



## GIUNTA REGIONALE

Seduta del **- 5 NOV. 2016** Deliberazione N. **699**

L'anno ..... il giorno ..... del mese di **- 5 NOV. 2016**

negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal  
Sig. Presidente **Dott. Luciano D'ALFONSO**

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. LOLLI Giovanni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. DI MATTEO Donato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. GEROSOLIMO Andrea	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. PAOLUCCI Silvio	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. PEPE Dino	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SCLOCCO Marinella	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario **Daniela Valenza**

### OGGETTO

Contratti di lavoro a tempo determinato e lavoro flessibile - Piano per l'anno 2016.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO l'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n° 78, nel testo vigente, a mente del quale:

“A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli *articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300*, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'*articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165* e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli *articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'*articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276*, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla

sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'*articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118* <sup>(95)</sup>, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'*articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276*. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'*articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296*, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”

**PRESO ATTO** che la Sezione Autonomie della Corte dei Conti, con deliberazione n. 2/2015 QMIG ha pronunciato il seguente principio di diritto: *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.;*

**PRESO ATTO** che la Corte Costituzionale, con sentenza n. 173/2012, ha affermato che l'art. 9 comma 28 del d.l. n. 78/2010 *“pone un obiettivo generale di contenimento della spesa relativa ad un vasto settore del personale e, precisamente, a quello costituito da quanti collaborano con le pubbliche amministrazioni in virtù di contratti diversi dal rapporto di impiego a tempo indeterminato. L’art. 9, comma 28, ....., d’altronde, lascia alle singole amministrazioni la scelta circa le misure da adottare con riferimento ad ognuna delle categorie di rapporti di lavoro da esso previste. Ciascun ente pubblico può determinare se e quanto ridurre la spesa relativa a ogni singola tipologia contrattuale, ferma restando la necessità di osservare il limite della riduzione del 50 per cento della spesa complessiva [oggi elevata al 100 per cento, per gli enti c.d. virtuosi] rispetto a quella sostenuta nel 2009”*

**CONSIDERATO** che la Regione intende utilizzare il limite di spesa per il lavoro flessibile in modo unitario, senza operare alcuna distinzione tra le singole forme, in maniera che siano rispettati i vincoli complessivi dettati dalle citate disposizioni e, nel contempo, per quanto possibile, non sia compressa l'autonomia organizzativa dell'amministrazione;

**CONSIDERATO** che:

- è imminente la conclusione del processo di ricollocazione di funzioni e personale delle province presso le strutture regionali. Tale passaggio comporta la necessità di riorganizzare i dipartimenti regionali anche al fine di trovare soluzioni che consentano sinergie ed efficientamenti senza trascurare la necessità di continuare a garantire sui territori provinciali servizi e prestazioni;
- la riorganizzazione dei dipartimenti e strutture regionali secondo l'ottica esposta influirà inesorabilmente sul fabbisogno di personale poiché da tale riorganizzazione scaturiranno i profili professionali di cui la Regione è carente e di cui necessita in maniera stabile;
- nelle more della sopra prefigurata riorganizzazione è comunque necessario che la Regione continui ad assicurare, secondo parametri di efficienza ed efficacia, le funzioni ed i servizi di propria competenza, con particolare riguardo a quelli riconducibili alla tutela dell'ambiente, al governo del territorio, ai trasporti. Occorre inoltre garantire adeguato supporto al Nucleo per la Valutazione degli Investimenti pubblici, all'Autorità di Audit, alla programmazione, attuazione e monitoraggio del fondo FSC;
- con riferimento a molti degli ambiti appena delineati la Regione, tra l'altro, dispone di risorse trasferite dall'Amministrazione statale. E' necessario, pertanto, che, in attesa che siano ridefiniti con puntualità i fabbisogni a seguito della riorganizzazione, le esigenze sopra esposte, che hanno carattere di temporaneità, siano assicurate tramite ricorso a contratti a tempo determinato di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

