



# BOLLETTINO UFFICIALE

della REGIONE ABRUZZO



Direzione, Redazione e Amministrazione: Ufficio BURA

**Supplemento N. 5 del 1 Dicembre 2017**

## Vendita e Informazioni

**UFFICIO BURA**  
**L'AQUILA**  
**Via Leonardo Da Vinci n° 6**

Sito Internet: <http://bura.regione.abruzzo.it>  
e-mail: [bura@regione.abruzzo.it](mailto:bura@regione.abruzzo.it)  
Servizi online Tel. 0862/ 363217 -363206

dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 ed il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15.30 alle 17.30

## Avviso per gli abbonati

In applicazione della L.R. n. 51 del 9.12.2010 il Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo dall' 1.1.2011 viene redatto in forma digitale e diffuso gratuitamente in forma telematica, con validità legale. Gli abbonamenti non dovranno pertanto più essere rinnovati.

**Il Bollettino Ufficiale viene pubblicato nei giorni di Mercoledì e Venerdì**

## Articolazione del BURAT

Il BURAT serie "ORDINARIO" si articola in due parti:

### PARTE PRIMA

- a) Lo Statuto regionale e le leggi di modifica dello Statuto, anche a fini notiziali ai sensi dell'articolo 123 della Costituzione;
- b) le leggi ed i regolamenti regionali e i testi coordinati;
- c) il Piano regionale di sviluppo ed i relativi aggiornamenti, il Documento di Programmazione Economica e Finanziaria nonché tutti gli atti di programmazione degli organi di direzione politica disciplinati dalla normativa regionale in materia di programmazione;
- d) gli atti relativi ai referendum da pubblicarsi in base alle previsioni della normativa in materia;
- e) le sentenze e ordinanze della Corte costituzionale relative a leggi della Regione Abruzzo o a leggi statali o a conflitti di attribuzione coinvolgenti la Regione Abruzzo, nonché le ordinanze di organi giurisdizionali che sollevano questioni di legittimità di leggi della Regione Abruzzo e i ricorsi del Governo contro leggi della Regione Abruzzo;
- f) gli atti degli organi politici e di direzione amministrativa della Regione che determinano l'interpretazione delle norme giuridiche o dettano disposizioni per loro applicazione;
- g) le ordinanze degli organi regionali.

### PARTE SECONDA

- a) Le deliberazioni adottate dal Consiglio regionale e non ricomprese fra quelle di cui al comma 2;
- b) gli atti di indirizzo politico del Consiglio regionale;
- c) i decreti del Presidente della Giunta regionale concernenti le nomine e gli altri di interesse generale;
- d) i decreti del Presidente del Consiglio regionale concernenti le nomine e gli altri di interesse generale;
- e) i provvedimenti degli organi di direzione amministrativa della Regione aventi carattere organizzativo generale;
- f) gli atti della Giunta regionale e dell'ufficio di Presidenza del Consiglio regionale di interesse generale;
- g) gli atti della Regione e degli enti locali la cui pubblicazione è prevista da leggi e regolamenti statali e regionali;
- h) i bandi e gli avvisi di concorso della Regione, degli enti locali e degli altri enti pubblici e i relativi provvedimenti di approvazione;
- i) i bandi e gli avvisi della Regione, degli enti locali e degli altri enti pubblici per l'attribuzione di borse di studio, contributi, sovvenzioni, benefici economici o finanziari e i relativi provvedimenti di approvazione;
- j) i provvedimenti di approvazione delle graduatorie relative ai procedimenti di cui alle lettere h) e i);
- k) gli atti di enti privati e di terzi che ne facciano richiesta conformemente alle previsioni normative dell'ordinamento.

1. Gli atti particolarmente complessi, i bilanci ed i conti consuntivi, sono pubblicati sui BURAT

serie "SPECIALE".

2. Gli atti interni all'Amministrazione regionale sono pubblicati sui BURAT serie "SUPPLEMENTO".

3. I singoli fascicoli del BURAT recano un numero progressivo e l'indicazione della data di pubblicazione.

#### NOTA:

**Le determinazioni direttoriali e dirigenziali** per le quali non sia espressamente richiesta la pubblicazione integrale sul BURAT, ancorché non aventi rilevanza esterna o che siano meramente esecutive di precedenti determinazioni, **sono pubblicate per estratto** contenente la parte dispositiva, l'indicazione del servizio competente, il numero d'ordine, la data e l'oggetto del provvedimento.

Sul Bollettino Ufficiale sono altresì pubblicati tutti i testi la cui pubblicazione è resa obbligatoria dall'ordinamento nazionale e comunitario, anche se richiesti da privati.

