



BOLLETTINO UFFICIALE

REGIONE ABRUZZO

L'AQUILA, 1 DICEMBRE 2010

PALAZZO CENTI



Spedizione in abbonamento postale - 70% Div. Corr. D.C.I. - AQ

Per Abbonamenti e Inserzioni

PRESSO GLI UFFICI POSTALI

sul **c/c postale n. 12101671**
intestato a :
Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale
67100 L'Aquila

PRESSO GLI ISTITUTI BANCARI

Tramite bonifico alle coordinate
Ufficio Postale n. 03001 - L'Aquila Centro
IBAN: IT-71-N-07601-03600-000012101671
Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale

NB: L'attivazione dell'abbonamento decorrerà dal ricevimento - in Redazione - della **copia del versamento da inviare tramite fax al numero 0862/364219**

Inserzioni

MODALITA' di PUBBLICAZIONE

Alla Redazione dell'Ufficio B.U.R.A. via Salaria Antica est n° 27 - edificio B2 - Località S. Antonio - Pile 67100 L'Aquila deve pervenire:

- 1. lettera di richiesta di pubblicazione** del documento recante intestazione, data, numero di protocollo, l'oggetto dell'atto (specificando se contiene allegati) e firma;
- 2. copia cartacea del documento** da pubblicare in originale o copia conforme;
- 3. gli allegati al documento** (se presenti) sempre in originale e numerati;
- 4. il file del documento** da pubblicare, che deve pervenire all'ufficio BURA su supporto informatizzato (cd o floppy) oppure per email al seguente indirizzo:
bura@regione.abruzzo.it

AVVERTENZE

- Nella lettera di richiesta di pubblicazione del documento è **obbligatorio** specificare il numero degli allegati da pubblicare e la forma di pubblicazione dell'atto stesso: INTEGRALE o per ESTRATTO (oggetto e dispositivo), indicando le parti da non pubblicare con "omissis".
- Se vi sono tabelle, immagini o altro non devono superare le dimensioni di **21 per 17 cm.**
- Il file deve essere necessariamente in **formato word A/4**

INSERZIONI A PAGAMENTO

Gli Enti non regionali o soggetti privati devono allegare alla richiesta scritta di pubblicazione:

- una copia dell'atto o documento da pubblicare con una **Marca da Bollo da 14,62 €** (1 ogni 4 facciate)
- la copia della **ricevuta di versamento** da effettuare sul **c.c.p. n° 12101671** intestato a Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale - via Salaria Antica est n° 27 - edificio B2 - Località S. Antonio - Pile 67100 L'Aquila, dell'importo calcolato con le modalità di seguito riportate.

CALCOLO DEL PREVENTIVO

L'importo da versare per la pubblicazione varia in relazione all'atto da pubblicare ed è calcolato in base a quanto di seguito riportato:

(foglio uso bollo massimo 61 battute)

- **€ 1,81 a rigo per i titoli e l'oggetto** evidenziati in neretto

- **€ 1,47 a rigo del testo da pubblicare** di ciascuna inserzione.

Il preventivo può essere richiesto all'Ufficio Bura tramite fax al numero **0862/364219** o compilando l'apposito modulo sul sito del BURA:

<http://bura.regione.abruzzo.it>

Informazioni

- Per le scadenze da prevedere nei bandi è necessario che i termini vengano fissati partendo dalla "data di pubblicazione sul B.U.R.A."
- L'**accesso online** al Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, è consentito gratuitamente a tutti i cittadini, i dati acquisiti non rivestono carattere di ufficialità e legalità"
- Unico punto vendita: Ufficio BURA -via Salaria Antica est n° 27 - edificio B2 - Località S. Antonio - Pile 67100 L'Aquila info: 0862/364211 - 4221. Per l'attivazione o il rinnovo dell'Abbonamento annuale tel. 0862/364214

SOMMARIO

Parte I

Leggi, Regolamenti ed Atti della Regione**DETERMINAZIONI***Dirigenziali*

DIREZIONE RISORSE

UMANE E STRUMENTALI

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/631:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "A" della progressione economica orizzontale anno 2010..... Pag. 4

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/632:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "B" della progressione economica orizzontale anno 2010..... Pag. 13

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/633:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "C" della progressione economica orizzontale anno 2010. Pag. 24

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/634:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "D" della progressione economica orizzontale anno 2010. Pag. 35

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/641:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "D" della progressione economica orizzontale anno 2009. Approvazione graduatoria-Nomina vincitori – Parziale rettificata..... Pag. 48

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/642:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della categoria "B" – "C" – "D" della progressione economica orizzontale – Anno 2009 – Nomina Vincitori – Scorrimento graduatoria..... Pag. 48

PARTE I

**LEGGI, REGOLAMENTI ED ATTI
DELLA REGIONE****DETERMINAZIONI***Dirigenziali***DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI***SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/631:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "A" della progressione economica orizzontale anno 2010.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visto il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto l'art. 7 di detto C.C.N.L. con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego A – B – C – D;

Visto l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie;

Visti in particolare i punti 1 e 2 di detto articolo dove si disciplina che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13 e nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14 comma 3 e punti a – b – c – d;

Visto inoltre l'art. 6 di detto C.C.N.L. relativo al Sistema di Valutazione;

Dato atto che le norme anzidette sono state recepite dalla Giunta Regionale con il Contratto

Collettivo Decentrato Integrativo del "Sistema Premiante", art. 37, siglato in data 8.11.2007;

Dato atto altresì che al titolo V di detto contratto è stata disciplinata la progressione orizzontale ed all'art. 38 sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della stessa;

Vista la D.G.R. n. 867 del 15.11.2010, con la quale la Giunta Regionale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo Fondo 2010 – personale delle categorie, sottoscritto nel corso delle riunioni della stessa Delegazione in data 27.10.2010;

Dato atto che nel precitato accordo si è concordato di mantenere i criteri vigenti e già applicati nei precedenti accordi sulla progressione economica orizzontale;

Evidenziato che nel fondo anno 2010 per il trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale è stata prevista per la progressione economica delle categorie "A" – "B" – "C" – "D" la complessiva somma di € 170.000,00;

Dato atto che, con successiva determinazione n. 626/DD19 del 29 novembre 2010, detta somma è stata ripartita ed assegnata tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2010, come di seguito riportato:

Cat. A € 3.500,00

Cat. B € 60.000,00

Cat. C € 50.000,00

Cat. D € 56.500,00

Ritenuto a seguito di tutto quanto anzidetto che:

- relativamente all'anno 2010, può essere indetta la progressione economica orizzontale per la categoria "A";

- la stessa decorre dal 1.1.2010;
- detta progressione segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del C.C.I.D.;
- saranno a tal fine considerate le schede di valutazione individuali per l'anno 2009, i corsi effettuati dal 1.1.2005 al 31/12/2009 e l'anzianità di servizio al 31/12/2009;
- i dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alla selezione anche in assenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
- possono partecipare alla selezione i dipendenti:
 - in servizio presso la Giunta Regionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1° gennaio 2010;
 - collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso le altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
 - che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del CCNL 14/9/2000, fatta salva la condizione di cui all'accordo integrativo del 19/6/2003;
 - che non abbiano optato per il trattenimento in servizio;

Dato atto che, per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D.;

Ritenuto altresì necessario adottare e pubblicizzare l'avviso di selezione per la partecipazione alla progressione orizzontale anno 2010 relativo alla categoria "A";

Vista la L. 77/99;

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

Art. 1 (Introduzione)

E' indetta la selezione per titoli, per l'attribuzione al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale appartenente alla Cat. "A", della posizione economica immediatamente superiore a quella in possesso alla data del 31.12.2009;

Art. 2 (Partecipazione)

Alla selezione possono partecipare, **a domanda**, i dipendenti:

- che non hanno subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- che, con riferimento all'esercizio precedente (anno 2009), abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono";
- che alla data del 1/1/2010 erano presenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Giunta Regionale:
 - collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso le altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
 - che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. del 14/9/2000, fatte salve le condizioni di cui all'accordo integrativo del 19.6.2003;
 - che non abbiano optato per il trattenimento in servizio.

Art. 3 (Passaggi)

Nel limite delle risorse a disposizione la selezione riguarda i seguenti passaggi:

- da A₁ a A₂ (€ 219,38) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità
- da A₂ a A₃ (€ 350,41) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità
- da A₃ a A₄ (€ 299,70) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità
- da A₄ a A₅ (€ 355,59) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità

Art. 4
(Criteri di Selezione)

Per i dipendenti della Categoria “A” ammessi alla selezione si procede ad una graduatoria generale unica distinta per posizione economica.