- è necessario, inoltre, strutturare e potenziare la capacità di efficace funzionamento per il servizio del Soggetto Aggregatore, in aderenza agli indirizzi del Governo al riguardo, tenendo da conto l'aspettativa di razionalizzazione e di qualificazione negli acquisti dei beni e dei servizi. La selezione già effettuata per il Soggetto Aggregatore ha reperito per il primo insediamento tre iniziali risorse umane qualificate, anche di provenienza privatistica, consentendo l'individuazione e la disponibilità di tre esperti di cui uno con consistenza professionale Senior. Al riguardo, è importante evidenziare il lavoro di organizzazione corposa che viene portato avanti dalle altre Regioni sul punto, in particolare dalla Regione Marche, in simmetria collaborativa con la Regione Toscana e con la Regione Umbria. La Regione Abruzzo è impegnata a delineare un percorso di collaborazione funzionale, strategica, con le Regioni Lazio e Molise;
- per le stesse motivazioni, tenuto conto che non sono allo stato possibili procedure di mobilità ex art.3 del D.Lgs.165/2001, le esigenze a carattere temporaneo relative ad Ambiente, Sanità, Genio Civile, Trasporti e funzioni trasversali e di supporto, possono essere garantite attraverso il ricorso all'istituto del comando, il quale consente di avvalersi di professionalità già formate in servizio presso altre pubbliche amministrazioni;

**RILEVATO CHE:**

- dalle Strutture regionali sono pervenute al Servizio Risorse Umane richieste di personale da assumere con contratti a tempo determinato;
- sulla base delle previsioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm. e ii., il ricorso a contratti a tempo determinato è stato richiesto dalle strutture regionali –come dalle stesse dichiarate- per fare fronte a esigenze di carattere straordinario e limitato nel tempo;
- alla luce del sopra riepilogato quadro normativo, è opportuno adottare uno specifico programma per le assunzioni a tempo determinato; tenuto conto delle ricognizioni svolte sia in ordine ai contratti a tempo determinato, che in ordine ai contratti di collaborazione in essere;
- in particolare, per quest'ultima forma di lavoro flessibile, il Servizio Risorse Umane, con atto prot. RA149137/DPB002 del 28.06.2016, ha attestato, sulla scorta delle dichiarazioni rese dai singoli Dipartimenti, il rispetto del limite di spesa fissato dal D.L. 66/2014 (All. 5);

**VISTE** le tabelle 1-2-3-4, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, predisposte dal Servizio Risorse Umane del Dipartimento Risorse e Organizzazione, concernenti, rispettivamente:

- 1) il valore del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n° 78,
- 2) il personale contrattualizzato a tempo determinato in servizio nell'anno 2016 presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, sulla scorta delle dichiarazioni rese dai Dipartimenti stessi;
- 3) il personale da assumere con contratto a tempo determinato negli anni 2016 – 2017 in coerenza con le motivazioni esposte in precedenza;
- 4) la spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;

**PRESO ATTO** che, con nota prot. n. DPB008 – RA/78970 del 13.04.2016, il Servizio Ragioneria Generale del Dipartimento Risorse e Organizzazione ha certificato che gli equilibri di bilancio per l'anno 2015 sono stati rispettati;

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità di adottare uno specifico piano per la stipula dei contratti di lavoro flessibile, tenendo conto dei limiti e dei vincoli finanziari imposti dalle vigenti norme in materia;

**VISTI:**

- la L.R. n° 77/1999 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- il D.L. 31.05.2010, n° 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010, n° 11;

**CONSIDERATO** che della presente proposta sarà data informazione alle OO.SS.;

**DATO ATTO** che:

- a) il Dirigente del Servizio competente nella materia trattata nella presente proposta ha espresso il proprio parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa sulla base dell'istruttoria effettuata dai funzionari responsabili degli Uffici competenti per materia;



- a) il Direttore del Dipartimento, sulla base dell'istruttoria e del parere favorevole di cui al punto a) ha espresso parere favorevole ritenendo la proposta conforme agli indirizzi, competenze e funzioni assegnate al Dipartimento;

*Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della Struttura proponente*

