



GIUNTA REGIONALE

*Allegato come parte integrante alla Determinazione
Direttoriale n. DD/255 del 27.10.2014*

REGIONE ABRUZZO
DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI, POLITICHE CULTURALI
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Dipartimento Risorse, Organizzazione, Innovazione e Rivoluzione Pubblica
Amministrazione - Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento
dell'incarico di Direttore di Dipartimento – artt. 20 e 22 L.R. n° 77/99 e ss.mm. e ii..**

Art. 1

Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Dipartimento

E' indetto un avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento Risorse, Organizzazione, Innovazione e Rivoluzione Pubblica Amministrazione ai sensi degli artt. 20 e 22 L.R. n. 77/99 e ss. mm. e ii..

Per la natura e le caratteristiche del programma da realizzare, si fa riferimento, per la parte di competenza, all' "allegato B" della D.G.R. n. 681 del 21.10.2014, quale parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

E' consentita la partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico in argomento:

- 1) ai dirigenti regionali;
- 2) ai soggetti esterni in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) diploma di Laurea (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM);
 - b) una documentata qualificazione professionale, maturata in almeno 5 anni di espletamento di funzioni dirigenziali nella Pubblica Amministrazione, in Enti od Organismi pubblici, Aziende pubbliche o private, oppure nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature, dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato; ovvero una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio.

I requisiti devono essere posseduti al momento di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Dall'esame dei *curricula* professionali si devono evincere i seguenti elementi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20, comma 3, della L.R. n° 77/99 e ss.mm. e ii. e dalla D.G.R. n° 2550/99 e ss.mm.e ii:

- capacità professionale rilevabile sia in attività dirigenziale adeguata alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, sia attraverso formazione professionale e culturale di tipo personale, sia da precedenti esperienze lavorative e professionali;
- attitudine a realizzare gli obiettivi posti dall'Organo di direzione politica, ad assumere in proprio decisioni e responsabilità, a gestire risorse umane e strumentali;
- risultati conseguiti nell'espletamento degli incarichi dirigenziali in precedenza ricoperti.



GIUNTA REGIONALE

Art. 3

Modalità di partecipazione e termini di presentazione delle domande

I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda alla Giunta Regionale – Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali – Servizio Risorse Umane e Organizzazione, Via Leonardo da Vinci n. 6, L’Aquila, **entro e non oltre il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R.A.T. del presente avviso**, con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano presso il protocollo del Servizio Risorse Umane e Organizzazione in via Leonardo Da Vinci, 6 L’Aquila (in tal caso fa fede la data del timbro di ricevimento apposto sulla domanda dal personale addetto al protocollo) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00 del martedì e del giovedì;
 - per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: personale@pec.regione.abruzzo.it.
- oppure:
- tramite raccomandata A/R che deve **pervenire**, entro e non oltre, il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R.A.T. del presente avviso (non fa fede la data del timbro dell’ufficio postale inviante);

Se il termine coincide con un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo.

Alla domanda vanno allegati:

- il proprio *curriculum vitae* in formato europeo;
- una relazione progettuale che illustri una proposta di analisi organizzativa e gestionale della struttura per la cui direzione si concorre, attraverso azioni che contribuiscano a realizzare gli obiettivi desumibili dal programma di governo agli atti del Consiglio Regionale e della Giunta Regionale.
- copia del documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell’allegato *curriculum* hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R..

Sul plico contenente la domanda o nell’oggetto della e-mail deve essere apposta la dicitura: **“Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di Direttore del Dipartimento Risorse, Organizzazione, Innovazione e Rivoluzione Pubblica Amministrazione”**.

Art. 4

Procedura per il conferimento e durata dell’incarico

Il Servizio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Risorse Umane e Strumentali, Politiche Culturali accerta, per ogni candidato, il possesso dei requisiti richiesti dal bando e trasmette al Presidente della Giunta Regionale l’elenco dei candidati con i relativi *curricula* e relazioni.

L’Esecutivo regionale determina il nominativo cui affidare l’incarico di Direttore del Dipartimento Risorse, Organizzazione, Innovazione e Rivoluzione Pubblica Amministrazione.

La Direzione preposta alle Risorse Umane provvede alla formulazione della proposta di deliberazione per il conferimento dell’incarico di Direttore del Dipartimento Risorse, Organizzazione, Innovazione e Rivoluzione Pubblica Amministrazione e la trasmette alla Giunta Regionale per la relativa adozione.

Ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 8.04.2013, n. 39, all’atto del conferimento definitivo dell’incarico il soggetto nominato deve dichiarare la insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui allo stesso Decreto. Deve, altresì, dichiarare di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nei confronti dell’Amministrazione.

