



# BOLLETTINO UFFICIALE

della REGIONE ABRUZZO



Direzione, Redazione e Amministrazione: Ufficio BURA

**Speciale N. 39 del 28 Marzo 2017**

**CONCORSI**

### Vendita e Informazioni

**UFFICIO BURA**  
**L'AQUILA**  
**Via Leonardo Da Vinci n° 6**

Sito Internet: <http://bura.regione.abruzzo.it>  
e-mail: [bura@regione.abruzzo.it](mailto:bura@regione.abruzzo.it)  
Servizi online Tel. 0862/ 363217 -363206

dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 ed il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15.30 alle 17.30

### Avviso per gli abbonati

In applicazione della L.R. n. 51 del 9.12.2010 il Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo dall' 1.1.2011 viene redatto in forma digitale e diffuso gratuitamente in forma telematica, con validità legale. Gli abbonamenti non dovranno pertanto più essere rinnovati.

**Il Bollettino Ufficiale viene pubblicato nei giorni di Mercoledì e Venerdì**

## Articolazione del BURAT

Il BURAT serie "ORDINARIO" si articola in due parti:

### PARTE PRIMA

- a) Lo Statuto regionale e le leggi di modifica dello Statuto, anche a fini notiziali ai sensi dell'articolo 123 della Costituzione;
- b) le leggi ed i regolamenti regionali e i testi coordinati;
- c) il Piano regionale di sviluppo ed i relativi aggiornamenti, il Documento di Programmazione Economica e Finanziaria nonché tutti gli atti di programmazione degli organi di direzione politica disciplinati dalla normativa regionale in materia di programmazione;
- d) gli atti relativi ai referendum da pubblicarsi in base alle previsioni della normativa in materia;
- e) le sentenze e ordinanze della Corte costituzionale relative a leggi della Regione Abruzzo o a leggi statali o a conflitti di attribuzione coinvolgenti la Regione Abruzzo, nonché le ordinanze di organi giurisdizionali che sollevano questioni di legittimità di leggi della Regione Abruzzo e i ricorsi del Governo contro leggi della Regione Abruzzo;
- f) gli atti degli organi politici e di direzione amministrativa della Regione che determinano l'interpretazione delle norme giuridiche o dettano disposizioni per loro applicazione;
- g) le ordinanze degli organi regionali.

### PARTE SECONDA

- a) Le deliberazioni adottate dal Consiglio regionale e non ricomprese fra quelle di cui al comma 2;
- b) gli atti di indirizzo politico del Consiglio regionale;
- c) i decreti del Presidente della Giunta regionale concernenti le nomine e gli altri di interesse generale;
- d) i decreti del Presidente del Consiglio regionale concernenti le nomine e gli altri di interesse generale;
- e) i provvedimenti degli organi di direzione amministrativa della Regione aventi carattere organizzativo generale;
- f) gli atti della Giunta regionale e dell'ufficio di Presidenza del Consiglio regionale di interesse generale;
- g) gli atti della Regione e degli enti locali la cui pubblicazione è prevista da leggi e regolamenti statali e regionali;
- h) i bandi e gli avvisi di concorso della Regione, degli enti locali e degli altri enti pubblici e i relativi provvedimenti di approvazione;
- i) i bandi e gli avvisi della Regione, degli enti locali e degli altri enti pubblici per l'attribuzione di borse di studio, contributi, sovvenzioni, benefici economici o finanziari e i relativi provvedimenti di approvazione;
- j) i provvedimenti di approvazione delle graduatorie relative ai procedimenti di cui alle lettere h) e i);
- k) gli atti di enti privati e di terzi che ne facciano richiesta conformemente alle previsioni normative dell'ordinamento.

1. Gli atti particolarmente complessi, i bilanci ed i conti consuntivi, sono pubblicati sui BURAT serie "SPECIALE".
2. Gli atti interni all'Amministrazione regionale sono pubblicati sui BURAT serie "SUPPLEMENTO".
3. I singoli fascicoli del BURAT recano un numero progressivo e l'indicazione della data di pubblicazione.

#### NOTA:

**Le determinazioni direttoriali e dirigenziali** per le quali non sia espressamente richiesta la pubblicazione integrale sul BURAT, ancorché non aventi rilevanza esterna o che siano meramente esecutive di precedenti determinazioni, **sono pubblicate per estratto** contenente la parte dispositiva, l'indicazione del servizio competente, il numero d'ordine, la data e l'oggetto del provvedimento.

Sul Bollettino Ufficiale sono altresì pubblicati tutti i testi la cui pubblicazione è resa obbligatoria dall'ordinamento nazionale e comunitario, anche se richiesti da privati.

# Sommario

## PARTE I

Leggi, Regolamenti, Atti della Regione e dello Stato

ATTI DELLA REGIONE

DETERMINAZIONI

GIUNTA REGIONALE

DIRIGENZIALI

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE

*SERVIZIO RISORSE UMANE*

DETERMINAZIONE 24.03.2017, n. DPB002/144

DGR n. 699 del 5 novembre 2016 recante: Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016. Approvazione di 9 avvisi di selezione pubblica per il reclutamento di n. 36 unità di personale di cat. D1, profilo professionale "Specialista", di differenti professionalità..... 4

---

 PARTE I
 

---

**Leggi, Regolamenti, Atti della Regione e dello Stato**

 ATTI DELLA REGIONE
 

---

 DETERMINAZIONI
 

---

**GIUNTA REGIONALE**


---

 DIRIGENZIALI
 

---

 DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE  
*SERVIZIO RISORSE UMANE*

 DETERMINAZIONE 24.03.2017, n.  
 DPB002/144

**DGR n. 699 del 5 novembre 2016 recante: Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016. Approvazione di 9 avvisi di selezione pubblica per il reclutamento di n.36 unità di personale di cat.D1, profilo professionale "Specialista", di differenti professionalità.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO** che con nota del Servizio Risorse Umane, prot. RA 3924/DPB002 del 23/02/2016, è stato chiesto ai Direttori di Dipartimento e ai Dirigenti dei Servizi autonomi di indicare il personale necessario all'espletamento dei compiti loro assegnati, anche con riferimento alle forme di lavoro flessibile;

