



REGIONE ABRUZZO

*DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, POLITICHE DEL LAVORO,
ISTRUZIONE, RICERCA E UNIVERSITA'*

PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020

ASSE 3 -

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

OBIETTIVO TEMATICO 10

INVESTIRE NELL'ISTRUZIONE, NELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE PER LE COMPETENZE E
L'APPRENDIMENTO PERMANENTE

OBIETTIVO SPECIFICO 10.6

QUALIFICAZIONE DELL'OFFERTA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA E PROFESSIONALE

AVVISO PUBBLICO

**PER L'INDIVIDUAZIONE DI ESPERTI ESTERNI
ALL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE,
DA IMPIEGARE IN ATTIVITÀ DI SUPPORTO SPECIALISTICO
NELLE VERIFICHE PREVISTE DALLE DISCIPLINE REGIONALI
PER L'ACCREDITAMENTO DEGLI ORGANISMI DI FORMAZIONE
E DELLE AGENZIE PER IL LAVORO**



Sommario

<i>Premessa</i>	3
Articolo 1) – Finalità generali.....	4
Articolo 2) – Profili di interesse e requisiti di ammissione alla selezione.....	4
Articolo 3) –Requisiti di ammissione alla selezione.....	4
Articolo 4) – Modalità e termini per la presentazione delle candidature	5
Articolo 5) – Condizioni di ricevibilità ed ammissibilità delle candidature.....	6
Articolo 6) – Procedura di valutazione.....	6
Articolo 7) – Tipologia e durata degli incarichi.....	8
Articolo 8) – Risorse finanziarie.....	8
Articolo 9) – Controlli sulle dichiarazioni sostitutive.....	8
Articolo 10) – Informazione e pubblicità.....	8
Articolo 11) –Responsabile del procedimento.....	8
Articolo 12) - Trattamento dei dati personali.....	8
Articolo 13) - Informazioni generali.....	8



La Regione Abruzzo - Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università, adotta il presente Avviso in coerenza della seguente normativa:

- ✓ Reg. UE n.1303/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- ✓ Reg. UE n. 1304/2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- ✓ la DGR 31.03.2015 n.247, recante “Approvazione modifiche alla D.G.R. 20.07.2009, n. 363, inerente “Accreditamento delle sedi formative ed orientative della Regione Abruzzo a norma del D.M. n. 166 del 25.05.2001: approvazione nuovo disciplinare”;
- ✓ la DGR 29.12.2010 n.1057, recante “D.lgs 20 settembre 2003 n.276 e s.m.i., recante “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L.14 febbraio 2003 n.30”. Approvazione documento denominato “Disciplina del l’accreditamento dei Servizi per il lavoro nella regione Abruzzo”;
- ✓ la DGR 12.03.2012 n.155, recante “ D.lgs 20 settembre 2003 n.276 e s.m.i., recante “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L.14 febbraio 2003 n.30” Disciplina del l’accreditamento dei Servizi per il lavoro nella regione Abruzzo approvata con DGR 29.12.2010 n.1057, Modifiche ed integrazioni;
- ✓ la Determinazione Direttoriale n. DL/45 del 04.04.2013 recante: “PO FSE Abruzzo 2007-2013, Obiettivo “Competitività regionale e Occupazione” - Sistema di gestione e di controllo del programma operativo - “Linee guida per l’attuazione operativa degli interventi”: modifiche ed integrazioni. Approvazione del testo coordinato”;
- ✓ la Determinazione Direttoriale n. DL/23 del 18.02.2014 recante: “PO FSE Abruzzo 2007-2013, Obiettivo CRO - “Linee guida per l’attuazione operativa degli interventi” - “Descrizione dei Sistemi di Gestione e di Controllo”: modifiche ed integrazioni. “Manuale delle procedure dell’Autorità di Gestione”: aggiornamento;
- ✓ D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ D.P.R. 445/2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- ✓ D. Lgs 196/03 - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- ✓ Leggi e norme regionali vigenti in materia.



Articolo 1) – Finalità generali.

1. Il presente Avviso, a valere su risorse del POR FSE Abruzzo 2014-2020, ha lo scopo di selezionare figure professionali esterne all'Amministrazione Regionale, da impiegare, quale supporto specialistico di immediata operatività, nelle procedure di verifica afferenti le discipline dell'accreditamento degli Organismi di formazione e delle Agenzie per il lavoro.