# Sommario

## PARTE I

Leggi, Regolamenti, Atti della Regione e dello Stato

ATTI DELLA REGIONE

DETERMINAZIONI

GIUNTA REGIONALE

DIRIGENZIALI

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE

*SERVIZIO AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE*

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/88

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale delle categorie "A" - "B" - "C" - "D" della progressione economica orizzontale anno 2017. .... 4

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/89

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "A" - "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di L'Aquila..... 7

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/90

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di Teramo.....10

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/91

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di Chieti.....12

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/92

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di Pescara.....15

---

 PARTE I
 

---

**Leggi, Regolamenti, Atti della Regione e dello Stato**

 ATTI DELLA REGIONE
 

---

 DETERMINAZIONI
 

---

**GIUNTA REGIONALE**


---

 DIRIGENZIALI
 

---

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE  
*SERVIZIO AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE*

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/88  
**Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta Regionale delle categorie "A" - "B" - "C" - "D" della progressione economica orizzontale anno 2017.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali e in particolare l'art. 7 con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego "A" - "B" - "C" - "D";

**VISTO** l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie ed in particolare i punti 1 e 2, dove si disciplina che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL nel limite delle risorse disponibili nel fondo;

**DATO ATTO** che in data 24/10/2017 la Delegazione Trattante per il personale del comparto ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2017;

**EVIDENZIATO** che nella sopracitata ipotesi di accordo, nel fondo anno 2017 per il

trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale, è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie "A" - "B" - "C" - "D" la complessiva somma di € 300.000,00 assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

**DATO ATTO:**

- che con delibera n. 688 del 24.11.2017 è stata approvata la modifica all'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 e pertanto sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale (PEO);
- che il citato art. 38, c. 5 prevede testualmente che "la posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie";
- che il competente Ufficio provvederà alla ripartizione delle risorse disponibili pari ad euro 300.000,00, assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2017;

**RITENUTO**, a seguito di tutto quanto anzidetto, che relativamente all'anno 2017, possa essere indetta la progressione economica orizzontale per le categorie "A" - "B" - "C" - "D" con decorrenza 1° gennaio 2017 e che la stessa segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del C.C.I.D. del 2008. così come modificato dalla DGR n. 688 del 24.11.2017;

**EVIDENZIATO** che possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti in servizio presso la Giunta Regionale d'Abruzzo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
- che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in

carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;

- che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

**RITENUTO** che la selezione per la formazione della graduatoria terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

- Esperienza lavorativa maturata nella categoria funzionale di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Esperienza lavorativa maturata nella posizione economica di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Performance Individuale;
- Titoli di studio.

**DATO ATTO** che per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017;

**RITENUTO** altresì necessario adottare e pubblicizzare il presente avviso di selezione, per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "A" - "B" - "C" - "D";

**VISTA** la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii

#### **DETERMINA**

Per tutto quanto in premessa, di indire la selezione per la partecipazione alla progressione economica orizzontale, per l'anno 2017 relativa alle categorie "A" - "B" - "C" - "D".

- **possono partecipare** alla selezione i dipendenti:
  - che prestano servizio presso la Giunta Regionale d'Abruzzo con rapporto di lavoro a tempo

indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;

- che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
- che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

- **per la formazione** della graduatoria si terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

1. Competenze e Capacità Maturate - massimo 45 punti.

Punteggio dato dalla somma dell'esperienza lavorativa nella categoria di appartenenza (max 30 punti) e dall'esperienza lavorativa nella posizione economica (max 15 punti).

2. Performance Individuale - massimo 35 punti con riferimento al "grado di rendimento" dell'annualità 2016.

In carenza di scheda di valutazione per i dipendenti in distacco sindacale o aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche, congedo biennale Legge 104/92, aspettativa per dottorato di ricerca partecipano alla selezione sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa.

- da 100 a 91 punti 35
- da 90 a 81 punti 25
- da 80 a 71 punti 20
- da 70 a 61 punti 10

3. Titoli di studio massimo 20 punti:
- 10 punti per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza;
  - Max 5 punti per il possesso del titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per il possesso del dottorato di ricerca o di abilitazione professionale a seguito di esame di Stato. Nell'ambito dell'attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti il titolo di studio corrispondente alla laurea magistrale o vecchio ordinamento sarà valutato 5 punti; il titolo di studio corrispondente alla laurea triennale sarà valutato 3 punti
  - Max 3 punti per il possesso del secondo titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per specializzazioni post universitarie rilasciate da istituzioni universitarie.
  - Max 2 punti per altri titoli posseduti es. master, abilitazioni e altri titoli conseguiti ai sensi della Legge n. 845/78 (Legge-quadro in materia di formazione professionale)

Per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017.