**RILEVATO** che:

- dai Dipartimenti e dai Servizi interpellati sono pervenute al Servizio Risorse Umane, a seguito della richiamata nota prot. RA 3924/DPB002 del 23/02/2016, e in ragione di ulteriori, sopravvenute esigenze, richieste di personale da assumere con contratti a tempo determinato, in particolare per le necessità attinenti alla tutela dell'ambiente, al governo del territorio, ai trasporti, nonché alle attività di supporto al Nucleo per la valutazione degli investimenti pubblici e alla

programmazione, attuazione e monitoraggio del Fondo FSC;

- sulla base delle previsioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm. e ii., il ricorso a contratti a tempo determinato è stato richiesto dai Dipartimenti e dai Servizi - come dagli stessi dichiarato - per fare fronte a esigenze di carattere eccezionale e temporaneo;

**RICHIAMATA** la nota prot. RA/138631 del 16.06.2016, con la quale il Servizio Risorse Umane, al fine di predisporre, tra l'altro, il "Programma di lavoro flessibile per l'anno 2016", ha chiesto ai Dipartimenti e ai Servizi una ricognizione in merito alla quantità e qualità dei contratti di lavoro flessibile in essere;

**CONSIDERATO** che il Servizio Risorse Umane, con nota prot. RA149137/DPB002 del 28.06.2016, ha attestato, sulla scorta delle dichiarazioni rese dai singoli Dipartimenti e Servizi, il rispetto del limite di spesa fissato dal D.L. 66/2014;

**RICHIAMATA** la DGR n.699 del 5 novembre 2016 recante: "Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016" con la quale: a) si è preso atto della ricognizione, anche ai fini del rispetto dei limiti di spesa, dei contratti a tempo determinato e dei contratti di collaborazione in essere; b) è stato approvato il piano per il lavoro flessibile per l'anno 2016 che individua il fabbisogno di figure professionali con le quali stipulare contratti a tempo determinato per il periodo 2016 / 2017; c) è stato demandato ai Dipartimenti e ai Servizi il compito di attestare la sussistenza delle condizioni, anche di carattere finanziario, per la stipula di contratti a tempo determinato;

**RICHIAMATA** la nota del Servizio Bilancio prot. Doc.Progr. n.3219 del 4.11.2016 con la quale, anteriormente alla adozione della citata DGR 699/2016, è stato espresso parere favorevole sulla relativa proposta;

**DATO ATTO** che, in esecuzione della richiamata DGR n.699/2016, il Servizio Risorse Umane, con note del 01.12.2016, inviate ai Dipartimenti e ai Servizi interessati, ha chiesto ai medesimi: a) le attestazioni espressamente previste dal punto 3 della DGR 699/2016 in

ordine alla impossibilità di fare ricorso a personale in organico, alla eccezionalità e temporaneità dei compiti da assegnare al personale a tempo determinato, alla qualità e quantità delle risorse finanziarie disponibili per il personale a tempo determinato; b) l'indicazione degli elementi necessari per la redazione dell'avviso di reclutamento;

**DATO ATTO** che le attestazioni richieste sono pervenute unitamente alla indicazione degli elementi necessari alla redazione dell'avviso di reclutamento;

**CONSIDERATO** che, sulla scorta degli elementi forniti dai Dipartimenti e dai Servizi, il Servizio Risorse Umane, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 35 del d.lgs 165/2001 ss.mm.ii, ha sottoposto ai medesimi varie proposte finalizzate a garantire omogeneità, oggettività, speditezza, imparzialità, economicità e celerità di espletamento delle procedure, anche utilizzando procedure informatiche e telematiche;

**DATO ATTO** che, all'esito del confronto con i Direttori e i Dirigenti delle strutture interessate, e degli incontri tenuti, sono state concordemente individuate le più idonee modalità per l'espletamento delle procedure selettive necessarie per la stipula dei contratti a tempo determinato di cui alla DGR 699/2016, giungendo alla formulazione dello schema di avviso, per ciascuna delle professionalità necessarie;

**DATO ATTO** pertanto che di concerto con i Direttori e i Dirigenti delle strutture interessate sono stati definiti: i titoli di studio, i titoli da valutare, le modalità di svolgimento delle procedure e le materie delle prove selettive;

**CONSIDERATO** che, al fine di individuare per lo svolgimento delle attività proprie del profilo professionale oggetto della selezione i soggetti migliori, nonché di disporre di personale con preparazione professionale idonea a svolgere da subito e utilmente le attività sopra descritte, si rende necessario prevedere, nella procedura di reclutamento, che i candidati debbano essere in possesso di adeguata professionalità maturata tramite specifica esperienza lavorativa e di idonei titoli di studio e post-laurea;

**VISTO** l'art 36 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTA** la L.R. n.77/1999;

**VISTA** la DGR 871/2001 e ss.mm. e ii.;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere** all'indizione di n. 9 procedure concorsuali per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, di n. 36 unità di personale di cat. D, posizione iniziale D1, profilo professionale "Specialista" di varie professionalità e segnatamente:
  - n. 9 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ingegnere", da assegnare ai Servizi "Genio Civile" e al Servizio "Funzione autorità ambientale"
  - n. 7 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ingegnere", da assegnare a DPC "Specialista Tecnico - Ingegnere" - Servizio "Gestione Rifiuti", Servizio "Politiche energetiche, Qualità dell'aria, SINA";
  - n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ingegnere", da assegnare a DPE - Servizio "Porti, Aeroporti, Trasporto merci e Logistica" e Servizio "Reti ferroviarie, Viabilità, Impianti fissi";
  - n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Ecologo", da assegnare a DPC - Servizio "Funzione autorità ambientale"
  - n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Geologo", da assegnare a DPC - Servizio "Gestione rifiuti", Servizio "Funzione autorità ambientale"
  - n. 1 unità, profilo professionale "Specialista Tecnico - Biologo", da assegnare a DPC - Servizio "Funzione autorità ambientale";
  - n. 2 unità, profilo professionale "Specialista Economista", da assegnare a DPC - Servizio "Gestione rifiuti", Servizio "Funzione autorità ambientale";