L’incarico è conferito per 3 (tre) anni, con facoltà di rinnovo, ed è soggetto alle disposizioni di cui agli artt. 20 e 27 della più volte citata L.R. n° 77/99 e ss. mm. e ii..

**Art. 5****Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni, Autonomie Locali, area della dirigenza, nonché dal vigente C.C.I.D. ed è costituito dal trattamento tabellare, dalla tredicesima mensilità, dalla retribuzione di posizione e dal trattamento accessorio, se e nella misura dovuta.

Art. 6**Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.e ii. i dati forniti dai candidati vengono raccolti presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto instaurato con l'Ente. Il titolare del trattamento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione. Il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura può esercitare i diritti previsti dall'art.7 del citato D.Lgs. 196/2003.

Art. 7**Disposizioni finali**

Il presente avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sul sito INTERNET www.regione.abruzzo.it alla voce "concorsi".

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso per giustificati motivi. La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso implica l'accettazione incondizionata delle norme sopra richiamate, senza riserva alcuna, e non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo alla nomina.

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 198/2006, l'Amministrazione garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a tale procedura.

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss. mm. e ii., il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione.

AVVERTENZA: L'esito della procedura sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet www.regione.abruzzo.it, alla voce "Concorsi".

La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione dell'Amministrazione nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

**IL DIRETTORE REGIONALE
(Avv. Gianluca CARUSO)**



GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO RISORSE, ORGANIZZAZIONE, INNOVAZIONE E RIVOLUZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

1. Trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale;
2. Gestione relazioni sindacali e del contenzioso
3. Procedimenti disciplinari;
4. Organizzazione strutture della Giunta regionale;
5. Gestione della dotazione organica della Giunta regionale
6. Programmazione triennale del fabbisogno di personale e piani assunzionali annuali;
7. Reclutamento e mobilità risorse umane;
8. Incarichi dirigenziali;
9. Formazione del personale regionale;
10. Sistema di valutazione;
11. Analisi e studio delle problematiche inerenti il Federalismo fiscale;
12. Stima delle entrate tributarie per la formazione del bilancio di previsione;
13. Consulenza ai contribuenti sulla legislazione regionale in materia di IRAP e addizionale regionale IRPEF;
14. Gestione tassa automobilistica e tasse sulle concessioni regionali;
15. Gestione tributi;
16. Contenzioso presso le commissioni tributarie;
17. Legge finanziaria regionale;
18. Analisi, previsione e programmazione spesa regionale;
19. Formazione bilancio di previsione annuale e pluriennale;
20. Rapporti con la Corte dei Conti e la Ragioneria Generale dello Stato;
21. Rapporti con il Collegio regionale dei revisori dei conti;
22. Controllo preventivo di regolarità contabile atti di spesa;
23. Registrazione impegni, liquidazioni ed emissione dei titoli di spesa di tutti gli atti della Giunta regionale e reversali di incasso;
24. Gestione fiscalità passiva: dichiarazione IVA, IRAP, certificazioni fiscali e adempimenti sostituto di imposta;
25. Applicazione regolamenti comunitari;
26. Organizzazione e gestione del circuito finanziario per programmi operativi;
27. Rapporti con Ministeri competenti, IGRUE, Commissione Europea e le altre Autorità;
28. Certificazione gestione sanitaria accentrata (D.Lgs. 118/2011)



GIUNTA REGIONALE

29. Pianificazione, amministrazione e gestione del patrimonio immobiliare;
30. Logistica sedi;
31. Programmazione, progettazione, direzione lavori e Ufficiale Rogante;
32. Pianificazione, amministrazione e gestione beni mobili e servizi generali dell'Ente;
33. Centrale unica di committenza della Regione (per gli appalti di servizi e forniture di beni e per lavori di ordinaria amministrazione);
34. Sistema informativo regionale
35. Infrastrutture e reti telematiche;
36. Amministrazione digitale, dematerializzazione degli atti e rivoluzione pubblica amministrazione;
37. Piano regionale per l'informatizzazione;
38. Open data e big data;
39. Efficientamento dei sistemi e risparmio di spesa (open source);
40. Interconnessione e scambio delle informazioni, mediante l'attivazione di forme di comunicazione interna ed esterna utilizzando tecnologie innovative;
41. Realizzazione della rete unitaria della pubblica amministrazione regionale;
42. Sviluppo delle funzioni statistiche della Regione e del sistema per l'informazione cartografica territoriale;
43. Promozione dello sviluppo delle tecnologie innovative (telelavoro, firma digitale, ecc.);
44. Smart Specialisation Strategy: promozione dell'eccellenza europea per il sostegno all'innovazione;
45. Strategie di innovazione per valorizzare le eccellenze;
46. Governance delle politiche di settore affidate ad enti e società partecipate della Regione (ARIT, Abruzzo Engineering).