	------------------------



<p>Asse 1 OCCUPAZIONE</p> <p>OT 8</p> <p><i>Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori</i></p>	<p>8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata</p> <p>8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani</p> <p>8.2 Aumentare l'occupazione femminile</p> <p>8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi</p> <p>8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 5.2</p> <p>Erogare i servizi di riqualificazione e ricollocazione al 100% dei lavoratori coinvolti in interventi di crisi aziendale o settoriale</p> <p>5.2.1 Elaborazione, sulla base dei programmi di politica attiva approvati di cui alla linea 4, di pianificazioni di dettaglio delle attività da realizzare a livello locale e condivisione con gli attori coinvolti (Regione e operatori che erogheranno i servizi);</p> <p>5.2.2 Conseguente elaborazione di analisi di dettaglio del profilo professionale dei lavoratori (da Sap, COB, apposita scheda di rilevazione somministrata in fase di orientamento di gruppo);</p> <p>5.2.3 Conseguente realizzazione di percorsi di trasferimento di modalità operative, metodologie e strumenti agli operatori che erogheranno i servizi;</p> <p>5.2.4 Erogazione dei servizi di ricollocazione (diretta o in assistenza ai CPI) al 100% dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali;</p> <p>5.2.5 Rilevazione dell'andamento e degli esiti delle azioni previste dagli interventi;</p> <p>5.2.6 Analisi e monitoraggio dei lavoratori coinvolti nelle crisi aziendali e occupazionale, con particolare riferimento a quelle discusse presso il Ministero del lavoro, nonché dei lavoratori impegnati in lavori socialmente utili (LSU), a carico del Fondo sociale per l'occupazione e la formazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di materiali tecnici (es. analisi dei bacini di riferimento) volti a supportare incontri regionali con le parti sociali e datoriali di riferimento per aziende localizzate in aree di crisi complessa e per aziende grandi o plurilocalizzate coinvolte in situazioni di crisi; - Progettazione e pianificazione di dettaglio, in collaborazione con la Regione, di interventi di politica attiva a favore di lavoratori provenienti da aziende localizzate in aree di crisi complessa e per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi di grandi aziende o di aziende plurilocalizzate; - Trasferimento agli operatori dei CPI individuati dalla Regione di modalità operative, metodologie e strumenti funzionali alla erogazione dei servizi di ricollocazione; - Analisi e mappatura delle competenze tecnico professionali dei lavoratori provenienti da aziende in crisi anche in funzione di piani di ricollocazione e riqualificazione; - Elaborazione di analisi dei profili professionali di prossimità per avviare servizi di ricollocazione mirati; - Attivazione sul territorio/i di riferimento, in accordo con la Regione, di equipe di lavoro (costituite da operatori ANPAL Servizi e Operatori CPI) preposte alla erogazione di servizi di ricollocazione dedicati a lavoratori coinvolti in crisi aziendali; - Partecipazione alle attività dell'unità di crisi del Servizio Lavoro regionale per l'elaborazione di piani di recupero occupazionale (organizzazione e gestione) all'interno di aziende medio-grandi e per assistenza su politiche attive, ove necessario, qualora ne ricorrano le condizioni - Follow up sull'esito degli interventi di politica attiva realizzati a favore di lavoratori coinvolti in crisi aziendali.
--	--	--	---



Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 5	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>Asse 1</p> <p>OCCUPAZIONE</p> <p>OT 8</p> <p><i>Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori</i></p>	<p>8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata</p> <p>8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani</p> <p>8.2 Aumentare l'occupazione femminile</p> <p>8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi</p> <p>8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro</p>	<p><u>OBIETTIVO SPECIFICO 5.3</u></p> <p>Erogare i servizi per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro di soggetti svantaggiati</p> <p>5.3.1 Elaborazione, sulla base di dei programmi di politica attiva approvati di cui alla linea 2 di Piani di trasferimento di metodologie e strumenti per soggetti svantaggiati rivolti ai CPI;</p> <p>5.3.2 Conseguente organizzazione e gestione di sessioni di trasferimento delle metodologie e strumenti per i soggetti svantaggiati agli operatori dei CPI coinvolti, anche nell'ottica di rafforzamento e attuazione del REI;</p> <p>5.3.3 Organizzazione e gestione di 1 incontro mensile di follow up/CPI sull'implementazione dei servizi rivolti ai soggetti svantaggiati e all'attuazione del REI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di materiali e strumenti ad uso degli Operatori dei CPI per l'erogazione di servizi di inserimento e reinserimento lavorativo dedicati a soggetti in condizione di svantaggio e, in particolare, di destinatari del REI; - Collaborazione, in accordo con la Regione, all'individuazione e implementazione di modalità di coordinamento efficace con la rete di attori/istituzioni/enti chiamati a intervenire su soggetti svantaggiati e, in particolare, sulla platea di potenziali beneficiari del REI; - Realizzazione, da parte degli Operatori di Anpal Servizi, di almeno n. 2 sessioni di gruppo all'anno dedicate agli Operatori dei CPI su strumenti e metodologie funzionali a una migliore accessibilità, fruibilità ed efficacia (profiling qualitativo) dei servizi e delle politiche del lavoro da parte dei soggetti svantaggiati; - Realizzazione, da parte degli Operatori di Anpal Servizi, di almeno n. 1 sessione al mese dedicata agli Operatori dei CPI per monitorare gli esiti quali-quantitativi dei servizi rivolti a soggetti svantaggiati anche beneficiari di REI.
<p>Asse 2</p> <p>INCLUSIONE SOCIALE</p> <p>OT 9</p> <p><i>Promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e ogni forma di discriminazione</i></p>	<p>9.1 Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale</p> <p>9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili</p> <p>9.7 Rafforzamento dell'economia sociale</p>	<p>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 5</p>	<p>ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI</p>
<p>Asse prioritario/Obiettivo tematico</p>	<p>Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo</p>	<p>PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 5</p>	<p>ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI</p>



