



La presente copia è conforme
all'originale e si compone di
n. 3 fasciate.
L'Aquila, il 11 Dicembre 2014
Il Dirigente del Servizio



Il Componente
la Giunta Regionale

Prot. n. RA 329477 / SSAS

10 DIC. 2014

Al Direttore della Direzione Risorse Umane e
Strumentali, Politiche Culturali

Al Dirigente del Servizio Risorse Umane e
Organizzazione

SEDE

Oggetto: Proposta di affidamento dell'incarico di Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare.

Il sottoscritto Dott. Silvio Paolucci, d'intesa con gli altri Componenti l'Esecutivo regionale, competenti per materia

VISTE

- ❖ La L.R. 77/99 e ss. mm. e ii.;
- ❖ La L.R. 35/2014;
- ❖ La D.G.R. n. 622 del 30.09.2014 e ss.mm. e ii. recante "Atto di organizzazione relativo alla disciplina della macrostruttura della Giunta Regionale, ai sensi della L.R. 14.09.1999, n. 77 e ss.mm. e ii. e della L.R. 26.08.2014, n. 35;
- ❖ La D.G.R. n. 2550 del 01.12.1999 e ss.mm. e ii. che disciplina i criteri ed il procedimento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali;
- ❖ La Determinazione Direttoriale n. DD/250 del 27.10.2014 di approvazione dell'avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore di Dipartimento - artt. 20 e 22 L.R. 77/99 e ss.mm. e ii. per il Dipartimento per la Salute e il Welfare;

ESAMINATE

Le domande pervenute con allegati curriculum e relazioni progettuali, presentate dai singoli candidati per il conferimento dell'incarico *de quo*;

VISTI

I programmi da realizzare del suddetto Dipartimento così come riportato nell'"Allegato B" della D.G.R. n. 681 del 21.10.2014;

CONSIDERATO

che, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, per l'affidamento dell'incarico si tiene conto dei seguenti elementi:

- capacità professionale rilevabile sia in attività dirigenziale adeguata alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, sia attraverso formazione professionale e culturale di tipo personale, sia da precedenti esperienze lavorative e professionali;

ALLEGATO come parte integrante alla deliberazione

n. 837 del 11 DIC. 2014

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Dott. Franco La Civita)



*Al Componente
la Giunta Regionale*

- attitudine a realizzare gli obiettivi posti dall'Organo di direzione politica, ad assumere in proprio decisioni e responsabilità, a gestire risorse umane e strumentali;
- risultati conseguiti nell'espletamento degli incarichi dirigenziali in precedenza ricoperti;

PROPONE

Per quanto riguarda le deleghe di competenza del sottoscritto e dopo un attento esame dei curricula pervenuti, ai sensi dell'art. 22 della L.R. 77/99 e ss.mm. e ii., e della D.G.R. 2550/09 e ss.mm. e ii. il candidato Dr. Giovanni Farinella quale Direttore regionale del Dipartimento per la Salute e il Welfare.

Dall'esame del curriculum si evince che lo stesso è in possesso delle capacità professionali necessarie a svolgere l'incarico di Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, per capacità professionale, formazione professionale e culturale, attitudine, esperienze e risultati conseguiti in precedenza.

Il candidato, infatti, vanta titoli ed esperienze maturati nell'ambito del settore di riferimento del Dipartimento. Attualmente risulta essere dirigente a tempo determinato del Servizio "Programmazione economico finanziaria e controllo di gestione delle Aziende del SSR" della Direzione "Politiche della Salute" della Giunta Regionale d'Abruzzo. Nell'ambito delle competenze attribuite, il candidato risulta occuparsi di Programmazione economico finanziaria del SSR effettuando attività chiavi per il governo del SSR quali l'identificazione delle aree di razionalizzazione dei costi, la valorizzazione delle manovre di contenimento dei costi, delle manovre incrementative dell'offerta sanitaria, dei modelli di conto economico attesi per i trienni programmatori sia a livello consolidato sia a livello di singolo Ente del SSR; inoltre il candidato risulta occuparsi di controllo dell'andamento della spesa attraverso il monitoraggio trimestrale dell'andamento dei costi degli enti del SSR, analisi degli scostamenti rispetto alla programmazione e identificazione, insieme alle Aziende del SSR, delle aree di recupero al fine di mantenere l'equilibrio economico. Di particolare interesse i ruoli di Responsabile della Gestione Sanitaria Accentrata e degli adempimenti di cui al D.Lgs. n.118/2011 nonché di Responsabile del bilancio consolidato regionale. Significativo il ruolo di Coordinatore Regionale per le procedure di acquisto centralizzato da parte delle ASL, nonché di Responsabile degli adempimenti relativi all'anticipazione di liquidità agli enti del SSR finalizzati alla riduzione dei tempi medi di pagamento. Di particolare pregio il ruolo di Referente della Regione al Tavolo di Monitoraggio di tutte le tematiche inerenti le questioni economico finanziario del SSR nonché Coordinatore regionale del Percorso Attuativo della Certificabilità dei bilanci degli Enti del SSR. Di rilievo anche il ruolo di Responsabile delle procedure inerenti le Gestioni Liquidatorie delle ex ULSS.

