

Anno XXXVIII

REPUBBLICA ITALIANA

N. 103 Speciale
Formazione



BOLLETTINO UFFICIALE

REGIONE ABRUZZO

L'AQUILA, 19 DICEMBRE 2007

PALAZZO CENTI



Spedizione in abbonamento postale - 70% Div. Corr. D.C.I. - AQ

BOLLETTINO UFFICIALE

INFORMAZIONI

Il Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo è pubblicato in L'Aquila dalla Presidenza della Giunta Regionale presso cui ha sede il servizio Bollettino che ne cura la direzione, la redazione e l'amministrazione.

Le uscite sono differenziate a seconda del contenuto.

Il Bollettino Ordinario si compone di 3 parti:

I° PARTE: dove vengono pubblicate le leggi e i regolamenti della Regione, i decreti del Presidente della Giunta e del Consiglio e gli atti degli Organi regionali - integralmente o in sintesi - che possono interessare la generalità dei cittadini.

II° PARTE: dove vengono pubblicate le leggi e gli atti dello Stato che interessano la Regione.

III° PARTE: dove vengono pubblicati gli annunci e gli altri avvisi di interesse della Regione o di terzi la cui inserzione - gratuita o a pagamento - è prevista da leggi e da regolamenti della Regione e dello Stato (nonché quelli liberamente richiesti dagli interessati).

Nei **Supplementi** vengono pubblicati tutti gli atti riguardanti il personale regionale, gli avvisi e i bandi di concorso interno. Questa tipologia di bollettino non è inclusa nell'abbonamento.

In caso di necessità si pubblicano altresì numeri **Straordinari** e **Speciali**.

ABBONAMENTO E PASSWORD

E' possibile sottoscrivere abbonamenti in qualunque periodo dell'anno. Il **costo annuale è di € 77,47** da versare sul **c.c.p. n° 12101671** specificando nella causale: "Nuovo abbonamento". L'attivazione dell'abbonamento decorrerà non prima della ricezione da parte della Redazione dell'attestazione di pagamento. Al fine di velocizzare la pratica è consigliabile inviare copia del versamento effettuato alla Redazione tramite fax al numero **0862 364665**.

L'abbonamento al cartaceo offre anche la possibilità di consultare i bollettini sul sito della Regione Abruzzo tramite l'apposita password da richiedere compilando la scheda sul sito <http://bura.regione.abruzzo.it> oppure specificando tale richiesta nel fax inviato.

Dopo questa operazione, il Servizio provvederà ad inviare tramite posta ordinaria una user e una password strettamente personali che consentiranno l'accesso al Bollettino on-line limitatamente al periodo di validità dell'abbonamento al bollettino cartaceo.

INSERZIONI

La pubblicazione di avvisi, bandi, deliberazioni, decreti ed altri atti in generale (anche quelli emessi da organi regionali) per conto di Enti, Aziende, Consorzi ed altri soggetti è effettuata a pagamento, tranne i casi in cui tali atti siano di interesse esclusivo della Regione e dello Stato.

Le richieste di pubblicazione di avvisi, bandi ecc. devono essere indirizzate con tempestività ed esclusivamente alla:
Direzione del Bollettino Ufficiale – Palazzo Farinose-Branconi – Piazza S.Silvestro - 67100 L'Aquila

Il testo da pubblicare deve pervenire:

- in originale o copia conforme regolarizzata ai fini del bollo;
- munito della ricevuta del versamento sul **c.c.p. n° 12101671** intestato a: Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale - 67100 L'Aquila, per un importo variabile in relazione all'atto da pubblicare e calcolato in base a quanto di seguito riportato:
 - per titoli ed oggetto che vanno in neretto pari a € 1,81 a rigo (foglio uso bollo massimo 61 battute)
 - per testo di ciascuna inserzione pari a € 1,29 a rigo (foglio uso bollo massimo 61 battute);
- in formato elettronico tramite email all'indirizzo **bura@regione.abruzzo.it**

Per le scadenze da prevedere nei bandi è necessario che i termini vengano fissati partendo dalla "data di pubblicazione sul B.U.R.A.".

AVVERTENZE

- Gli abbonamenti e le Inserzioni vengono effettuati esclusivamente tramite **c.c.p. n° 12101671** intestato a:
Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale - 67100 L'Aquila. - n. fax 0862 364665
- Costo fascicolo: **€ 1,29** - Arretrati, solo se disponibili, **€ 1,29**.
- Le richieste dei numeri mancanti non verranno esaudite trascorsi 60 giorni dalla data di pubblicazione
- Unico punto vendita: Ufficio B.U.R.A. - **Palazzo Farinose-Branconi – Piazza San Silvestro - 67100 L'Aquila**
- Orario per il pubblico: dal lunedì al venerdì dalle **ore 9.00 alle ore 13.00** ed il martedì e giovedì pomeriggio dalle 15.30 alle 17.30

SOMMARIO

Parte I

Leggi, Regolamenti ed Atti della Regione

ATTI

DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE 12.11.2007, n. 1092:

Programma attività formative Anno 2007 - per MAESTRI DI SCI - L.R. n. 94/1996, per ASPIRANTI GUIDE ALPINE, GUIDE ALPINE ED ACCOMPAGNATORI DI MEDIA MONTAGNA - MAESTRI DI ESCURSIONISMO - L.R. N. 86/1998.
..... Pag. 4

DELIBERAZIONE 12.11.2007, n. 1103:

Disciplina dell'Apprendistato Professionalizzante - Articolo 49 del Decreto Lgs 10 settembre 2003, n. 276 di riforma del mercato del lavoro. Approvazione profili formativi settore attività ferroviaria. Pag. 7

DELIBERAZIONE 12.11.2007, n. 1105:

PROGRAMMAZIONE - ANNI 2007 e 2008 - DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE DELLE AGENZIE FORMATIVE PUBBLICHE PROVINCIALI (AFPP). DISPOSIZIONI ATTUATIVE...... Pag. 42

DETERMINAZIONI

Dirigenziali

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO, SISTEMA INTEGRATO
REGIONALE DI FORMAZIONE
ED ISTRUZIONE
*SERVIZIO POLITICHE DELL'ORIENTAMENTO
E DELL'ISTRUZIONE*

DETERMINAZIONE 19.11.2007, n. DL9/225:

D.P.R. 16 dicembre 1992 n. 495. Responsabili Tecnici delle operazioni di revisione periodica dei veicoli a motore. Modifica punti 4 e 5 della determinazione dirigenziale n. DL2/553 del 21/5/07. Pag. 50

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO, SISTEMA INTEGRATO
REGIONALE DI FORMAZIONE
ED ISTRUZIONE
*SERVIZIO POLITICHE PER LA PROMOZIONE
ED IL SOSTEGNO ALL'OCCUPABILITA'*

DETERMINAZIONE 20.11.2007, n. DL7/59:

POR Abruzzo Ob. 3 2000-2006. Fondo Unico per le politiche del lavoro anni 2005/2006 - L.R. n. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006. Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare - Misura E1 ITI1M. Deliberazione Giunta Regionale 27.11.2006 n. 1327. Pag. 51

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO, SISTEMA INTEGRATO
REGIONALE DI FORMAZIONE
ED ISTRUZIONE
*SERVIZIO POLITICHE STRUTTURALI
DELL'OCCUPAZIONE*

DETERMINAZIONE 20.11.2007, n. DL8/27:

Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, LR. 111/95: Programmazione 2005/2006. Catalogo regionale dei corsi riconosciuti. Corsi per RSPP - ASPP - Datori di lavoro - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Tecnico della prevenzione nell'ambiente dei luoghi di lavoro. Aggiornamento al 10 agosto 2007..... Pag. 93

PARTE I

**LEGGI, REGOLAMENTI ED ATTI
DELLA REGIONE**

ATTI

**DELIBERAZIONI DELLA
GIUNTA REGIONALE**

GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERAZIONE 12.11.2007, n. 1092:

**Programma attività formative Anno 2007
- per MAESTRI DI SCI – L.R. n. 94/1996,
per ASPIRANTI GUIDE ALPINE, GUIDE
ALPINE ED ACCOMPAGNATORI DI
MEDIA MONTAGNA - MAESTRI DI E-
SCURSIONISMO - L.R. N. 86/1998.**

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERA

per le motivazioni e per tutto quanto espres-

so in narrativa:

1. Di approvare il piano interventi anno 2007 contenente il quadro finanziario ed i progetti dei corsi di cui all'allegato "A".
2. Di approvare i corsi di aggiornamento tecnico "Maestri di sci alpino", aggiornamento tecnico "Maestri di sci di fondo", aggiornamento "Guida Alpina" e aggiornamento "Accompagnatore di Media Montagna" (all. "A").
3. Di imputare sul **cap. 51412** del bilancio del corrente esercizio finanziario la spesa di **€ 200.000,00** occorrente per la realizzazione del piano di interventi relativo all'anno 2007.
4. Di autorizzare la prosecuzione delle attività corsuali, approvate entro il biennio successivo all'anno di istituzione, in relazione alle condizioni climatiche della stagione invernale ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 94/96 e dell'art. 28, comma 2, della L.R. n. 86/1998.
5. Di disporre la pubblicazione, per estratto, della presente deliberazione sul *BURA*.