<p>Asse 1</p> <p>OCCUPAZIONE</p> <p>OT 8</p> <p><i>Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori</i></p>	<p>8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata</p> <p>8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani</p> <p>8.2 Aumentare l'occupazione femminile</p> <p>8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi</p> <p>8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro</p>	<p>OBIETTIVO SPECIFICO 5.4</p> <p>Rafforzare i servizi alle imprese e lo scouting delle opportunità occupazionali, in raccordo con ANPAL</p> <p>5.4.1 Organizzazione e gestione presso ciascun CPI di almeno 2 sessioni di trasferimento delle metodologie e strumenti inerenti allo scouting della domanda e ai servizi alle imprese;</p> <p>5.4.2 Elaborazione di piani di scouting della domanda a supporto della ricollocazione di lavoratori coinvolti in crisi aziendali e/o settoriali;</p> <p>5.4.3 Elaborazione di piani regionali di scouting della domanda a supporto della ricollocazione dei beneficiari dell'AdR;</p> <p>5.4.4 Coinvolgimento di 50.000 imprese all'anno in azioni di promozione dei profili dei lavoratori e del sistema incentivante e di rilevazione del fabbisogno occupazionale;</p> <p>5.4.5 Organizzazione e realizzazione di eventi utili al coinvolgimento delle aziende del territorio, ivi compresa l'organizzazione dell'Employers Day;</p> <p>5.4.6 Assistenza tecnica agli operatori dei CPI nelle azioni di preselezione e incrocio domanda e offerta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione di materiali e strumenti ad uso degli Operatori dei CPI sulle metodologie di analisi desk dei fabbisogni professionali, sulla costruzione di strumenti per la rilevazione delle job description e sulla costruzione di piani di marketing; - Realizzazione di almeno 2 sessioni dedicate agli Operatori dei CPI volte al trasferimento di metodologie e strumenti finalizzati alla costruzione/strutturazione di un piano di scouting della domanda e alla costruzione di un piano di marketing verso il sistema della domanda; - Elaborazione di piani regionali di scouting per target specifici (lavoratori coinvolti in crisi aziendali e/o settoriali, beneficiari dell'AdR, altri soggetti svantaggiati); - Realizzazione, in accordo con la Regione, di azioni ed eventi (es. Open day del CPI, partecipazione a fiere lavoro, organizzazione di Career day, Employers' Day) finalizzati al coinvolgimento di almeno 2.800 imprese l'anno in interventi di promozione dei profili professionali e incrocio domanda-offerta; - Accompagnamento agli operatori dei CPI nel processo di preselezione dei CV di lavoratori beneficiari di AdR e coinvolti in crisi aziendali e/o settoriali rispetto ai bisogni di imprese che hanno espresso fabbisogni professionali; - Accompagnamento agli operatori dei CPI nel processo di incrocio domanda offerta nell'inserimento lavorativo, comprese esperienze di tirocinio.
---	--	---	--