- **domanda di partecipazione**

Il dipendente, per partecipare alla procedura concorsuale, dovrà accedere alla piattaforma informatica all'indirizzo <https://app.regione.abruzzo.it/avvisipubblici/user> effettuando il login con le credenziali di accesso al proprio computer. Le domande potranno essere inserite sulla piattaforma dalle ore 14.00

del 7/12/2017 fino alle 14.00 del 22/12/2017.

Il personale posto in quiescenza in data successiva al 01.01.2017, potrà utilizzare le credenziali di accesso in uso fino alla data di pensionamento.

Il possesso dei requisiti verrà dichiarato dai dipendenti ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

- **graduatoria**

La posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 150/2009.

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica.

- **decorrenza**

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione Risorse Umane, con propria determinazione, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2017.

- **ricorsi**

Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore preposto alle Risorse Umane nel termine di 15 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria finale. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica formata dal Direttore alle Risorse Umane, da due dirigenti regionali nonché da due rappresentanti delle RSU e/o OO.SS. La Commissione così costituita, procede, nel termine di 15 gg dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e la legittimità, ovvero ne conferma la validità. Delle operazioni viene redatto apposito verbale da inviare al Servizio Amministrazione Risorse Umane.

- **imputazione della spesa**

La spesa di € 300.000,00 graverà sul capitolo 11222 relativo all'esercizio finanziario 2017, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

- **pubblicazione**

La presente determinazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della

Regione Abruzzo e sul sito Ufficiale dell'Ente Area Intranet;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
**Dott.ssa Marina Marino**

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/89  
**Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "A" - "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di L'Aquila.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**VISTO** il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali e in particolare l'art. 7 con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego "A" - "B" - "C" - "D";

**VISTO** l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie ed in particolare i punti 1 e 2, dove si disciplina che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL nel limite delle risorse disponibili nel fondo;

**DATO ATTO** che in data 15/11/2017 la Delegazione Trattante per il personale del comparto ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2017;

**EVIDENZIATO** che nella sopracitata ipotesi di accordo, nel fondo anno 2017 per il trattamento accessorio del personale trasferito dalla Provincia dell'Aquila, è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie "A" - "B" - "C" - "D" la complessiva somma di di € 23.125,00 assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

**DATO ATTO:**

- che con delibera n. 688 del 24.11.2017 è stata approvata la modifica all'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 e pertanto sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale (PEO);
- che il citato art. 38, c. 5 prevede testualmente che "la posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie";
- che il competente Ufficio provvederà alla ripartizione delle risorse disponibili pari ad euro 23.125,00, assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale trasferito dalla provincia di L'Aquila in servizio alla data del 1° gennaio 2017;

**RITENUTO**, a seguito di tutto quanto anzidetto, che relativamente all'anno 2017, possa essere indetta la progressione economica orizzontale per le categorie "A" - "B" - "C" - "D" con decorrenza 1° gennaio 2017 e che la stessa segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dalla DGR n. 688 del 24.11.2017;

**EVIDENZIATO** che possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
  - che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
  - che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione

economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

**RITENUTO** che la selezione per la formazione della graduatoria terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

- Esperienza lavorativa maturata nella categoria funzionale di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Esperienza lavorativa maturata nella posizione economica di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Performance Individuale;
- Titoli di studio.

**DATO ATTO** che per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017;

**RITENUTO** altresì necessario adottare e pubblicizzare il presente avviso di selezione, per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "A" - "B" - "C" - "D";

**VISTA** la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii

#### **DETERMINA**

Per tutto quanto in premessa, di indire la selezione per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "A" - "B" - "C" - "D" riservata al personale trasferito ai sensi della Legge 56/2014 proveniente dalla Provincia di L'Aquila.

- **possono partecipare** alla selezione i dipendenti:
  - che prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I

dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;

- che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;
- **per la formazione** della graduatoria si terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:
  1. Competenze e Capacità Maturate - massimo 45 punti.  
Punteggio dato dalla somma dell'esperienza lavorativa nella categoria di appartenenza (max 30 punti) e dall'esperienza lavorativa nella posizione economica (max 15 punti).
  2. Performance Individuale - massimo 35 punti con riferimento al "grado di rendimento" dell'annualità 2016.  
In carenza di scheda di valutazione per i dipendenti in distacco sindacale o aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche, congedo biennale Legge 104/92, aspettativa per dottorato di ricerca partecipano alla selezione sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa.
    - da 100 a 91 punti 35
    - da 90 a 81 punti 25
    - da 80 a 71 punti 20
    - da 70 a 61 punti 10
  3. Titoli di studio massimo 20 punti:
    - 10 punti per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza;
    - Max 5 punti per il possesso del titolo di studio superiore previsto per l'accesso



dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per il possesso del dottorato di ricerca o di abilitazione professionale a seguito di esame di Stato. Nell'ambito dell'attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti il titolo di studio corrispondente alla laurea magistrale o vecchio ordinamento sarà valutato 5 punti; il titolo di studio corrispondente alla laurea triennale sarà valutato 3 punti

- Max 3 punti per il possesso del secondo titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per specializzazioni post universitarie rilasciate da istituzioni universitarie.
- Max 2 punti per altri titoli posseduti es. master, abilitazioni e altri titoli conseguiti ai sensi della Legge n. 845/78 (Legge-quadro in materia di formazione professionale)

Per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017.