Segue allegato



GIUNTA REGIONALE

100. A

Direzione Politiche Attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione
Servizio Politiche dell'Orientamento e della Formazione
SCUOLA REGIONALE PER LE PROFESSIONI DELLA MONTAGNA
Viale Mazzini, 54 - 67039 SULMONA
Tel. 0864/33315 @ 0864/206315

Prof. N.1316/07

Sulmona, 10 ottobre 2007

GIUNTA REGIONALE
Direzione Politiche Attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione
Servizio Politiche dell'Orientamento e della Formazione
Via Raffaello, 137

65100 P E S C A R A

Oggetto: Attività formative Professioni della Montagna - L.R. 94/96 e L.R. 86/98
Esercizio Finanziario 2007 - Cap. 51412

Al fine dell'approntamento della deliberazione anno 2007 di istituzione delle attività formative di questa Scuola, in allegato si rimettono:

- copia del prospetto delle attività formative anno 2007, per un totale di Euro 200.000,00; (allegato A)
- n. 9 copie dei progetti per: Aggiornamento Tecnico per Maestri di Sci Alpino, Aggiornamento Tecnico per Maestri di Sci di Fondo, Aggiornamento Guida Alpina, , Aggiornamento Accompagnatore di Media Montagna - Maestro di Escursionismo (allegati rispettivamente n. 2, 3, 10 e 15);
- nota prof. N. 932 del 18/09/07 (allegato B)

Distinti saluti



La presente copia, composta di *44* fasciate, è conforme all'originale presente in questo Ufficio.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Ernesto Campati)



d'ordine ad

Documento composto da *44* fasciate.

ALLEGATO *1092* alla deliberazione n. *1092* del *10* ottobre *2007*

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

(Dott. Walter Garanti)

Fulcheri

**SCUOLA REGIONALE PER LE PROFESSIONI DELLA MONTAGNA
SULMONA**

- Completamento copertura finanziaria Corsi Maestri di sci Deliberazione n.1195 del 26/10/2006
- Istituzione nuove attività formative anno 2007 corsi L.R. 94/96 e L.R. 86/98
- Integrazione per attività Corsi Aspirante Guida Alpina Del. N. 800 del 17/07/06 ed Aspirante Maestro di Sci Alpino Del. N. 1195 del 26/10/06

						PIANO ATTIVITÀ 2007			
N.	DENOMINAZIONE CORSO	SETTORE	DURATA IN ORE	Piano e Impegno 2005	ANNO 2006 Del. n. 1195/06	Per precedente atto Anno 2007 Del. n. 1195/06	Anno 2007 integrazione	Anno 2007 Nuove attività	COSTO PER L'INTERO CORSO (in euro)
1	Aggiornamento tecnico Maestri sci alpino	Turismo	28		21.478			19.753,337	
2	Aggiornamento tecnico Maestri sci di fondo	Turismo	28		5.678			3.037	
3	Aspirante Maestro di sci alpino	Turismo	580	75.000	9.734	38.872	37.056,063		160.662,063
4	Aspirante maestro di sci di fondo	Turismo	580		2.066	41.290			43.356
5	Propedeutico per Aspirante Maestro di sci alpino	Turismo	40		7.040				
6	Propedeutico per Aspirante Maestro di sci di fondo	Turismo	40		2.570				
7	Aggiornamento per specializzati nell'insegnamento dello Sci ai non vedenti	Turismo	24		1.400	11.884			13.284
8	Aggiornamento per Direttori di Scuole di Sci	Turismo	16		2.640				
9	ASSICURAZIONI, COMITATI E COMMISSIONI				1.000			1.000	
TOTALE (Righe da 1 a 9)				75.000	59.606	92.046	37.056,063	23.790,337	
N.	DENOMINAZIONE CORSO	SETTORE	DURATA IN ORE	Piano e Impegno 2005	ANNO 2006		Anno 2007 integrazione	Anno 2007 Nuove attività	COSTO PER L'INTERO CORSO (in euro)
10	Aggiornamento Guida Alpina	Turismo	8		814			814	814
11	Propedeutico per Aspirante Guida Alpina	Turismo	105		15.320				
12	Aspirante Guida Alpina	Turismo	930		109.164		43.665,60		152.829,60
13	Guida Alpina	Turismo	108		10.006				
14	Specializzazione canyoning per Guida Alpina	Turismo	49		3.790				
15	Aggiornamento Accompagnatore di media montagna	Turismo	8		814			1.628	1.628
16	Specializzazione nordic walking per accompagnatore di media montagna	Turismo	20		6.486				
17	ASSICURAZIONI, COMITATI E COMMISSIONI							1.000	
TOTALE (Righe da 1 a 9)					146.394		43.665,60	3.442	
TOTALE Riepilogativo				75.000	200.000	92.046	80.721,663	27.232,337	

TOTALE COMPLESSIVO PIANO ATTIVITA' 2007

€ 92.046 + 80.721,663 + 27.232,337 = € 200.000,00



GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERAZIONE 12.11.2007, n. 1103:

Disciplina dell'Apprendistato Professionalizzante - Articolo 49 del Decreto Lgs 10 settembre 2003, n. 276 di riforma del mercato del lavoro. Approvazione profili formativi settore attività ferroviaria.

LA GIUNTA REGIONALE

Vista la legge 30/2003 Delega al Governo in Materia di occupazione e Mercato del Lavoro;

visto il Decreto D.lgs. 276/2003, art. 49 concernente l'apprendistato professionalizzante;

vista la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40/2004 del 14 ottobre 2004, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 249 del 22 ottobre 2004, concernente il nuovo contratto di apprendistato;

vista la legge regionale 17 maggio 1995, n. 111, modificata ed integrata;

vista la deliberazione G.R. n. 91 del 15/02/2005, che ha avviato, sperimentalmente e in via temporanea, contratti di apprendistato professionalizzante così come previsto dall'articolo n. 49 del decreto legislativo n. 276/03;

vista la deliberazione G.R. n. 583 del 21/06/2005 che ha approvato gli Indirizzi operativi per l'attivazione dell'apprendistato professionalizzante ed ha fissato la decorrenza della nuova regolamentazione a partire dal 01 luglio 2005 per i settori già disciplinati in materia di apprendistato professionalizzante da contratti collettivi o da accordi interconfederali stipulati dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o regionale che abbiano regolamentato l'apprendistato professionalizzante ai sensi del citato art. 49 del D.L.gvo 276/03;

vista la deliberazione G.R. n. 791 dell'8/08/2005 concernente: Disciplina dell'Apprendistato Professionalizzante - Articolo 49 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 di riforma del mercato dei lavoro - Integrazione della D.G.R. n. 583 del 21 giugno 2005;

considerato che l'art. 4 degli Indirizzi operativi per l'attivazione dell'apprendistato professionalizzante (G.R. n. 583 del 21/06/2005) stabilisce che se la qualifica professionale per la quale un'azienda deve procedere all'assunzione tramite contratto di apprendistato professionalizzante non trova riscontro tra quelle disciplinate dai CC.N.L. e dall'ISFOL, *"l'azienda deve formulare proposta di istituzione del nuovo profilo professionale alla regione"*;

vista la nota dell'azienda Trenitalia DP-NI/RU A - 639 del 02/10/2007 che chiede l'approvazione di nove profili formativi Macchinista, Capo Treno, Capo tecnico della manutenzione, Operatore specializzato della manutenzione, Specialista tecnico commerciale, Capo Stazione, Operatore specializzato della Circolazione, Capo tecnico - Manutenzione Infrastruttura, Operatore specializzato manutenzione Infrastruttura "all. 1";

tenuto conto che il 1 marzo 2006, in sede nazionale, è stato raggiunto un accordo tra l'Agenzia Confederale dei Trasporti e Servizi (AGENS) e le Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16 aprile 2003 delle attività ferroviarie che ha definito la disciplina sostitutiva della normativa contrattuale sull'apprendistato prevista dall'art. 18 del CCNL del 16.04.2003 delle attività ferroviarie ed ha individuato 9 (nove) profili formativi: Macchinista, Capo Treno, Capo tecnico della manutenzione, Operatore specializzato della manutenzione, Specialista tecnico commerciale, Capo Stazione, Operatore specializzato della Circolazione, Capo tecnico - Manutenzione Infrastruttura, Operatore specializzato manutenzione Infrastruttura "all. 2";

tenuto conto che l'approvazione dei profili formativi in questione non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

ritenuto necessario approvare i profili formativi di: Macchinista, Capo Treno, Capo tecnico della manutenzione, Operatore specializzato della manutenzione, Specialista tecnico commerciale, Capo Stazione, Operatore specializzato della Circolazione, Capo tecnico - Manutenzione Infrastruttura, Operatore specializzato manutenzione infrastruttura, "all. 2";

dato atto del parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio Politiche Strutturali dell'occupazione e dal Direttore Regionale della Direzione Politiche Attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, sulla legittimità e regolarità della presente deliberazione;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le motivazioni di cui in narrativa,

1. Di approvare i profili formativi relativi al settore delle attività ferroviarie: Macchinista, Capo Treno Capo tecnico della manutenzione, Operatore specializzato della manutenzione, Specialista tecnico commerciale, Capo Stazione, Operatore specializzato della Circolazione, Capo tecnico - Manutenzione Infrastruttura, Operatore specializzato manutenzione Infrastruttura, "all. 2".
2. Di prendere atto che l'approvazione di detti profili formativi non comporta oneri a carico del bilancio regionale.
3. Di disporre la pubblicazione integrale della presente deliberazione sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo* e nel seguente sito: <http://lavoro.regione.abruzzo.it>.

Seguono allegati



TRENITALIA

DIVISIONE PASSEGGERI INI
RISORSE UMANE PASSEGGERI LINEE INTERNAZIONALI
PNI ADRIATICA
Il Responsabile

DIREZIONE REGIONALE D'ASPIRANTI DIREZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ANCONA SISTEMA INTEGRATO REGIONALE DI FORMAZIONE ED ISTRUZIONE
- 3 - 11. 2007
Prot. N. 39846/bs. DLS/A

3.10.07 DP-NI/RU A.-639
 All. 1
 DLS/A

REGIONE ABRUZZO
 DIREZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
 Sistema Integrato Regionale di Formazione e Istruzione
 Via Raffaello, n. 137
 65100 PESCARA

Ancona, li 02 ottobre 2007

Oggetto: Richiesta di approvazione dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante relativi al settore contrattuale "attività ferroviarie" di cui all'accordo 1° marzo 2006 tra l'AGENS (Agenzia Confederale dei Trasporti e Servizi) di Confindustria e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI, FAST-Ferrovie, UGL A.F. e ORSA Ferrovie.