Articolo 2) – Profili di interesse.

1. Per le finalità di cui al precedente art. 1, è posta in essere una procedura di valutazione comparativa, basata su titoli e colloquio, per la selezione di num. 3 Esperti dotati di peculiari competenze professionali. In particolare:

- a. **Profilo 1** – num. 1 laureato in Giurisprudenza con esperienze in materia di diritto civile, diritto commerciale, diritto del lavoro, diritto comunitario e/o diritto amministrativo, evincibili dal relativo curriculum vitae;
- b. **Profilo 2** – num. 1 laureato in Economia e commercio con esperienze in materia di diritto tributario, contabilità analitica per centri di costo con specifico riferimento alla normativa comunitaria, e/o in materia di gestione e rendicontazione dei fondi strutturali comunitari (F.S.E. – F.E.S.R.), evincibili dal relativo curriculum vitae;
- c. **Profilo 3** – num. 1 laureato in Ingegneria con esperienze in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, evincibili dal relativo curriculum vitae.

Articolo 3) – Requisiti di ammissione alla selezione.

1. I candidati, **a pena di esclusione**, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti di carattere generale**:

- A. essere cittadini italiani, ovvero comunitari o extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- B. godere dei diritti civili e politici;
- C. non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- D. non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- E. essere in possesso di diploma di laurea (DL) conseguito in base all'ordinamento previgente al DM 509/1999, ovvero di laurea specialistica (LS) conseguita ai sensi del DM 509/1999 o magistrale (LM) ai sensi del DM 270/2004, rispettivamente in:
 - a. Giurisprudenza, per il profilo di candidatura 1);
 - b. Economia e commercio, per il profilo di candidatura 2);
 - c. Ingegneria, per il profilo di candidatura 3).

2. I candidati altresì, **sempre a pena di esclusione**, devono essere in possesso dei seguenti **ulteriori**



requisiti di carattere specifico:

Profilo 1 – esperienze professionali documentabili di almeno 5 anni in materia di diritto civile, diritto commerciale, diritto del lavoro, diritto comunitario e/o diritto amministrativo;

Profilo 2 – esperienze professionali documentabili di almeno 5 anni in materia di diritto tributario, contabilità analitica per centri di costo con specifico riferimento alla normativa comunitaria, e/o in materia di gestione e rendicontazione dei fondi strutturali comunitari (F.S.E. – F.E.S.R.);

Profilo 3 – esperienze professionali documentabili di almeno 5 anni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per ciascuna esperienza riportata, il candidato dovrà indicare giorno, mese ed anno di inizio e di conclusione. In caso contrario, l'esperienza non verrà contemplata nel conteggio dei mesi necessari per il possesso del requisito in questione.

3. Il possesso dei requisiti specifici di cui al comma 2 deve evincersi chiaramente dal curriculum vitae del candidato, da redarsi, a pena di esclusione, secondo il formato europeo e in forma autodichiarativa ai sensi del DPR 445/2000.

4. I requisiti generali e specifici di cui al presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente Avviso pubblico.

Articolo 4) – Modalità e termini per la presentazione delle candidature

1. I soggetti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3, che intendono partecipare alla selezione, inviano, a pena di esclusione, un Dossier di candidatura così composto:

- a. **domanda di partecipazione**, redatta utilizzando lo schema **Allegato 1A)** al presente Avviso;
- b. **documento di identità**¹, scansionato con modalità fronte/retro;
- c. **curriculum vitae**, redatto in formato europeo **Allegato 2A)**
- d. **autodichiarazione**, redatta secondo il modello **Allegato 3A)**, relativa alla **inesistenza** delle seguenti **situazioni di incompatibilità**:
 1. essere titolare, socio, amministratore di aziende, enti, associazioni o altri soggetti, sotto qualsiasi forma giuridica costituiti, che risultino beneficiari di operazioni cofinanziate nell'ambito del P.O. F.S.E. Abruzzo 2007-2013;
 2. essere titolare, socio, amministratore di organismi di formazione o agenzie per il lavoro accreditati dalla Regione Abruzzo;
 3. essere coniuge, parente o affine entro il 3° grado, di uno o più dei soggetti di cui ai precedenti punti 1) e 2).