- **domanda di partecipazione**

Il dipendente, per partecipare alla procedura concorsuale, dovrà accedere alla piattaforma informatica all'indirizzo <https://app.regione.abruzzo.it/avvisipubblici/user> effettuando il login con le credenziali di accesso al proprio computer. Le domande potranno essere inserite sulla piattaforma dalle ore 14.00 del 7/12/2017 fino alle 14.00 del 22/12/2017.

Il personale posto in quiescenza in data successiva al 01.01.2017, potrà utilizzare le credenziali di accesso in uso fino alla data di pensionamento.

Il possesso dei requisiti verrà dichiarato dai dipendenti ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

- **graduatoria**

La posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 150/2009.

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica.

- **decorrenza**

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione Risorse Umane, con propria determinazione, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2017.

- **ricorsi**

Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore preposto alle Risorse Umane nel termine di 15 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria finale. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica formata dal Direttore alle Risorse Umane, da due dirigenti regionali nonché da due rappresentanti delle RSU e/o OO.SS. La Commissione così costituita, procede, nel termine di 15 gg dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e la legittimità, ovvero ne conferma la validità. Delle operazioni viene redatto apposito verbale da inviare al Servizio Amministrazione Risorse Umane.

- **imputazione della spesa**

La spesa di € 23.125,00 graverà sul capitolo 11222 art.7 relativo all'esercizio finanziario 2017, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

- **pubblicazione**

La presente determinazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito Ufficiale dell'Ente Area Intranet;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
**Dott.ssa Marina Marino**

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/90  
**Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di Teramo.**

#### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**VISTO** il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali e in particolare l'art. 7 con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego "B" - "C" - "D";

**VISTO** l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie ed in particolare i punti 1 e 2, dove si disciplina che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL nel limite delle risorse disponibili nel fondo;

**DATO ATTO** che in data 15/11/2017 la Delegazione Trattante per il personale del comparto ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2017;

**EVIDENZIATO** che nella sopracitata ipotesi di accordo, nel fondo anno 2017 per il trattamento accessorio del personale trasferito dalla Provincia di Teramo, è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie "B" - "C" - "D" la complessiva somma di € 14.200,00 assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

#### DATO ATTO:

- che con delibera n. 688 del 24.11.2017 è stata approvata la modifica all'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 e pertanto sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale (PEO);

- che il citato art. 38, c. 5 prevede testualmente che "la posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie";
- che il competente Ufficio provvederà alla ripartizione delle risorse disponibili pari ad euro 14.200,00 assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale trasferito dalla provincia di Teramo in servizio alla data del 1° gennaio 2017;

**RITENUTO**, a seguito di tutto quanto anzidetto, che relativamente all'anno 2017, possa essere indetta la progressione economica orizzontale per le categorie "B" - "C" - "D" con decorrenza 1° gennaio 2017 e che la stessa segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 così come modificato dalla DGR n. 688 del 24.11.2017;

**EVIDENZIATO** che possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
  - che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
  - che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

**RITENUTO** che la selezione per la formazione della graduatoria terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

- Esperienza lavorativa maturata nella categoria funzionale di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Esperienza lavorativa maturata nella posizione economica di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Performance Individuale;
- Titoli di studio.

**DATO ATTO** che per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017;

**RITENUTO** altresì necessario adottare e pubblicizzare il presente avviso di selezione, per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "B" - "C" - "D";

**VISTA** la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii

#### **DETERMINA**

Per tutto quanto in premessa, di indire la selezione per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "B" - "C" - "D" riservata al personale trasferito ai sensi della Legge 56/2014 proveniente dalla Provincia di Teramo

- **possono partecipare** alla selezione i dipendenti:
  - che prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione,

sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;