Allegati: diversi.

Lo scrivente dott. Domenico De Benedictis, nato a Valle Castellana (TE) ed ivi residente, quale Dirigente Responsabile di " Risorse Umane P N/I Adriatica" di Trenitalia spa , presso i cui Uffici Direzionali in Ancona, piazza Rosselli, n. 1, elegge domicilio ai fini della presente, nonché quale procuratore speciale di essa Trenitalia spa (società con socio unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di " Ferrovie dello Stato spa"), con sede legale in Roma, piazza della Croce Rossa, n. 1, capitale sociale di Euro 2.569.941.000,00 interamente versato, R.E.A. n. RM/883047, iscritta nel Registro delle Imprese di Roma, C.F. 05403151003, facendo uso dei poteri conferitigli con atto a rogito del notaio P. Castellini di Roma del 26.7.2007, Rep. 72231, Rog. 16231,

chiede

l'approvazione dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante relativi al settore attività ferroviarie di cui all'accordo 1° marzo 2006 tra l'AGENS di Confindustria (doc. 1), a cui aderiscono le Società del Gruppo FS, ivi inclusa Trenitalia spa, e le OO.SS. firmatarie del CCNL delle attività ferroviarie 16.4.2003 e in oggetto indicate.

Si rappresenta al riguardo che con accordo 1° marzo 2006 le parti sociali (AGENS e OO.SS) hanno definito la disciplina sostitutiva della normativa contrattuale sull'apprendistato già prevista dall'art. 18 del CCNL Attività ferroviarie del 16.4.2003, il tutto in applicazione degli artt. 48 e 49 del D.L.vo n. 276/2003 e successive modifiche ed integrazioni e al fine di rendere operante il ricorso al contratto di apprendistato professionalizzante.

Con lo stesso accordo le parti stipulanti hanno definito i profili formativi (modalità, articolazione della formazione, durata, il minimo di ore formative non inferiore a 150 ore medie annue retribuite, ecc..) delle figure professionali tipiche dell'esercizio ferroviario, come da p. 8 e relativi allegati di detto accordo, ovvero delle seguenti figure professionali previste dal vigente CCNL attività ferroviarie, per ognuna delle quali si indica anche il livello contrattuale d'inquadramento:

1/2

[Handwritten signature]

La presente copia è conforme all'originale e si compone di n. 2 fogli.

02 NOV. 2007



Pescara li



- 1) Macchinista, livello D;
- 2) Capo Treno/Capo Servizi Treno, livello D;
- 3) Capo Tecnico della manutenzione (per il materiale rotabile), livello D;
- 4) Operatore Specializzato della Manutenzione (per il materiale rotabile), livello F;
- 5) Specialista Tecnico Commerciale, livello D;
- 6) Capo stazione, livello D;
- 7) Operatore Specializzato della Circolazione, livello F;
- 8) Capo Tecnico -Manutenzione Infrastruttura-, livello D;
- 9) Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura, livello F.

Si segnala al riguardo la specificità, peculiarità e tecnicità di gran parte dei contenuti formativi relativi a talune figure professionali tipiche dell'esercizio ferroviario, che presuppongono, competenze, conoscenze teoriche e tecnico-pratiche, perizia e professionalità difficilmente rinvenibili all'esterno del perimetro societario del Gruppo FS. Senza intenti di approfondimento, si aggiunge che strettamente connesso alla formazione professionale è il sistema delle "Abilitazioni" del personale ferroviario, a cui fanno riferimento a volte le parti sociali stipulanti anche con l'accordo richiamato, a mente del quale il personale rivestente determinate figure professionali, per poter operare e svolgere le proprie mansioni, aventi diretta incidenza sulla sicurezza, continuità e regolarità dell'esercizio ferroviario e, quindi, sulla sicurezza e incolumità delle persone e la salvaguardia dei beni, deve essere in possesso, tra l'altro, di specifiche "abilitazioni", che il dipendente deve conservare nel corso del rapporto di lavoro.

Le fonti normative per siffatta tipologia di abilitazioni, poste anche a presidio della sicurezza, continuità e regolarità dell'esercizio ferroviario, vanno rinvenute e in disposizioni di legge e in disposizioni regolamentari e in altre disposizioni di varia provenienza, ivi incluse quelle emanate dal Gestore dell'Infrastruttura Ferroviaria (Rete Ferroviaria Italiana SPA), sulla base anche di atti di recepimento nell'ordinamento interno di Direttive dell'Unione Europea (cfr, tra le altre, D.Lvo n. 188/2003; Direttive nn. 440/91; 18 e 19/95; 12, 13 e 14/03; ecc).

Si uniscono in copia:

- accordo del 1° marzo 2006 tra AGENS e OO. SS, al completo degli allegati relativi ai profili formativi per ciascuna delle figure professionali citate (doc. 1) ;
 - estratto del CCNL Attività ferroviarie 16.4.2003, concernente la classificazione del personale, le figure professionali/profili professionali, i livelli d'inquadramento, le declaratorie (doc. 2) ;
 - documento di riconoscimento dello scrivente (doc. 3) ;
 - atto di conferimento di procura speciale a rogito del notaio P. Castellini di Roma (doc. 4).
- A disposizione, ove richiesto, per ogni chiarimento e per fornire ogni eventuale ulteriore elemento istruttorio. Cordiali saluti.

(cell. 313/8190009; 335/1390009).

Domenico De Benedictis



All. 2

Profili formativi per la figura professionale di Macchinista – Livello D
(Parte integrante dell'accordo di settore del 01.03.06 con particolare riferimento al p.8)

Il percorso formativo specifico della figura professionale di macchinista comprende quanto previsto dalla CCS 11/AD del 24.11.2002 revisione 2 del 25.11.2004, sub allegato 6, che costituisce parte integrante del presente allegato.

Gli 8 moduli descritti nella CCS citata consistono in periodi di attività d'aula, esercitazioni pratiche, visite e simulazioni sui mezzi di trazione, visite agli impianti/stazioni/depositi locomotiva. Ai sensi di quanto previsto dall'Accordo, la formazione prevista al modulo 1 sarà effettuata all'inizio del rapporto di lavoro.

Modulo 1 – Formazione teorica trasversale – (DURATA 4 GIORNI)

- prevenzione antinfortunistica e salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 626/94, e successive modifiche e integrazioni;
- cenni sull'evoluzione del sistema ferroviario in Europa e in Italia;
- nozioni di disciplina del rapporto di lavoro;
- struttura organizzativa del Gruppo FS e struttura organizzativa e missione della Società e della Direzione di appartenenza.;
- contesto operativo;
- requisiti professionali richiesti al personale di condotta;
- testi normativi e relativo sistema di aggiornamento.

Modulo 2 - Nozioni di tecnica ferroviaria - (DURATA 4 GIORNI)

- Principi della meccanica, elettrotecnica, elettronica, termodinamica, connessi alla locomozione;
- Generalità sulla trazione: caratteristiche principali dei gruppi dei mezzi di trazione TE e TD;
- Principali organi costitutivi di un veicolo ferroviario e apparecchiature comuni a tutti i mezzi di trazione.

Modulo 3 – Regolamenti e norme di circolazione – (DURATA 75 GIORNI)

- Regolamenti e norme di circolazione in condizioni normali e in condizioni degradate;
- Apparecchiature speciali e di sicurezza dei mezzi di trazione;
- Apparecchiature frenanti in opera sui rotabili;
- Norme di sicurezza e prevenzione infortuni durante il servizio di condotta;
- Esame (prova scritta e orale).

Modulo 4 - Mezzi di trazione - (DURATA VARIABILE IN FUNZIONE DEI MEZZI DI TRAZIONE TRATTATI, CON UN MINIMO DI 20 GIORNI)

- Conoscenze generali del genere di mezzi di trazione (elettrico, diesel) oggetto di abilitazione;
- Relativamente ai mezzi di trazione di interesse, conoscenza generale e norme di utilizzo in condizioni normali e in condizioni degradate.

(Lissa Modano)



La presente copia è conforme all'originale e si compone di n. 31 fogli.

02 NOV 2007

1

- Norme di sicurezza e prevenzione infortuni relativamente ai mezzi di trazione di interesse.

Modulo 5 - Veicoli - (DURATA 2 GIORNI)

- Conoscenze generali dei veicoli ferroviari e dei relativi impianti;
- Norme di circolazione dei veicoli.

Modulo 6 - Tirocinio pratico - (250 GIORNATE DI EFFETTIVA PRESENZA NEL SERVIZIO DI CONDOTTA COME 2° AGENTE DI CUI ALMENO 10 IN PRESENZA DELL'ISTRUTTORE)

Il modulo 6 può essere iniziato a valle dell' esito positivo dell'esame posto alla fine del modulo 3.
Nel corso della realizzazione delle suddette 250 giornate, i macchinisti non sono da considerare tutori aziendali per l'apprendistato.
L'utilizzo del SIDAC non è sostitutivo delle 250 giornate di cui sopra.

Modulo 7 - Ricomposizione delle conoscenze - (DURATA 7 GIORNI)

- Ricomposizione delle conoscenze e delle capacità operative acquisite;
- Innovazioni tecniche e normative intervenute durante il percorso formativo.

Modulo 8 - Esame finale: prova scritta, orale e pratica - (DURATA 3 GIORNI)

Il periodo di apprendistato proseguirà con ulteriori attività di formazione supplementare, volte a consolidare le competenze acquisite ed a svilupparne ulteriori, con particolare riferimento ai mezzi di trazione.

Al termine di tale periodo, il Personale interessato dovrà aver conseguito l'abilitazione alla conduzione di almeno tre diversi gruppi di mezzi di trazione oltre ai due previsti nella formazione di base.

E', altresì, previsto lo sviluppo di un'ulteriore fase formativa propedeutica allo svolgimento di eventuali attività in interoperabilità.