Il punteggio attribuito ad ogni dipendente, espresso in centesimi, si compone:

- di quello attribuito dai dirigenti con la scheda di valutazione;
- di quello attribuito per competenze e capacità;
- di quello attribuito per percorsi formativi di qualificazione ed aggiornamento conseguito dal 1.1.2005 e sino al 31.12.2009.

L'anzianità di servizio è certificata d'ufficio.

La posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili che assegnate alla categoria “A” con separato provvedimento.

Le selezioni saranno inoltre effettuate in relazione ai seguenti indicatori ponderati:

1) Scheda di valutazione relativa all'anno

2009 (peso ponderato massimo pari a 40/100)

(Ottimo = 40 Buono = 30)

2) Competenza e capacità (peso ponderato massimo pari a 50/100)

Esperienza lavorativa sino al 31/12/2009

a) Esperienza lavorativa (con rapporto di lavoro) presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza (corrispondente alla attuale posizione nella categoria): punti 2,15 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;

b) Esperienza lavorativa (con rapporto di lavoro) presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore: punti 1,075 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (50% di 2,15);

3) Percorsi formativi di qualificazione e di aggiornamento dal 1.1.2005 sino al 31/12/2009 (peso ponderato massimo pari a 10/100)

a) Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore con esame finale (punti 5 per ciascun corso);

b) Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore di durata non inferiore a 12 ore senza esame finale (punti 3 per ciascun corso).

Art. 5
(Domanda di partecipazione)

Le domande, in carta semplice, dovranno essere indirizzate e pervenire, a pena di decadenza, al Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale per il tramite della Direzione o Struttura Speciale di Supporto di apparte-

nenza nel termine di **sette giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione** della presente determina sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*. Fa fede il timbro postale o la data di arrivo al Servizio Amministrazione del Personale.

La domanda di cui si fornisce schema da utilizzare (Allegato A), dovrà essere corredata da eventuale documentazione non acquisita agli atti del Servizio Amministrazione del Personale relativa a titoli valutabili.

Per la documentazione già in atti presso lo scrivente Servizio, dovrà essere fatto espresso riferimento nella domanda (**notizie in merito possono essere richieste al n. 0862/363608 sig.ra Berardina Romano e al n. 0862/363584 sig.ra Giuliana Di Giangiacomo**).

Art. 6

(Commissione situazioni anomale)

Con determina del Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale sarà nominata apposita Commissione tecnica mista per l'esame di situazioni anomale.

Art. 7

(Graduatoria)

Sulla base dei punteggi attribuiti sarà compilata la graduatoria generale di merito distinta per posizione economica.

Conseguiranno il diritto al passaggio alla categoria economica superiore coloro i quali, nel limite delle risorse disponibili, saranno utilmente collocati nella graduatoria.

Art. 8

(Preferenze)

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità precede il candidato con minore età anagrafica (Art. 10 – Atto di Organizzazione concernente “Modalità

di assunzione agli impieghi regionali. Requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali” – D.G.R. n. 871 del 3 Ottobre 2001).

Art. 9

(Decorrenza)

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, con propria determina, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2010.

Art. 10

(Ricorsi)

Avverso i risultati della selezione è ammesso ricorso, da presentarsi entro 7 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul *BURA*, indirizzato alla Giunta Regionale - Direzione Programmazione, Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale.

Art. 11

(Imputazione della spesa)

La spesa di € 2.500,00 graverà sul capitolo 11222 relativo all'esercizio finanziario 2010, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

Art. 12

(Norma di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. del 31.3.99 e nel CCDI del 8.11.2007.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott. Alfredo Moroni

Segue allegato

(All. I)

Domanda di partecipazione alla selezione per titoli relativa all'anno 2010, per l'attribuzione al personale della categoria "A" della posizione economica immediatamente superiore.

(Fac-simile)

Alla Giunta Regionale d'Abruzzo
Direzione Risorse Umane e Strumentali
Dirigente
Servizio Amministrazione
del Personale
Via Leonardo da Vinci, n. 6
67100 L'AQUILA

per il tramite della Direzione _____

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
dipendente regionale appartenente alla CATEGORIA "A" posizione economica "_____" profilo professionale _____
in servizio c/o la Direzione e/o Struttura Speciale di
Supporto _____ matr. n° _____ Tel. Ufficio _____ Fax
Ufficio _____ e-mail _____.

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli, relativa all'anno 2010, per l'inquadramento nella posizione economica "_____", immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445,

DICHIARA

A) di prestare servizio presso _____;

B) di essere attualmente inquadrato/a, con decorrenza giuridica dal _____, nella categoria "A", posizione economica "_____", conseguita dal _____ con rapporto di lavoro _____ (specificare se full-time o part-time);

- C) di essere stato/a collocato/a in part-time dal _____ al _____ con percentuale di attività lavorativa pari a n° ore settimanali _____;
- D) di essere stato/a collocato/a in aspettativa senza retribuzione dal _____ al _____ per motivi di _____;
- E) di aver interrotto l'anzianità lavorativa dal _____ al _____ per _____;
- F) di aver/non aver (cancellare la voce che non interessa) subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;

DICHIARA ALTRESI'

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai sensi dell'art. 38 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 8.11.2007:

- G) **SCHEDA DI VALUTAZIONE** (massimo punti 40)
di aver riportato nella scheda di valutazione individuale per l'anno 2009 un valore di ____/100
(30/100 = buono - 40/100 = ottimo)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

- H) **COMPETENZA E CAPACITA'** (massimo punti 50)
di essere dipendente a tempo indeterminato c/o la Regione Abruzzo a decorrere dal _____
e di aver maturato esperienza lavorativa come di seguito riportato:

1. Esperienza lavorativa presso Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella attuale categoria di appartenenza o ex qualifica " _____ " (punti 2,15 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal _____	al _____		
Totale punti			

A detrarre:			
	Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal _____ al _____		
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal _____ al _____		
	Totale punti da detrarre		
		Totale punti H₁	P. attribuiti dal candidato
			P. attr. dall'Amministr.ne

J) **PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO** conseguiti dal 1.1.2005 al 31.12.2009 (massimo punti 10)

a) di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione:

D) attinenti alla categoria di appartenenza o superiore, con esame finale (punti 5 per ciascun corso)

(barrare una casella per ciascun corso effettuato)

1) _____	<input type="checkbox"/>
2) _____	<input type="checkbox"/>
3) _____	<input type="checkbox"/>
4) _____	<input type="checkbox"/>
5) _____	<input type="checkbox"/>
6) _____	<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
---	--

II) attinenti alla categoria di appartenenza o superiore, di durata non inferiore a dodici ore, senza esame finale (punti 3 per ciascun corso)

1)		<input type="checkbox"/>
2)		<input type="checkbox"/>
3)		<input type="checkbox"/>
4)		<input type="checkbox"/>
5)		<input type="checkbox"/>
6)		<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Totale Punti J (I + II)	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
--------------------------------	---------------------------------------	---

Totale Punti G + H + J	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
-------------------------------	---------------------------------------	---

Posizione nella graduatoria di merito _____ (riservato al Servizio Amministrazione del Personale)	(vincitore/idoneo)
---	---------------------------

Annotazioni:

Data _____

Firma _____

AVVERTENZA: *Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con le sanzioni previste dalle leggi in materia.*

DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/632:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "B" della progressione economica orizzontale anno 2010.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visto il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto l'art. 7 di detto C.C.N.L. con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego A – B – C – D;

Visto l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie;

Visti in particolare i punti 1 e 2 di detto articolo dove si disciplina che, all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13 e nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14 comma 3 punti a – b – c – d;

Visto inoltre l'art. 6 di detto C.C.N.L. relativo al Sistema di Valutazione;

Dato atto che le norme anzidette sono state recepite dalla Giunta Regionale con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 8.11.2007;

Dato atto altresì che al titolo VII di detto contratto è stata disciplinata la progressione orizzontale ed all'art. 38 sono state definite le procedure e i criteri per l'applicazione della stessa;

Vista la D.G.R. n. 867 del 15.11.2010 con la

quale la Giunta Regionale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Fondo 2010 – personale delle categorie, sottoscritto nel corso della riunione della stessa delegazione in data 27.10.2010;

Dato atto che nel precitato accordo si è concordato di mantenere i criteri vigenti e già applicati nei precedenti accordi sulla progressione economica orizzontale;

Evidenziato che, nel fondo anno 2010 per il trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale è stata prevista per la progressione economica delle categorie "A" – "B" – "C" – "D" la complessiva somma di € 170.000,00;