- che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;
- **per la formazione** della graduatoria si terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:
  1. Competenze e Capacità Maturate - massimo 45 punti.  
Punteggio dato dalla somma dell'esperienza lavorativa nella categoria di appartenenza (max 30 punti) e dall'esperienza lavorativa nella posizione economica (max 15 punti).
  2. Performance Individuale - massimo 35 punti con riferimento al "grado di rendimento" dell'annualità 2016.  
In carenza di scheda di valutazione per i dipendenti in distacco sindacale o aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche, congedo biennale Legge 104/92, aspettativa per dottorato di ricerca partecipano alla selezione sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa.
    - da 100 a 91 punti 35
    - da 90 a 81 punti 25
    - da 80 a 71 punti 20
    - da 70 a 61 punti 10
  3. Titoli di studio massimo 20 punti:
    - 10 punti per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza;
    - Max 5 punti per il possesso del titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per il possesso del dottorato di ricerca o di abilitazione professionale a seguito di esame di Stato. Nell'ambito

dell'attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti il titolo di studio corrispondente alla laurea magistrale o vecchio ordinamento sarà valutato 5 punti; il titolo di studio corrispondente alla laurea triennale sarà valutato 3 punti

- Max 3 punti per il possesso del secondo titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per specializzazioni post universitarie rilasciate da istituzioni universitarie.
- Max 2 punti per altri titoli posseduti es. master, abilitazioni e altri titoli conseguiti ai sensi della Legge n. 845/78 (Legge-quadro in materia di formazione professionale)

Per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017.

- **domanda di partecipazione**

Il dipendente, per partecipare alla procedura concorsuale, dovrà accedere alla piattaforma informatica all'indirizzo <https://app.regione.abruzzo.it/avvisipubblici/user> effettuando il login con le credenziali di accesso al proprio computer. Le domande potranno essere inserite sulla piattaforma dalle ore 14.00 del 7/12/2017 fino alle 14.00 del 22/12/2017.

Il personale posto in quiescenza in data successiva al 01.01.2017, potrà utilizzare le credenziali di accesso in uso fino alla data di pensionamento.

Il possesso dei requisiti verrà dichiarato dai dipendenti ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

- **graduatoria**

La posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle

risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 150/2009.

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica.

- **decorrenza**

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione Risorse Umane, con propria determinazione, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2017.

- **ricorsi**

Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore preposto alle Risorse Umane nel termine di 15 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria finale. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica formata dal Direttore alle Risorse Umane, da due dirigenti regionali nonché da due rappresentanti delle RSU e/o OO.SS. La Commissione così costituita, procede, nel termine di 15 gg dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e la legittimità, ovvero ne conferma la validità. Delle operazioni viene redatto apposito verbale da inviare al Servizio Amministrazione Risorse Umane.

- **imputazione della spesa**

La spesa di € 14.200,00 graverà sul capitolo 11222 art.7 relativo all'esercizio finanziario 2017, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

- **pubblicazione**

La presente determinazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito Ufficiale dell'Ente Area Intranet;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
**Dott.ssa Marina Marino**

---

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/91  
**Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "B" -**

**“C” - “D”, della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di Chieti.****IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali e in particolare l'art. 7 con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego “B” - “C” - “D”;

**VISTO** l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie ed in particolare i punti 1 e 2, dove si disciplina che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL nel limite delle risorse disponibili nel fondo;

**DATO ATTO** che in data 15/11/2017 la Delegazione Trattante per il personale del comparto ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2017;

**EVIDENZIATO** che nella sopracitata ipotesi di accordo, nel fondo anno 2017 per il trattamento accessorio del personale trasferito dalla Provincia di Chieti, è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie “B” - “C” - “D” la complessiva somma di € 15.821,00 assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

**DATO ATTO:**

- che con delibera n. 688 del 24.11.2017 è stata approvata la modifica all'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 e pertanto sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale (PEO);
- che il citato art. 38, c. 5 prevede testualmente che “la posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie”;
- che il competente Ufficio provvederà alla ripartizione delle risorse disponibili pari

ad euro 15.821,00, assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale trasferito dalla provincia di Chieti in servizio alla data del 1° gennaio 2017;

**RITENUTO**, a seguito di tutto quanto anzidetto, che relativamente all'anno 2017, possa essere indetta la progressione economica orizzontale per le categorie “B” - “C” - “D” con decorrenza 1° gennaio 2017 e che la stessa segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 così come modificato dalla DGR n. 688 del 24.11.2017;

**EVIDENZIATO** che possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
  - che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
  - che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

**RITENUTO** che la selezione per la formazione della graduatoria terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

- Esperienza lavorativa maturata nella categoria funzionale di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Esperienza lavorativa maturata nella posizione economica di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la

Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;

- Performance Individuale;
- Titoli di studio.