- n. 4 unità, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare a DPC - Servizio “Gestione rifiuti”, Servizio “Funzione autorità ambientale”;
  - n. 7 unità, profilo professionale “Specialista Amministrativo”, da assegnare a DPA - Servizio “Europrogettazione, Rapporti con gli uffici dell’Unione Europea, e raccordo con la sede di Bruxelles” e “Segreteria del Nucleo di Valutazione”;
2. **di approvare**, per l’espletamento delle procedure di cui al punto 1), gli avvisi di selezione pubblica per titoli e colloquio, formulati secondo le indicazioni pervenute dai Dipartimenti e Servizi regionali, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. **di pubblicare** gli avvisi di selezione approvati con la presente determinazione sul BURAT e sul sito internet regionale, sezione “Concorsi”.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

AD INTERIM

**Dott. Fabrizio Bernardini**

*Segue Allegato*

**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 9 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Ingegnere" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del territorio e Politiche Ambientali, Servizio Genio Civile e Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 9 unità** di personale di categoria D, profilo professionale D1 "**Specialista Tecnico - Ingegnere**", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del territorio e Politiche ambientali, Servizio Genio Civile e Servizio Funzione Autorità Ambientale**. Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Verifica dei progetti pubblici e privati, sotto i profili statico e sismico.
2. Verifica progettazione di opere pubbliche.
3. Verifica e controllo delle problematiche aventi ad oggetto i dissesti idrogeologici.
4. Valutazione piani e progetti anche di carattere ambientale.
5. Valutazione degli interventi infrastrutturali nei Piani e nei Programmi della Regione anche di natura ambientale.

Nello svolgimento delle suddette attività potranno essere richieste le seguenti prestazioni:

- *sopralluoghi; studi e valutazioni tecniche anche riferiti a pericolosità e rischio;*
- *elaborazioni cartografiche, ricognizioni e progettazioni; costruzione di banche dati;*
- *monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi.*

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila, Teramo, Chieti.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

- (LM 23) Laurea in Ingegneria Civile
  - (LM 24) Laurea in Ingegneria dei sistemi edilizi
  - (LM 26) Laurea in Ingegneria della Sicurezza
  - (LM 4) Architettura e Laurea in Ingegneria Edile
- o equivalenti sulla scorta del *D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.*

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con**

**firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione)

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura **CONCORSIONLINE** dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti per ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. 45 (quarantacinque), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Scienze delle Costruzioni, Tecnica delle Costruzioni, Dinamiche delle strutture
- Normativa contratti pubblici
- Normativa antisismica, normativa in materia di difesa del suolo
- Normativa ambientale
- Normativa Urbanistica e Paesistica

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30. Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

#### **ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

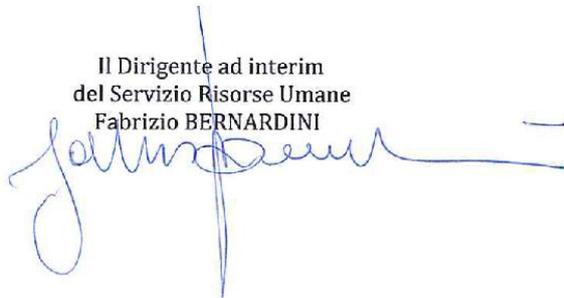
Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo - Giunta Regionale**. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni col Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 7 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Ingegnere" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del territorio e Politiche Ambientali, Servizio Gestione Rifiuti, Servizio "Politiche Energetiche, Qualità dell'Aria, SINA"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 7 unità di personale** di categoria D, profilo professionale D1 "*Specialista Tecnico - Ingegnere*", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del territorio e Politiche ambientali, Servizio Gestione Rifiuti, Servizio "Politiche Energetiche, Qualità dell'Aria, SINA"**. Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Istruttoria dei procedimenti in materia di gestione dei rifiuti, attraverso:
  - lettura e analisi dei dati ambientali, con particolare riguardo alle tecnologie di gestione di impianti e siti con presenza di rifiuti;
  - valutazione e misurazione dei parametri geologici e ambientali;
  - progettazione di sistemi complessi di gestione integrata di rifiuti e valutazione degli studi ambientali aventi ad oggetto l'interazione delle opere e degli impianti, con gli ambienti circostanti;
  - valutazione dei progetti aventi ad oggetto sistemi complessi di gestione integrata di rifiuti.
2. Istruttorie autorizzazioni AIA.
3. Istruttorie autorizzazioni impianti produzione energia e interventi risparmio energetico.
4. Attuazione provvedimenti relativi a prevenzione di tutte le forme di inquinamento.

Nello svolgimento delle suddette attività potranno essere richieste le seguenti prestazioni:

- *sopralluoghi; studi e valutazioni tecniche anche riferiti a pericolosità e rischio;*
- *elaborazioni cartografiche, ricognizioni e progettazioni; costruzione di banche dati;*
- *monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi.*

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea:**

LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-26 Ingegneria della sicurezza o equivalenti sulla scorta del <i>D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.</i>
---

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D. Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disagi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con**

**firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione.

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura **CONCORSIONLINE** dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post-laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti per ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. 35 (trentacinque) candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Direttiva 2010/75/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 24.11.2010;
- Direttiva 2008/98/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19.11.2008 relativa ai rifiuti;
- Direttive e risoluzioni a livello di Unione Europea in materia di "Economia circolare" e Legge n. 221/2015
- cd. "Green Economy";
- L.R. 19/12/2007, n. 45 e s.m. e i.;
- Regime autorizzativo per gli impianti di gestione dei rifiuti;
- D.M. 26/05/16 "Linee Guida per il calcolo della percentuale di raccolta differenziata dei rifiuti urbani";
- Seveso III;
- Legislazione in materia di braggi di sedimenti marini – Decreto n. 173/2016;
- L.R. 04/08/2009, n. 11 "norme per la protezione dell'ambiente, decontaminazione, smaltimento e bonifica
- ai fini della difesa dei pericoli derivanti dall'amianto;
- Elementi di diritto amministrativo: il procedimento amministrativo e gli atti amministrativi
- L'organizzazione amministrativa ed elementi di diritto regionale;
- Direttiva 2010/75/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 24.11.2010;
- Direttiva 2008/1/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 15.01.2008;
- D.M. 13.11.2014, Legge 46/2014;
- D.Lgs 03.04.2006, n. 152/06 e s.m. e i.;
- D.L. 18.02.2005 n. 59;
- Regime autorizzativo per gli impianti di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;
- Procedure di valutazione di impatto ambientale per gli impianti di produzione di energia elettrica da fonti
- rinnovabili;
- Efficienza energetica;
- Norme in materia di inquinamento atmosferico;
- Norme in materia di inquinamento acustico;
- Norme in materia di inquinamento elettromagnetico.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

**ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

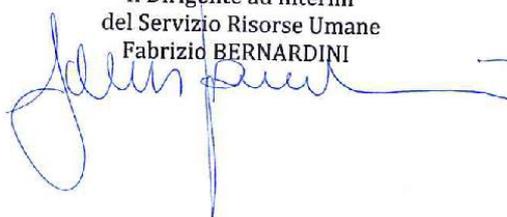
Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo - Giunta Regionale**. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni col Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Ingegnere" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPE - Infrastrutture, Trasporti, Mobilità, Reti e Logistica, Servizio Porti, Aeroporti, Trasporto Merci e Logistica, Servizio Reti Ferroviarie, Viabilità e Impianti Fissi.**

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 2 unità** di personale di categoria D, profilo professionale D1 "**Specialista Tecnico - Ingegnere**", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPE - Infrastrutture, Trasporti, Mobilità, Reti e Logistica, Servizio Porti, Aeroporti, Trasporto Merci e Logistica, Servizio Reti Ferroviarie, Viabilità e Impianti Fissi.** Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

Promozione dei progetti di realizzazione delle opere infrastrutturali riguardanti la navigazione, anche aerea, e la logistica. Elaborazione di programmi e progetti settoriali in materia di navigazione e logistica. Supporto per i Piani regolatori portuali. Programmazione infrastrutture e progettazione di settore. Valutazione dei progetti di infrastrutture e reti di trasporti. Programmazione operativa ed attuazione degli interventi regionali in materia di infrastrutture stradali. Sviluppo di infrastrutture nelle ciclovie. Valutazione dei progetti di infrastrutture e reti di trasporti. Impiego di sistemi elettronici nelle costruzioni meccaniche e nelle opere - Infrastrutture e sistemi di tipo elettronico.
---

Nello svolgimento delle suddette attività potranno essere richieste le seguenti prestazioni:

- *sopralluoghi; studi e valutazioni tecniche anche riferiti a pericolosità e rischio;*
- *elaborazioni cartografiche, ricognizioni e progettazioni; costruzione di banche dati;*
- *monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi.*

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

LM-23 Ingegneria civile

LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi

LM-26 Ingegneria della sicurezza

LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura

LM-33 Ingegneria meccanica

LM-29 Ingegneria elettronica

LM-25 Ingegneria dell'automazione

o equivalenti sulla scorta del *D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.*

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per in nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o

- titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
  4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
  5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
  6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
  7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
  9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
  10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
  11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
  12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili. La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione)

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura **CONCORSIONLINE** dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti per ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. **10** (dieci), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Trasporti intermodali
- Metodi di logistica, con particolare riferimento ai trasporti
- Sicurezza dei sistemi di trasporto
- Codice appalti
- Normativa concessioni demaniali
- Normativa Piani Regolatori Portuali D Lgs 169/2016
- Normativa Accordi Programma Quadro e Contratti Applicativi
- Normativa Sicurezza Ferroviaria DPR 753/80
- Normativa Sistemi Impianti a Fune LR 24/2005

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il **24 aprile 2017**.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

#### **ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipule dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: Regione Abruzzo - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni col Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Ecologo" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 2 unità** di personale di categoria D, profilo professionale D1 "**Specialista Tecnico - Ecologo**", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**. Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Supporto alle attività istruttorie in relazione alle autorizzazioni ambientali (VIA, VA, VAS e VINCA);
2. Supporto alle attività inerenti la valutazione degli aspetti legati allo sviluppo sostenibile, alla protezione ed al miglioramento dell'ambiente, alla tutela della biodiversità e del patrimonio naturale e culturale;
3. Supporto alle attività inerenti l'attuazione degli indirizzi regionali sulle valutazioni ambientali con particolare riferimento alle aree soggette a commissariamento per inadempienza degli enti locali
4. Supporto alle attività di comunicazione ambientale per quanto concerne la divulgazione presso gli Enti locali delle procedure legate alla Valutazione Ambientale Strategica

Nello svolgimento delle suddette attività potranno essere richieste le seguenti prestazioni:

- *sopralluoghi; studi e valutazioni tecniche anche riferiti a pericolosità e rischio;*
- *elaborazioni cartografiche, ricognizioni e progettazioni; costruzione di banche dati;*
- *monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi.*

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio o equivalenti sulla scorta del D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.
--

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre

- dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
  7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
  9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
  10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
  11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
  12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione.

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato CONCORSSIONLINE.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in formato PDF.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura CONCORSSIONLINE dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. **10** (dieci), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Rapporti tra normativa regionale in tema di governo del territorio e la disciplina di settore inerente la
- procedura di VIA, VA, VAS e VINCA;
- Tecniche di misura dell'andamento di fenomeni di impatto e di valutazione ambientale (definizione, caratteristiche, proprietà e ruolo degli indicatori nella valutazione ambientale strategica);
- Strumenti di monitoraggio ambientale per la valutazione della sostenibilità ambientale di piani e programmi in fase attuativa a livello metodologico, applicativo e procedurale;
- Strumenti di valutazione dei programmi di monitoraggio degli impatti ambientali dei progetti e soggetti a
- valutazione di impatto ambientale e/o verifica di assoggettabilità nonché valutazione di incidenza;
- Metodo SWOT quale strumento di analisi a supporto della razionalizzazione di processi decisionali; Metodologie e tecniche di costruzione dell'analisi di coerenza delle valutazioni ambientali;
- Struttura, funzioni e contenuto della verifica di assoggettabilità nell'ambito della VAS;:
- Struttura, funzioni e contenuto del rapporto di scoping nell'ambito della VIA e VAS;
- Norme procedurali speciali per la VIA, VA, VAS e VINCA (partecipazione, tempi);
- Conoscenza dei protocolli d'intesa per l'applicazione della VIA, VA, VAS e VINCA a piani e programmi
- interregionali: normativa di riferimento e attività degli attori coinvolti nella procedura.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30. Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;

- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

**ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo** - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Geologo" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Gestione dei Rifiuti", Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Geologo"**, trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Gestione dei Rifiuti", Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**. Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Elaborazioni relazioni geologiche, geotecniche e cartografie
2. Supporto nelle attività istruttorie in ordine a parametrizzazione del terreno e caratterizzazione dei siti e del suolo, del sottosuolo delle acque superficiale e sotterranea
3. Supporto in studi sulla fratturazione e sulla franosità
4. Supporto in ordine alle attività estrattive, studi e valutazioni idrogeologiche

Nello svolgimento delle suddette attività potranno essere richieste le seguenti prestazioni:

- *sopralluoghi; studi e valutazioni tecniche anche riferiti a pericolosità e rischio;*
- *elaborazioni cartografiche, ricognizioni e progettazioni; costruzione di banche dati;*
- *monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi.*

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

LM-74 Scienze e tecnologie geologiche

LM-79 Scienze geofisiche

o equivalenti sulla scorta del *D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.*

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini **gli italiani** non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);

5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post – laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione)

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato *CONCORSIONLINE*.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura *CONCORSIONLINE* dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. **10** (dieci), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Direttiva 2008/98/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19/11/2008 relativa ai rifiuti;
- D.L. 03.04.2006, n. 152/06 e s.m. e i.;
- L.R. 19/12/2007, n. 45 e s.m. e i.;
- Legislazione ambientale in materia di siti di interesse nazionale e regionale, normativa relativa alla procedura di infrazione comunitaria per discariche abusive, procedure operative ed amministrative nella bonifica dei siti contaminati, gestione delle terre e rocce di scavo, aspetti connessi all'uso dei fondi di investimento a finalità regionale in materia di gestione dei rifiuti;
- L.R. 04.08.2009, n. 11 "Norme per la protezione dell'ambiente, decontaminazione, smaltimento e bonifica ai fini della difesa dei pericoli derivanti dall'amianto";
- P.R.T.R.A. di cui all'art. 225 della L.R. 26.04.2004 n. 15 anche alla luce della normativa sui lavori pubblici D.Lgs 50/2016;
- Aspetti conseguenti a interventi di assetto idrogeologico, finalizzati alle bonifiche ambientali (siti contaminati, inquinamento diffuso, ecc.) tematiche connesse alla gestione dell'amianto, di cui alla L.R. 11/2009, che definisce il campo di applicazione e le azioni per l'elaborazione ed approvazione del Piano Regionale Amianto (P.R.A.);
- Elementi di conoscenza e valutazione e mitigazione dei rischi in tema di gestione e difesa dei suoli;
- Elementi di conoscenza e mitigazione dei rischi geologici;
- Elementi di conoscenza e valutazione dei cambiamenti globali e locali afferenti la geosfera e l'atmosfera;
- Elementi per la costruzione del Sistema di Monitoraggio Ambientale e individuazione degli indicatori ambientali per la costruzione della sostenibilità ambientale;
- Elementi per la valutazione dei programmi di monitoraggio ambientale delle istanze sottoposte a VIA, VA, VAS e VINCA;
- Conoscenza di sistemi applicativi GIS

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30. Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - s) gli invalidi e i mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

**ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

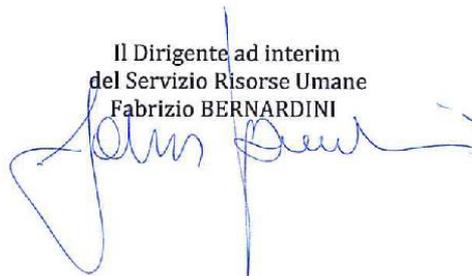
Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo** - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Tecnico - Biologo" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 1 unità** di personale di categoria D, profilo professionale D1 "**Specialista Tecnico - Biologo**", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**.

Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Supporto alle attività istruttorie in relazione alle autorizzazioni ambientali (VIA, VA, VAS e VINCA).
2. Supporto alle attività di monitoraggio ambientale per la valutazione della sostenibilità ambientale di piani e programmi in fase attuativa a livello metodologico, applicativo e procedurale.
3. Supporto alle attività di analisi e controllo ambientale in ogni ambito (acque, aria, suolo).

Nello svolgimento delle suddette attività potranno essere richieste le seguenti prestazioni:

- *sopralluoghi; studi e valutazioni tecniche anche riferiti a pericolosità e rischio;*
- *elaborazioni cartografiche, ricognizioni e progettazioni; costruzione di banche dati;*
- *monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi.*

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

LM-6 Biologia

LM-61 Scienze della nutrizione umana

o equivalenti sulla scorta del *D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.*

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);

5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili. La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione.

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato CONCORSSIONLINE.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura CONCORSSIONLINE dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti per ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. 5 (cinque), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Strumenti e tecniche per la valutazione di incidenza di Piani e Programmi;
- Criteri di mitigazione e compensazioni per le biodiversità;
- Direttive conservazione natura (42/93/CEE e 79/409/CEE);
- Valutazione degli effetti di Progetti, Piani e Programmi sulla biodiversità nella VIA, VA, VAS e VINCA,
- Contenuti obbligatori nelle procedure VIA, VA, VAS e VINCA per la tutela della Rete Natura 2000.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

#### **ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali, 17 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo** - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazione col Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

.3

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Economista" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Gestione dei Rifiuti", Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 2 unità** di personale di categoria D, profilo professionale D1 "**Specialista Economista**", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Gestione dei Rifiuti", Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**. Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Studio e analisi di piani economici e finanziari.
2. Studio e analisi di piani tariffari.
3. Elaborazioni econometriche in materia ambientale.
4. Analisi di costi aziendali e analisi di bilanci pubblici e privati.

