

**GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO  
DIREZIONE LL.PP., CICLO IDRICO INTEGRATO, DIFESA DEL SUOLO E DELLA COSTA,  
PROTEZIONE CIVILE  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO LL.PP. – PROTEZIONE CIVILE**

## **AVVISO SELEZIONE**

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA SELETTIVA,  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE  
A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE  
PER LA SEZIONE REGIONALE DELL'OSSERVATORIO CONTRATTI PUBBLICI**

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTE le disposizioni legislative in materia di accesso al lavoro nelle amministrazioni pubbliche e in particolare:

- art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, ad oggetto “Reclutamento del personale”;
- art. 36 del D.lgs. n. 165/2001, ad oggetto “Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 concernente “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 concernente “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modificazioni;

VISTA la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12 novembre 2011 n. 183;

VISTI

- il C.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Regioni - Autonomie Locali;
- l'Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle procedure selettive approvato dalla Giunta regionale d'Abruzzo con D.G.R. n. 871 del 3.10.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 4 della L.R. n. 53 del 14 novembre 2012 “Interventi urgenti per la piena operatività del Centro Funzionale d'Abruzzo e della Sala operativa regionale della Protezione Civile e per il funzionamento della Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 828 del 11/12/2014 con la quale sono state approvate le declaratorie dei profili professionali, i requisiti d'accesso all'impiego e la presa d'atto della determina dirigenziale contenente il bando tipo e gli argomenti della prova selettiva per il reclutamento del personale a tempo determinato da impiegare alla Sezione regionale dell'Osservatorio Contratti Pubblici;

### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 Indizione della selezione**

È indetta una Selezione pubblica per titoli e prova selettiva per il reclutamento, con contratto a

tempo determinato, di n. 3 unità di personale di Cat. C, da assegnare alla Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici con sede di lavoro L'Aquila, al fine di assicurare lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per lo stesso, con i seguenti profili professionali.

Profilo	Categorie	Numero
Assistente al monitoraggio dei flussi informativi	(C – AM.I)	1
Assistente alla programmazione lavori, servizi e forniture	(C – AP.L)	1
Assistente alla pubblicazione e controllo bandi di gara	(C – AB.G)	1

Le attività del posto messo a concorso sono indicate nell'allegato 1 del presente bando e desunte dalla D.G.R. n. 828 del 11/12/2014.

Ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006 n.198, il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; la Regione Abruzzo garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**La durata del rapporto di lavoro è di 12 mesi, con possibilità di proroga.**

## **Art. 2 Requisiti generali di ammissione**

La partecipazione alla selezione è libera, senza limitazioni in ordine alla cittadinanza.

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

1. Possesso del Diploma di Scuola Media di 2° grado che dia accesso ad una facoltà universitaria.
2. Esperienza professionale maturata presso le amministrazioni di cui all'art. 1 del D.lgs. 30-3-2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", attraverso contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, incarichi di collaborazione coordinata e continuativa con almeno un anno di esperienza maturata nell'ambito delle attività attinenti al profilo da ricoprire, riportate nell'All.1.

I requisiti di cui punti 1) e 2) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla selezione.

L'eventuale equipollenza del titolo di studio deve essere certificata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato.

## **Art. 3 Domande di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, firmata in originale dal concorrente quale requisito essenziale, pena la nullità della stessa e conseguente esclusione dalla selezione, secondo lo schema allegato, deve essere presentata con una delle seguenti modalità:

- **spedizione a mezzo del servizio postale** mediante Raccomandata A.R. indirizzata alla Giunta Regionale d'Abruzzo - Servizio Amministrativo LL.PP. – Protezione Civile – Via Salaria Antica Est n.27 – 67100 L'Aquila. Sulla busta contenente la domanda di ammissione si dovrà riportare la dicitura "*Selezione pubblica per l'assunzione a t.d. Osservatorio Contratti Pubblici.*" L'invio delle domande di partecipazione alla selezione tramite posta deve avvenire entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di selezione sul B.U.R.A.T. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