**DATO ATTO** che per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017;

**RITENUTO** altresì necessario adottare e pubblicizzare il presente avviso di selezione, per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "B" - "C" - "D";

**VISTA** la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii

#### **DETERMINA**

Per tutto quanto in premessa, di indire la selezione per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "B" - "C" - "D" riservata al personale trasferito ai sensi della Legge 56/2014 proveniente dalla Provincia di Teramo

- **possono partecipare** alla selezione i dipendenti:
  - che prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
  - che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
  - che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione

economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

- **per la formazione** della graduatoria si terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

1. Competenze e Capacità Maturate - massimo 45 punti.  
Punteggio dato dalla somma dell'esperienza lavorativa nella categoria di appartenenza (max 30 punti) e dall'esperienza lavorativa nella posizione economica (max 15 punti).
2. Performance Individuale - massimo 35 punti con riferimento al "grado di rendimento" dell'annualità 2016.  
In carenza di scheda di valutazione per i dipendenti in distacco sindacale o aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche, congedo biennale Legge 104/92, aspettativa per dottorato di ricerca partecipano alla selezione sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa.
  - da 100 a 91 punti 35
  - da 90 a 81 punti 25
  - da 80 a 71 punti 20
  - da 70 a 61 punti 10
3. Titoli di studio massimo 20 punti:
  - 10 punti per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza;
  - Max 5 punti per il possesso del titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per il possesso del dottorato di ricerca o di abilitazione professionale a seguito di esame di Stato. Nell'ambito dell'attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti il titolo di studio corrispondente alla laurea magistrale o vecchio ordinamento sarà valutato 5 punti; il titolo di studio corrispondente alla laurea

triennale sarà valutato 3 punti

- Max 3 punti per il possesso del secondo titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per specializzazioni post universitarie rilasciate da istituzioni universitarie.
- Max 2 punti per altri titoli posseduti es. master, abilitazioni e altri titoli conseguiti ai sensi della Legge n. 845/78 (Legge-quadro in materia di formazione professionale)

Per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017.

- **domanda di partecipazione**

Il dipendente, per partecipare alla procedura concorsuale, dovrà accedere alla piattaforma informatica all'indirizzo <https://app.regione.abruzzo.it/avvisipubblici/user> effettuando il login con le credenziali di accesso al proprio computer. Le domande potranno essere inserite sulla piattaforma dalle ore 14.00 del 7/12/2017 fino alle 14.00 del 22/12/2017.

Il personale posto in quiescenza in data successiva al 01.01.2017, potrà utilizzare le credenziali di accesso in uso fino alla data di pensionamento.

Il possesso dei requisiti verrà dichiarato dai dipendenti ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

- **graduatoria**

La posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 150/2009.

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica.

- **decorrenza**

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione Risorse Umane, con propria determinazione, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2017.

- **ricorsi**

Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore preposto alle Risorse Umane nel termine di 15 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria finale. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica formata dal Direttore alle Risorse Umane, da due dirigenti regionali nonché da due rappresentanti delle RSU e/o OO.SS. La Commissione così costituita, procede, nel termine di 15 gg dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e la legittimità, ovvero ne conferma la validità. Delle operazioni viene redatto apposito verbale da inviare al Servizio Amministrazione Risorse Umane.

- **imputazione della spesa**

La spesa di € 15.821,00 graverà sul capitolo 11222 art.7 relativo all'esercizio finanziario 2017, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

- **Pubblicazione**

La presente determinazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito Ufficiale dell'Ente Area Intranet;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**Dott.ssa Marina Marino**

---

DETERMINAZIONE 30.11.2017, n. DPB011/92  
**Selezione per titoli per l'attribuzione al personale dipendente a tempo indeterminato trasferito presso la Giunta Regionale di Abruzzo ai sensi della Legge 56/2014 appartenente alle categorie "B" - "C" - "D", della progressione economica orizzontale anno 2017 - Provincia di Pescara.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**VISTO** il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali e in particolare l'art.

7 con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego "B" - "C" - "D";

**VISTO** l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie ed in particolare i punti 1 e 2, dove si disciplina che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL nel limite delle risorse disponibili nel fondo;

**DATO ATTO** che in data 15/11/2017 la Delegazione Trattante per il personale del comparto ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2017;

**EVIDENZIATO** che nella sopracitata ipotesi di accordo, nel fondo anno 2017 per il trattamento accessorio del personale trasferito dalla Provincia di Pescara, è stata destinata al finanziamento della progressione economica orizzontale delle categorie "B" - "C" - "D" la complessiva somma di € 46.944,00 assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