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero

cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

LM-56 Scienze dell'economia

LM-77 Scienze economico-aziendali

LM-16 Finanza

o equivalenti sulla scorta del *D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.*

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con **gli obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

#### **ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni** a

**decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.).**

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato CONCORSSIONLINE utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

- Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
  7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
  9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
  10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post – laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
  11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
  12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili. La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione)

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato CONCORSSIONLINE.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura *CONCORSIONLINE* dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:



Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti per ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. **10** (dieci), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Principi di contabilità pubblica e di bilancio.
- Contabilità generale.
- Ragioneria generale.
- L.R. 19/12/2007, n. 45 e s.m. e i.
- L.R. 17/2006 e s.m. e i. in materia di rifiuti speciali.
- Analisi dei costi di recupero e smaltimento, analisi degli aspetti finanziari e tariffari relativi ai piani di investimento degli impianti di gestione dei rifiuti, analisi delle compagnie istituzionali, societarie e gestionali, adempimenti di cui alla L.R. n. 36/2013, disposizioni in materia di garanzie finanziarie.
- Politica di coesione 14-20: la sua base giuridica, scopo, obiettivi generali e tematici.
- Strategia Europa 20-20: funzione ed obiettivi specifici.
- Modello di programmazione "cascata": nozioni sul contenuto delle fasi in riferimento alla politica di coesione 14-20 (QSC, Accordo di partenariato, PO).
- Ripartizione geografica dei fondi SIE nella politica di coesione 14-20.
- Nozioni sul ruolo dei soggetti preposti alla verifica dello stato di attuazione e degli aspetti gestionali del POR 14-20.
- Cooperazione territoriale Europea: finalità e componenti.
- Elementi di gestione finanziaria e rendicontazione di progetti di competenza dell'Autorità ambientali nell'ambito della CTE: procedure, strumenti, tecniche.
- Nozioni di base per la rendicontazione dei fondi statali ed europei assegnati all'Autorità ambientale.
- Autorità coinvolte nella procedura di VIA, VA, VAS e VINCA: ruolo e funzioni secondo la normativa comunitaria, nazionale, regionale e gli indirizzi giurisprudenziali.
- Funzioni e forme della partecipazione e della consultazione nel procedimento di VIA, VA, VAS e VINCA.
- Struttura, contenuti, funzione della dichiarazione di sintesi nell'ambito della VAS.
- Analisi costi/benefici e bilancio ambientale delle istanze sottoposte alle procedure di VIA, VA, VAS e VINCA.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

**ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo** - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Amministrativo" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Gestione dei Rifiuti", Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 4 unità di personale** di categoria D, profilo professionale D1 "**Specialista Amministrativo**", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPC - Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali, Servizio "Gestione dei Rifiuti", Servizio "Funzione Autorità Ambientale"**. Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Istruttoria per le autorizzazioni ambientali.
2. Gestione contenzioso in materia ambientale.
3. Gestione istruttoria sulle valutazioni ambientali e sui procedimenti correlati.
4. Supporto alla gestione delle procedure per VIA, VA, VAS e VINCA.
5. Supporto alle procedure di commissariamento per inadempienze degli enti locali.

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea:**

LMG/01 Giurisprudenza
LM-87 Servizio sociale e politiche sociali
LM-52 Relazioni internazionali
LM-56 Scienze dell'economia
LM-62 Scienze della politica
LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo
LM-88 Sociologia e ricerca sociale
LM-90 Studi europei
o equivalenti sulla scorta del D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. essere in regola con **gli obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare **nella domanda** in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;
2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o

- titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
  4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
  5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
  6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
  7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
  9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
  10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;
  11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
  12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione)

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato CONCORSIONLINE.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in formato PDF.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura **CONCORSIONLINE** dal candidato.

#### **ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca           punti 3 Diploma di Specializzazione   punti 2 Master di II livello           punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. **20** (venti), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Direttiva 2008/98/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19/11/2008 relativa ai rifiuti;
- Direttiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24/11/2010 concernente la prevenzione e la riduzione integrante dell'inquinamento (IPPC);
- Diritto amministrativo, disposizioni di legge in materia di IPPC (Impianti e attività soggette ad autorizzazione integrata ambientale), aspetti amministrativi connessi alla gestione degli impianti di rifiuti, aspetti giuridici in tema di contenzioso nei procedimenti amministrativi;
- Disposizioni di legge in materia di dematerializzazione dei procedimenti, pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- Diritto amministrativo, normativa sui servizi pubblici locali e delle relative procedure di affidamento in base alla normativa in materia di contratti pubblici, adempimenti di cui alla L.R. n. 36/2013;
- Competenze regionali in materia di rifiuti da raccolta differenziata, aspetti connessi all'uso dei fondi di investimento a finalità regionale in materia di gestione dei rifiuti e dei servizi pubblici locali in campo ambientale;
- D.L. 03/04/2006, n. 152/06 e s.m. e i.;
- L.R. 19/125/2007, n. 45 e s.m. e i.;
- Analisi delle compagini istituzionali, societarie e gestionali, adempimenti di cui alla L.R. n. 36/2013, P.R.T.T.R.A. di cui all'art. 225 della L.R. 26/04/2004 n. 15 anche alla luce della normativa sui Lavori Pubblici D.L. 50/2016;
- Atti amministrativi ed elementi di diritto regionale
- Disciplina dell'informazione ambientale,
- Assetto istituzionale delle competenze regionali in materia di Valutazioni Ambientali;
- Autorità coinvolte nella procedura di VIA, VA, VAS e VINCA: ruolo e funzioni secondo la normativa comunitaria, nazionale, regionale e gli indirizzi giurisprudenziali;
- Soggetti competenti in materia ambientale: ruolo e funzioni secondo la normativa comunitaria, nazionale, regionale e gli indirizzi giurisprudenziali;
- Funzioni e forme della partecipazione e della consultazione nel procedimento di VIA, VA, VAS e VINCA;
- Indirizzi regionali sulle valutazioni ambientali con particolare riferimento a quelle relative alle aree soggette a commissariamento per inadempimento degli enti locali;
- Condizioni per la verifica di assoggettabilità a VIA e VAS;
- Relazioni istruttorie;
- Rapporto preliminare, funzioni e contenuto;
- Rapporto ambientale, funzioni e contenuto;
- Giudizi dell'Autorità competente alle valutazioni ambientali;
- Normativa per il coordinamento dei procedimenti di valutazione ambientale;
- Parere motivato: funzioni e contenuto