Dato atto che con successiva determinazione n. 626/DD19 del 29 novembre 2010, detta somma è stata ripartita ed assegnata tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2010, come di seguito riportato:

Cat. A € 3.500,00

Cat. B € 60.000,00

Cat. C € 50.000,00

Cat. D € 56.500,00

Ritenuto a seguito di tutto quanto anzidetto:

- relativamente all'anno 2010 può essere indetta la progressione economica orizzontale per le categoria "B";
- stessa decorre dal 1.1.2010;
- detta progressione segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del vigente C.C.I.D.;
- saranno a tal fine considerate le schede di valutazione individuali per l'anno 2009, i corsi effettuati dall'1.1.2005 al 31.12.2009 e l'anzianità di servizio al 31.12.2009;
- i dipendenti in distacco sindacale o in aspet-

tativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alla selezione anche in assenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;

- possono partecipare alla selezione i dipendenti:
 - in servizio presso la Giunta Regionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1° gennaio 2010;
 - collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza della presentazione della domanda;
 - che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. del 14.9.2000, fatta salva la condizione di cui all'accordo integrativo del 19.6.2003;
 - che non abbiano optato per il trattenimento in servizio;

Dato atto che, per l'esame di situazioni individuali anomale, sarà costituita apposita Commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D.;

Ritenuto altresì necessario adottare e pubblicizzare l'avviso di selezione per la partecipazione alla progressione orizzontale anno 2010 relativo alla categoria "B";

Vista la L. 77/99,

DETRMINA

Per tutto quanto in premessa:

Art. 1 (Introduzione)

E' indetta la selezione per titoli per l'attribuzione al personale a tempo indeterminato della Giunta Regionale appartenente alla Cat.

B della posizione economica immediatamente superiore a quella in possesso alla data del 31.12.2009.

Art. 2 (Partecipazione)

Alla selezione possono partecipare, **a domanda**, i dipendenti:

- che non hanno subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari;
- che con riferimento all'esercizio precedente (anno 2009), abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento "buono";
- che alla data del 1/1/2010 erano presenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Giunta Regionale:
 - collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza della presentazione della domanda;
 - che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. del 14.09.2000, fatte salve le condizioni di cui all'accordo integrativo del 19.6.2003;
 - che non abbiano optato per il trattenimento in servizio.

Art. 3 (Passaggi)

Nel limite delle risorse a disposizione la selezione riguarda i seguenti passaggi:

- da B₁ a B₂ (€ 286,90) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità
- da B₂ a B₃ (€ 698,31) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità
- da B₃ a B₄ (€ 266,69) – comprensivo del rateo della 13^a mensilità
- da B₄ a B₅ (€ 312,18) – comprensivo

del rateo della 13^a mensilità
da B₅ a B₆ (€ 334,79) – comprensivo
del rateo della 13^a mensilità

da B₆ a B₇ (€ 734,82) – comprensivo
del rateo della 13^a mensilità

Art. 4
(Criteri di Selezione)

Per i dipendenti della Categoria “B” ammessi alla selezione si procede ad una graduatoria unica distinta per posizione economica.

Il punteggio attribuito ad ogni dipendente, espresso in centesimi, si compone:

- di quello attribuito dai dirigenti con la scheda di valutazione;
- di quello attribuito per competenze e capacità;
- di quello attribuito per percorsi formativi di qualificazione ed aggiornamento dal 1.01.2005 al 31.12.2009.

L'anzianità di servizio è certificata d'ufficio.

La posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili che assegnate alla categoria “B” con separato provvedimento.

Le selezioni saranno inoltre effettuate in relazione ai seguenti indicatori ponderati:

Scheda di valutazione relativa anno 2009
(peso ponderato massimo pari a 40/100 – ottimo=40 – buono=30)

Competenza e capacità (peso ponderato massimo pari a 48/100):

Esperienza lavorativa sino al 31/12/2009
(peso ponderato massimo pari a 43/100)

- a) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza (corrispondente alla attuale posi-

zione nella categoria): punti 2,15 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;

- b) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore: punti 1,075 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (50% di 2,15);

- c) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nelle altre qualifiche inferiori: punti 0,5375 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (25% di 2,15).

Titolo di studio:

- possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza corrispondente all'attuale inquadramento punti 4/100;

Esperienze specifiche (peso ponderato massimo pari a 5/100)

- accesso per selezioni per titoli e/ esami alla qualifica punti 3/100;
- partecipazione a gruppi di lavoro (anche interregionali) costituiti con atti formali punti 2/100.

Percorsi formativi di qualificazione e di aggiornamento dal 1.1.2005 sino al 31/12/2009 (peso ponderato massimo pari a 12/100:)

Formazione (peso ponderato massimo pari al 9/100):

- a) Partecipazione a corsi di formazione attinente alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore con esame finale (punti 4 per ciascun corso);
- b) Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore di durata non inferiore a 12 ore senza esame finale (punti 2 per ciascun corso);

Titolo di studio (peso ponderato massimo pari a 3/100)

c) *Possesso del titolo di studio superiore per l'accesso dall'esterno (punti 3).*

Art. 5

(domanda di partecipazione)

Le domande, in carta semplice, debbono essere indirizzate e pervenire, a pena di decadenza, al Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale per il tramite della Direzione o Struttura Speciale di Supporto di appartenenza nel termine di **sette giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione** della presente determina sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*. Fa fede il timbro postale o la data di arrivo al Servizio Amministrazione del Personale.

La domanda, di cui si fornisce schema da utilizzare (Allegato A), dovrà essere corredata da eventuale documentazione non acquisita agli atti del Servizio Amministrazione del Personale relativa a titoli valutabili.

Per la documentazione già in atti presso lo scrivente Servizio, né dovrà essere fatto espresso riferimento nella domanda (**notizie in merito possono essere richieste al n. 0862/363608 sig.ra Berardina Romano e al n. 0862/363584 sig.ra Giuliana Di Giangiacomo**).

Art. 6

(Commissione situazioni anomale)

Con determina del Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale sarà nominata apposita Commissione tecnica mista per l'esame di situazioni anomale.

Art. 7

(Graduatoria)

Sulla base dei punteggi attribuiti, sarà compilata la graduatoria generale di merito distinta per posizione economica. Conseguiranno il diritto al passaggio alla categoria economica superiore coloro i quali, nel limite delle risorse disponibili, saranno utilmente collocati nella

graduatoria.

Art. 8

(Preferenze)

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità precede il candidato con minore età anagrafica (Art. 10 – Atto di Organizzazione concernente “Modalità di assunzione agli impieghi regionali. Requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali” – D.G.R. n. 871 del 3 Ottobre 2001).

Art. 9

(Decorrenza)

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, con propria determina, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2010.

Art. 10

(Ricorsi)

Avverso i risultati della selezione è ammesso ricorso, da presentarsi entro 7 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul *BURA*, indirizzato alla Giunta Regionale - Direzione Umane e Strumentali - Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale.

Art. 11

(Imputazione della spesa)

La spesa di € 60.000,00 graverà sul capitolo 11222 relativo all'esercizio finanziario 2010, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

Art. 12

(Norma di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. del 31.3.99 e nel CCDI dell'8.11.2007.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott. Alfredo Moroni

Segue allegato

(All. I)

Domanda di partecipazione alla selezione per titoli relativa all'anno 2010 per l'attribuzione al personale della categoria "B" della posizione economica immediatamente superiore.

(Fac-simile)

Alla Giunta Regionale d'Abruzzo
Direzione Risorse Umane e Strumentali
Dirigente Servizio Amministrazione
del Personale
Via Leonardo da Vinci, n. 6
67100 L'AQUILA

per il tramite della Direzione _____

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
dipendente regionale appartenente alla CATEGORIA "B" posizione economica "_____" profilo professionale _____
in servizio c/o la Direzione e/o Struttura Speciale di
Supporto _____ matr. n° _____ Tel. Ufficio _____ Fax
Ufficio _____ e-mail _____.

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli, relativa all'anno 2010, per l'inquadramento nella posizione economica "_____", immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445,

DICHLARA

- A) di prestare servizio presso _____;
- B) di essere attualmente inquadrato/a, con decorrenza giuridica dal _____, nella categoria "B" e nella posizione economica "_____", a decorrere dal _____ con rapporto di lavoro _____ (specificare se full-time o part-time);
- C) di essere stato/a collocato/a in part-time dal _____ al _____ con percentuale di attività lavorativa pari a n° ore settimanali _____;

- D) di essere stato/a collocato/a in aspettativa senza retribuzione dal _____ al _____ per motivi di _____;
- E) di aver interrotto l'anzianità lavorativa dal _____ al _____ per _____;
- F) di aver/non aver (cancellare la voce che non interessa) subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto.