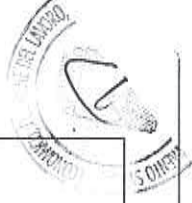
Asse prioritario/Obiiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 5	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>Asse 1</p> <p>OCCUPAZIONE</p> <p><i>Promuovere un'occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori</i></p>	<p>8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata</p> <p>8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani</p> <p>8.2 Aumentare l'occupazione femminile</p> <p>8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi</p> <p>8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro</p>	<p>OBIETTIVO SPECIFICO 5.5</p> <p>Migliorare l'organizzazione dei servizi e sviluppare le competenze degli operatori</p> <p>5.5.1 Elaborazione, in attuazione di quanto definito nell'ambito della linea 1, di analisi degli assetti organizzativi dei servizi per l'impiego (bacini trattati, attività svolte dai CPI, procedure attuative, strumenti in uso, rilevazione delle competenze degli operatori);</p> <p>5.5.2 Conseguente elaborazione dei piani di rafforzamento dei servizi per il lavoro territoriali (eventuale accorpamento di unità organizzative, accentramento dei servizi trasversali e comuni a tutti i centri per l'impiego, configurazione di servizi specialistici, ...);</p> <p>5.5.3 Conseguente elaborazione di piani di sviluppo e qualificazione delle competenze degli operatori dei CPI, anche in riferimento ai soggetti particolarmente svantaggiati;</p> <p>5.5.4 Conseguente attuazione dei piani di sviluppo e qualificazione delle competenze degli operatori;</p> <p>5.5.5 Trasferimento delle modalità operative per l'utilizzo dello strumento di self-assessment PIAAC on line e implementazione della sperimentazione con il coinvolgimento di 181 CPI e 4.600 lavoratori;</p> <p>5.5.6 Trasferimento agli operatori dei CPI delle modalità operative per l'entrata a regime delle procedure di registrazione on line dei disoccupati.</p>	<p>– Elaborazione di piani di sviluppo dei Centri per l'impiego della Regione sulla base di analisi degli assetti organizzativi delle risorse umane - competenze degli operatori – e strumentali nell'ottica del <i>case management</i>, con particolare riferimento alla erogazione di servizi specialistici a garanzia dei LEP e alla revisione della normativa e delle modalità organizzative che la Regione adotterà per lo sviluppo dei servizi stessi;</p> <p>Elaborazione di piani formativi, anche in raccordo con le misure attuative dal PO-FSE della Regione Abruzzo destinate alla qualificazione delle competenze degli operatori dei CPI, oggetto di appositi avvisi pubblici della stessa Regione Abruzzo e finalizzati alla attivazione e rimotivazione degli operatori dei CPI, ad un assessment delle competenze già in possesso dei Responsabili dei CPI e degli Operatori Unici del Mercato del Lavoro, alla rilevazione delle esigenze formative relative alle predette professionalità, allo sviluppo delle competenze professionali dei Responsabili e degli operatori dei CPI, alla erogazione di percorsi formativi certificati, ad un processo di certificazione delle nuove competenze professionali acquisite.</p> <p>– Realizzazione di sessioni informative rivolte agli operatori dei CPI nella gestione operativa dello strumento di self assessment PIAAC presso almeno 8 CPI della Regione coinvolgendo circa 140 destinatari;</p> <p>– Gestione di sessioni informative dedicate agli Operatori dei CPI in merito all'utilizzo delle procedure di registrazione <i>on line</i> dei disoccupati;</p> <p>– Realizzazione di interventi di monitoraggio in itinere, finale e di <i>follow-up</i> relativamente all'implementazione del Piano di miglioramento/potenziamento dei CPI.</p> <p>– Partecipazione al tavolo tematico</p>
<p>Asse 4</p> <p>CAPACITÀ ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA</p> <p><i>Rafforzamento della capacità istituzionale delle autorità pubbliche e dei soggetti interessati e di una amministrazione pubblica efficiente</i></p>	<p>11.3 Miglioramento delle prestazioni delle Pubbliche Amministrazioni</p>		

LINEA 6 – TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO

Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.1</p> <p>Assistere n.1250 Istituti scolastici nell'implementazione dei processi di qualificazione dei servizi per l'alternanza scuola-lavoro e la transizione (sulla base degli indirizzi di ANPAL e MIUR)</p> <p>6.1.1 Definizione, d'intesa con ANPAL e MIUR dei criteri per la selezione degli Istituti scolastici da coinvolgere nell'intervento</p> <p>6.1.2 Predisposizione, pubblicazione e promozione di una manifestazione di interesse per il coinvolgimento nell'intervento di 1.250 Istituti scolastici (Licei, IIS, IT, IP pubblici e paritari);</p> <p>6.1.3 Predisposizione e attuazione di un "Piano generale di supporto alle attività di alternanza scuola-lavoro" degli Istituti scolastici coinvolti;</p> <p>6.1.4 Definizione, a fine Programma, di un primo standard di qualità dei servizi degli Istituti scolastici per i processi di alternanza scuola-lavoro e di transizione;</p> <p>6.1.5 Supporto agli Istituti scolastici interessati, nella realizzazione delle attività necessarie per ottenere l'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Confronto sugli standard di qualità dei servizi degli istituti scolastici per i processi di Alternanza Scuola-Lavoro e di transizione • Condivisione con la Regione per la programmazione di eventuali interventi complementari, a titolarità regionale, volti ad estendere le opportunità di qualificazione dei servizi per l'alternanza e la transizione, offerti dalle scuole • Promozione dell'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro presso gli istituti scolastici • Assistenza alle scuole interessate al conseguimento dell'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro



Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - <i>Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</i></p>	<p>OBIETTIVO SPECIFICO 6.2</p> <p>Predisporre e aggiornare metodologie di assistenza tecnica e strumenti per rafforzare l'alternanza scuola-lavoro e le altre misure per la transizione al lavoro e progettare e realizzare piani di sviluppo delle competenze degli operatori di ANPAL Servizi e delle scuole</p> <p>6.2.1 Elaborazione e aggiornamento dei modelli di assistenza tecnica e degli strumenti relativi al rafforzamento dei processi di alternanza scuola-lavoro e ai processi di transizione;</p> <p>6.2.2 Supporto agli operatori della Linea 7 nel trasferimento dei modelli e degli strumenti agli istituti scolastici coinvolti nell'intervento;</p> <p>6.2.3 Definizione dei profili di riferimento ed elaborazione della progettazione di dettaglio del "Piano di Sviluppo delle competenze" del tutor per l'alternanza scuola-lavoro di ANPAL Servizi;</p> <p>6.2.4 Sviluppo dei moduli formativi rivolti ai tutor per l'alternanza scuola-lavoro in collaborazione con la Linea 12, Corporate School per la formazione</p> <p>6.2.5 Realizzazione del "Piano di sviluppo delle competenze" dei tutor per l'alternanza scuola-lavoro di ANPAL Servizi, in collaborazione con la Linea 12, Corporate School per la formazione (ivi inclusa la formazione dei formatori) con attività "sul campo" e/o a distanza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Trasferimento dei modelli di assistenza tecnica e degli strumenti relativi al rafforzamento dei processi di alternanza scuola-lavoro e ai processi di transizione
<p>ASSE OCCUPAZIONE/OT 8</p>	<p>8.1 - <i>Aumentare l'occupazione dei giovani</i></p>	<p>OBIETTIVO SPECIFICO 6.3</p> <p>Promuovere l'utilizzo dei principali dispositivi di politica attiva del lavoro per i giovani (tirocini, apprendistato ecc.) e supportare le scuole nel coinvolgimento attivo del sistema della domanda</p> <p>6.3.1 Elaborazione, d'intesa con ANPAL, di un piano di promozione delle principali misure di politica attiva del lavoro rivolte ai giovani, con particolare riferimento al contratto di apprendistato di I livello</p>	<ul style="list-style-type: none"> Condivisione del piano di promozione delle principali misure di politica attiva del lavoro rivolte ai giovani, con particolare riferimento al contratto di apprendistato di I° livello e degli eventuali avvisi pubblici, nazionali e regionali, per l'erogazione di incentivi e contributi relativi alla promozione dei percorsi Azioni sinergiche con il programma Garanzia Giovani regionale e con altre iniziative finalizzate a favorire lo sviluppo dell'occupabilità e l'inserimento al lavoro dei giovani NEET



Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 – Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>6.3.2 Attuazione, a livello nazionale, del piano di promozione e supporto agli operatori della Linea 7 nella realizzazione di azioni di promozione sul territorio;</p> <p>6.3.3 Promozione degli eventuali avvisi pubblici per l'erogazione di incentivi e contributi relativi alla promozione dei percorsi;</p> <p>6.3.4 Collaborazione con progetti (nazionali e internazionali) relativi alla qualificazione dei tutor aziendali e scolastici attraverso modelli di co-progettazione e certificazione delle competenze.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione con le iniziative regionali volte alla qualificazione dei tutor aziendali e delle istituzioni formative, con riferimento ai modelli di co-progettazione e di certificazione delle competenze
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.4 - Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo</p> <p>10.5 - Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente</p> <p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.4</p> <p>Assistere nella loro qualificazione n. 40 servizi di orientamento e placement di Università/ITS</p> <p>6.4.1 Definizione, d'intesa con ANPAL, dei criteri per la selezione delle Università e degli ITS da coinvolgere nell'intervento;</p> <p>6.4.2 Predisposizione, pubblicazione e promozione di una manifestazione di interesse per il coinvolgimento nell'intervento di n.40 Università/ITS;</p> <p>6.4.3 Definizione dei profili di riferimento ed elaborazione della progettazione di dettaglio del "Piano di Sviluppo delle competenze" degli operatori di ANPAL Servizi;</p> <p>6.4.4 Sviluppo dei moduli formativi rivolti agli operatori di ANPAL Servizi, in collaborazione con la Linea 12, Corporate School per la formazione;</p> <p>6.4.5 Realizzazione del "Piano di sviluppo delle competenze" dei tutor per l'alternanza scuola-lavoro di ANPAL Servizi, in collaborazione con la Linea 12, Corporate School per la formazione (ivi inclusa la formazione dei formatori) con attività "sul campo" e/o a distanza.</p> <p>6.4.6 Elaborazione di un documento metodologico sugli standard dei servizi di placement universitari, sulla base dell'esperienza maturata nell'ambito del Programma FixO;</p> <p>6.4.7 Elaborazione di un modello dei servizi di assistenza tecnica agli ITS;</p> <p>6.4.8 Aggiornamento della metodologia e degli strumenti relativi all'attuazione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca, all'individuazione e al coinvolgimento delle imprese interessate ai percorsi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trasferimento delle informazioni e delle metodologie sviluppate da Anpal Servizi in merito agli standard dei servizi di placement universitari; • Condivisione delle informazioni relative ai fabbisogni di assistenza rilevati presso gli ITS e gli Atenei regionali; • Condivisione di metodologie e strumenti per l'attivazione di percorsi di apprendistato di Alta Formazione e Ricerca, l'individuazione di imprese interessate ai percorsi di politica attiva, la personalizzazione dei servizi, la validazione e certificazione delle competenze; • Supporto alla Regione nella promozione, presso gli Atenei, dell'accREDITAMENTO regionale ai servizi per il lavoro; • Supporto alla programmazione di politiche di sviluppo degli Atenei regionali.