**A VOTI UNANIMI, ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE**

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- **di prendere atto** della ricognizione di cui alle tabelle 1 e 2, predisposte dal Servizio Risorse Umane e allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e di prendere pertanto atto che risultano rispettati i limiti di spesa sia per i contratti a tempo determinato che per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- **di approvare il piano per il lavoro flessibile**, per l'anno 2016, come esposto nella Tabella 3 allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, predisposta dal Servizio Risorse Umane sulla base delle richieste avanzate dai singoli Dipartimenti della Giunta Regionale; per l'effetto, nel corso del 2016, si darà corso alle assunzioni a tempo determinato indicate nell'allegata Tabella 3, fermo restando l'accertamento dei presupposti previsti dall'articolo 36 del D.lgs 165/2001 che ogni Dipartimento richiedente dovrà svolgere anteriormente all'avvio delle procedure di reclutamento;
- **di stabilire** che, ai fini dell'accertamento dei presupposti di cui al precedente punto, il direttore del Dipartimento competente, sulla base di un apposito modulo predisposto dal Dipartimento Risorse e organizzazione, deve attestare:
  - l'impossibilità di fare ricorso a personale in organico per l'espletamento temporaneo dei compiti e delle attività che si intendono conferire al soggetto selezionato, neanche attraverso opportuni atti di riorganizzazione o ricollocazione;
  - che i compiti e le attività sono dettate da esigenze temporanee ed eccezionali il cui mancato espletamento è in grado di produrre danni, disfunzioni o ritardi;
  - le fonti di finanziamento regionali ed extra regionali (nazionale e comunitaria) ed i relativi capitoli di spesa del bilancio annuale e pluriennale su cui imputare le spese e le corrispondenti eventuali entrate;
  - ogni altra informazione utile all'istruttoria.
- **di pubblicare** il presente provvedimento per estratto nel bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo.



DIREZIONE GENERALE/DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE

SERVIZIO: RISORSE UMANE

UFFICIO: SEL. E FORMAZIONE RISORSE UMANE - TRATT. STIPENDIALIE, QUIESC. E PREVIDENZA

L'Estensore  
Roberto RASSU  
Gianfranco DI MATTEO

(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio  
Roberto RASSU  
Gianfranco DI MATTEO

(firma)

Il Dirigente del Servizio  
Dott. Fabrizio BERNARDINI

(firma)

Il Direttore Regionale  
Dott. Ebron D'ARISTOTILE

(firma)

Il Componente la Giunta  
F.to Dott. Luciano D'ALFONSO

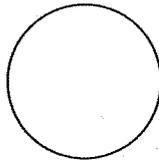
(firma)

Approvato e sottoscritto:

Il Segretario della Giunta

F.to Avv. Daniela Valenza

(firma)



Il Presidente della Giunta

F.to Dott. Luciano D'Alfonso

(firma)

Copia conforme per uso amministrativo

23 NOV 2016

L'Aquila, li \_\_\_\_\_



Il Dirigente del Servizio Affari della Giunta

(firma)

ANNO 2016	
Limite Art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (Nota R.A. 276875/DPB002 del 3.11.2015)	2.963.078,00
Spesa personale tempo determinato contrattualizzato (Tabella 2)	1.245.627,41
Spesa personale tempo determinato da contrattualizzare (Tabella 3)	380.705,28
Spesa Co.Co.Co (Allegato 5)	647.503,85
Ulteriori contratti Co.Co.Co stipulati dopo la ricognizione di cui all'allegato 5	47.496,67
<b>Totale</b>	<b>2.321.333,21</b>

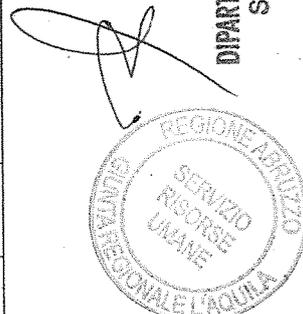
ANNO 2017	
Limite Art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 (Nota R.A. 276875/DPB002 del 3.11.2015)	2.963.078,00
Spesa personale tempo determinato contrattualizzato	90.247,97
Spesa personale tempo determinato da contrattualizzare	1.992.047,38
Spesa contratti Co.Co.Co.	181.250,00
<b>Totale</b>	<b>2.263.545,35</b>

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. **699** del **5 NOV. 2016**  
IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Avv. Daniela Valenza)



DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE DPB  
Servizio Risorse Umane - DPB002  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