DICHIARA ALTRESI'

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai sensi dell'art. 20 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato dell'8.11.2007:

- G) **SCHEDA DI VALUTAZIONE** (massimo punti 40)
di aver riportato nella scheda di valutazione individuale per l'anno 2009 un valore di ____/100
(30/100 = buono - 40/100 = ottimo)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

- H) **COMPETENZA E CAPACITA'** (massimo punti 48)
di essere dipendente a tempo indeterminato c/o la Regione Abruzzo a decorrere dal _____
e di aver maturato esperienza lavorativa come di seguito riportato:

1. Esperienza lavorativa presso Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale posizione nella categoria "____" (punti 2,15 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal _____			
al _____			
Totale punti			

A detrarre:

Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione

Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal	al		
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal	al		
Totale punti da detrarre				
Totale punti H₁			P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministr.ne

2. Esperienza lavorativa presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore (*punti 1,075 per anno o frazione superiore a sei mesi*)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal	al		
Totale Punti			

A detrarre:	Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal	al	
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal	al	
Totale punti da detrarre			
Totale punti H₂		P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministr.ne

3. Esperienza lavorativa presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nelle altre ex qualifiche inferiori (punti 0,5375 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al			
Totale Punti			

A detrarre:

**Periodi in part-time
(calcolati in percentuale
all'attività lavorativa)**

Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al		
Periodi di interruzione dell'anzianità		
dal al		
Totale punti da detrarre		

Totale punti H₃	P. attribuiti dal candidato	P. attr .dall'Amministr.ne
-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------

4. di essere in possesso del seguente titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale inquadramento (punti 4)

Indicare titolo di studio: _____ (barrare la casella)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
---	--

5. di aver maturato le seguenti esperienze specifiche (massimo punti 5)

I) accesso per selezioni per titoli e/o esami alla ex qualifica di appartenenza (punti 3)

(barrare la casella)

(indicare estremi di selezione) _____

II) partecipazione a gruppi di lavoro (anche interregionali) costituiti con atti formali (punti 2)

(barrare la casella)

(indicare: atto formale, data, numero e oggetto) _____

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Totale punti H (1+2+3+4+5)	P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministr.ne
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

J) **PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO** conseguiti dal 1.1.2005 al 31.12.2009 (massimo punti 12)

a) **Formazione** (massimo punti 9)

di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione:

D) attinenti la ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale categoria di inquadramento) o superiore, con esame finale (punti 4 per ciascun corso)

(barrare una casella per ciascun corso effettuato)

1) _____	<input type="checkbox"/>
2) _____	<input type="checkbox"/>
3) _____	<input type="checkbox"/>
4) _____	<input type="checkbox"/>
5) _____	<input type="checkbox"/>
6) _____	<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

II) attinenti la ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale categoria di inquadramento) o superiore, di durata non inferiore a dodici ore, senza esame finale (punti 2 per ciascun corso)

1) _____	<input type="checkbox"/>
2) _____	<input type="checkbox"/>
3) _____	<input type="checkbox"/>
4) _____	<input type="checkbox"/>
5) _____	<input type="checkbox"/>
6) _____	<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

b) **Titolo di studio** (massimo punti 3)
di possedere il seguente titolo di studio superiore richiesto per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale inquadramento

Indicare titolo di studio: _____ (barrare la casella)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Totale Punti J (a + b)	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
------------------------	--------------------------------	--

Totale PuntI G + H + J	PuntI attribuitI dal candidato	PuntI attribuitI dalla Amministrazione
------------------------	--------------------------------	--

Posizione nella graduatoria di merito _____
(vincitore/idoneo)

Annotazioni:

Data _____

Firma _____

AVVERTENZA: Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con le sanzioni previste dalle leggi in materia.

DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/633:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "C" della progressione economica orizzontale anno 2010.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visto il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto l'art. 7 di detto C.C.N.L. con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego A – B – C – D;

Visto l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie;

Visti in particolare i punti 1 e 2 di detto articolo dove si disciplina che, all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13 e nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14 comma 3 e punti a – b – c – d;

Visto inoltre l'art. 6 di detto C.C.N.L. relativo al Sistema di Valutazione;

Dato atto che le norme anzi dette sono state recepite dalla Giunta Regionale con il Contratto Collettivo decentrato Integrativo siglato in data 8.11.2007;

Dato atto altresì che al titolo VII di detto contratto è stata disciplinata la progressione orizzontale ed agli art. 37 e 38 dello stesso sono state definite le procedure ed i criteri per l'applicazione della stessa;

Vista la D.G.R. n. 867 del 15.11.2010 con la

quale la Giunta regionale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Fondo 2010 – personale delle categorie, sottoscritto nel corso della riunione della stessa delegazione in data 27.10.2010;

Dato atto che nel precitato accordo si è concordato di mantenere i criteri vigenti e già applicati nei precedenti accordi sulla programmazione economica orizzontale;

Evidenziato che, nel fondo anno 2010, per il trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale è stata prevista per la progressione economica delle categorie "A" – "B" – "C" – "D" la complessiva somma di € 170.000,00;

Dato atto che con successiva determinazione n. 626/DD19 del 29 novembre 2010 detta somma è stata ripartita ed assegnata tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2010 come di seguito riportato:

Cat. A € 3.500,00

Cat. B € 60.000,00

Cat. C € 50.000,00

Cat. D € 56.500,00

Ritenuto a seguito di tutto quanto anzidetto:

- relativamente all'anno 2010 può essere indetta la progressione economica orizzontale per le categoria "C";
- la stessa decorre dal 1.1.2010;
- detta progressione segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del vigente C.C.I.D.;
- saranno a tal fine considerate le schede di valutazione individuali per l'anno 2010, i corsi effettuati dall'1.1.2005 al 31.12.2009 e l'anzianità di servizio al 31.12.2009;
- i dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità,

maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alla selezione anche in assenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;

- possono partecipare alla selezione i dipendenti:
 - in servizio presso la Giunta Regionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1° gennaio 2010;
 - collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso le altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza della presentazione delle domande;
 - che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. del 14.9.2000, fatta salva la condizione di cui all'accordo integrativo del 19.6.2003;
 - che non abbiano optato per il trattenimento in servizio;

Dato atto che, per l'esame di situazioni individuali anomale sarà costituita apposita Commissione tecnica mista come previsto dal punto 6 dell'art. 38 del C.C.I.D.;

Ritenuto altresì necessario adottare e pubblicizzare l'avviso di selezione per la partecipazione alla progressione orizzontale anno 2010 relativo alla categoria "C";

Vista la L. 77/99,

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

Art. 1 (Introduzione)

E' indetta la selezione per titoli; per l'attribuzione al personale a tempo indeterminato della Giunta Regionale appartenente alla Cat. C della posizione economica immediatamente superiore a quella in possesso alla data del

31.12.2009.

Art. 2 (Partecipazione)

Alla selezione possono partecipare, **a domanda**, i dipendenti:

- che non hanno subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari;
- che con riferimento all'esercizio precedente (anno 2009) abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva corrispondente almeno al grado di rendimento buono;
- che alla data del 1/1/2010 erano presenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Giunta Regionale;
- collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso le altre PP.AA. da almeno 2 anni alla data di scadenza della presentazione della domanda;

Art. 3 (Passaggi)

Nel limite delle risorse a disposizione, la selezione riguarda i seguenti passaggi:

da C ₁ a C ₂	(€ 463,71) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da C ₂ a C ₃	(€ 554,76) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da C ₃ a C ₄	(€ 647,49) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da C ₄ a C ₅	(€ 781,21) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità

Art. 4 (Criteri di selezione)

Per i dipendenti della Categoria C ammessi alla selezione, si procede ad una graduatoria generale unica distinta per posizione economica;

Il punteggio attribuito ad ogni dipendente, espresso in centesimi, si compone:

- di quello attribuito dai dirigenti con la scheda di valutazione anno 2009;
- di quello attribuito per competenze e capacità sino al 31.12.2009;
- di quello attribuito per percorsi formativi di qualificazione ed aggiornamento dall'1.1.2005 al 31.12.2009.

L'anzianità di servizio è certificata d'ufficio.

La posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, nel limite delle risorse disponibili, ed assegnate alla categoria C con successivo provvedimento.