- **consegna a mano** presso “Giunta Regionale d’Abruzzo - Servizio Amministrativo LL.PP. – Protezione Civile” – Via Salaria Antica Est n.27 – 67100 L’Aquila, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00. In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta su di essa dal personale addetto al protocollo. In tal caso la stessa dovrà essere presentata entro le ore 12 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul B.U.R.A.T.
- per via telematica **mediante PEC** (Posta Elettronica Certificata), all’indirizzo: [supportoattivita.llpp@pec.regione.abruzzo.it](mailto:supportoattivita.llpp@pec.regione.abruzzo.it), sottoscritte con firma elettronica digitale ai sensi del D. Lgs. 07 marzo 2005 n. 82, quale requisito essenziale, pena la nullità delle stesse e conseguente esclusione dalla selezione e dovranno riportare nell’oggetto la dicitura “*Selezione pubblica per l’assunzione a t.d. Osservatorio Contratti Pubblici.*” La domanda di partecipazione inviata tramite “pec”, sarà considerata validamente presentata solo se l’invio proverrà da altra casella di “pec” intestata al candidato. Non saranno considerate pervenute domande inviate da caselle di posta elettronica non certificate. L’invio delle domande di partecipazione alla selezione “pec”, deve avvenire entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di selezione sul B.U.R.A.T.

Non verranno prese in considerazione le domande di ammissione prodotte o inviate oltre i termini di scadenza sopra riportati.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo o non lavorativo il termine di scadenza è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

Alla domanda consegnata a mano o spedita a mezzo del servizio postale dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda di partecipazione, deve essere obbligatoriamente allegato a pena di esclusione, il **curriculum formativo e professionale** in carta semplice, **debitamente sottoscritto in originale**. Si precisa che il curriculum non ha valore di autocertificazione delle dichiarazioni in esso contenute.

La Regione Abruzzo non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali (o telegrafici) o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l’esclusione dalla selezione con atto motivato.

Per i cittadini stranieri l’invio della domanda e delle dichiarazioni di cui al successivo comma potrà essere effettuato con posta elettronica ordinaria, previa sottoscrizione con firma digitale secondo le modalità di cui all’art. 65 comma 1 lettera a) D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82.

Ai predetti candidati sarà inviata una mail di conferma dell’avvenuta ricezione della domanda.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome ed il nome, il luogo e la data di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) il comune di residenza;
- d) la cittadinanza posseduta;
- e) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero (indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell’amnistia, del condono, dell’indulto

- o del perdono giudiziale e del titolo del reato);
- g) **il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 punto 1);**
  - h) **il possesso dell'esperienza richiesta dall'art. 2 punto 2), avendo cura di indicare tutte le informazioni necessarie;**
  - i) l'eventuale esperienza acquisita presso la Regione Abruzzo - Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici quale titolare di contratto di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data del 22 novembre 2012, ai sensi dell'art. 4 della Legge regionale n. 53 del 14.11.2012 secondo quanto previsto nel successivo articolo 7;
  - j) i servizi eventualmente prestati presso Enti e/o Amministrazioni Pubbliche o privati, avendo cura di indicare tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione, secondo quanto previsto nel successivo articolo 8;
  - k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - l) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
  - m) gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999 e dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871 del 3.10.2001 (All. 2), dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
  - n) l'indirizzo PEC o di posta elettronica dove si desidera che siano inviate le comunicazioni inerenti alla selezione;
  - o) per i soli cittadini stranieri: dichiarazione di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I diversamente abili devono specificare nella domanda di partecipazione di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi necessitino per lo svolgimento dell'esame.

Ogni candidato può produrre solo ed esclusivamente una domanda di ammissione in relazione ai requisiti posseduti e, può partecipare alla selezione per un massimo di due profili professionali.

Nel caso risultasse vincitore di più profili, dovrà optare per uno solo di essi.

Qualora non fossero rispettate le suddette disposizioni, le domande pervenute non saranno prese in considerazione.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica o certificata indicate dal candidato, la Regione Abruzzo non assume responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete.

#### **Art. 4 Prova d'esame**

La prova d'esame è basata su quiz a risposta multipla e verterà sui seguenti argomenti:

##### **Materie comuni a tutti i profili:**

- Diritto Amministrativo (elementi o nozioni, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso e al regime di responsabilità dei dipendenti pubblici)
- Diritto Regionale (elementi o nozioni).
- Diritto Costituzionale (elementi o nozioni, con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione).
- Normativa comunitaria e nazionale in materia contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture .
- Normativa comunitaria, nazionale e regionale relative all'Osservatorio contratti pubblici.