Non è possibile presentare più di una candidatura, pena l'esclusione dalla selezione.

2. Il Dossier di candidatura, collazionato con le modalità di cui al comma 1, deve essere inviato a pena di irricevibilità, esclusivamente a mezzo **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: programmazione@pec.regione.abruzzo.it, a partire **dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale www.abruzzolavoro.eu** ed entro e non oltre le **ore 14:00 del 15 gennaio 2016**, come certificato dalla data di consegna della stessa pec.

A tal fine, si precisa che, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs 82/2005 e ss.mm. e ii., **sono ricevibili** le candidature:

¹ Non deve essere allegato nel caso in cui la documentazione di cui al punto 1 sia sottoscritta con firma digitale.



- trasmesse a mezzo pec, con allegata documentazione sottoscritta dal candidato con firma digitale;
- trasmesse a mezzo pec, con allegata documentazione sottoscritta in originale e scansionata, accompagnata da valido documento di identità del candidato.

Nell'oggetto della pec deve essere riportata la dicitura **“Selezione profilo n. ___² - Attività verifica accreditamenti”**.

Articolo 5) – Condizioni di ricevibilità ed ammissibilità delle candidature.

1. La verifica delle condizioni di ricevibilità e dei criteri di ammissibilità è svolta dal Servizio Lavoro del Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università.

Non sono considerate ricevibili le candidature:

- a. inviate con modalità difformi da quelle previste all'art. 4, comma 2;
- b. inviate nel mancato rispetto dei termini stabiliti al medesimo art. 4, comma 2;

Non sono considerate ammissibili le candidature:

- a. presentate da candidati non in possesso, alla data di pubblicazione del presente Avviso, dei requisiti di ordine generale e specifico, stabiliti all'art. 3;
- b. carenti di uno o più dei documenti previsti all'art. 4, comma 1, lettere da a) a d);
- c. per le quali si riscontri il mancato utilizzo di uno o più degli Allegati previsti allo stesso art. 4, comma 1, lettere a),c) e d);
- d. inviate più di una volta dallo stesso soggetto istante, ipotesi preclusa dall'art. 4, comma 1, ultimo cpv.;
- e. che presentino privi di sottoscrizione uno o più degli Allegati previsti allo stesso art. 4, comma 1, lettere a),c) e d);
- f. che contengano uno o più documenti illeggibili.

2. Gli esiti dell'istruttoria di cui al precedente comma 1, sono approvati con apposito provvedimento dirigenziale e riepilogati negli elenchi di seguito dettagliati:

- elenco delle candidature ricevibili ed ammissibili alla procedura di valutazione comparativa, suddivise per profilo;
- elenco delle candidature irricevibili o inammissibili alla procedura di valutazione comparativa, suddivise per profilo, con l'indicazione delle motivazioni che ne hanno determinato l'esclusione.

Articolo 6) – Procedura di valutazione.

1. La procedura di valutazione, demandata ad apposito Nucleo, si divide in due distinte fasi:

Fase 1: valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli attribuisce fino ad un **massimo di 20 punti** così attribuiti: **3 punti** per ogni ulteriore anno di esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei rispettivi profili.

Per ciascuna esperienza riportata, il candidato dovrà indicare giorno, mese ed anno di inizio e di conclusione. In caso contrario, l'esperienza non verrà considerata.

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Al termine della fase 1 di valutazione, il Nucleo elabora apposite graduatorie, una per ogni profilo, sulla

² Completare la dicitura indicando il numero del profilo per il quale si propone la candidatura.



base del punteggio attribuito a ciascun candidato.

Sono ammessi alla fase 2 della valutazione (colloquio), solo i candidati che nella graduatoria del relativo profilo risultino collocati nelle prime 10 (dieci) posizioni.

L'esito della prima fase di valutazione è comunicato a tutti i candidati via PEC e, per i candidati ammessi alla seconda fase, sono indicate, nella stessa mail, da inviarsi con un anticipo di almeno tre giorni lavorativi, la sede e la data del colloquio.

Fase 2: colloquio

Il colloquio, in seduta pubblica, attribuisce fino ad un massimo di punti 40 ed è teso a verificare il livello di esperienza professionale maturata e la conoscenza delle discipline vigenti in Regione Abruzzo, al momento della pubblicazione del presente Avviso, in materia di accreditamento degli Organismi di formazione e delle Agenzie per il lavoro.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 24/40.