Il presente percorso formativo comprende integralmente quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia emanate dal Gestore dell'Infrastruttura e potrà essere modificato/integrato in relazione alle eventuali evoluzioni di tali disposizioni, previa specifica e preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti.



Profili formativi per la figura professionale di Capotreno – Livello D
(Parte integrante dell'accordo di settore del 01.03.06 con particolare riferimento al p 8)

Il percorso formativo specifico della figura professionale di capotreno comprende quanto previsto dalla CCS 13/AD del 10.12.2002 e si articolerà, secondo il programma di seguito riportato, nonché in una ulteriore fase volta alla prosecuzione del periodo formativo. Ai sensi di quanto dall'Accordo, la "formazione teorica trasversale" sarà effettuata all'inizio del rapporto di lavoro.

FORMAZIONE TEORICA TRASVERSALE – (Giorni 3,5)

- prevenzione antinfortunistica e salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 626/94, e successive modifiche e integrazioni;
- cenni sull'evoluzione del sistema ferroviario in Europa e in Italia;
- nozioni di disciplina del rapporto di lavoro;
- struttura organizzativa del Gruppo FS e struttura organizzativa e missione della Società e della Direzione di appartenenza;
- principali processi economici e commerciali dell'impresa.
- requisiti professionali richiesti al personale di bordo;
- la centralità del cliente: prodotti per tipologie di cliente, livello di soddisfazione, i fattori di qualità.

FORMAZIONE COMMERCIALE (Giorni 32)

- Formazione al ruolo di operatore di front-line a bordo treno (comunicazione e relazioni interpersonali; orientamento del comportamento verso le attese della clientela con particolare riferimento ai disabili);
- comunicazioni/informazioni alla clientela; in particolare, procedura operativa per la gestione delle attività nei casi di anomalie rilevanti o incidenti di esercizio;
- esercitazioni pratiche uso impianto diffusione sonora;
- orario ufficiale;
- apparecchiature di bordo dei rotabili per viaggiatori;
- esercitazioni pratiche
- istruzione per il Servizio del Personale di Scorta ai Treni (ISPST) Parte Seconda – Commerciale;
- tecnica commerciale e offerte commerciali (condizioni e tariffe; disposizioni regolanti traffici particolari; convenzioni; concessioni speciali e gratuite; tariffa comune viaggiatori; servizi di vettura letti, cuccette e ristorante; servizio ristoro e relativi documenti amministrativo/contabili; prenotazione posti; auto al seguito; cambio valute; tecnica per l'esecuzione del controllo dei biglietti a bordo treno; annotazioni sui biglietti; premi per la scoperta di irregolarità o abusi; D.P.R. n. 753/1980 e successive modifiche e integrazioni;
- sistema computerizzato portatile Mael 400/N e tecnologie successivamente introdotte per l'emissione dei biglietti in treno; versamento introiti.
- (Test abilitazione)



E

ABILITAZIONE "MODULO A" D.I. 7/2001 (Giorni 12)

- Modulo 1 Nozioni sulla Circolazione ferroviaria, Regolamento segnali, Lettura del fascicolo Orario/Fascicolo Circolazione Linee/Scheda treno
- Modulo 2 Istruzioni per il Servizio dei Manovratori, Nozioni Generali sulla Manovra ed utilizzo dei sezionatori Aerei
- Modulo 3 Istruzioni per il Servizio dei Deviatori
- Modulo 4 Nozioni Generali sull'esercizio dei Passaggi a Livello
- Modulo 5 Esame orale e prova pratica

ABILITAZIONE "MODULO D" D.I. 7/2001 (Giorni 26)

- Modulo 1 Approfondimento e integrazione di tutte le tematiche dell'abilitazione "Modulo A" e dei temi indicati nella tabella del sub allegato 7 alla D7
- Modulo 2 Conoscenza delle pubblicazioni di servizio
- Modulo 3 PGOS- Norme generali
- PGOS – Norme tecniche d'esercizio;
- Modulo 4 Inoltro dei trasporti
- Modulo 5 Esame scritto, orale, prova pratica.

ACQUISIZIONE CONOSCENZA LINEE ED IMPIANTI (Giorni 3)

- Modulo 1 Linee ed impianti di riferimento, in funzione dell'utilizzazione del personale sul territorio.

Il periodo di apprendistato proseguirà con ulteriori attività di formazione supplementare, volte al potenziamento delle conoscenze linguistiche, alla comunicazione ed assistenza alla clientela, alla conoscenza degli impianti, nonché con interventi formativi propedeutici allo svolgimento di eventuali attività in interoperabilità.

Il presente percorso formativo comprende integralmente quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia emanate dal Gestore dell'Infrastruttura e potrà essere modificato/integrato in relazione alle eventuali evoluzioni di tali disposizioni, previa specifica e preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti.



**Profili formativi per la figura professionale di CAPO TECNICO della Manutenzione
(per il materiale rotabile)**

Il percorso formativo specifico della figura professionale di Capo Tecnico Specializzato della Manutenzione si articola in 22 moduli, per un totale di 125 giornate pari a circa 235 ore/anno.

Il percorso formativo sarà svolto secondo il programma teorico/pratico di seguito riportato. Ai sensi di quanto previsto dal punto 8, 3° capoverso, dell'Accordo, la formazione prevista al modulo 1 sarà effettuata all'inizio del rapporto di lavoro.

Modulo 1 - Formazione di base – (DURATA 5 GIORNI)

- prevenzione antinfortunistica e salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 626/94, e successive modifiche e integrazioni;
- nozioni di disciplina del rapporto di lavoro;
- struttura organizzativa della Società ed in particolare della Direzione di assegnazione;
- Codice Etico e Carta dei Valori;
- requisiti professionali richiesti.

Modulo 2 – Cultura d'impresa - (DURATA 5 GIORNI)

- presentazione dell'Impresa e ruolo del manutentore/ Capo Tecnico/ Capo Stabilimento nel contesto aziendale;
- Obiettivi e strategie aziendali
- Sistemi di gestione per la qualità, sicurezza e ambiente;
- igiene e sicurezza del lavoro nelle officine;
- organizzazione del lavoro nelle officine;
- Sistemi informatici di gestione;
- Sistema di gestione, esecuzione e controllo pulizie;
- Customer care
- Cultura di fabbrica
- Lavorare per processi
- architettura generale e funzionale del sistema treno.

Modulo 3 – Tecnica e tecnologie ferroviarie – (DURATA 5 GIORNI)

- Materiale Rotabile (mezzi di trazione e materiale rimorchiato)
- Meccanica applicata alla manutenzione dei rotabili ferroviari *;
- Meccanica della locomozione;
- Termodinamica applicata ai rotabili ferroviari *;
- Elettrotecnica e dell'elettronica applicata ai rotabili ferroviari;
- Attrezzature di lavoro e strumenti di misura;
- Tecnologie dei materiali impiegati;
- Sostanze tossiche e nocive;



(*) del tipo mantenuto dalla struttura in cui avviene l'inserimento dei Capi Tecnici neo assunti.

Modulo 4 – Sistema di gestione, esecuzione e controllo delle pulizie - (DURATA 2 + 18 GIORNI di Tirocinio Pratico)

- Ruolo delle pulizie nel processo di manutenzione;
- Capitolato tecnico – organizzativo;
- Organizzazione e ruoli del sistema di gestione e controllo delle pulizie;
- *Coinvolgimento diretto o indiretto nel processo di gestione e controllo delle pulizie;*

Modulo 5 – Sistema treno - (DURATA 4 GIORNI)

- Elementi del servizio ferroviario
- Circolazione
- meccanica del sistema treno;
- equipaggiamento elettrico ed elettronico del sistema treno;
- pneumatica ed impianti, apparecchiature complementari e di sicurezza del sistema treno.

Modulo 6- Comportamenti relazionali (DURATA 3 GIORNI)

- Team work
- Problem solving
- Gli strumenti della comunicazione
- Comunicazione diretta e mediata

Modulo 7 – SUPPLY CHAIN – (DURATA 2 GIORNI)

- Il magazzino e la sua gestione fisica
- logiche di approvvigionamento
- logistica e produzione

Modulo 8 - Sicurezza di Esercizio e Qualità – Fase 1 (DURATA 3 GIORNI)

- Comunicazioni per i Certificati di Sicurezza
- Condotta, Verifica e Manovra
- Norme, sistemi e procedure di sicurezza
- Il Sistema Qualità Normativa ISO9000

Modulo 9 – Sistema integrato sicurezza qualità ambiente (DURATA 3 GIORNI)

- gli strumenti e le logiche
- gestione dei rifiuti negli impianti



- Trenodesk il sistema informativo per la gestione dei rifiuti

Modulo 10 - Gestione delle risorse (DURATA 3 GIORNI)

- Comunicazione top/down
- Gestione dei conflitti
- Leadership
- Normativa CCNL (orario di lavoro, trattamento del personale)

Modulo 11 - Sicurezza di Esercizio e Qualità – Fase 2 (DURATA 3 GIORNI)

- Comunicazioni per i Certificati di Sicurezza
- Condotta, Verifica e Manovra
- Norme, sistemi e procedure di sicurezza
- Il Sistema Qualità Normativa ISO9000

Modulo 12 – Impianti ed apparecchiature di sicurezza - (DURATA 6 GIORNI)

- rodiggio; carrelli;
- sistemi frenanti e tecnologia dei materiali impiegati;
- apparecchiature di bordo per la sicurezza della condotta dei treni;
- cassa e strutture portanti, porte e relativi dispositivi, organi di sicurezza dei circuiti elettrici e loro messa a terra
- Organi di trazione e repulsione
- Telaio

Modulo 13 – Controlli Non Distruttivi - (DURATA 2 GIORNI)

- Conoscenza di Metodi
- Criteri di certificazione

Modulo 14 – Tirocinio Pratico – Fase 1 (DURATA 10 GIORNI)

- Sistema di gestione controllo delle pulizie/qualità ed ambiente

Modulo 15 – Saldatura - (DURATA 1 GIORNO)

- Tecniche di saldatura
- Qualificazione sulla saldatura
- Criteri di certificazione



7

Modulo 16 – Tirocinio Pratico (DURATA 10 GIORNI)

Conseguimento di abilità obbligatorie per la manutenzione

- Uso dei mezzi di sollevamento
- Condotta carrelli a forche
- Condotta carrelli elettrici e moto carrelli negli impianti

Modulo 17 ** – Specializzazione meccanica: meccanica del “sistema treno” - (DURATA 5 GIORNI)

- Cultura tecnica specialistica meccanica applicata
- metrologia;
- tecnologia dei materiali
- macchine e motori endotermici

Modulo 17 ** – Specializzazione elettromeccanica – elettronica: elettromeccanica ed elettronica del “sistema treno” - (DURATA 5 GIORNI)

- tecnologia elettronica
- elettronica applicata
- apparati (apparecchiature elettroniche della conversione della potenza)
- elettrotecnica applicata
- impianti elettrici
- macchine elettriche
- sistemi di raffreddamento;
- equipaggiamenti elettrici ed elettronici in bassa tensione;
- equipaggiamenti elettrici ed elettronici complementari e di sicurezza

(**) sono uno in alternativa all'altro.