<p>Normativa relativa all'AVCP.          Normativa di settore (Codice dei contratti pubblici; Regolamento di attuazione ed esecuzione del Codice dei contratti, normativa antimafia).          Normativa sulla semplificazione e la trasparenza amministrativa.          Principali strumenti informatici del pacchetto Office.          Caratteristiche della Piattaforma SIMOG – Sistema monitoraggio gare.</p>	
<b>Profilo</b>	<b>Materie specifiche oggetto della prova selettiva</b>
Assistente al monitoraggio dei flussi informativi (C – AM.I) Categoria C	Saranno oggetto della prova oltre alle <b><u>materie comuni a tutti i profili</u></b> anche: Piattaforma SIMOG - Sistema monitoraggio gare Piattaforma AVCPASS dell'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici Nozioni di statistica Conoscenza di base dei protocolli di rete Conoscenza degli strumenti di gestione di database relazionali
Assistente alla programmazione lavori, servizi e forniture (C – AP.L) Categoria C	Saranno oggetto di prova selettiva oltre alle <b><u>materie comuni a tutti i profili</u></b> anche: Programma ALIPROG4 Programmazione triennale oo.pp. Nozioni di statistica
Assistente alla pubblicazione e controllo bandi di gara (C – AB.G) Categoria C	Saranno oggetto di prova selettiva oltre alle <b><u>materie comuni a tutti i profili</u></b> anche: Pubblicità e trasparenza nella PA Conoscenza di strumenti software per la pubblicazione in rete Conoscenza approfondita della strumentazione di comunicazione: PEC, e-mail Normativa sugli adempimenti in merito a pubblicazioni di bandi ed avvisi ad enti e procedure di gara Piattaforma SIMOG - Sistema monitoraggio gare Nozioni di statistica

### Art. 5

#### Ammissione alla selezione e diario della prova

L'elenco dei candidati ammessi alla Selezione sarà pubblicato sul sito della Regione Abruzzo all'indirizzo sezione Concorsi. Tale pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale convocazione per gli interessati.

#### **Comportano l'esclusione dalla selezione:**

- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dal precedente articolo 3;
- la mancata indicazione delle generalità del concorrente;
- la mancata sottoscrizione della domanda inviata tramite posta o presentata direttamente all'Ufficio regionale competente;
- l'accertamento della mancanza dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 2 del presente bando;

Il diario della prova a quiz sarà pubblicato il giorno 12 marzo 2015 sul link [www.regione.abruzzo.it](http://www.regione.abruzzo.it), sezione Concorsi.

I candidati sono tenuti a consultare il link almeno due giorni prima della data di convocazione della prova per eventuali variazioni.

La mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia alla selezione.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione sarà effettuato al momento dell'assunzione in servizio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e, conseguentemente, sarà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

Per l'espletamento della prova a quiz, la Regione si riserva la facoltà di avvalersi di qualificate Società specializzate nel settore.

## **Art. 6 Commissioni esaminatrici**

La/e Commissione/i esaminatrice/i, come stabilito dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 828 del 11/12/2014, è nominata dal Direttore del Dipartimento che sovrintende le attività della Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici, è composta:

Presidente: Dirigente regionale ovvero Professore universitario di ruolo, ovvero Magistrato o Avvocato dello Stato.

Componenti: due esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra Dirigenti regionali e di altre PP.AA., Professori universitari di ruolo e Professionisti iscritti all'Albo da almeno 10 anni.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente regionale appartenente alla categoria "C".

La Commissione, nella prima riunione utile, fissa il termine per la conclusione dei lavori di propria competenza e lo comunica al Servizio Amministrativo LL.PP. – Protezione Civile della Direzione LL.PP., Ciclo Idrico Integrato e Difesa del Suolo e della Costa, Protezione Civile della Giunta Regionale.

Al Presidente e ai Componenti della Commissione, se esterni all'Amministrazione Regionale, spettano i compensi previsti nell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1701 del 01.07.1998, come modificati con D.G.R. n.729 del 27.09.2010, e determinazione dirigenziale n.163/DD20 del 13.10.2010, se interni, si applicano le disposizioni di cui all'art.53 del D.Lgs.165/2001 sull'onnicomprendività del trattamento economico del personale pubblico.