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30. Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

#### **ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

#### **ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo** - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

Il Dirigente ad interim  
del Servizio Risorse Umane  
Fabrizio BERNARDINI



**Avviso di selezione pubblica** per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. 7 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1 "Specialista Amministrativo" - Trattamento economico tabellare iniziale D1, da assegnare al **DPA - Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa, Servizio "Europrogettazione, Rapporti con gli Uffici dell'Unione Europea e Raccordo con la sede di Bruxelles", Servizio "Segreteria Nucleo Regionale di Valutazione"**.

**ART. 1 - Oggetto della selezione**

La Regione Abruzzo indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, per 12 mesi, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi, ove se ne ravvisi l'esigenza, di **n. 7 unità** di personale di categoria D, profilo professionale D1 "*Specialista Amministrativo*", trattamento economico tabellare iniziale D1, per la realizzazione delle attività di seguito elencate di competenza del **DPA - Dipartimento della Presidenza e Rapporti con l'Europa, Servizio "Europrogettazione, Rapporti con gli Uffici dell'Unione Europea e Raccordo con la sede di Bruxelles", Servizio "Segreteria Nucleo Regionale di Valutazione"**.

Le attività che le figure professionali dovranno svolgere sono riferibili ai seguenti ambiti:

1. Attività di comunicazione, disseminazione e supporto ai Dipartimenti della Regione Abruzzo per la redazione e l'elaborazione di bandi a gestione diretta ed indiretta per utilizzo di Fondi Comunitari; monitoraggio e rendicontazione; divulgazione dei risultati delle attività progettuali a livello locale e nazionale.
2. Supporto alle attività proprie della Segreteria del Nucleo Regionale di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici: supporto tecnico alla programmazione, valutazione, monitoraggio e verifica degli investimenti pubblici attivati nel quadro del processo di programmazione delle politiche di sviluppo secondo quanto previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento; supporto alla programmazione, formulazione e valutazione dei documenti di programmazione regionali, nazionali e comunitari; valutazione dei progetti di investimento da finanziarsi attraverso il ricorso a mutui pluriennali ovvero con altre forme di finanziamento proposti alle Amministrazioni di cui all'art. 4, legge 144/1999, misure in materia di investimenti.

**Le sedi di lavoro sono:** Pescara, L'Aquila.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alla legge regionale 14 settembre 1999, n. 77 e successive modifiche e integrazioni, alla DGR 3 ottobre 2001, n. 871 e successive modifiche e integrazioni.

L'Amministrazione Regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione Regionale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente avviso di selezione.

**ART. 2 - Requisiti per l'ammissione alle graduatorie**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione:

1. **cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei **diritti civili e politici** negli stati di appartenenza;
3. **idoneità fisica** allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
4. **non essere stati destituiti dall'impiego** o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. essere in possesso di uno dei seguenti **diplomi di laurea**:

LMG/01 Giurisprudenza
LM-16 Finanza
LM-31 Ingegneria gestionale
LM-76 Scienze economiche per l'ambiente Economia per le arti, la cultura e la e la cultura
LM-77 Scienze economico-aziendali
LM-56 Scienze dell'economia
LM-87 Servizio sociale e politiche sociali
LM-52 Relazioni internazionali
LM-62 Scienze della politica
LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo
LM-82 Scienze statistiche
LM-88 Sociologia e ricerca sociale
LM-90 Studi europei
o equivalenti sulla scorta del <i>D.M. 509/1999 o dell'ordinamento previgente.</i>

6. **non avere riportato condanne penali** passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

7. essere in regola con gli **obblighi di leva**, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.); tale requisito è necessario solo per in nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di equivalenza da parte delle autorità competenti. I candidati che hanno conseguito il diploma di laurea all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimi.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

**ART. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione.**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica** e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di **15 (quindici) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (B.U.R.A.T.)**.

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE** utilizzando il seguente indirizzo: <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la data di invio. L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale.

Le domande trasmesse prima della pubblicazione sul BURAT od oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Il candidato deve indicare nella domanda in modo esatto il proprio recapito e la propria e-mail.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato. L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza;

2. di possedere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati non italiani devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
4. di essere a conoscenza della necessità di possedere il requisito di cui all'art 2, punto 3. dell'avviso (idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego);
5. di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui all'art. 2, punto 5 del presente avviso, con l'indicazione della data, del luogo di conseguimento, dell'università che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto ecc.); tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
9. la eventuale esperienza di lavoro maturata presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata **negli ultimi 2 anni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione, con l'indicazione dei periodi e dei soggetti presso i quali o in favore dei quali le prestazioni costituenti esperienza sono state rese (a tali soggetti saranno richieste informazioni per il controllo di veridicità delle dichiarazioni);
10. di essere in possesso di uno dei seguenti titoli post - laurea: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di **secondo** livello con indicazione dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito;



11. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 6 del presente avviso, con specificazione dei titoli stessi;
12. l'indirizzo *e-mail* presso il quale devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione e un recapito telefonico.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentabili.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale denominato **CONCORSIONLINE**, deve essere **sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta**, in forma estesa e leggibile, e **successivamente scansionata elettronicamente**. La firma non è soggetta ad autenticazione]

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico regionale denominato CONCORSIONLINE.

**Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità o riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.**

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in **formato PDF**.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omessa allegazione di fotocopia del documento di identità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La nomina dei vincitori è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per la mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione potrà scegliere di effettuare le comunicazioni inerenti la selezione o al domicilio fisico o al domicilio di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice registrato nella procedura **CONCORSIONLINE** dal candidato.

