



AUTORITÀ DEI BACINI DI RILIEVO REGIONALE DELL'ABRUZZO

LL.RR. Abruzzo 16.09.1998 n. 81 e 24.08.2001 n. 43
Via Salaria Antica Est, 27 - 67100 L'Aquila

VERBALE DI CONCERTAZIONE AVENTE AD OGGETTO "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016".

L'anno duemilatrecento, il giorno ventuno del mese di novembre, alle ore undici, presso gli uffici dell'Autorità dei bacini di rilievo regionale dell'Abruzzo e del bacino interregionale del fiume Sangro, si è riunita la parte pubblica e la parte sindacale per la discussione della proposta in oggetto.

Il Segretario Generale, Ing. Michele Colistro, evidenzia la normativa di riferimento per l'applicazione di quanto in oggetto, ed in particolare si sofferma sul D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 ed in particolare l'art. 4 comma 6, ove è stabilito, tra l'altro, che: "le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3 -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici".

L'Ing. Colistro, mette in evidenza, altresì, che l'art. 4 comma 9 del sopracitato D.L. 101/2013, stabilisce, tra l'altro, che: "Le amministrazioni pubbliche che nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, riferita agli anni dal 2013 al 2016, prevedono di effettuare procedure concorsuali ai sensi dell'articolo 35, comma 3 -bis, lettera a) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, o ai sensi del comma 6 del presente articolo, possono prorogare, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dei limiti massimi della spesa annua per la stipula dei contratti a tempo determinato previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, i contratti di lavoro a tempo determinato dei soggetti che hanno maturato, alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto, almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze. La proroga può essere disposta, in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti, indicati nella programmazione triennale di cui al precedente periodo, fino al completamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2016.

A seguito della sopracitata premessa, il Segretario Generale, Ing. Michele Colistro, propone alla parte sindacale l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Autorità di bacino del triennio 2014 - 2016 e la conseguente applicazione dell'art. 4 comma 9 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 relativamente alla proroga dei contratti dei dipendenti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2013 fino al 31.12.2016.

A tal proposito, l'Ing. Colistro si sofferma sull'importanza e l'urgenza della proroga dei sopracitati contratti a termine in quanto, in caso di mancata proroga dei contratti del personale attualmente in servizio, l'Autorità di bacino non potrebbe svolgere le numerose ed importanti attività istituzionali



che la caratterizzano essendo sprovvista di personale a tempo indeterminato. Inoltre, la mancanza di personale, che svolge tutte le attività dell'Autorità di bacino, determinerà un blocco di una serie di servizi regionali le cui attività sono strettamente correlate e propedeutiche agli adempimenti della Autorità stessa.

La posizione della parte pubblica risulta formalizzata nella proposta di cui sopra.

Le Organizzazioni Sindacali, formalmente convocate con nota RA/281791 del 13.11.2013:

UIL, nella persona di Fabio Frullo esprime parere favorevole all'approvazione del fabbisogno di personale 2014 - 2016 dell'Autorità di bacino;

CGIL, nella persona di Ferdinando Lattanzi esprime parere favorevole all'approvazione del fabbisogno di personale 2014 - 2016 dell'Autorità di bacino;

CISL - Assente.

LETTO, REDATTO E SOTTOSCRITTO.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

FP CGIL ABRUZZO

UIL