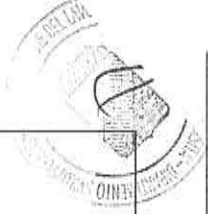
Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL-SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL-SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.5 - <i>Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente</i></p>	<p>di politica attiva, alla personalizzazione dei servizi (analisi bacino utenti, analisi e predisposizione offerta di servizi, orientamento e progetto personalizzato), al trasferimento agli Atenei e agli ITS di strumenti per l'analisi, validazione/certificazione delle competenze acquisite;</p> <p>6.4.9 Progettazione con gli Atenei e gli ITS di n.40 Piani di sviluppo dei servizi che prevedano, per ogni Ateneo/ITS, obiettivi di miglioramento e percorsi di politica attiva da realizzare;</p> <p>6.4.10 Progettazione e realizzazione di almeno n.15 seminari rivolti a delegati e responsabili del placement e a referenti dei dipartimenti universitari e degli ITS per fornire occasioni di scambio e di confronto sul miglioramento dei career service;</p> <p>6.4.11 Supporto a Università e ITS nell'analisi del sistema imprenditoriale, nell'individuazione delle aziende interessate ai percorsi di politica attiva e nel coinvolgimento dei dipartimenti a percorsi di alternanza istruzione-lavoro, con particolare riferimento a contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca</p> <p>6.4.12 Supporto agli Atenei interessati, nella realizzazione delle attività necessarie per ottenere l'accreditamento regionale ai servizi per il lavoro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto agli Atenei per dare efficacia all'obbligo di pubblicazione sul proprio sito e di conferimento alla banca dati delle politiche attive dei curricula dei giovani laureati; • assistenza alle Università/ITS coinvolti nel sistematico ed efficace inserimento dei curricula all'interno del portale ANPAL quale strumento primario di supporto ai meccanismi di incrocio tra domanda e offerta; • diffusione e trasferimento sul territorio delle Linee Guida per il conferimento dei dati attraverso degli specifici incontri con gli Atenei; • monitoraggio in itinere e finale sulla banca dati CV fornita dagli Atenei, individuazione di eventuali criticità e identificazione di procedure correttive in collaborazione con gli Atenei.
		<p><u>OBIETTIVO SPECIFICO 6.5</u></p> <p>Sostenere la diffusione dei dati riferiti a studenti da parte delle Università ai fini di un più efficace incontro D/O</p> <p>6.5.1 Analisi degli adempimenti da parte degli Atenei sulla base dei dati forniti da ANPAL;</p> <p>6.5.2 Definizione delle linee guida per l'adempimento agli obblighi di legge sulla pubblicazione dei CV di studenti e laureati da parte degli Atenei (cfr Circolare ANPAL 12 aprile 2017);</p> <p>6.5.3 Istituzione di un tavolo tecnico ANPAL, ANPAL Servizi e AlmaLauria per la gestione delle attività relative al conferimento dei CV;</p> <p>6.5.4 Monitoraggio del conferimento dei CV da parte degli Atenei. L'attività prevede anche la realizzazione di incontri di assistenza tecnica con le Università per la soluzione di eventuali criticità.</p>	

Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL-SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.4 - <i>Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo</i></p> <p>10.5 - <i>Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente</i></p> <p>10.6 - <i>Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</i></p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.6</p> <p>Assistere Università e ITS nella realizzazione di percorsi personalizzati rivolti a giovani laureandi/laureati e a giovani in uscita dai percorsi degli ITS e assistere le Università nella realizzazione di una misura di politica attiva con esito occupazionale (mediante apprendistato di alta formazione e ricerca o altre forme contrattuali) a favore di n.2.500 laureandi/laureandi</p> <p>6.6.1 Realizzazione di percorsi di orientamento individuale rivolti a n.6.240 giovani laureandi/laureati e a giovani in uscita dai percorsi di ITS;</p> <p>6.6.2 Promozione di misure di politica attiva a favore di n.2.500 laureandi, laureati e giovani in uscita dai percorsi degli ITS attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analisi degli incentivi nazionali e regionali in merito alle misure di politica attiva rivolte studenti e laureati e giovani in uscita dai percorsi di istruzione terziaria (ITS); • elaborazione di una proposta di collaborazione/integrazione con altri programmi e iniziative nazionali e regionali; • attività di informazione e accompagnamento rivolte a Università e ITS per favorire l'utilizzo delle opportunità previste dalle misure • nazionali e regionali. <p>6.6.3 Realizzazione di azioni sinergiche con il Programma Garanzia Giovani e con altre iniziative che possano favorire lo sviluppo dell'occupabilità e l'inserimento al lavoro dei giovani Neet;</p> <p>6.6.4 Promozione degli eventuali Avvisi Pubblici.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Integrazione dell'offerta di politiche attive regionali a favore di laureandi, laureati e giovani in uscita dai percorsi degli ITS (orientamento, accompagnamento al lavoro); • Promozione di eventuali avvisi pubblici emessi dalla Regione, incluso le opportunità previste dal programma Garanzia Giovani regionale.
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - <i>Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</i></p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.7</p> <p>Supportare le attività di sviluppo e consolidamento del sistema duale all'interno della leFP, coinvolgendo n.640 servizi di orientamento e placement di Enti, Istituti professionali e CFP</p> <p>6.7.1 - Coinvolgimento, sulla base di accordi con le singole Regioni, fino ad un massimo di n.640 Enti di formazione professionale, Centri di formazione professionale e Istituti professionali che erogano percorsi leFP;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto alla Regione nella programmazione dell'offerta formativa con il sistema duale; • Supporto nell'elaborazione e aggiornamento dei modelli per la progettazione, realizzazione e valutazione dei periodi di applicazione pratica in impresa, ivi compreso l'allineamento dei percorsi formativi con i fabbisogni espressi dal territorio; • Raccolta, sistematizzazione e popolamento di dati e informazioni destinati al Sistema informativo della formazione professionale;



Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPALSERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPALSERVIZI
ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10	10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale	<p>6.7.2 Supporto ad almeno n.10 Regioni nella programmazione dell'offerta formativa con il sistema duale;</p> <p>6.7.3 - Supporto ad almeno n.10 Regioni nell'elaborazione e aggiornamento dei modelli per la progettazione, realizzazione e valutazione dei periodi di applicazione pratica in impresa, ivi compreso l'allineamento dei percorsi formativi con i fabbisogni espressi dal territorio. L'assistenza tecnica si concentra sulla strutturazione di azioni di sistema per il consolidamento degli IeFP;</p> <p>6.7.4 Raccolta, sistematizzazione e popolamento di dati e informazioni destinati al Sistema informativo della formazione professionale sulla base delle modalità definite da ANPAL;</p> <p>6.7.5 Costruzione di un Catalogo dei modelli e strumenti operativi più interessanti raccolti nelle varie Regioni e presso i diversi Enti/CFP e condivisione tra le amministrazioni regionali dei diversi modelli di sistema duale esistenti nei diversi territori, anche attraverso attività di twinning;</p> <p>6.7.6 - Supporto alle attività di valutazione e condivisione con ANPAL, MLPS e Regioni delle modalità di attuazione della Linea 2 dell'Accordo Stato regioni del 24 settembre 2015 sulla sperimentazione del sistema duale nella IeFP. Con riferimento a tutte le informazioni raccolte, saranno predisposti report trimestrali sulle modalità di attuazione della sperimentazione utili ai decisori politici della sperimentazione per individuare eventuali interventi correttivi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coinvolgimento della Regione in attività di condivisione tra le amministrazioni regionali dei diversi modelli di sistema duale esistenti nei diversi territori; • Supporto alle attività di valutazione delle modalità di attuazione della Linea 2 dell'Accordo Stato regioni del 24 settembre 2015 sulla sperimentazione del sistema duale nella IeFP.
		<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.8</p> <p>Supportare gli Enti e i CFP nella predisposizione di percorsi formativi duali per n. 24.000 allievi</p> <p>6.8.1 - Elaborazione, aggiornamento e trasferimento dei modelli, metodologie e strumenti per la realizzazione di percorsi IeFP;</p> <p>6.8.2 - Supporto e assistenza tecnica agli Enti coinvolti per l'attuazione dei modelli e degli strumenti, partendo dalla rilevazione dei fabbisogni dei servizi di orientamento e placement degli Enti/CFP;</p> <p>6.8.3 - Raccolta e sistematizzazione delle informazioni rispetto all'utilizzo dei modelli e degli strumenti utilizzati dagli Enti/CFP;</p> <p>6.8.4 - Rilascio dei modelli e degli strumenti, previa condivisione con i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trasferimento di modelli, metodologie e strumenti per la realizzazione di percorsi IeFP; • Condivisione del "Piano di sviluppo delle competenze" degli operatori dei CFP, che prevede lo sviluppo e l'erogazione di alcuni moduli formativi, attraverso incontri e seminari tecnici in "presenza" o webinar; • Supporto alla Regione nell'eventuale estensione delle attività formative ad operatori dei CFP non coinvolti nella sperimentazione nazionale.