Modulo 18 – Tirocinio pratico meccanico **- (DURATA 10 GIORNI)

- consolidare le tecniche operative ed acquisire autonomia gestionale/operativa e i comportamenti tipici di ruolo;
- acquisire le abilità di specializzazione proprie del ramo di utilizzazione;
- training on the job

Modulo 18 – Tirocinio pratico elettrotecnico/elettronico **- (DURATA 10 GIORNI)

- consolidare le tecniche operative ed acquisire autonomia gestionale/operativa e i comportamenti tipici di ruolo;
- acquisire le abilità di specializzazione proprie del ramo di utilizzazione;
- training on the job



Modulo 19 – Informatica specialistica (DURATA 5 GIORNI)

- Sistemi gestionali
- Sistemi logistici
- Sistemi informatici di gestione
- Sistemi propri del ramo di utilizzazione
- Pacchetti applicativi ed uso di nuove tecnologie informatiche

Modulo 20 – Aggiornamento e verifica del processo di inserimento – (DURATA 4 GIORNI)

- Overview sull'impresa (strutture, obiettivi e strategie)
- cultura d'impresa e organizzazione del lavoro nella manutenzione;
- sicurezza sul lavoro L.626
- sistema treno e cultura di fabbrica;
- contabilità industriale
- CCNL

Modulo 21 – Tirocinio pratico sugli organi di sicurezza/oggetti delle differenti tipologie di rotabili – (DURATA 10 GIORNI)

Modulo 22 – Customer Care (DURATA 2 GIORNI)

- i clienti interni
- le pulizie (recall)
- Principali KPI dello stabilimento
- Sistema gestionali



2

**Profili formativi per la figura professionale di Operatore Specializzato della
Manutenzione (per il materiale rotabile) – Livello F**

Il percorso formativo specifico della figura professionale di Operatore Specializzato della Manutenzione si articola in 22 moduli per un totale di 125 giornate, pari a circa 235 ore/anno.

Il percorso formativo sarà svolto secondo il programma teorico/pratico di seguito riportato. Ai sensi di quanto previsto dal punto 8, 3° capoverso, dell'Accordo, la formazione prevista al modulo 1 sarà effettuata all'inizio del rapporto di lavoro.

Modulo 1 - Formazione di base – (DURATA 4 GIORNI)

- prevenzione antinfortunistica e salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 626/94, e successive modifiche e integrazioni;
- nozioni di disciplina del rapporto di lavoro;
- struttura organizzativa della Società ed in particolare della Direzione di assegnazione
- Codice Etico e Carta dei Valori;
- requisiti professionali richiesti.

Modulo 2 – Cultura d'impresa - (DURATA 4 GIORNI)

- presentazione dell'Impresa e ruolo del manutentore nel contesto aziendale;
- la formazione per gli operatori della manutenzione;
- cenni sui sistemi di gestione per la qualità, sicurezza e ambiente;
- igiene e sicurezza del lavoro nelle officine;
- organizzazione del lavoro nelle officine;
- Sistemi informatici di gestione;
- Cenni sul sistema di gestione, esecuzione e controllo pulizie;
- Customer care
- Cultura di fabbrica
- Lavorare per processi
- architettura generale e funzionale del sistema treno.

Modulo 3 – Tecnica ferroviaria – (DURATA 2 GIORNI)

- sviluppare le conoscenze della meccanica applicata alla manutenzione dei rotabili* ferroviari;
- sviluppare le conoscenze della meccanica della locomozione;
- sviluppare le conoscenze della termodinamica applicata ai rotabili* ferroviari;
- sviluppare le conoscenze dell'elettrotecnica e dell'elettronica applicata ai rotabili ferroviari;
- attrezzature di lavoro e strumenti di misura;



(*) del tipo mantenuto dalla struttura in cui avviene l'inserimento degli operatori neo assunti.

Modulo 4 – Sistema di gestione, esecuzione e controllo delle pulizie- (DURATA 2 GIORNI + 18 GIORNI DI TIROCINIO PRATICO)

- Ruolo delle pulizie nella manutenzione
- conoscere gli strumenti previsti dal capitolato tecnico – organizzativo;
- conoscere la organizzazione e i ruoli del sistema di gestione e controllo delle pulizie;
- conoscere le possibilità di coinvolgimento diretto o indiretto nel processo di gestione e controllo delle pulizie;

Modulo 5 – Sistema treno - (DURATA 3 GIORNI)

- meccanica del sistema treno;
- equipaggiamento elettrico ed elettronico del sistema treno;
- pneumatica ed impianti, apparecchiature complementari e di sicurezza del sistema treno.

Modulo 6 – Sistema integrato sicurezza qualità ambiente (DURATA 2 GIORNI)

- gli strumenti e le logiche
- gestione dei rifiuti negli impianti
- *Trenodesk il sistema informativo per la gestione dei rifiuti*

Modulo 7 - Comportamenti relazionali (DURATA 2 GIORNI)

- Comunicazione diretta e mediata
- Team work
- Gli strumenti comunicativi

Modulo 8 - Sicurezza di Esercizio e Qualità (DURATA 2 GIORNI)

- Comunicazioni per i Certificati di Sicurezza
- Condotta, Verifica e Manovra
- *Norme, sistemi e procedure di sicurezza;*
- Il Sistema Qualità Normativa ISO9000

Modulo 9 – Impianti ed apparecchiature di sicurezza - (DURATA 5 GIORNI)

- rodiggio; carrelli;
- sistemi frenanti;
- apparecchiature di bordo per la sicurezza della condotta dei treni;
- cassa e strutture portanti, porte e relativi dispositivi, organi di sicurezza dei circuiti elettrici e loro messa a terra



- Organi di trazione e repulsione
- Telaio

Modulo 10 – Controlli Non Distruttivi - (DURATA 2 GIORNI)

- Primi elementi
- Conoscenza di Metodi
- Criteri di certificazione

Modulo 11 – Saldatura - (DURATA 1 GIORNO)

- Tecniche di saldatura
- Qualificazione sulla saldatura
- Criteri di certificazione

Modulo 12 – Tirocinio Pratico (DURATA 10 GIORNI)**Conseguimento di abilità obbligatorie per la manutenzione**

- Uso dei mezzi di sollevamento
- Condotta carrelli a forche
- Condotta carrelli elettrici e moto carrelli negli impianti
- Sistema gestione, esecuzione e controllo pulizie

Modulo 13 – Tirocinio Pratico – Fase 1 (DURATA 10 GIORNI)

- Sistema di gestione controllo delle pulizie/qualità ed ambiente

Modulo 14 ** – Specializzazione meccanica: meccanica del “sistema treno” - (DURATA 5 GIORNI)

- sviluppare le abilità manutentive su rodiggio e carrelli;
- sviluppare le abilità manutentive su sottocassa, cassa, organi di trazione e repulsione;
- porte di salite e intercomunicanti;
- toilettes, climatizzazione e servizi di bordo;

Modulo 14 ** – Specializzazione elettromeccanica – elettronica: elettromeccanica ed elettronica del “sistema treno” - (DURATA 5 GIORNI)

- equipaggiamenti elettrici ed elettronici di potenza;
- equipaggiamenti elettrici ed elettronici in media tensione;
- sistemi di raffreddamento;
- equipaggiamenti elettrici ed elettronici in bassa tensione;



- equipaggiamenti elettrici ed elettronici complementari e di sicurezza

(***) sono uno in alternativa all'altro.

Modulo 15 – Tirocinio pratico meccanico **- (DURATA 10 GIORNI)

- consolidare le abilità operative ed acquisire autonomia operativa e i comportamenti tipici di ruolo;
- acquisire le abilità specialistiche
- uso arco elettrico
- taglio e preriscaldamento con cannello o.a. e o.p.
- brasatura per le riparazioni dei rotabili
- training on the job

Modulo 15 – Tirocinio pratico elettrotecnico/elettronico **- (DURATA 10 GIORNI)

- consolidare le abilità operative ed acquisire autonomia operativa e i comportamenti tipici di ruolo;
- acquisire le abilità specialistiche
- manovra sezionatori da palo
- manovra carrelli trasbordatori e piattaforme.
- Manovra autogrù
- Training on the job

Modulo 16 – Informatica di base- (DURATA 2 GIORNI)

- Office - Posta Elettronica intranet
- Utilizzo di nuove tecnologie informatiche

Modulo 17 – Tirocinio pratico – Fase 2 (DURATA 10 GIORNI)

- Sistema gestione, esecuzione e controllo pulizie

Modulo 18 – Ricomposizione delle competenze acquisite – (DURATA 3 GIORNI)

- cultura d'impresa e organizzazione del lavoro nelle officine;
- sicurezza L.626
- sistema treno e cultura di fabbrica;
- ricomposizione e aggiornamenti



Modulo 19 – Tirocinio pratico sugli organi di sicurezza/oggetti delle differenti tipologie di rotabili – (DURATA 10 GIORNI)

Modulo 20 – SUPPLY CHAIN – (DURATA 1 GIORNO)

- il magazzino e la sua gestione fisica
- logiche di approvvigionamento
- logistica e produzione

Modulo 21 – Tirocinio pratico - Fase 3 (DURATA 15 GIORNI)

- Sistema gestione, esecuzione e controllo pulizie, qualità ed ambiente

Modulo 22 – Customer Care (DURATA 2 GIORNI)

- i clienti interni
- le pulizie (recall)
- Principali KPI dello stabilimento;
- Sistema gestionali.