TEMPO DETERMINATO - ANNO 2016													TEMPO DETERMINATO - ANNO 2017	
PERSONALE CONTRATTUALIZZATO														
Struttura	N. dipendenti	Cat. Giur.	Part-time /Full time	Profilo Prof.le	Vigenza contratto anche tramite utilizzo proroghe/rimovi	Periodo di servizio reso nel 2016 in mesi	Costo pro capite 2016	Retribuzione accessorio pro capite 2016	Costo complessivo 2016	Quota in deroga (a scoppio)	Totale 2016	Costo complessivo per 12 mesi comprensivo di retribuzione accessorio	PERSONALE CONTRATTUALIZZATO	
Dipartimento per la Salute e il Welfare	5	D1	100,00%	Specialista Economista/Specialista Statistico Informativo	09/09/2011-31/05/2016	5	€ 12.775,10	€ 3.096,77	€ 79.359,34	€ 0,00	€ 79.359,34	CONTRATTI SCADUTI		
TOTALE	6	D1	100,00%	Specialista Statistico Informativo	01/04/2011-31/05/2016	5	€ 12.775,10	€ 3.096,77	€ 15.871,87	€ 0,00	€ 15.871,87	CONTRATTI SCADUTI		
Service Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile	1	D1	50%	Specialista Statistico Informativo	01/09/2013-31/12/2015	4	€ 5.492,28	€ 1.238,71	€ 6.730,99	€ 0,00	€ 6.730,99	CONTRATTI SCADUTI		
	1	D1	50%	Specialista Amministrativo	01/09/2013-31/12/2015	7	€ 9.637,51	€ 2.167,74	€ 11.805,24	€ 0,00	€ 11.805,24	CONTRATTI SCADUTI		
	1	C	50%	Assistente Contabile	21/01/2016-30/08/2016	7	€ 8.867,95	€ 1.987,09	€ 10.855,04	€ 0,00	€ 10.855,04	CONTRATTI SCADUTI		
	1	C	50%	Assistente Contabile	21/01/2016-30/08/2016	6	€ 7.577,18	€ 1.703,22	€ 9.280,40	€ 0,00	€ 9.280,40	CONTRATTI SCADUTI		
TOTALE	4				17/07/2013-31/12/2015	6			€ 38.671,68	€ 0,00	€ 38.671,68	CONTRATTI SCADUTI		
Dipartimento OO.PP. - Servizio Genio Civile	2	C	100%	Assistente	16/11/2015-31/12/2016	12	€ 30.251,13	€ 6.812,90	€ 74.128,05	€ 0,00	€ 74.128,05	CONTRATTI SCADUTI		
TOTALE	2				18/11/2013-17/11/2016	11	€ 15.228,79	€ 6.812,89	€ 22.041,67	€ 0,00	€ 22.041,67	CONTRATTI SCADUTI		
Direzione Generale	1	D1	50%	Specialista Statistico Informativo	18/11/2013-17/11/2016	11	€ 15.228,79	€ 6.812,89	€ 22.041,67	€ 0,00	€ 22.041,67	CONTRATTI SCADUTI		
TOTALE	1				30/12/2013-29/12/2016	12	€ 30.251,13	€ 6.812,90	€ 593.024,40	€ 0,00	€ 593.024,40	CONTRATTI SCADUTI		
Dipartimento OO.PP. - Sala Operativa e Centro Funzionale	16	C	100%	PROFILI VARI	30/12/2013-29/12/2016	12	€ 27.126,45	€ 6.193,52	€ 33.319,97	€ 0,00	€ 33.319,97	CONTRATTI SCADUTI		
	1	B1	100%		30/12/2013-29/12/2016	12	€ 32.953,18	€ 7.432,24	€ 323.083,38	€ 0,00	€ 323.083,38	CONTRATTI SCADUTI		
	8	D1	100%		30/12/2013-29/12/2016	12	€ 34.604,81	€ 6.812,89	€ 41.417,70	€ 0,00	€ 41.417,70	CONTRATTI SCADUTI		
	1	D3	100%		01/02/2016-31/01/2017	11	€ 20.167,42	€ 4.541,93	€ 24.709,35	€ 0,00	€ 24.709,35	CONTRATTI SCADUTI		
	1	C1	100%		02/05/2016-01/05/2017	8			€ 1.015.554,80	€ 0,00	€ 1.015.554,80	CONTRATTI SCADUTI		
TOTALE	27								€ 1.245.627,41	€ 0,00	€ 1.245.627,41	CONTRATTI SCADUTI		
TOTALE GENERALE	40								€ 1.245.627,41	€ 0,00	€ 1.245.627,41	CONTRATTI SCADUTI		



DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE DPB  
Servizio Risorse Umane - DPB002  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. 699 del 5 NOV. 2016

IL SEGRETARIO DELL'AGIUNTA  
(Avv. Daniela Valentini)

TEMPO DETERMINATO - ANNO 2016											TEMPO DETERMINATO - ANNO 2017	
RICHIESTE PERSONALE DA CONTRATTUALIZZARE											RICHIESTE PERSONALE DA CONTRATTUALIZZARE	
Struttura	N. dipendenti	Cat. Giur.	Part time /Full time	Profilo Profilo	Periodo di servizio da rendere nel 2016 in mesi	Costo pro capite 2016	Retribuzione accessori pro capite 2016	Costo complessivo da sostenere nel 2016	Quota in deroga (a scampito)	Totale 2016	Costo complessivo per 12 mesi comprensivo di retribuzione accessoria	
Dipartimento OO.PP. - Servizio Gestione dei Rifiuti	9	D1	100%	Specialista Tecnico/Amministrativo/Economista	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 60.578,13	€ 0,00	€ 60.578,13	€ 363.468,80	
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>							€ 60.578,13	€ 0,00	€ 60.578,13	€ 363.468,80	
Servizio Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile	4	D1	100%	Specialista Amministrativo/Economista/Statistico-Informatico	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 26.923,61	€ 0,00	€ 26.923,61	€ 161.541,69	
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>							€ 26.923,61	€ 0,00	€ 26.923,61	€ 161.541,69	
Dipartimento della Presidenza e Rappresentanza con l'Europa Servizio "Programmazione Coordinamento Unitario" Nucleo valutazione Investimenti pubblici	4	D1	100%	Specialista Amministrativo	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 26.923,61	€ 0,00	€ 26.923,61	€ 161.541,69	
Dipartimento della Presidenza e Rappresentanza con l'Europa	3	D1	100%	Specialista Amministrativo	1	€ 2.746,10	€ 619,35	€ 10.096,36	€ 0,00	€ 10.096,36	€ 121.156,27	
Dipartimento della Presidenza e Rappresentanza con l'Europa	1	C1	100%	Assistente Informatico	1	€ 2.520,93	€ 567,74	€ 3.088,67	€ 0,00	€ 3.088,67	€ 37.061,03	
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>					€ 4.227,84	€ 929,03	€ 40.108,64	€ 0,00	€ 40.108,64	€ 319.761,98	
Dipartimento "Politiche dello Sviluppo rurale e della Pesca"	12	A1	100%	Operatore	2	€ 4.227,84	€ 929,03	€ 61.882,41	€ 0,00	€ 61.882,41	€ 92.823,62	
	3	A1	100%	Operatore	2	€ 4.227,84	€ 929,03	€ 15.470,60	€ 0,00	€ 15.470,60	€ 0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>							€ 77.353,01	€ 0,00	€ 77.353,01	€ 92.823,62	
Dipartimento OO.PP. - Servizio Politica Energetica, Qualità dell'Aria, SINA	3	D1	100%	Specialista Tecnico	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 20.192,71	€ 0,00	€ 20.192,71	€ 121.156,27	
Dipartimento OO.PP. - (Funzioni Autorità Ambientale)	7	D1	100%	Specialista Tecnico/Amministrativo/Economista	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 47.116,33	€ 0,00	€ 47.116,33	€ 282.697,96	
Dipartimento OO.PP. - Sezione Regionale dell'Osservatorio Contratti Pubblici	3	C	100%	Assistente	2	€ 5.041,86	€ 1.135,48	€ 18.532,01	€ 0,00	€ 18.532,01	€ 111.192,08	
Dipartimento OO.PP. - Servizi Genio Civile	8	D1	100%	Specialista Tecnico Ingegnere	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 53.847,23	€ 0,00	€ 53.847,23	€ 323.083,38	
Dipartimento OO.PP. - Segg. Aggregatore	3	D3	100%	Funzionario Esperto Avvocato/Economista/Ingegnere	2	€ 6.291,89	€ 1.238,71	€ 22.591,80	€ 0,00	€ 22.591,80	€ 135.550,78	
<b>TOTALE</b>	<b>24</b>							€ 162.280,08	€ 0,00	€ 162.280,08	€ 973.680,45	
Dipartimento Infrastrutture, Trasporti, Mobilità, Reti e Logistica	2	D1	100%	Specialista Tecnico Ingegnere	2	€ 5.492,20	€ 1.238,71	€ 13.461,81	€ 0,00	€ 13.461,81	€ 80.770,84	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>							€ 13.461,81	€ 0,00	€ 13.461,81	€ 80.770,84	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>52</b>							€ 380.705,28	€ 0,00	€ 380.705,28	€ 1.992.047,38	