## **Art. 7 Valorizzazione dell'esperienza professionale**

Nell'ambito di questa procedura selettiva viene riconosciuta e valorizzata l'esperienza acquisita presso la Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici della Regione Abruzzo titolare di contratto di collaborazione coordinata e continuativa con la Regione Abruzzo in essere alla data del 22 novembre 2012, ai sensi dell'art. 4 della Legge regionale n. 53 del 14.11.2012.

A tal fine, ai soggetti di cui sopra verrà riconosciuto un punteggio teso a valorizzare la propria esperienza professionale acquisita presso la Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici della Regione Abruzzo e consistente in 2 punti per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 mesi, nello svolgimento di funzioni attinenti al profilo messo a concorso, fino ad un massimo di 15 punti, da considerarsi aggiuntivo rispetto ai punteggi previsti dal successivo art. 8.

Gli eventuali ulteriori titoli di servizio, i titoli di studio, il Curriculum formativo e professionale e i titoli vari e culturali, saranno valutati secondo la vigente normativa regolamentare e quanto indicato nell'articolo 8 del presente Avviso.

I candidati non in possesso della predetta esperienza professionale concorreranno alla sola attribuzione dei punteggi previsti per i titoli di cui all'art. 8 e la prova selettiva.

## Art. 8 Valutazione dei titoli

Ai sensi dell'art. 24 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871 del 3.10.2001 e s.m.i., trattandosi di selezione che prevede una sola prova, ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10/10, come di seguito specificato:

Titoli di servizio	max punti 4
Titoli di studio	max punti 3
Titoli vari e culturali	max punti 2
Curriculum formativo e professionale	max punti 1

### Titoli di servizio (max punti 4):

Nella presente categoria sarà ammessa a valutazione l'esperienza lavorativa e/o professionale presso Enti e/o Amministrazioni Pubbliche o privati con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, complessivamente maturata: massimo 4 punti, così distinti:

- punti 2,00 per periodi lavorativi superiori a 12 fino a 18 mesi nell'ambito delle attività attinenti al profilo da ricoprire;
- punti 1,00 per periodi lavorativi superiori a 12 fino a 18 mesi;
- punti 4,00 per periodi lavorativi superiori ai 18 mesi nell'ambito delle attività attinenti al profilo da ricoprire;
- punti 2,00 per periodi lavorativi superiori ai 18 mesi.

In caso di servizio prestato a tempo parziale dovrà essere dichiarata la percentuale lavorativa svolta. Il servizio prestato a tempo parziale è considerato, ai fini della valutazione, in proporzione al periodo lavorativo effettivamente prestato. Sono esclusi i tirocini formativi.

Per i candidati che si avvalgono del punteggio relativo all'esperienza professionale di cui all'art. 7 sarà valutata esclusivamente l'esperienza lavorativa e/o professionale prestata al di fuori della Sezione Regionale dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici.

### Titoli di studio (max punti 3):

I titoli verranno così ripartiti:

Titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso (max punti 2)

Voto del titolo di studio (Diploma 60/60)	Punteggio	Voto del titolo di studio (Diploma 100/100)	Punteggio
60	2,0 punti	100	2,0
54-59	1,5	90-99	1,5
48-53	1,0	80-89	1,0
42-47	0,5	70-79	0,5
36-41	0,0	60-69	0,0

Altri titoli di studio (max punti 1)

Il punteggio sarà così attribuito:

- Laurea punti 0,50
- Laurea v.o. o Magistrale (LM) o Specialistica (LS): punti 0,75
- Abilitazione all'esercizio della professione: punti 0,50 cad.;

- Dottorato di ricerca: punti 0,50 cad.;
- Diploma di specializzazione post-laurea: punti 0,20 cad.;
- Master universitari di 2° livello: punti 0,20 cad.;
- Master universitari di 1° livello: punti 0,15 cad.;

La Commissione prima di procedere alla valutazione dei suddetti titoli provvede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione degli stessi e li formalizza nel relativo verbale.