La mancata partecipazione al colloquio equivale a rinuncia, indipendentemente dalle motivazioni, fatte salve certificate ragioni di salute, per le quali è possibile stabilire una nuova data.

Al termine della fase 2 di valutazione, il Nucleo elabora una graduatoria per ogni profilo, riepilogativa degli esiti complessivi delle due fasi.

2. Gli esiti dell'intera procedura di valutazione, sono approvati con apposito provvedimento dirigenziale e pubblicati sul sito www.abruzzolavoro.eu e sul BURAT, con valore di notifica ai soggetti interessati.

Articolo 7) – Tipologia e durata degli incarichi.

1. L'Amministrazione regionale sottoscrive, per ciascun profilo, con il candidato collocato nella prima posizione della relativa graduatoria, un contratto di lavoro adeguato alle peculiari competenze professionali richieste ed agli obiettivi da conseguire, della durata di 12 mesi. Il compenso spettante è quantificato in relazione alle caratteristiche dell'impegno professionale richiesto e nel rispetto della normativa vigente. L'incarico è da svolgersi senza alcun vincolo di subordinazione. La sede di lavoro è l'intero territorio della regione Abruzzo, salvo diversa indicazione.

L'utile inserimento in graduatoria non comporta per il candidato alcun diritto alla contrattualizzazione.

2. Gli esperti da incaricare sono informati a mezzo pec ed invitati a comunicare, entro 3 giorni dal ricevimento della posta elettronica certificata, l'eventuale indisponibilità con annessa rinuncia espressa all'incarico. **La mancata risposta equivale, comunque, a rinuncia.**

In caso di rinuncia, si procede allo scorrimento della specifica graduatoria.

In caso di accettazione, l'Esperto dovrà essere immediatamente disponibile alla sottoscrizione del contratto proposto dall'Amministrazione regionale.

Articolo 8) – Risorse finanziarie.

Le risorse finanziarie, non superiori a €. 93.000,00, calcolate sulle competenze erogate con il precedente Avviso, sono a valere sul **POR FSE Abruzzo 2014-2020 – Asse 3 Istruzione e formazione - Obiettivo Tematico 10 Investire nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente - Priorità 10.iv**: *Migliorare la pertinenza dei sistemi di istruzione e formazione al mercato del lavoro, favorendo il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro e rafforzando i sistemi di istruzione e formazione professionale nonché migliorandone la qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle capacità l'adeguamento dei curriculum e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di*



Articolo 9) – Controlli sulle dichiarazioni sostitutive.

1. La Regione Abruzzo sottopone il contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, a controlli e verifiche secondo le modalità e le condizioni previste dagli artt. 71 e 72 dello stesso Decreto.
2. La Regione Abruzzo, preliminarmente alla sottoscrizione dei contratti, chiede la presentazione dei titoli provanti le esperienze professionali dichiarate all'atto della candidatura.
Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti e può incorrere nelle sanzioni penali previste all'art. 76 del Decreto medesimo.

Articolo 10) – Informazione e pubblicità.

1. Il presente Avviso, completo di modulistica, oltre che sul BURAT è pubblicato sul portale www.abruzzolavoro.eu, sito istituzionale del Dipartimento regionale Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università.
2. Le richieste di chiarimento possono essere inoltrate a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale www.abruzzolavoro.eu e fino all'11 gennaio 2016, esclusivamente via mail all'indirizzo franca.ciampi@regione.abruzzo.it indicando nell'oggetto "FAQ Selezione Accreditamento".

Articolo 11) – Responsabile del Procedimento.

1. Responsabile del Procedimento è la dr.ssa Franca Ciampi, titolare dell'Ufficio "Programmazione Politiche del Lavoro", Servizio Lavoro, Dipartimento Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Ricerca e Università della Regione Abruzzo.

Articolo 12) – Trattamento dei dati personali.

1. Tutti i dati personali di cui la Regione Abruzzo venga in possesso ai fini dell'espletamento del presente procedimento sono trattati nel rispetto D.Lgs. del 30 giugno 2003, n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Articolo 13) – Informazioni generali.

1. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si applicano le disposizioni comunitarie, nazionali e regionali in materia.