**DATO ATTO:**

- che con delibera n. 688 del 24.11.2017 è stata approvata la modifica all'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 e pertanto sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della progressione economica orizzontale (PEO);
- che il citato art. 38, c. 5 prevede testualmente che "la posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie";
- che il competente Ufficio provvederà alla ripartizione delle risorse disponibili pari ad euro 46.944,00, assegnandole tra le varie categorie in base alla consistenza del personale trasferito dalla provincia di Pescara in servizio alla data del 1° gennaio 2017;

**RITENUTO**, a seguito di tutto quanto anzidetto, che relativamente all'anno 2017, possa essere indetta la progressione economica orizzontale per le categorie "B" - "C" - "D" con decorrenza 1° gennaio 2017 e che la stessa segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 così come modificato dalla DGR n. 688 del 24.11.2017;

**EVIDENZIATO** che possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
- che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
- che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;

**RITENUTO** che la selezione per la formazione della graduatoria terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:

- Esperienza lavorativa maturata nella categoria funzionale di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Esperienza lavorativa maturata nella posizione economica di appartenenza alla data del 31/12/2016 presso la Regione Abruzzo o altre Pubbliche Amministrazioni;
- Performance Individuale;
- Titoli di studio.

**DATO ATTO** che per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D. del 2008 così



come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017;

**RITENUTO** altresì necessario adottare e pubblicizzare il presente avviso di selezione, per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "B" - "C" - "D";

**VISTA** la Legge Regionale n. 77/99 e ss.mm.ii

#### DETERMINA

Per tutto quanto in premessa, di indire la selezione per la partecipazione alla progressione economica orizzontale per l'anno 2017 relativa alle categorie "B" - "C" - "D" riservata al personale trasferito ai sensi della Legge 56/2014 proveniente dalla Provincia di Pescara.

- **possono partecipare** alla selezione i dipendenti:
  - che prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria di appartenenza al 1° gennaio 2017;
  - che, con riferimento all'esercizio precedente, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono". I dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alle selezioni anche in carenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
  - che non abbiano subito, nell'anno 2017, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
  - che abbiano almeno 5 anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31.12.2016;
- **per la formazione** della graduatoria si terrà conto dei seguenti criteri generali ed elementi di valutazione:
  1. **Competenze e Capacità Maturate** - massimo 45 punti.  
Punteggio dato dalla somma dell'esperienza lavorativa nella

categoria di appartenenza (max 30 punti) e dall'esperienza lavorativa nella posizione economica (max 15 punti).

2. **Performance Individuale** - massimo 35 punti con riferimento al "grado di rendimento" dell'annualità 2016.

In carenza di scheda di valutazione per i dipendenti in distacco sindacale o aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche, congedo biennale Legge 104/92, aspettativa per dottorato di ricerca partecipano alla selezione sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa.

- da 100 a 91 punti 35
- da 90 a 81 punti 25
- da 80 a 71 punti 20
- da 70 a 61 punti 10

3. **Titoli di studio** massimo 20 punti:
  - 10 punti per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza;
  - Max 5 punti per il possesso del titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per il possesso del dottorato di ricerca o di abilitazione professionale a seguito di esame di Stato. Nell'ambito dell'attribuzione di un punteggio massimo di 5 punti il titolo di studio corrispondente alla laurea magistrale o vecchio ordinamento sarà valutato 5 punti; il titolo di studio corrispondente alla laurea triennale sarà valutato 3 punti
  - Max 3 punti per il possesso del secondo titolo di studio superiore previsto per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza ovvero per specializzazioni

post universitarie rilasciate da istituzioni universitarie.

- Max 2 punti per altri titoli posseduti es. master, abilitazioni e altri titoli conseguiti ai sensi della Legge n. 845/78 (Legge-quadro in materia di formazione professionale)

Per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D del 2008 così come modificato dall'accordo recepito con DGR n. 688 del 24.11.2017.

- **domanda di partecipazione**

Il dipendente, per partecipare alla procedura concorsuale, dovrà accedere alla piattaforma informatica all'indirizzo <https://app.regione.abruzzo.it/avvisipubblici/user> effettuando il login con le credenziali di accesso al proprio computer. Le domande potranno essere inserite sulla piattaforma dalle ore 14.00 del 7/12/2017 fino alle 14.00 del 22/12/2017.

Il personale posto in quiescenza in data successiva al 01.01.2017, potrà utilizzare le credenziali di accesso in uso fino alla data di pensionamento.

Il possesso dei requisiti verrà dichiarato dai dipendenti ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000.

- **graduatoria**

La posizione economica progressiva sarà conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili per categorie calcolate nel rispetto della vigente normativa di riferimento ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 150/2009.

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità prevale l'anzianità anagrafica.

- **decorrenza**

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione Risorse Umane, con propria determinazione, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2017.