La valutazione dei titoli presentati dai candidati, secondo i criteri individuati da parte della Commissione esaminatrice, può essere effettuata anche dopo l'espletamento della prova d'esame a quiz, limitatamente ai candidati che abbiano sostenuto la prova stessa e, comunque, prima che si proceda alla valutazione dei relativi elaborati.

### **Titoli vari e culturali (max punti 2)**

Saranno valutati in questa categoria tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti per un max di 2 punti e precisamente:

- le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a concorso;
- le specializzazioni conseguite in attività connesse o usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste;
- la frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline e attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione;
- l'idoneità a concorsi per titoli ed esami, o per esami, relativi a posti di categoria pari o superiore a quella a selezione.

La commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo classificato nel presente gruppo, di volta in volta, in relazione alla sua validità ed importanza in rapporto di equità con il valore, in punteggi, attribuito ai titoli di studio e di servizio.

### **Curriculum formativo e professionale (max punti 1)**

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, per un massimo di punti 1, sarà effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività svolte dallo stesso e che per loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

La Commissione terrà particolarmente conto delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

Nessun punteggio sarà attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante.

Al fine di documentare il possesso dei titoli valutabili elencati nel presente articolo, è consentita l'autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

## **Art. 9**

### **Graduatoria ed assunzione in servizio**

Saranno collocati in graduatoria i candidati che conseguano nella prova selettiva una valutazione pari ad almeno 21/30.

La Commissione preposta alla selezione formula detta graduatoria provvisoria secondo l'ordine del punteggio conseguito dai singoli candidati nella prova selettiva sommata al punteggio attribuito alla valutazione dei titoli ed al punteggio attribuito per la valorizzazione dell'esperienza professionale, e

la trasmette, unitamente ai verbali ed agli atti della selezione, al Servizio Amministrativo LL.PP. – Protezione Civile della Direzione LL.PP-Protezione Civile della Giunta Regionale, che, in caso di parità di punteggio, provvede all'applicazione delle preferenze di cui all'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871/2001 e s.m.i., (all. 2) e formula ed approva la graduatoria definitiva. La stessa rimarrà in vigore per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo (BURA).

Al fine dell'applicazione dei benefici previsti dal suddetto art. 10 l'interessato deve dichiarare obbligatoriamente in domanda il diritto a preferenza e, su richiesta dell'Amministrazione, presentare i documenti in carta semplice, attestanti il possesso di tale titolo, entro i termini stabiliti, pena la decadenza dai benefici conseguiti. La Regione Abruzzo utilizzerà la graduatoria procedendo all'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria con contratto a tempo determinato, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, nel rispetto della normativa vigente in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non abbiano presentato la documentazione richiesta o che comunque non abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro entro i termini assegnati senza giustificato motivo. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari ed a quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

#### **Art. 10**

#### **Inquadramento contrattuale**

Il dipendente sarà inquadrato, secondo il vigente sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali, nella Categoria C e profilo professionale per il quale si concorre.

#### **Art. 11**

#### **Trattamento economico**

Al dipendente sarà riconosciuto il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente CCNL del Comparto delle Regioni - Autonomie Locali, per la citata categoria.

#### **Art. 12**

#### **Norme di salvaguardia**

La Regione Abruzzo si riserva il diritto di revocare, modificare e/o prorogare il presente bando a suo insindacabile giudizio, riservandosi altresì il diritto di non procedere alla copertura dei posti, anche dopo l'approvazione della graduatoria, per motivate esigenze di organizzazione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono in ogni modo subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, tenuto conto delle vigenti disposizioni emanate in tema di tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap;
- alla effettiva possibilità di assunzione della Amministrazione, in relazione, in generale alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa.

Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla Selezione saranno raccolti presso il Servizio Amministrativo LL.PP. – Protezione Civile della Direzione LL.PP-Protezione Civile della Giunta Regionale, in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e saranno utilizzati successivamente per le finalità inerenti alla gestione dell'eventuale incarico. L'interessato, con riferimento a tali trattamenti, potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, nonché di alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio Amministrativo dei LL.PP. – Protezione Civile della Direzione LL.PP- Protezione Civile della Giunta Regionale. Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta al medesimo Servizio.

L'Aquila, 16 dicembre 2014

***IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO***  
***(Dott. Antonio Iovino)***