DIPARTIMENTO DISCREZIONE ORGANIZZAZIONE DPB  
Servizio Risorse Umane DPB002  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

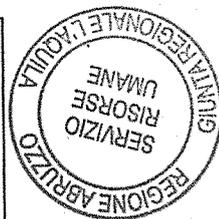
ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. **6.9.9** del **5 NOV. 2016**  
IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Avv. Daniela Valenzisi)

Si specifica che, per la necessaria strutturazione e il più efficace funzionamento del Soggetto Aggregatore, come evidenziato in premessa, può essere individuato con le risorse a disposizione, una specifica figura dirigenziale, in sostituzione della figura D3 prevista, che provveda alla razionalizzazione e qualificazione degli acquisti di beni e servizi. In questo caso la spesa da prevedere a valere nel 2017 è pari ad € 59.013

LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 557 QUATER L. 296/2006					
DATI RELATIVI ALLA SPESA DI PERSONALE					
PAGAMENTI					
I dati sono desunti dal conto annuale			I dati sono desunti dal conto annuale 2015 tabella 12-13-14		
	2011	2012	2013	Media Triennio	2015
€	72.203.709,00	€ 76.803.574,00	€ 75.891.464,00	€ 74.966.249,00	€ 72.912.674,45

LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 557 QUATER L. 296/2006					
DATI RELATIVI ALLA SPESA DI PERSONALE					
IMPEGNI					
I dati sono desunti dal programma "ordinamento contabile" al 30.05.2016 (impegni di competenza 2015)			I dati sono desunti dal programma "ordinamento contabile" al 30.05.2016 (impegni di competenza 2015)		
	2011	2012	2013	Media Triennio	2015
Comunicati con nota PROT 184157 del 13 luglio 2015	€ 85.706.130,73	€ 95.841.190,37	€ 90.125.618,65	€ 90.557.646,58	€ 80.615.477,07

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione n. **699** del **5 NOV. 2016**  
 IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
 (Avv. Daniela Velenza)





ALL 5

DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
UFFICIO TRATTAMENTO STIPENDIALE  
QUIESCENZA E PREVIDENZA  
Via Leonardo da Vinci 6 - 67100 L'Aquila

Prot. R.A. 149137 / DPB002

L'Aquila, 28 GIU. 2016

Al Collegio dei Revisori  
c/o Consiglio Regionale D'Abruzzo  
Via M. Iacobucci, n. 4  
67100 L'AQUILA

Al Servizio Autorità di Audit e  
Controllo Ispettivo Contabile  
S E D E

E, p.c. Ai Direttori di Dipartimento  
LORO SEDI



DIPARTIMENTO RISORSE E ORGANIZZAZIONE DPR  
Servizio Risorse Umane - DPB002

La presente copia, composta di n. 3 fasciate,  
è conforme all'originale esistente presso questo Servizio

L'Aquila il 3/11/2016  
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**OGGETTO:** Spesa derivante dai contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa.