- **ricorsi**

Avverso l'assegnazione del punteggio attribuito i dipendenti possono presentare opposizione al Direttore preposto alle Risorse Umane nel termine di 15 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria finale. In tal caso sarà nominata una Commissione paritetica formata dal Direttore alle Risorse Umane, da due dirigenti regionali nonché da due rappresentanti delle RSU e/o OO.SS. La Commissione così costituita, procede, nel termine di 15 gg dal ricevimento della documentazione, alla rettifica del punteggio qualora ne ravvisi la fondatezza e la legittimità, ovvero ne conferma la validità. Delle operazioni viene redatto apposito verbale da inviare al Servizio Amministrazione Risorse Umane.

- **imputazione della spesa**

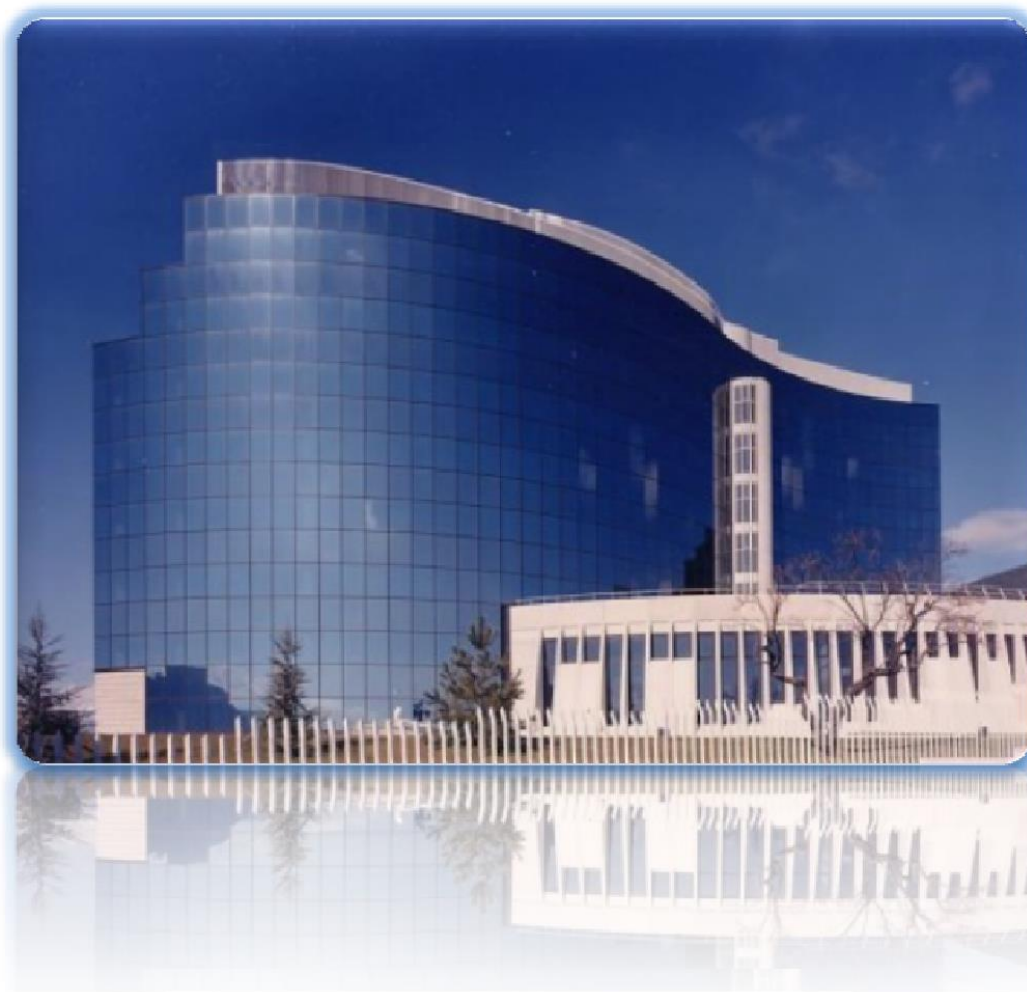
La spesa di €46.944,00 graverà sul capitolo 11222 art.7 relativo all'esercizio finanziario 2017, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

- **pubblicazione**

La presente determinazione verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito Ufficiale dell'Ente Area Intranet;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
**Dott.ssa Marina Marino**

---



**Dipartimento della Presidenza e  
Rapporti con l'Europa**

**Servizio assistenza atti del Presidente  
e della Giunta Regionale**

Centralino 0862 3631 Tel.  
0862 36 3217/ 3206

Sito Internet: <http://bura.regione.abruzzo.it>  
e-mail: [bura@regione.abruzzo.it](mailto:bura@regione.abruzzo.it)  
Pec: [bura@pec.regione.abruzzo.it](mailto:bura@pec.regione.abruzzo.it)