Le selezioni saranno inoltre effettuate in relazione ai seguenti indicatori ponderati:

- Scheda di valutazione relativa all'anno 2009 (peso ponderato massimo pari a 40/100 – ottimo=40 – buono=30).
- Competenza e capacità (peso ponderato massimo pari a 48/100):

Esperienza lavorativa sino al 31/12/2009 (peso ponderato massimo pari a 43-/100):

- a) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza (corrispondente alla attuale posizione nella categoria): punti 1,72 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;
- b) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore: punti 1075 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (50% di 2,15); la ex quarta qualifica funzionale è da considerarsi immediatamente inferiore.
- c) esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nelle ex

qualifiche inferiori: punti 0,5375 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (25% di 2,15);

Titolo di studio:

- *possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza corrispondente all'attuale inquadramento: punti 4/100;*

Esperienze specifiche (peso ponderato massimo pari a 5/100):

- *accesso per selezioni per titoli e/o esami alla ex qualifica di appartenenza: punti 3/100;*
- *partecipazione a gruppi di lavoro (anche interregionali) costituiti con atti formali punti 2/100.*

Percorsi formativi di qualificazione e di aggiornamento dal 1.1.2005 al 31.12.2009 (peso ponderato massimo pari a 12/100):

Formazione (peso ponderato massimo pari al 9/100):

- a) *Partecipazione a corsi di formazione attinente alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore con esame finale (punti 4 per ciascun corso);*
- b) *Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore di durata non inferiore a 12 ore senza esame finale (punti 2 per ciascun corso);*

Titolo di studio (peso ponderato massimo pari a 3/100)

- c) *Possesso del titolo di studio superiore per l'accesso dall'esterno (punti 3).*

Art. 5

(Domanda di partecipazione)

Le domande, in carta semplice, dovranno essere indirizzate e pervenire, a pena di deca-

denza, al Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale per il tramite della Direzione o Struttura Speciale di Supporto di appartenenza nel termine di **sette giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione** della presente determina sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*, Fa fede il timbro postale o la data di arrivo al Servizio Amministrazione del Personale.

La domanda, di cui si fornisce schema da utilizzare (Allegato A), dovrà essere corredata da eventuale documentazione non acquisita agli atti del Servizio Amministrazione del Personale relativa a titoli valutabili.

Per la documentazione già in atti presso lo scrivente Servizio, ne dovrà essere fatto espresso riferimento nella domanda (**notizie in merito possono essere richieste al n. 0862/363608 sig.ra Berardina Romano e al n. 0862/363585 sig.ra Giuliana Di Giangiacomo**).

Art. 6

(Commissione situazioni anomale)

Con determina del Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale sarà nominata apposita Commissione tecnica mista per l'esame di situazioni anomale.

Art. 7

(Graduatoria)

Sulla base dei punteggi attribuiti sarà compilata la graduatoria generale di merito distinta per posizione economica. Conseguiranno il diritto al passaggio alla categoria economica superiore coloro i quali, nel limite delle risorse disponibili, saranno utilmente collocati nella graduatoria.

Art. 8

(Preferenze)

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità precede il

candidato con minore età anagrafica (Art. 10 – Atto di Organizzazione concernente “Modalità di assunzione agli impieghi regionali. Requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali” – D.G.R. n. 871 del 3 Ottobre 2001).

Art. 9

(Decorrenza)

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, con propria determina, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2010.

Art. 10

(Ricorsi)

Avverso i risultati della selezione è ammesso ricorso, da presentarsi entro 7 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul *BURA*, indirizzato alla Giunta Regionale - Direzione Risorse Umane e Strumentali, Servizio Amministrazione del Personale.

Art. 11

(Imputazione della spesa)

La spesa di € 50.000,00 graverà sul capitolo 11202 relativo all'esercizio finanziario 2010, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

Art. 12

(Norma di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. del 31.3.99 e nel CCDI del 9.3.2000 e nello stralcio di accordo decentrato integrativo del 23.11.2005.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott. Alfredo Moroni

Segue allegato

(All. 1)

Domanda di partecipazione alla selezione per titoli relativa all'anno 2010, per l'attribuzione al personale della categoria "C" della posizione economica immediatamente superiore.

(Fac-simile)

Alla Giunta Regionale d'Abruzzo
Direzione Risorse Umane e Strumentali
Dirigente
Servizio Amministrazione
del Personale
Via Leonardo da Vinci, n. 6
67100 L'AQUILA

per il tramite della Direzione _____

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
dipendente regionale appartenente alla CATEGORIA "C" posizione economica "_____" profilo professionale
_____ in servizio c/o la Direzione e/o Struttura Speciale di
Supporto _____ matr. n° _____ Tel. Ufficio _____ Fax
Ufficio _____ e-mail _____.

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli, relativa all'anno 2010, per l'inquadramento nella posizione economica "_____", immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445,

DICHIARA

- A) di prestare servizio presso _____;
- B) di essere attualmente inquadrato/a, con decorrenza giuridica dal _____, nella categoria "C", posizione economica "_____", a decorrere dal _____ con rapporto di lavoro _____ (specificare se full-time o part-time);

- C) di essere stato/a collocato/a in part-time dal _____ al _____ con percentuale di attività lavorativa pari a n° ore settimanali _____ ;
- D) di essere stato/a collocato/a in aspettativa senza retribuzione dal _____ al _____ per motivi di _____ ;
- E) di aver interrotto l'anzianità lavorativa dal _____ al _____ per _____ ;
- F) di aver/non aver (cancellare la voce che non interessa) subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari.

DICHIARA ALTRESI'

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai sensi dell'art. 38 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato dell'8.11.2007:

- G) **SCHEDA DI VALUTAZIONE** (massimo punti 40)
di aver riportato nella scheda di valutazione individuale per l'anno 2009 un valore di ____/100 (30/100 = buono - 40/100 = ottimo)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

- H) **COMPETENZA E CAPACITA'** (massimo punti 48)
di essere dipendente a tempo indeterminato c/o la Regione Abruzzo a decorrere dal _____
e di aver maturato esperienza lavorativa come di seguito riportato:

1. Esperienza lavorativa presso Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale posizione nella categoria " ____ " (punti 2,15 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal _____ al _____			
Totale punti			

A detrarre:	Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal al		
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal al		
	Totale punti da detrarre		
Totale punti H₁		P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministr.ne

2. Esperienza lavorativa presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore (*punti 1,075 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi*)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al			
Totale Punti			

A detrarre:	Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal al		
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal al		
	Totale punti da detrarre		
Totale punti H₂		P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministr.ne

3. Esperienza lavorativa presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nelle altre ex qualifiche inferiori (punti 0,5375 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi		Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal	al			
Totale Punti				

A detrarre:

**Periodi in part-time
(calcolati in percentuale
all'attività lavorativa)**

**Periodi di interruzione
dell'anzianità**

Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al		
dal al		
Totale punti da detrarre		
Totale punti H₃	P. attribuiti dal candidato	P. attr .dall'Amministr.ne

Totale punti H (1+2+3) (massimo punti 43)	P. attribuiti dal candidato	P. attr .dall'Amministr.ne
--	------------------------------------	-----------------------------------

4. di essere in possesso del seguente titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale inquadramento (punti 4)

Indicare titolo di studio: _____ (barrare la casella)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
---	--

5. di aver maturato le seguenti esperienze specifiche (*massimo punti 5*)

I) accesso per selezioni per titoli e/o esami alla ex qualifica di appartenenza (*punti 3*)

(barrare la casella)

(indicare estremi di selezione) _____

II) partecipazione a gruppi di lavoro (anche interregionali) costituiti con atti formali (*punti 2*)

(barrare la casella)

(indicare: atto formale, data, numero e oggetto) _____

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Totale punti H (1+2+3+4+5)	P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministr.ne
----------------------------	-----------------------------	----------------------------

J) **PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO** conseguiti dal 1.1.2005 al 31.12.2009 (*massimo punti 12*)

a) **Formazione** (*massimo punti 9*)

di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione:

I) attinenti la ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale categoria di inquadramento) o superiore, con esame finale (*punti 4 per ciascun corso*)

(barrare una casella per ciascun corso effettuato)

1) _____	<input type="checkbox"/>
2) _____	<input type="checkbox"/>
3) _____	<input type="checkbox"/>
4) _____	<input type="checkbox"/>
5) _____	<input type="checkbox"/>
6) _____	<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

II) attinenti la ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale categoria di inquadramento) o superiore, di durata non inferiore a dodici ore, senza esame finale (punti 2 per ciascun corso)

1)		<input type="checkbox"/>
2)		<input type="checkbox"/>
3)		<input type="checkbox"/>
4)		<input type="checkbox"/>
5)		<input type="checkbox"/>
6)		<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

b) **Titolo di studio** (massimo punti 3)
 di possedere il seguente titolo di studio superiore richiesto per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale inquadramento

Indicare titolo di studio: _____ (barrare la casella)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Totale Punti J (a + b)	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
-------------------------------	---------------------------------------	---

Totale Punti G + H + J	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
------------------------	--------------------------------	--

Posizione nella graduatoria di merito _____
(vincitore/idoneo)

Annotazioni:

Data _____

Firma _____

AVVERTENZA: Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con le sanzioni previste dalle leggi in materia.

DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/634:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "D" della progressione economica orizzontale anno 2010.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visto il C.C.N.L. del 31/3/99 del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto l'art. 7 di detto C.C.N.L. con il quale è stato introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale costituito da quattro categorie di impiego A – B – C – D;

Visto l'art. 5 del precitato contratto relativo alla progressione economica all'interno delle categorie;

Visti in particolare i punti 1 e 2 di detto articolo dove si disciplina che, all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13 e nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14 comma 3 e punti a – b – c – d;

Visto inoltre l'art. 6 di detto C.C.N.L. relativo al Sistema di Valutazione;

Dato atto che le norme anzi dette sono state recepite dalla Giunta Regionale con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 8.11.2007;

Vista la D.G.R. n. 867 del 15.11.2010 con la quale la Giunta Regionale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Fondo 2010 – personale delle categorie, sottoscritto nel corso della riunione della stessa delegazione in data

27.10.2010;

Dato atto che nel precitato accordo si è concordato di mantenere i criteri vigenti e già applicati nei precedenti accordi sulla programmazione economica orizzontale;

Evidenziato che, nel fondo anno 2010 per il trattamento accessorio del personale della Giunta Regionale è stata prevista per la progressione economica delle categorie "A" – "B" – "C" – "D" la complessiva somma di € 170.000,00;

Dato atto che con successiva determinazione n. 626/DD19 del 29 novembre 2010 detta somma è stata ripartita ed assegnata tra le varie categorie in base alla consistenza del personale in servizio alla data del ° gennaio 2010 come di seguito riportato:

Cat. A €	3.500,00
Cat. B €	60.000,00
Cat. C €	50.000,00
Cat. D €	56.500,00

Ritenuto a seguito di tutto quanto anzidetto:

- relativamente all'anno 2010 può essere indetta la progressione economica orizzontale per la categoria "D";
- la stessa decorre dal 1.1.2010;
- detta progressione segue i criteri di selezione fissati dall'art. 38 del vigente C.C.I.D.;
- saranno a tal fine considerate le schede di valutazione individuali per l'anno 2009, i corsi effettuati dall'1.1.2005 al 31.12.2009 e l'anzianità di servizio al 31.12.2009;
- i dipendenti in distacco sindacale o in aspettativa per gravi motivi familiari, infermità, maternità, cariche elettive e pubbliche partecipano alla selezione anche in assenza di scheda di valutazione, sulla media della valutazione dei due anni precedenti il distacco o l'aspettativa;
- possono partecipare alla selezione i dipen-

denti:

- in servizio presso la Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 1° gennaio 2010;
- collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. del 14.9.2000, fatta salva la condizione di cui all'accordo integrativo del 19.6.2003;
- che non abbiano optato per il trattenimento in servizio;

Dato atto che, per l'esame di situazioni individuali anomale, è stata costituita apposita Commissione tecnica mista;

Ritenuto altresì necessario adottare e pubblicizzare l'avviso di selezione per la partecipazione alla progressione orizzontale anno 2009 relativo alla categoria "D";

Vista la L. 77/99,

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

Art. 1 (Introduzione)

E' indetta la selezione per titoli per l'attribuzione al personale a tempo indeterminato della Giunta Regionale appartenente alla Cat. "D" della posizione economica immediatamente superiore a quella in possesso alla data del 31.12.2009.

Art. 2 (Partecipazione)

Alla selezione possono partecipare, a domanda, i dipendenti:

- che non hanno subito nell'anno 2009 prov-

vedimenti disciplinari;

- che hanno riportato nella scheda di valutazione anno 2009 un valore almeno pari al grado di rendimento "buono";
- che alla data del 1/1/2010 erano presenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Giunta Regionale:
 - collocati nella posizione economica di appartenenza sia presso la Regione che presso altre P.P.A.A. da almeno due anni alla data di scadenza della presentazione della domanda;
 - che non abbiano beneficiato della ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. del 14.09.2000, fatte salve le condizioni di cui all'accordo integrativo del 19.6.2003;
 - che non abbiano optato per il trattenimento in servizio.

Art. 3 (Passaggi)

Nel limite delle risorse a disposizione la selezione riguarda i seguenti passaggi:

da	D ₁	a	D ₂	(€ 1.037,18) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da	D ₂	a	D ₃	(€ 2.134,25) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da	D ₃	a	D ₄	(€ 1.039,62) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da	D ₄	a	D ₅	(€ 1.133,10) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità
da	D ₅	a	D ₆	(€ 1.831,86) – comprensivo del rateo della 13 [^] mensilità

Art. 4 (Criteri di Selezione)

Per i dipendenti della categoria "D" ammessi alla selezione si procede ad una graduatoria generale unica distinta per posizione economica.

Il punteggio attribuito ad ogni dipendente, espresso in centesimi, si compone:

- di quello attribuito dai dirigenti con la scheda di valutazione;
- di quello attribuito per competenze e capacità;
- di quello attribuito per percorsi formativi di qualificazione ed aggiornamento dal 1.01.2005 al 31.12.2009.

L'anzianità di servizio è certificata d'ufficio.

La posizione economica progressiva è conferita ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse disponibili che assegnate alla categoria "D" con separato provvedimento.

Le selezioni saranno inoltre effettuate in relazione ai seguenti indicatori ponderati:

Scheda di valutazione relativa all'anno 2009 (peso ponderato massimo pari a 50/100 – ottimo=50 – buono=38)

Competenza e capacità (peso ponderato massimo pari a 35/100):

Esperienza lavorativa sino al 31/12/2009 (peso ponderato massimo pari a 25/100)

- a) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza (corrispondente alla attuale posizione nella categoria): punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;
- b) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore: punti 0,75 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (50% di 1,5);
- c) Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro presso la Regione Abruzzo ed al-

tre Pubbliche Amministrazioni nelle altre qualifiche inferiori: punti 0,375 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi (25% di 1,5).

Titolo di studio:

- *possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza corrispondente all'attuale inquadramento: punti 5/100;*

Esperienze specifiche (peso ponderato massimo pari a 10/100):

- *affidamento di Unità Operativa o posizione di staff: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi;*
- *accesso per selezioni per titoli e/o esami alla ex qualifica di appartenenza: punti 3/100;*
- *responsabilità di Unità Operativa decentrata e/o affidamento di funzionario delegato alla spesa: 0,5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un max di 3/100;*
- *per ciascun tipo di responsabilità e/o partecipazione a gruppi 3/100: fino a un massimo di 5/100:*
 - *partecipazione a gruppi (anche interregionali) di lavoro formalmente costituiti;*
 - *responsabilità di procedimento assegnata con provvedimenti formali, ai sensi della legge 241/90;*
 - *responsabilità conferita ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs 106/2009 (legge 626/94);*
 - *responsabilità conferita ai sensi della legge 494/96;*
 - *responsabilità conferita ai sensi della legge 675/96;*
 - *responsabilità conferita ai sensi della legge 584/75;*

Percorsi formativi di qualificazione e di

aggiornamento dal 1.1.2005 sino al 31/12/2009 (peso ponderato massimo pari a 15/100):

Formazione (peso ponderato massimo pari a 12/100)

- a) *Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore con esame finale (punti 5 per ciascun corso);*
- b) *Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale inquadramento) o superiore di durata non inferiore a 12 ore senza esame finale (punti 2 per ciascun corso);*

Altri titoli (peso ponderato massimo pari a 3/100)

- c) *altre lauree e specializzazioni post-laurea (punti 3/100)*
(per ogni laurea e specializzazione)

Art. 5

(Domanda di partecipazione)

Le domande, in carta semplice, dovranno essere indirizzate e pervenire, a pena di decadenza, al Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale per il tramite della Direzione o Struttura Speciale di Supporto di appartenenza nel termine di **sette giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione** della presente determina sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*;

La domanda di cui si fornisce schema da utilizzare (Allegato A), dovrà essere corredata da eventuale documentazione non acquisita agli atti del Servizio Amministrazione del Personale relativa a titoli valutabili;

Per la documentazione già in atti presso lo scrivente Servizio, ne dovrà essere fatto espresso riferimento nella domanda (**notizie in merito possono essere richieste al n. 0862/363608**

sig.ra Berardina Romano e al n. 0862363584 sig.ra Giuliana Di Giangiacomo).