14

Profili formativi per la figura professionale di Specialista Tecnico Commerciale Livello D

Il percorso formativo specifico della figura professionale di Specialista Tecnico Commerciale si articola in 10 moduli per un totale di 80 giornate, pari a circa 150 ore/anno.

Il percorso formativo sarà svolto secondo il programma teorico/pratico di seguito riportato. Ai sensi di quanto previsto dal punto 8, 3° capoverso, dell'Accordo, la formazione prevista al modulo 1 sarà effettuata all'inizio del rapporto di lavoro.

Modulo 1 - Formazione teorica – (DURATA 10 GIORNI)

- prevenzione antinfortunistica e salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 626/94, e successive modifiche e integrazioni;
- nozioni di disciplina del rapporto di lavoro;
- CCNL
- struttura organizzativa della Società ed in particolare della Direzione di assegnazione
- Codice Etico e Carta dei Valori

Modulo 2 – Cultura d'impresa - (DURATA 10 GIORNI)

- presentazione dell'Impresa e ruolo dello Specialista Tecnico Commerciale nel contesto aziendale;
- Obiettivi e strategie aziendali;
- Sistemi di gestione per la qualità;
- igiene e sicurezza del lavoro;
- organizzazione del lavoro;
- Concetti fondamentali di Marketing:
 - Ruolo del mktg all'interno dell'azienda;
 - Mktg mix;
 - il mercato di riferimento, il prodotto, lo sviluppo del servizio;
 - Analisi di mercato: la concorrenza, ricerche e strategie di mktg;
 - La pianificazione strategica dell'impresa orientata al mercato: obiettivi, Mktg plan, la promozione;
 - Nuove tecniche di mktg

Modulo 3 – Corso di comunicazione e relazione – (DURATA 15 GIORNI)

- Il servizio al cliente;
- La comunicazione interpersonale;
- Costruzione e mantenimento del "Rapporto";
- La costruzione del manuale: Le attività quotidiane e casi critici;
- Raccolta di esperienze: casi di successo e casi irrisolti;



15

- Fattori di complicazione della comunicazione: ansia e stress
- Piano di sviluppo individuale (incluso recall linguistico)

Modulo 4 – Affiancamento operativo in biglietteria – (DURATA 15 GIORNI)

Propedeutico alla attività front-line

Modulo 5 – Emissioni biglietti con i sistemi informatizzati (DURATA 2 GIORNI)

- Il sistema informatizzato in uso;
- La emissione dei biglietti internazionali tramite il sistema;
- Esercitazione pratica.

Modulo 6 – Corso Front Line (DURATA 3 GIORNI)

- Normativa vendita e rimborsi di biglietti ferroviari
- Sicurezza sul lavoro

Modulo 7 – Corso “Affiancator Self Service” – (DURATA 5 GIORNI)

- Biglietteria;
- sospensione da video;
- gestione casse;
- svuotamento e riempimento sia logico che fisico;
- esclusione monetometro

Modulo 8 – Aggiornamento Professionale – (DURATA 10 GIORNI)

- Nuove condizioni di accesso ai treni
- Aggiornamenti normativi (Servizio Interno/Int.le)
- Operatività su sistema per cambi biglietto/rimborsi, auto al seguito, prodotto notte;
- Aggiornamenti normativi (Servizio Interno/Int.le - procedure chiusura e contabilità sportello)
- Presentazione e istruzione su nuove offerte commerciali e aggiornamento relative normative
- Aggiornamento su normativa rimborsi
- Elementi di aggiornamento sulla Qualità.
- Prosecuzione dello sviluppo individuale (Recall linguistico)



Modulo 9 – Completamento dello sviluppo individuale (DURATA 5 GIORNI)

- Ricomposizione delle competenze;
- Overview sull'impresa (strutture, obiettivi e strategie);
- Recall linguistico

Modulo 10 – Aggiornamento e verifica del processo d'inserimento – (DURATA 5 GIORNI)

- Sviluppo delle tecniche di comunicazione;
- Recall linguistico.



17

Profili formativi per la Figura Professionale di CAPO STAZIONE – Livello D –
Parte integrante dell'accordo di settore del 01.03.06 con particolare riferimento al punto 8)

Declaratoria della Figura Professionale di Capo Stazione (Art. 21 CCNL)

“Il Capo Stazione, in possesso delle specifiche abilitazioni e della necessaria preparazione professionale svolge attività di dirigenza del movimento, di sorveglianza e coordinamento tecnico/pratico/amministrativo/gestionale in ambito stazione e nei settori relativi all'andamento dei treni, di applicazione delle norme regolamentari dell'esercizio e dell'attività di ripartizione dei veicoli”.

Il Percorso Formativo specifico della Figura Professionale di Capo Stazione si sviluppa su un totale complessivo di 88 giornate, articolate sui seguenti filoni formativi:

- a) 5 giorni - **Formazione teorica trasversale** finalizzata all'inserimento in azienda e nell'ambiente di lavoro mediante il trasferimento delle conoscenze su tematiche comuni: Disciplina del rapporto di lavoro, Codice etico, Carta dei Valori, Organizzazione dell'azienda ed in particolare della struttura di assegnazione.
- b) 83 giorni - **Formazione tecnico-specialistica e addestramento tecnico-professionale** finalizzati all'acquisizione delle competenze tecniche e delle conoscenze teorico/pratiche necessarie allo svolgimento delle attività proprie della figura professionale di Capo Stazione, certificata dal conseguimento delle abilitazioni prescritte: Modulo E1 e quelle specialistiche connesse alla specifica utilizzazione.

Il percorso formativo, i contenuti e le modalità sono quelli previsti dalle Disposizioni del Gestore dell'Infrastruttura [In particolare Disposizione 1/2004 come modificata dalla Disposizione 6/2006] per il conseguimento delle abilitazioni:

1) Formazione teorica trasversale (5 gg da effettuarsi all'inizio del rapporto di lavoro)

Argomenti Principali	Giornate di formazione		
	In aula	Sul campo	Totale
1 Il contesto aziendale di inserimento	1		1
2 IL CCNL Articolazione organizzativa	2		2
3 Sicurezza, igiene del lavoro e tutela ambientale ai sensi del d.lgs 626/94	2		2
Totale	5		5



2) La formazione tecnico specialistica si sviluppa attraverso moduli di natura tecnico-specialistica costituiti da lezioni teoriche e fasi di addestramento.

Esso prevede:

	Argomenti	Giornate di formazione		
		In aula	Sul campo	Totale
1	Abilitazione: Modulo E1	45	15	60
2	Abilitazioni Specialistiche: BEM – ACE (*)	6	2	8
3	Consolidamento e mantenimento delle competenze	15(*)		15
Totale		66	17	83
<i>Note</i>				
<i>(1) Da conseguire in relazione all'utilizzazione</i>				
<i>(2) In particolare su argomenti oggetto di modifiche regolamentari: cinque giorni nel secondo anno, cinque nel terzo anno, cinque nel quarto anno</i>				

Contenuti del Percorso Formativo Trasversale:

1) Il contesto aziendale di inserimento

Cenni sull'evoluzione del sistema ferroviario in Europa ed in Italia
 Missione e valori aziendali
 Carta dei valori
 Codice Etico

2) IL CCNL – Articolazione Organizzativa

Nozioni di disciplina del rapporto di lavoro, con particolare riferimento a:
 Contratto di Apprendistato Professionalizzante
 Trattamento economico fisso ed accessorio
 Assenze del personale
 Codice disciplinare
 Articolazione Organizzativa dell'Azienda con particolare riferimento alla struttura di appartenenza.



3) Sicurezza e igiene del lavoro e tutela ambientale

Principale normativa di riferimento (Legge 191/1974, D.Lvo 626/94 etc.) - Organizzazione della Sicurezza ed Igiene del Lavoro
 Pericoli e rischi dell'ambiente ferroviario e del settore infrastruttura
 Cenni sulla Prevenzione incendi, le emergenze ed il pronto soccorso
 Dispositivi di protezione individuale
 Cenni sulle problematiche ambientali con ricaduta sulla salute dei lavoratori
 Cenni sui regimi sanzionatori

Contenuti del Percorso Formativo Tecnico Specialistico:

1) Abilitazione E1

- Modulo M1 Nozioni sulla Circolazione Ferroviaria
 Cenni su Regolamento Segnali
 Lettura del Fascicolo Circolazione Linee
 Istruzioni per il Servizio dei Manovratori
 Nozioni Generali sulla Manovra ed utilizzo dei sezionatori aerei
 Istruzioni per il Servizio dei Deviatori
 Nozioni generali sull'Esercizio dei Passaggi a Livello.
- Modulo M2 Nozioni sulla Circolazione Ferroviaria
 Orario di servizio – norme generali e norme tecniche d'esercizio
 Inoltro dei trasporti
- Modulo M3 Regolamento Circolazione Treni
 Regolamento Segnali
 Istruzione per l'Esercizio Passaggi a Livello
- Modulo M4 Apparat di sicurezza (ACEI-ACS)
 Sistemi di blocco (BCA-BA) – SLIT 1^ parte
- Modulo M7 IEFCA – Merci Pericolose e nozioni varie

2) Abilitazioni Specialistiche:

- Modulo 1 Sistema di Blocco (BEM)
 Modulo 2 Apparat di sicurezza (ACE)

3) Consolidamento e Mantenimento delle competenze

Formazione supplementare volta a consolidare le competenze acquisite anche aggiornandole in relazione alle eventuali modifiche regolamentari

Il presente Percorso Formativo risponde integralmente a quanto previsto dalle Disposizioni n° 1/2004 e 6/2006 emanate dal Gestore dell'Infrastruttura e potrà essere modificato/integrato in relazione alle eventuali evoluzioni delle Disposizioni stesse, previa specifica e preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti.