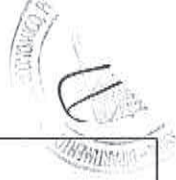
Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>diversi Enti/CFP;</p> <p>6.8.5 - Definizione dei profili di riferimento, attraverso l'individuazione dei servizi/prestazioni minime dei servizi di orientamento e placement di Enti/CFP e delle competenze degli operatori</p> <p>6.8.6 - Realizzazione del "Piano di sviluppo delle competenze" degli operatori dei CFP, condiviso con ANPAL e Regioni, che prevede lo sviluppo e l'erogazione di alcuni moduli formativi, attraverso incontri e seminari tecnici in "presenza" o webinar (tale attività sarà condivisa con la Linea 12);</p> <p>6.8.7 - Supporto agli Enti/CFP coinvolti nella sperimentazione nazionale e nel coinvolgimento di n.24.000 giovani nei percorsi duali della leFP, sulla base dei Piani di lavoro regionali.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione alla definizione e organizzazione di un piano di promozione regionale degli strumenti del duale, dedicato all'apprendistato per la qualifica e il diploma leFP e alla promozione degli eventuali incentivi economici previsti; • Coinvolgimento nei lavori di definizione delle competenze dei tutor (aziendale e formativo) e dei moduli formativi che saranno erogati agli operatori dei CFP e ai tutor.
	<p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.9</p> <p>Supportare gli Enti di formazione professionale/CFP nella realizzazione di n.17.600 percorsi di alternanza rafforzata ai sensi dell'Accordo Stato regioni del 24/09/2015 e di contratti di apprendistato di primo livello</p> <p>6.9.1 - Predisposizione e attuazione di un piano di promozione degli strumenti dell'apprendistato di I livello e del duale rivolto agli imprenditori, ai giovani e alle famiglie;</p> <p>6.9.2 - Collaborazione alla definizione e organizzazione di un piano di promozione regionale degli strumenti del duale, dedicato all'apprendistato per la qualifica e il diploma leFP e alla promozione degli eventuali incentivi economici previsti dal progetto;</p> <p>6.9.3 - Supporto allo sviluppo e formazione della figura del tutor didattico e del tutor aziendale: definizione del profilo del tutor aziendale e formativo, tramite la costituzione di un tavolo tecnico che identifichi le competenze dei due tutor; predisposizione ed erogazione dei moduli formativi agli operatori dei CFP (formazione formatori) e ai tutor aziendali e formativi;</p> <p>6.9.4 - Promozione degli eventuali Avvisi Pubblici per gli incentivi ai datori di lavoro che assumono giovani con contratto di apprendistato di I livello o che realizzino percorsi di alternanza scuola-lavoro "rafforzata" come</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione alla definizione e organizzazione di un piano di promozione regionale degli strumenti del duale, dedicato all'apprendistato per la qualifica e il diploma leFP e alla promozione degli eventuali incentivi economici previsti; • Coinvolgimento nei lavori di definizione delle competenze dei tutor (aziendale e formativo) e dei moduli formativi che saranno erogati agli operatori dei CFP e ai tutor.



Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 6	ATTIVITÀ ANPAL-SERVIZI
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>contributo per le attività di tutoraggio aziendale.</p> <p>OBBIETTIVO SPECIFICO 6.10</p> <p>Sviluppare e consolidare la Rete degli attori per le transizioni. L'azione è condotta d'intesa con le Regioni e le Province Autonome e in sinergia e a supporto dell'intervento diretto sui territori e per ciascun ambito di transizione (Istituti Scolastici, Università/ITS, CFP-IeFP).</p> <p>6.10.1 - Supporto ad ANPAL per la definizione e attuazione di accordi/intese/protocolli stipulati con il sistema della rappresentanza e con le grandi imprese;</p> <p>6.10.2 - Definizione dei modelli, delle metodologie e degli strumenti per la promozione e realizzazione di accordi/intese/ protocolli sul territorio e per la mappatura, analisi e "anticipazione";</p> <p>6.10.3 - Predisposizione delle metodologie, dei modelli e degli strumenti di animazione territoriale;</p> <p>6.10.4 - Trasferimento dei modelli, metodologie e strumenti agli operatori della Linea 7 e supporto durante le fasi realizzative.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione con la Regione, di un piano congiunto di attività di animazione, per il coinvolgimento e lo sviluppo/rafforzamento della collaborazione fra istituzioni scolastiche e formative, sistema delle imprese ed altri attori territoriali della transizione; • Condivisione con la Regione di modelli, metodologie e strumenti per la mappatura, analisi e anticipazione dei fabbisogni.

LINEA 7 – TRANSIZIONI TRA SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE E LAVORO