Art. 6

(Commissione situazioni anomale)

Con determina del Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale è stata nominata apposita Commissione tecnica mista per l'esame di situazioni anomale.

Art. 7

(Graduatoria)

Sulla base dei punteggi attribuiti sarà compilata, la graduatoria generale di merito distinta per posizione economica. Conseguiranno il diritto al passaggio alla categoria economica superiore coloro i quali, nel limite delle risorse disponibili, saranno utilmente collocati nella graduatoria.

Art. 8

(Preferenze)

A parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità precede il candidato con minore età anagrafica (Art. 10 – Atto di Organizzazione concernente “Modalità di assunzione agli impieghi regionali. Requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali” – D.G.R. n. 871 del 3 Ottobre 2001).

Art. 9

(Decorrenza)

Ai dipendenti risultati vincitori della selezione, il Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale, con propria determinazione, attribuirà la nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2010.

Art. 10

(Ricorsi)

Avverso i risultati della selezione è ammesso ricorso, da presentarsi entro 7 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul *BURA*, indirizzato alla Giunta Regionale - Direzione Risorse Umane e Strumentali - Dirigente del Servizio Amministrazione del

Personale.

Art. 11
(Imputazione della spesa)

La spesa di € 56.500,00 graverà sul capitolo 11202 relativo all'esercizio finanziario 2010, incidendo sul Fondo ex art. 15 C.C.N.L. riferito al medesimo anno.

Art. 12
(Norma di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto nel

presente provvedimento, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. del 31.3.99, nel CCDI dell'8.11.2007 e nello stralcio di accordo decentrato integrativo del 23.12.2009.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott. Alfredo Moroni

Segue allegato

*(All. I)***Domanda di partecipazione alla selezione per titoli relativa all'anno 2010, per l'attribuzione al personale della categoria "D" della posizione economica immediatamente superiore.****(Fac-simile)**

Alla Giunta Regionale d'Abruzzo
 Direzione Risorse Umane e Strumentali
 Dirigente
 Servizio Amministrazione
 del Personale
 Via Leonardo da Vinci, n. 6
 67100 L'AQUILA

per il tramite della Direzione _____

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
 dipendente regionale appartenente alla CATEGORIA "D" posizione economica "_____" profilo professionale _____
 in servizio c/o la Direzione e/o Struttura Speciale di Supporto _____ matr. n° _____ Tel. Ufficio _____ Fax _____
 Ufficio _____ e-mail _____.

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli, relativa all'anno 2010, per l'inquadramento nella posizione economica "_____", immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445,

DICHIARA

- A) di prestare servizio presso _____ ;
- B) di essere attualmente inquadrato/a, con decorrenza giuridica dal _____, nella categoria "D", e nella posizione economica "D_" a decorrere dal _____ con rapporto di lavoro _____ (specificare se full-time o part-time);
- C) di essere stato/a collocato/a in part-time dal _____ al _____ con percentuale di attività lavorativa pari a n° ore settimanali _____ ;

D) di essere stato/a collocato/a in aspettativa senza retribuzione dal _____ al _____ per motivi di _____;

E) di aver interrotto l'anzianità lavorativa dal _____ al _____ per _____;

F) di aver/non aver (cancellare la voce che non interessa) subito nell'anno 2009 provvedimenti disciplinari.

DICHIARA ALTRESI'

di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai sensi dell'art. 20 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del 9/3/2000:

G) **SCHEDA DI VALUTAZIONE** (massimo punti 50)
di aver riportato nella scheda di valutazione individuale per l'anno 2009 un valore di ____/100 (38/100 = buono – 50/100 = ottimo)
(cfr.CCDI del 9.3.2000, All.F)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

H) **COMPETENZA E CAPACITA'** (massimo punti 35)
di essere dipendente a tempo indeterminato c/o la Regione Abruzzo a decorrere dal _____
e di aver maturato esperienza lavorativa come di seguito riportato:

ESPERIENZA LAVORATIVA (peso ponderato massimo pari a 25/100)

1. Esperienza lavorativa presso Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale posizione nella categoria " ____ " (punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal _____ al _____			
Totale punti			

A detrarre:	Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal al		
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal al		
	Totale punti da detrarre		
Totale punti H₁		P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministrazione

2. Esperienza lavorativa presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nella ex qualifica immediatamente inferiore (*punti 0,75 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi*)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al			
	Totale Punti		

A detrarre:	Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
Periodi in part-time (calcolati in percentuale all'attività lavorativa)	dal al		
Periodi di interruzione dell'anzianità	dal al		
	Totale punti da detrarre		
Totale punti H₂		P. attribuiti dal candidato	P. attr. dall'Amministrazione

3. Esperienza lavorativa presso la Regione Abruzzo ed altre Pubbliche Amministrazioni nelle altre ex qualifiche inferiori (punti 0,375 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi)

Periodi	Ente datore di lavoro	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al			
Totale Punti			

A detrarre:

**Periodi in part-time
(calcolati in percentuale
all'attività lavorativa)**

**Periodi di interruzione
dell'anzianità**

Periodi	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal al		
dal al		
Totale punti da detrarre		
Totale punti H₃	P. attribuiti dal candidato	P. attr .dall'Amministr.ne

Totale punti H (1+2+3) (massimo punti 25)	P. attribuiti dal candidato	P. attr .dall'Amministr.ne
--	------------------------------------	-----------------------------------

4. di essere in possesso del seguente titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla ex qualifica di appartenenza, corrispondente all'attuale inquadramento (punti 5)

Indicare titolo di studio: _____ (barrare la casella)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
---	--

5. **ESPERIENZE SPECIFICHE** (peso ponderato massimo pari a 10/100)

- Affidamento di Unità Operative o posizione di staff o responsabilità di posizione organizzativa (*punti 1 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi*)

Periodi		Unità Operativa/Ufficio	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal	al			
Totale Punti				

- Responsabilità di Unità Operativa decentrata, e/o affidamento di funzionario delegato alla spesa (*punti 0,5 punti per anno o frazione superiore a 6 mesi per max 3/100*)

Periodi		Unità Operativa	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
dal	al			
Totale Punti				

- Accesso per selezioni per titoli e/o esami all'ex qualifica di appartenenza (*punti 3/100*)
- Per ciascun tipo di responsabilità e/o partecipazione a gruppi 3/100 (*fino a un massimo di 5/100*):
 - partecipazione a gruppi (anche interregionali) di lavoro formalmente costituiti
 - responsabilità di procedimento assegnata con provvedimenti formali ai sensi L. 241/90
 - responsabilità conferita ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 106/2009 (L. 626/94)
 - responsabilità conferita ai sensi della L. 494/96
 - responsabilità conferita ai sensi della L. 675/96
 - responsabilità conferita ai sensi della L. 584/75

Totale punti H (1+2+3+4+5)	P. attribuiti dal candidato	P. attr .dall'Amministr.ne
-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------

J) **PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO** conseguiti dal 1.1.2005 al 31.12.2009 (*massimo punti 15*)

a) **Formazione** (*massimo punti 12*)

di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione:

- I) attinenti la ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale categoria di inquadramento) o superiore, con esame finale (*punti 5 per ciascun corso*)

(barrare una casella per ciascun corso effettuato)

1) _____	<input type="checkbox"/>
2) _____	<input type="checkbox"/>
3) _____	<input type="checkbox"/>
4) _____	<input type="checkbox"/>
5) _____	<input type="checkbox"/>
6) _____	<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

II) attinenti la ex qualifica di appartenenza (corrispondente all'attuale categoria di inquadramento) o superiore, di durata non inferiore a dodici ore, senza esame finale (punti 2 per ciascun corso)

1) _____	<input type="checkbox"/>
2) _____	<input type="checkbox"/>
3) _____	<input type="checkbox"/>
4) _____	<input type="checkbox"/>
5) _____	<input type="checkbox"/>
6) _____	<input type="checkbox"/>

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Altri titoli peso ponderato massimo 3/100

b) Altre lauree e specializzazioni (*massimo punti 3*)
(per ogni laurea e specializzazione)