**ART. 4 - Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli e del colloquio di cui al successivo art.5, con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà nominata, ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001 s.m.i., una Commissione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 10 punti, da attribuire secondo i criteri di seguito elencati:

Punteggio corrispondente alla <b>votazione conseguita</b> nel titolo di studio (voto di laurea). <b>MAX 3 punti</b>	0,5 punti per ogni punto superiore a 105/110 (106 in poi) + 0,5 per la lode.
<b>Titoli post -laurea</b> <b>MAX 3 punti</b> se conseguiti in ambiti attinenti al profilo richiesto dalla selezione	Dottorato di ricerca            punti 3 Diploma di Specializzazione    punti 2 Master di II livello            punti 1
<b>Esperienza di lavoro</b> presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, di formazione e lavoro, interinale o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co) o a progetto (co.co.pro.) o mediante incarico professionale, maturata negli ultimi 2 (due) anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nell'ambito di attività attinenti al profilo richiesto dalla selezione. <b>MAX 4 punti</b>	0,5 punti per ogni periodo di 90 giorni continuativi o frazione superiore a sessanta giorni.

**Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, i candidati sono ordinati in una graduatoria per titoli.**

Al colloquio sono ammessi un numero di candidati pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso con il presente avviso. Sono pertanto ammessi al colloquio n. 35 (trentacinque), candidati, individuati secondo la graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli. A parità di punteggio sono ammessi a colloquio i candidati più giovani di età.

La graduatoria formata sulla scorta della valutazione dei titoli è pubblicata, entro 5 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di cui al precedente articolo 4 del presente bando, sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>.

La pubblicazione costituisce per i candidati, a tutti gli effetti del presente avviso, comunicazione di ammissione alla prova di cui al successivo articolo 5.

**ART. 5 - Colloquio, formazione e pubblicazione della graduatoria**

La prova di esame consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) la capacità di gestione delle situazioni complesse e di soluzione dei problemi ,
- b) la conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo;
- Programmi a gestione diretta della C.E.;
- Normativa Comunitaria
- Norme e procedure di attuazione, monitoraggio e valutazione dei fondi di investimento europeo e nazionali per la programmazione 2014-2020;
- Normativa Nazionale e Regionale sul Nucleo Regionale di Valutazione degli Investimenti Pubblici;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Normativa comunitaria e nazionale in materia di contratti pubblici.
- Nozioni di base per la rendicontazione dei fondi statali ed europei assegnati
- Principi di contabilità pubblica e di bilancio.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di **30 punti**.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Nel corso del colloquio, la Commissione accerta la conoscenza dei candidati dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

La prova si svolgerà **nei giorni 21 aprile 2017 e, occorrendo 22 aprile 2017**, nella sede indicata sul sito <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online> contestualmente alla pubblicazione della graduatoria per titoli formata ai sensi del precedente articolo 4. **Sono ammessi a sostenere la prova solo ed esclusivamente i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria.**

La **graduatoria finale** è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale dato dalla somma del voto della colloquio e dal punteggio per i titoli. Essa ha efficacia secondo la normativa vigente.

La Commissione conclude i lavori entro il 24 aprile 2017.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza in ordine di priorità, così come stabiliti dall'art. 10 della DGR 3 ottobre 2001, n. 871:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;

- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.A.

La scelta della sede di servizio, tra quelle indicate nel presente avviso, viene effettuata dai candidati secondo l'ordine di graduatoria.

Entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati.

Decorso tale termine le graduatorie sono definitive.

Da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La pubblicazione sul BURAT del provvedimento che approva la graduatoria definitiva sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati.

#### **ART. 6 - Utilizzo delle graduatorie.**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato finalizzati alla realizzazione di attività temporanee o eccezionali della Giunta Regionale. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori contratti a tempo determinato qualora si renda necessario provvedervi nel rispetto della normativa vigente.

Alle stipula dei contratti si procede secondo l'ordine di graduatoria.

Ai sensi della vigente normativa, qualora esista, per il profilo professionale oggetto del presente avviso, graduatoria di idonei di pubblico concorso regionale, le assunzioni sono effettuate attingendo prioritariamente da tale graduatoria.

**ART. 7 - Accertamento dei requisiti.**

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse.

La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo.

L'interessato dovrà produrre direttamente la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso, se questa non viene fornita all'Amministrazione dai soggetti privati titolari delle informazioni.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

**ART. 8 - Stato giuridico e trattamento economico.**

L'assunzione dei candidati in servizio dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1 aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 9 - Informativa ex art.13 Codice in materia di protezione dei dati personali.**

Il Codice in materia di protezione dei dati personali,<sup>17</sup> prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo quanto previsto dalla normativa, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Ai candidati competono tutti i diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per l'assunzione a tempo determinato presso l'ente Regione Abruzzo.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con la Regionale Abruzzo.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati saranno trattati dal personale del Servizio Risorse Umane, espressamente incaricato, e comunicati ad altri uffici della Regione Abruzzo, competenti per la gestione del rapporto di lavoro, al momento dell'instaurazione di tale rapporto.

Il titolare del trattamento è: **Regione Abruzzo** - Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane - Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il responsabile del procedimento della selezione è individuato nel dirigente del Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione.

Il presente bando è disponibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Giunta Regionale (L'Aquila, Via L. da Vinci, 6), lunedì, martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 9.00 - 13.00, martedì, giovedì 15.00 - 17.00.

E' inoltre disponibile all'indirizzo internet <https://www.regione.abruzzo.it/concorsi-online>;



**Dipartimento della Presidenza e  
Rapporti con l'Europa**

**Servizio assistenza atti del Presidente  
e della Giunta Regionale**

Centralino 0862 3631 Tel.  
0862 36 3217/ 3206

Sito Internet: <http://bura.regione.abruzzo.it>  
e-mail: [bura@regione.abruzzo.it](mailto:bura@regione.abruzzo.it)  
Pec: [bura@pec.regione.abruzzo.it](mailto:bura@pec.regione.abruzzo.it)