20

**Profili formativi per la Figura Professionale di Operatore Specializzato Circolazione –Livello F -
(Parte integrante dell'accordo di settore del 01.03.06 con particolare riferimento al punto 8)**

Declaratoria della Figura Professionale di Operatore Specializzato Circolazione - (Art. 21 CCNL)

“L'Operatore Specializzato della Circolazione, in possesso delle prescritte abilitazioni e della necessaria esperienza, svolge attività pratico-operative relative a manovra degli scambi e dei segnali di istradamento mediante l'uso di appositi dispositivi ed apparati di sicurezza, manovra di composizione e scomposizione dei convogli ferroviari, condotta di locomotive da treni/manovra, limitatamente a manovre nell'ambito di un impianto di servizio (stazione, scalo, ecc.) e ad interventi tecnici sui mezzi di trazione e sul materiale rimorchiato”.

Il Percorso Formativo specifico della Figura Professionale di Operatore Specializzato della Circolazione si sviluppa su un totale complessivo di 80 giornate, articolate sui seguenti due filoni formativi:

- a) 5 giorni - **Formazione teorica trasversale** finalizzata all'inserimento in azienda e nell'ambiente di lavoro mediante il trasferimento delle conoscenze su tematiche comuni: Disciplina del rapporto di lavoro, Codice etico, Carta dei Valori, Organizzazione dell'azienda ed in particolare della struttura di assegnazione.
- b) 75 giorni - **Formazione tecnico-specialistica e addestramento tecnico-professionale** finalizzati all'acquisizione delle competenze tecniche e delle conoscenze teorico/pratiche necessarie allo svolgimento delle attività proprie della figura professionale di Operatore Specializzato della Circolazione, certificata dal conseguimento delle abilitazioni prescritte: Modulo A, Modulo A1 e quelle specialistiche connesse alla specifica utilizzazione.

Il percorso formativo, i contenuti e le modalità sono quelli previsti dalle Disposizioni del Gestore dell'Infrastruttura [In particolare Disposizione 1/2004 come modificata dalla Disposizione 6/2006] per il conseguimento delle abilitazioni:

1) La Formazione teorica trasversale (5 gg da effettuarsi all'inizio del rapporto di lavoro)

Argomenti Principali	Giornate di formazione		
	In aula	Sul campo	Totale
1) Il Contesto Aziendale di inserimento	1		1
2) IL CCNL Articolazione organizzativa	2		2
3) Sicurezza, igiene del lavoro e tutela ambientale ai sensi del d.lgs 626/94	2		2
Totale	5		5



21

2) La formazione tecnico specialistica si sviluppa attraverso moduli di natura tecnico-specialistica costituiti da lezioni teoriche e fasi di addestramento.

Esso prevede:

	Argomenti	Giornate di formazione		
		In aula	Sul campo	Totale
1	Abilitazione Modulo A: "Formare i Treni"	10	5	15
2	Abilitazione Modulo A1: "Manovrare gli apparati di sicurezza"	15	10	25
3	Abilitazioni specialistiche: BEM - ACE ⁽¹⁾	6	2	8
4	Consolidamento delle competenze -	15 ⁽²⁾	12 ⁽³⁾	27
Totale		46	29	75
<p><i>(1) Da conseguire in relazione all'utilizzazione</i></p> <p>- Note: <i>(2) cinque giorni nel secondo anno, cinque nel terzo anno, cinque nel quarto anno.</i></p> <p><i>(3) quattro giorni nel secondo anno, quattro nel terzo anno, quattro nel quarto anno;</i></p>				

Contenuti del Percorso Formativo Trasversale:

1) Il contesto aziendale di inserimento

Cenni sull'evoluzione del sistema ferroviario in Europa ed in Italia
 Missione e valori aziendali
 Codice Etico
 Carta dei valori

2) IL CCNL - Articolazione Organizzativa

Nozioni di disciplina del rapporto di lavoro, con particolare riferimento a:
 Contratto di Apprendistato Professionalizzante
 Trattamento economico fisso ed accessorio
 Assenze del personale
 Codice disciplinare
 Articolazione Organizzativa dell'Azienda con particolare riferimento alla struttura di appartenenza.



29

3) Sicurezza e igiene del lavoro e tutela ambientale

Principale normativa di riferimento (Legge 191/1974, D.Lvo 626/94 etc.) - Organizzazione della Sicurezza ed Igiene del Lavoro
Pericoli e rischi dell'ambiente ferroviario e del settore infrastruttura
Cenni sulla Prevenzione incendi, le emergenze ed il pronto soccorso
Dispositivi di protezione individuale
Cenni sulle problematiche ambientali con ricaduta sulla salute dei lavoratori
Cenni sui regimi sanzionatori

Contenuti del Percorso Formativo Tecnico Specialistico:

1) Modulo A – “Formare i Treni”

Modulo1 Nozioni sulla Circolazione Ferroviaria
Regolamento Segnali
Lettura del Fascicolo Circolazione Linee
Modulo 2 Istruzioni per il Servizio dei Manovratori
Nozioni Generali sulla Manovra
Manipolazione condotta AT
Utilizzo dei Sezionatori Aerei
Modulo 3 Istruzioni per il Servizio dei Deviatori
Modulo 4 Istruzione sull'Esercizio dei Passaggi a Livello.

2) Modulo A1 – Manovrare gli Apparati di Sicurezza

Modulo 1 ACEI
Modulo 2 BA
Modulo 3 BCA
Modulo 4 ACS
Modulo 5 SLIT

3) Abilitazioni Specialistiche:

Modulo 1 Sistema di Blocco (BEM)
Modulo 2 Apparat di sicurezza (ACE)

4) Consolidamento e Mantenimento delle competenze

Formazione supplementare volta a consolidare le competenze acquisite anche aggiornandole in relazione alle eventuali modifiche regolamentari

Il presente Percorso Formativo risponde integralmente a quanto previsto dalle Disposizioni n° 1/2004 e 6/2006 emanate dal Gestore dell'Infrastruttura e potrà essere modificato/integrato in relazione alle eventuali evoluzioni delle Disposizioni stesse, previa specifica e preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti.



23

**Profili formativi per la Figura Professionale di Capo Tecnico - Manutenzione
Infrastruttura – Livello D –**
(Parte integrante dell'accordo di settore del 01.03.06 con particolare riferimento al punto 8)

Declaratoria della Figura Professionale di Capo Tecnico (Art. 21 CCNL)

“Il Capo Tecnico svolge attività tecnico-operative/organizzative/amministrative/gestionali e contabili finalizzate alla realizzazione ed al controllo dei processi produttivi nelle officine, nei laboratori, in linea, negli impianti e nei cantieri.”

Il Percorso Formativo specifico della Figura Professionale di Capo Tecnico - Manutenzione Infrastruttura si sviluppa su un totale complessivo di 95 giornate, articolate sui seguenti due filoni formativi:

a) 5 giorni - **Formazione teorica trasversale** finalizzata all'inserimento in azienda e nell'ambiente di lavoro mediante il trasferimento delle conoscenze su tematiche comuni: Disciplina del rapporto di lavoro, Codice etico, Carta dei Valori, Organizzazione dell'azienda ed in particolare della struttura di assegnazione.

b) 90 giorni - **Formazione tecnico-specialistica e addestramento tecnico-professionale** finalizzati all'acquisizione delle competenze tecniche e delle conoscenze teorico/pratiche necessarie allo svolgimento delle attività proprie della figura professionale di Capo Tecnico - Manutenzione Infrastruttura, certificata dal conseguimento delle abilitazioni prescritte: “Patente obbligatoria di base all'esercizio delle attività manutentive all'infrastruttura ferroviaria” e quelle specialistiche connesse alla specifica utilizzazione.

Il percorso formativo, i contenuti e le modalità sono quelli previsti dalle Disposizioni del Gestore dell'Infrastruttura [in particolare Disposizione 39/2004] per il conseguimento delle abilitazioni

1) Formazione teorica trasversale (5 gg da effettuarsi all'inizio del rapporto di lavoro)

Argomenti Principali	Giornate di formazione		
	In aula	Sul campo	Totale
1 Il contesto aziendale di inserimento	1		1
2 IL CCNL Articolazione organizzativa	2		2
3 Abilitazione AB2: Sicurezza, igiene del lavoro e tutela ambientale ai sensi del d.lgs 626/94	2		2
Totale	5		5



2) La formazione tecnico specialistica si sviluppa attraverso moduli di natura tecnico-specialistica costituiti da lezioni teoriche e fasi di addestramento.

Esso prevede:

Argomenti		Giornate di formazione		
		In aula	Sul campo	Totale
1	Abilitazione AB1: (Nozioni di base sull'esercizio e la circolazione ferroviaria)	10	4	14
2	Abilitazione AB3: Impianti, oggetti e attrezzature (ARM - TE - IS - TLC)	17,5		17,5
3	Abilitazione AB4: Norme e regolamenti per l'esercizio e la manutenzione degli impianti (ARM - TE - IS - TLC)	10		10
4	Abilitazione AB5: Servizi di vigilanza e Protezione dei Cantieri di Lavoro	5		5
5	Abilitazione AB6: Guida e scorta dei mezzi d'opera adibiti alla manutenzione dell'infrastruttura	11	9 ⁽¹⁾	20

Il conseguimento delle suddette abilitazioni comporta il rilascio della Patente Obbligatoria di Base all'esercizio dell'Attività Manutentiva all'Infrastruttura Ferroviaria.