Indicare titolo di studio:

(barrare la casella)

Punti attribuiti dal candidato _____	Punti attribuiti dall'Amministrazione _____
--------------------------------------	---

Totale Punti J (a + b)	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
-------------------------------	---------------------------------------	---

Totale Punti G + H + J	Punti attribuiti dal candidato	Punti attribuiti dalla Amministrazione
-------------------------------	---------------------------------------	---

Posizione nella graduatoria di merito _____ (vincitore/idoneo)

Annotazioni:

Data _____

Firma _____

AVVERTENZA: *Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, con le sanzioni previste dalle leggi in materia.*

DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/641:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "D" della progressione economica orizzontale anno 2009. Approvazione graduatoria - Nomina vincitori - Parziale rettifica.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la propria precedente determinazione n. 628/DD19 del 29 novembre 2010;

Dato atto che per mero errore materiale, ai punti 5 e 6 delle premesse è stato erroneamente trascritta la somma di € 116.681,48 (somma spettante alla cat. C) anziché la somma di € 221.625,99;

Ritenuto di dover procedere alla conseguente rettifica;

Ritenuto altresì di confermare per la restante parte il contenuto della citata determinazione;

Vista la L.R. 77/99, e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

- Di procedere alla rettifica dei punti 5 e 6 della premessa della determina di cui in oggetto e di rettificare la somma € 116.681,48 in € 221.625,99;
- Di confermare integralmente per il resto il contenuto della richiamata determina n. 628/DD19 del 29.11.2010;
- Di trasmettere la presente al *BURA* per la dovuta pubblicazione;
- Di pubblicare la stessa sull'area intranet della Regione Abruzzo

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott. Alfredo Moroni

DIREZIONE RISORSE
UMANE E STRUMENTALI
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE 30.11.2010, n. DD19/642:

Selezione per titoli per l'attribuzione al personale della categoria "B" - "C" - "D" della progressione economica orizzontale - Anno 2009 - Nomina Vincitori - Scorrimento graduatoria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la precedente determina n. 592/DD19 del 10.11.2010 relativa alla approvazione della graduatoria e alla nomina dei vincitori della selezione per titoli relativa al personale della categoria "B";

Evidenziato che in detta determinazione si è determinato che relativamente alla graduatoria "B" risulta una somma residua di € 1.759,36 non attribuita in quanto non sufficiente a garantire la copertura di una ulteriore posizione per il relativo passaggio economico;

Vista la determina n. 602/DD19 del 29.11.2010 relativa alla selezione per titoli per l'attribuzione al personale della Giunta Regionale della categoria "C" della progressione economica orizzontale anno 2009 - approvazione graduatoria - nomina vincitori;

Evidenziato che dalla predetta determina emerge per la categoria "C" una somma residuale di € 1.707,77 non attribuita in quanto non sufficiente a finanziare una ulteriore posizione per il relativo passaggio economico;

Vista altresì la determina n. 628 del 29.11.2010 relativa alle selezioni per titoli per l'attribuzione al personale della categoria "D" della progressione economica orizzontale anno 2009 - approvazione graduatoria - nomina vincitori;

Valutato che in detta determina emerge per la categoria "D" una somma residua pari a €

6.051,38 non attribuita in quanto non sufficiente a finanziare una ulteriore posizione per il relativo passaggio economico;

Ritenuto di poter procedere, mediante accorpamento delle risorse residuali per posizione economica allo scorrimento della graduatoria per categoria fino ad esaurimento delle somme disponibili;

Ritenuto altresì di poter procedere in merito anche mediante l'ausilio della commissione tecnica mista di cui alle determinazioni n. 607/DD19 del 18.11.2010;

Viste le risultanze della riunione della commissione che ha ritenuto di poter procedere in base alle somme residuali disponibili, allo scorrimento delle graduatorie precedentemente approvate attribuendo la posizione economica ai dipendenti utilmente collocati nelle precitate graduatorie e che di seguito si riportano:

cat. "B"

da B2 a B3

LATTANZI Giuseppe

da B3 a B4

INGROSSO Cosimo

da B5 a B6

DI DOMENICA Nicolino
MANNI Maria Gabriella

cat. "C"

da C1 a C2

FEBO Nicola

da C2 a C3

FABRIZI Raffaele

da C3 a C4

DI RINO Cinzia

Cat. "D"

da D1 a D2

DEL SORDO Luciano

da D3 a D4

IANNI Giammarco

da D4 a D5

CINAPRI Domenico
DI PASQUALE Giuseppe

da D5 a D6

TARANTELLI Geremia Enio
Vista la L.R. 77/99;

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

- di procedere allo **scorrimento delle graduatorie** già approvate attribuendo la posizione economica ai dipendenti utilmente collocati nelle precitate graduatorie e che di seguito si riportano:

cat. "B"

da B2 a B3

LATTANZI Giuseppe

da B3 a B4

INGROSSO Cosimo

da B5 a B6

DI DOMENICA Nicolino
MANNI Maria Gabriella

cat. "C"

da C1 a C2

FEBO Nicola

da C2 a C3

FABRIZI Raffaele

da C3 a C4

DI RINO Cinzia

Cat. "D"

da D1 a D2

DEL SORDO Luciano

da D3 a D4

IANNI Giammarco

da D4 a D5

CINAPRI Domenico

DI PASQUALE Giuseppe

da D5 a D6

TARANTELLI Geremia Enio

- la presente determinazione verrà pubblicata sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo* e sul sito Ufficiale della Regione A-

bruzzo Area Intranet;

- la pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti, quale notifica agli interessati;
- l'onere derivante dal presente provvedimento trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse scritte al cap. 11222/R2009 del bilancio dell'esercizio in corso;
- che gli adempimenti contabili saranno posti in essere dall'Ufficio Trattamento Stipendiale, Quiescenza e Previdenza del Servizio Amministrazione del Personale.

DI DARE ATTO *che della presente sarà data informazione alla RSU.*

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott. Alfredo Moroni

AVVISO AGLI ABBONATI

Campagna di abbonamento al Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo per l'anno 2010

L'abbonamento decorre dal 1 Gennaio al 31 Dicembre

L'abbonamento al **Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo** può essere rinnovato fino al 31 Dicembre 2009, il canone annuale è di €198,38.

Tuttavia, nel corso dell'anno è possibile attivare nuovi abbonamenti, pagando la rimanente frazione di anno (1 mese, 2 mesi, ecc.) fino al 31 dicembre, calcolata sull'importo annuale di €198,38:12 = €16,54 mensile.

Il canone annuale di abbonamento al bollettino per l'anno 2010 è di €198,38 da versare sul c.c. postale n. 12101671 intestato a : Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale - 67100 L'Aquila o con bonifico bancario alle coordinate : Ufficio Postale n. 03001 – L'Aquila Centro IBAN: IT-71-N-07601-03600-000012101671 - Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale.

Gli abbonati per l'anno 2010 riceveranno in omaggio la raccolta su DVD dei BURA pubblicati nell'anno 2009.

Gli abbonati che invece non intendono rinnovare il canone di abbonamento al BURA sono invitati a darne comunicazione all'ufficio del BURA a mezzo tel. 0862 36 4211/4221 o per e-mail bura@regione.abruzzo.it

N.B. Il BURA della Serie "Supplemento" non è compreso nell'abbonamento, in esso sono pubblicati gli atti che riguardano solo il personale regionale.

“L'accesso al Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, per via informatica, è consentito gratuitamente a tutti i cittadini, i dati acquisiti non rivestono carattere di ufficialità e legalità”.

Prezzo di vendita del singolo bollettino

Bollettino fino a 190 pagine €1,40, oltre €0,90 per eventuali spese di spedizione

Bollettino superiore a 190 pagine €2,80, oltre €1,40 per eventuali spese di spedizione

AVVISO AGLI UTENTI

La sede del Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo è in
Via Salaria Antica Est - Località S. Antonio - Pile - 67100 L'Aquila
Tel. 0862 36 4211/4221 – fax 0862 36 4219

PALAZZO I. SILONE



**DIREZIONE AFFARI DELLA PRESIDENZA
POLITICHE LEGISLATIVE E COMUNITARIE, RAPPORTI ESTERNI
Servizio Affari della Giunta**

UFFICIO BURA

**DIREZIONE - REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE:
Via Salaria Antica Est - Località S. Antonio - Pile
67100 L'Aquila**

**centralino: 0862 3631
Tel. 0862 36 4211/4221
Fax 0862 36 4219**

**Sito Internet: <http://bura.regione.abruzzo.it>
e-mail: bura@regione.abruzzo.it**