Asse prioritario/Obiettivo tematico	Complementarietà con gli Obiettivi specifici POR – Regione Abruzzo	PIANO OPERATIVO ANPAL SERVIZI LINEA 7	ATTIVITÀ ANPAL SERVIZI – Regione Abruzzo
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 7.1</p> <p>Assistere gli Istituti scolastici nella progettazione e realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti a giovani appartenenti ad un bacino potenziale stimato in n.350.000 studenti.</p> <p>7.1.1 - Trasferimento ai Dirigenti scolastici del modello relativo al rafforzamento dei processi di alternanza scuola-lavoro e di transizione;</p> <p>7.1.2 - Supporto ai Dirigenti scolastici nella definizione e attuazione del proprio "Piano generale di supporto alle attività di alternanza scuola-lavoro" (come definito dalla Linea 6). In tale ambito si procederà anche a supportare i Dirigenti nell'organizzazione del team scolastico dedicato all'alternanza e alle misure di transizione scuola-lavoro e nell'eventuale processo di accreditamento ai servizi del lavoro regionali;</p> <p>7.1.3 - Coinvolgimento e affiancamento ai team scolastici coinvolti per la progettazione e l'avvio di percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti a giovani studenti appartenenti al bacino potenziale individuato;</p> <p>7.1.4 - Supporto alle scuole nella gestione dei rapporti con le strutture ospitanti del territorio di riferimento (imprese, enti pubblici, terzo settore);</p> <p>7.1.5 - Sostegno alla collaborazione operativa tra tutor scolastico e tutor aziendale per garantire modalità e strumenti di raccordo nella realizzazione del percorso, nel monitoraggio e nella valutazione degli apprendimenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione con la Regione del complesso delle iniziative a favore delle scuole, al fine di favorire il raccordo con il complesso delle politiche regionali volte a sviluppare il collegamento fra scuole e imprese e le misure di transizione scuola lavoro; • Supporto alla Regione per la definizione di misure di incentivazione alle imprese per l'ospitalità di percorsi di alternanza – vantaggi in termini di semplificazione procedimentale, riduzione degli oneri amministrativi, fiscali e tributari, agevolazioni finanziarie e legislazione di sostegno. (v. Carta di Pescara); • Promozione, presso gli istituti scolastici, dell'accreditamento ai servizi del lavoro regionali.
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>OBBIETTIVO SPECIFICO 7.2</p> <p>Realizzare percorsi di transizione scuola-lavoro con erogazione di una politica attiva (tirocinio, apprendistato, etc.) in favore del 2% dei giovani studenti coinvolti dalle scuole tecniche e professionali che aderiranno all'intervento.</p> <p>7.2.1 - Promozione, presso i principali attori del mercato del lavoro, della conoscenza e del corretto utilizzo delle misure della transizione scuola-lavoro e di dispositivi e strumenti di politica attiva (con particolare riferimento al contratto di apprendistato di I livello);</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione con la Regione, di un piano congiunto di informazione dei principali attori del mercato del lavoro, finalizzato a diffondere la conoscenza e a promuovere l'utilizzo delle misure che facilitano la transizione scuola-lavoro e a sostenere la realizzazione dei percorsi di transizione attivati dalle scuole.



		<p>7.2.2 - Supporto agli Istituti scolastici, con particolare riferimento agli istituti tecnici e professionali, nella realizzazione di percorsi di transizione scuola-lavoro che prevedano l'erogazione di una politica attiva in favore del 2% dei giovani studenti coinvolti dalle scuole tecniche e professionali che aderiranno all'intervento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione degli esiti delle attività di analisi territoriale e mappatura delle opportunità, delle criticità e dei fabbisogni; • Definizione ed integrazione nelle attività di informazione ed animazione territoriale effettuate dalla Regione verso imprese ed altri rilevanti attori territoriali per favorire l'alternanza e le transizioni; • Promozione presso i soggetti iscritti all'Albo regionale degli enti di servizio civile, delle capacità di offerta di azioni di politica attiva del lavoro.
<p>ASSE ISTRUZIONE E FORMAZIONE/OT 10</p>	<p>10.6 - Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale</p>	<p>OBIETTIVO SPECIFICO 7.3</p> <p>Implementare e animare una rete di attori del mercato del lavoro funzionale al miglioramento dell'integrazione tra il sistema imprenditoriale e le scuole.</p> <p>7.3.1 - Promozione e stipula di accordi, reti e partenariati per l'alternanza e le transizioni, sulla base dei modelli, delle linee guida e degli strumenti ideati e trasferiti dalla Linea 6;</p> <p>7.3.2 - Analisi territoriale e mappatura delle opportunità, delle criticità e dei fabbisogni;</p> <p>7.3.3 - Animazione territoriale verso almeno n.10.000 imprese e altri attori del mercato del lavoro;</p> <p>7.3.4 - Promozione e supporto alle imprese del territorio per la loro iscrizione all'Albo dell'alternanza scuola-lavoro di Unioncamere;</p> <p>7.3.5 - Supporto agli Enti Promotori di progetti di Servizio Civile per sviluppare servizi di orientamento e placement e per migliorare la capacità di promuovere azioni di politica attiva del lavoro.</p>	

In relazione all'Obiettivo tematico 11 "Capacità istituzionale e amministrativa" Anpal Servizi potrà attivare, previa intesa con ANPAL e la Regione Abruzzo, azioni volte a favorire la capacità istituzionale e il raccordo con la programmazione operativa della Regione rispetto alle transizioni istruzione-formazione-lavoro.



LEGENDA – Obiettivi Tematici OT/ Assi prioritari/ POR Regione Abruzzo – Obiettivi specifici

OT 8 / Asse Occupazione / POR Regione Abruzzo - Obiettivi specifici

8.1. Aumentare l'occupazione dei giovani

8.2. Aumentare l'occupazione femminile

8.5. Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata

8.6. Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi

8.7. Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro

OT 9 / Asse Inclusione Sociale/ POR Regione Abruzzo - Obiettivi specifici

9.1. Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale

9.2. Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, delle persone maggiormente vulnerabili

9.7. Rafforzamento dell'economia sociale

OT 10 / Asse Istruzione e Formazione/ POR Regione Abruzzo - Obiettivi specifici

10.4. Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo

10.5. Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente

10. 6. Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale

OT 11 / Asse Capacità istituzionale e Amministrativa / POR Regione Abruzzo - Obiettivi specifici

11.3. Miglioramento delle prestazioni delle Pubbliche Amministrazioni