Oltre ai compiti suddetti, il candidato risulta altresì aver diretto *ad interim* anche il Servizio "Gestione flussi informativi, Mobilità Sanitaria, Procedure Informatiche ed Emergenza Sanitaria" della Direzione "Politiche della Salute" della Giunta Regionale d'Abruzzo. Nell'ambito delle competenze attribuite, il candidato risulta essersi occupato di acquisizione e gestione dei flussi informativi per il nuovo Sistema Informativo Sanitario e per la Tessera Sanitaria, implementazione e monitoraggio dei progetti inerenti la Sanità Elettronica, analisi, monitoraggio e rendicontazione della mobilità sanitaria. Di pregio risulta il ruolo di Referente regionale per gli adempimenti LEA quali Tessera Sanitaria, Sistema CUP, Fascicolo Sanitario Elettronico, Emergenza-urgenza.

Particolarmente significativa l'esperienza decennale maturata presso la KPMG ADVISORY S.p.A. in qualità di Consulente nei settori *healthcare* e largo consumo. In questo ambito, il candidato risulta aver ricoperto il ruolo di Senior Consultant-Manager nel progetto di "Supporto al



*Il Componente
la Giunta Regionale*

Monitoraggio dei piani di rientro delle Regioni Abruzzo e Molise", occupandosi in particolare di supporto nella stesura dei programmi Operativi 2010-2011-2012, della identificazione degli interventi prioritari, della valorizzazione economica delle azioni previste, dei modelli CE e LA Tendenziali e Programmatici sia a livello Consolidato sia di singola ASL; del supporto metodologico per la definizione del modello regionale di monitoraggio contabile e gestionale del Sistema Sanitario Regionale; del supporto nell'analisi as-is e nel disegno del modello to-be dei sistemi di contabilità analitica e di controllo di gestione a livello regionale e di singola ASL; del supporto nell'attuazione del sistema di monitoraggio delle azioni previste nei piani di rientro mediante la concezione e applicazione di metodologie di analisi dei dati di attività e di costo; supporto nel monitoraggio trimestrale dei flussi di cassa erogati alle Aziende e nell'implementazione/verifica del rendiconto finanziario (annuale) dei flussi finanziari e di cassa delle ASL.

Significativa, inoltre, risulta l'ulteriore esperienza maturata presso la KPMG ADVISORY S.p.A. in qualità di Senior Consultant nell'ambito del progetto "Nuovo Sistema Informativo regionale", in cui ha collaborato alla definizione delle linee di indirizzo strategico-evolutive del flusso informativo sul personale operante nel Sistema Sanitario Nazionale.

Tutte le predette esperienze professionali, oltre a comprovare notevoli capacità manageriali, risultano ampiamente adeguate alla tipologia ed alle caratteristiche dei programmi e progetti da realizzare che il candidato sarà tenuto a perseguire in virtù della competenza ordinaria della Struttura allo stesso affidato e degli obiettivi strategici fissati dal vertice politico.

La formazione professionale e culturale richiesta, inoltre, è abbondantemente assicurata dagli studi universitari praticati dal citato professionista (Laurea in Economia e Commercio con votazione di 110/110 con lode), dal conseguimento del Master in Gestione degli Investimenti conseguito alla City University, CASS Business School (Londra), dalla frequentazione dei corsi in "Business Planning" e "Business Strategy" per il quale è risultato vincitore della borsa di studio per il perfezionamento all'estero dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" per l'anno accademico 2005-2006.

La relazione progettuale presentata dal medesimo candidato evidenzia le capacità e competenze richieste e risultanti dall'attività di analisi e progettazione organizzativa ivi riportata. Il candidato, infatti, ha elaborato la propria proposta evidenziando la necessità di garantire un'azione coordinata rispetto a molteplici livelli: normativo (armonizzazione delle normative di settore), programmatico (adozione di strumenti integrati per la programmazione sanitaria e sociale), organizzativo (rivisitazione della rete di offerta dei servizi), finanziario (individuazione di strumenti per il finanziamento congiunto dell'area dell'integrazione sociale e sanitaria), istituzionale (individuazione forme solide e stabili di collaborazione e coordinamento). Le azioni proposte sono di contenuto tale da concorrere pienamente alla realizzazione degli obiettivi desumibili dal Programma di Governo.

Il componente la Giunta
(D.ssa Marinella Sclocco)

Il Componente la Giunta
(Dott. Silvio Paolucci)