Con D.G.R. n. 156 del 10.03.2016 è stato precisato che per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa "soggetto competente ad attestare la sussistenza dei requisiti indicati dall'art. 7, co.6, D.Lgs. n. 165/2001 è il Direttore del Dipartimento che si avvale delle collaborazioni coordinate e continuative è soggetto competente ad attestare il rispetto dei relativi limiti di spesa è il Dirigente del Servizio Risorse Umane, la cui certificazione è condizione preliminare ed inderogabile ai fini della sottoscrizione dei contratti di proroga".

A seguito di una prima ricognizione il Servizio Risorse Umane, con nota Prot. n. 87438/DPB002 del 22.04.2016, ha rappresentato il raggiungimento del limite di spesa di cui al D. L. 66/2014 e la conseguente impossibilità per i Dipartimenti interessati di procedere a proroghe o rinnovi dei contratti in essere.

A seguito di confronti e di richieste pervenute da parte dei Dipartimenti interessati - richieste tendenti a computare in maniera differente i costi dei Co.Co.Co. finanziati da risorse di origine comunitarie - il Servizio Risorse Umane, con nota Prot. n. 138631 del 16.06.2016 ha avviato un'ulteriore ricognizione sulla spesa derivante dal lavoro flessibile; ha chiesto, quindi, ai Dipartimenti, attraverso un modulo appositamente predisposto, attestazioni e dati sulla tipologia dei contratti di collaborazione stipulati e sulle relative modalità di finanziamento degli stessi.



## GIUNTA REGIONALE

In adempimento a quanto richiesto con la richiamata nota Prot. n. 138631, sono pervenute le seguenti attestazioni (allegati da 1 a 12):

- 1 . Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università – Prot. n. RA/148349 del 28.06.2016;
- 2 . Dipartimento della Presidenza e Rapporti con L'Europa – Prot. n. RA/141215 del 21.06.2016;
- 3 . Dipartimento per la Salute e il Wellfare - Prot. n. RA/144814 del 23.06.2016;
- 4 . Dipartimento Opere Pubbliche, Governo del Territorio e Politiche Ambientali – Prot. n. RA/148885 del 28.06.2016.

Sono inoltre pervenute le attestazioni:

- 5 . Direzione Generale – Prot. n. RA/148652 del 28.06.2016;
- 6 . Dipartimento Risorse e Organizzazione – Prot. RA/148460 del 28.06.2016;
- 7 . Servizio Avvocatura Regionale – Prot. RA/142823 del 22.06.2016;
- 8 . Dipartimento Infrastrutture, Trasporti, Mobilità e Rete Logistica – Prot. n. RA/140139 del 20.06.2016;
- 9 . Dipartimento Turismo, Cultura e Paesaggio – Prot. n. RA/149056 del 28.06.2016;
- 10 . Gabinetto della Presidenza – Prot. n. RA/149043 del 28.06.2016;
- 11 . Dipartimento Politiche dello Sviluppo Rurale;
- 12 . Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile.

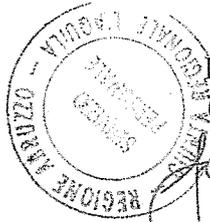
Sulla scorta delle attestazioni pervenute il Servizio Risorse Umane ha elaborato il quadro di sintesi allegato alla presente sotto il n. 13 dal quale si evince che:

- a. il limite di spesa per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa di cui al D.L. 66/2014 art.14 c. 2 (1,1% spesa personale da conto consolidato 2012) è pari ad € 844.839,31;
- b. la spesa per l'anno 2016, relativa ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa (la quale comprende sia la spesa per i contratti in essere alla data odierna, che la spesa prevista per le proroghe o i rinnovi che i Direttori di Dipartimento ai sensi della D. G.R. n. 156/2016, intendono porre in essere) è pari ad € 647.503,85;



GIUNTA REGIONALE

- c. non è da ricomprendere nel limite di cui alla precedente lettera 'a.' la spesa relativa al contratto del sub Commissario alla Sanità poiché esso non è riconducibile all'utilizzazione di forme flessibili di lavoro bensì alla necessaria contrattualizzazione di un Organo previsto per legge;
- d. risultano allo stato, sulla base di quanto attestato da Direttori e Dirigenti, rispettati i limiti di cui al D.L. 66/2014.



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott. Fabrizio BERNARDINI)