Dopo un periodo di almeno 6 mesi di operatività sul campo, il percorso formativo prosegue con il conseguimento di Abilitazioni di 2^a Categoria e di Abilitazioni specialistiche comuni a tutti i settori. In particolare:

6	Abilitazione Mod. F - Coordinamento e vigilanza del personale impegnato nelle attività della manutenzione	8		8
7	Almeno una abilitazione specialistica di II ^a categoria del settore di appartenenza	10,5 ⁽²⁾	5 ⁽²⁾	15
Totale		72	18	90

Note: ⁽¹⁾ tre giornate per tipologia di mezzo;

⁽²⁾ giornate medie - la durata effettiva sarà quella prevista dalla Disposizione 39/04 in relazione alla specifica abilitazione;

+



Contenuti del Percorso Formativo Trasversale:**1) Il contesto aziendale di inserimento**

Cenni sull'evoluzione del sistema ferroviario in Europa ed in Italia
 Missione e valori aziendali
 Codice Etico
 Carta dei valori

2) IL CCNL – Articolazione Organizzativa

Nozioni di disciplina del rapporto di lavoro, con particolare riferimento a:
 Contratto di Apprendistato Professionalizzante
 Trattamento economico fisso ed accessorio
 Assenze del personale
 Codice disciplinare
 Articolazione Organizzativa dell'Azienda con particolare riferimento alla struttura di appartenenza.

3) Abilitazione AB2 - Sicurezza e igiene del lavoro e tutela ambientale

Principale normativa di riferimento (Legge 191/1974, D.Lvo 626/94 etc.) - Organizzazione della Sicurezza ed Igiene del Lavoro
 Pericoli e rischi dell'ambiente ferroviario e del settore infrastruttura
 Cenni sulla Prevenzione incendi, le emergenze ed il pronto soccorso
 Dispositivi di protezione individuale
 Cenni sulle problematiche ambientali con ricaduta sulla salute dei lavoratori
 Cenni sui regimi sanzionatori

Contenuti del Percorso Formativo Tecnico Specialistico:**1) Abilitazione AB1**

- Modulo1 Nozioni sulla Circolazione Ferroviaria
 Regolamento Segnali
 Lettura del Fascicolo Circolazione Linee
- Modulo 2 Istruzioni per il Servizio dei Manovratori
 Nozioni Generali sulla Manovra
 Manipolazione condotta AT
 Utilizzo dei Sezinatori Aerei
- Modulo 3 Istruzioni per il Servizio dei Deviatori
- Modulo 4 Istruzione sull'Esercizio dei Passaggi a Livello.

2) Abilitazione AB3: Impianti, oggetti e attrezzature

- Modulo 1 Trazione elettrica
 Modulo 2 Impianti di segnalamento
 Modulo 3 Telecomunicazioni
 Modulo 4 Armamento



26

3) Abilitazione AB4 Norme e regolamenti per l'esercizio e la manutenzione degli impianti

- Modulo 1 Regolamenti sulla Trazione Elettrica (TE)
- Modulo 2 Regolamenti sugli Impianti di sicurezza e segnalamento (IS)
- Modulo 3 Regolamenti sulle Telecomunicazioni (TLC)
- Modulo 4 Regolamenti sugli Impianti di Luce e Forza Motrice (LFM)
- Modulo 5 Regolamenti sugli impianti di Armamento e della sede (ARM)

4) Abilitazione AB5 - Servizi di vigilanza e Protezione dei Cantieri di Lavoro

- Modulo 1 Servizi di vigilanza
- Modulo 2 Istruzione per la protezione dei cantieri

5) Abilitazione AB6 - Guida e scorta dei mezzi d'opera adibiti alla manutenzione dell'infrastruttura

- Modulo 1 Istruzione per la circolazione dei carrelli
- Modulo 2 Istruzione tecnica sull'uso dei mezzi d'opera
- Modulo 3 Istruzione per la circolazione su linee esercitate in telecomando (facoltativo)

6) Abilitazione Modulo F: Coordinamento e vigilanza del personale impegnato nelle attività della manutenzione

- Modulo 1 Attribuzioni e responsabilità
- Modulo 2 Norme Generali sull'esercizio ferroviario
- Modulo 3 Il Sistema Integrato di Gestione della Sicurezza
- Modulo 4 Le attività standard di manutenzione, i cicli di lavoro, MOL, l'organizzazione dei servizi negli impianti, il controllo dei lavori appaltati
- Modulo 5 Anormalità ed inconvenienti di esercizio, responsabilità nell'apertura degli avvisi di avaria nel S.I. della manutenzione
- Modulo 6 Utilizzazione del personale (Visite Sanitarie, Orario di lavoro, ecc.)
- Modulo 7 Visite di sorveglianza e monitoraggio, controllo della esecuzione in qualità dei lavori, tutela del patrimonio ferroviario

7) Abilitazioni specialistiche di II^ categoria tipiche dei settori di utilizzazione:

Modalità e contenuto come da Disposizione n° 39/2004.

Il presente Percorso Formativo risponde integralmente a quanto previsto dalla Disposizioni n° 39/2004 emanata dal Gestore dell'Infrastruttura e potrà essere modificato/integrato in relazione alle eventuali evoluzioni della Disposizione stessa, previa specifica e preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti.



27

**Profili formativi per la Figura Professionale di Operatore Specializzato Manutenzione -
Infrastruttura - Livello F -
(Parte integrante dell'accordo di settore del 01.03.06 con particolare riferimento al punto 8)**

**Declaratoria della Figura Professionale di Operatore Specializzato Manutenzione -
Infrastruttura - (Art. 21 CCNL)**

"L'Operatore Specializzato della Manutenzione svolge attività pratico-operative relative a: installazione, riparazione, manutenzione, verifica sugli impianti e sulle strutture, sulle apparecchiature, sul materiale rotabile, nonché sulla sede e sull'armamento, svolgendo altresì le mansioni di uso comune comprese le operazioni amministrative connesse; effettua altresì la messa in esercizio dei mezzi di trazione."

Il Percorso Formativo specifico della Figura Professionale di Operatore Specializzato della Manutenzione si sviluppa su un totale complessivo di 87 giornate, articolate sui seguenti due filoni formativi:

- a) 5 giorni - **Formazione teorica trasversale** finalizzata all'inserimento in azienda e nell'ambiente di lavoro mediante il trasferimento delle conoscenze su tematiche comuni: Disciplina del rapporto di lavoro, Codice etico, Carta dei Valori, Organizzazione dell'azienda, ed in particolare della struttura di assegnazione.
- b) 82 giorni - **Formazione tecnico-specialistica e addestramento tecnico-professionale** finalizzati all'acquisizione delle competenze tecniche e delle conoscenze teorico/pratiche necessarie allo svolgimento delle attività proprie della figura professionale di Operatore Specializzato Manutenzione - Manutenzione Infrastruttura, certificata dal conseguimento delle abilitazioni prescritte: "Patente obbligatoria di base all'esercizio delle attività manutentive all'infrastruttura ferroviaria" e quelle specialistiche connesse alla specifica utilizzazione.

Il percorso formativo, i contenuti e le modalità sono quelli previsti dalle Disposizioni del Gestore dell'Infrastruttura [in particolare Disposizione 39/2004] per il conseguimento delle abilitazioni.

1) La Formazione teorica trasversale (5 gg da effettuarsi all'inizio del rapporto di lavoro)

Argomenti Principali	Giornate di formazione		
	In aula	Sul campo	Totale
1 Il contesto aziendale di inserimento.	1		1
2 IL CCNL Articolazione organizzativa	2		2
3 Abilitazione AB2: Sicurezza, igiene del lavoro e tutela ambientale ai sensi del d.lgs 626/94	2		2
Totale	5		5



2) La formazione tecnico specialistica si sviluppa attraverso moduli di natura tecnico-specialistica costituiti da lezioni teoriche e fasi di addestramento.

Esso prevede:

Argomenti		Giornate di formazione		
		In aula	Sul campo	Totale
1	Abilitazione AB1: (Nozioni di base sull'esercizio e la circolazione ferroviaria)	10	4	14
2	Abilitazione AB3: Impianti, oggetti e attrezzature (ARM - TE - IS - TLC)	17,5		17,5
3	Abilitazione AB4: Norme e regolamenti per l'esercizio e la manutenzione degli impianti (ARM - TE - IS - TLC)	10		10
4	Abilitazione AB5: Servizi di vigilanza e Protezione dei Cantieri di Lavoro	5		5
5	Abilitazione AB6: Guida e scorta dei mezzi d'opera adibiti alla manutenzione dell'infrastruttura	11	9 (¹)	20

Il conseguimento delle suddette abilitazioni comporta il rilascio della Patente Obbligatoria di Base all'esercizio dell'Attività Manutentiva all'Infrastruttura Ferroviaria.

Dopo un periodo di almeno 6 mesi di operatività sul campo, il percorso formativo prosegue con il conseguimento di Abilitazioni di 2^a Categoria. In particolare:

6	Almeno una abilitazione specialistica di II ^a categoria del settore di appartenenza	10,5 (¹)	5 (²)	15
Totale		64	18	82

Note: (¹) tre giornate per tipologia di mezzo;

(²) giornate medie - la durata effettiva sarà quella prevista dalla Disposizione 39/04 in relazione alla specifica abilitazione;



29

Contenuti del Percorso Formativo Trasversale:**1) Il contesto aziendale di inserimento**

Cenni sull'evoluzione del sistema ferroviario in Europa ed in Italia
 Missione e valori aziendali
 Codice Etico
 Carta dei valori

2) IL CCNL – Articolazione Organizzativa

Nozioni di disciplina del rapporto di lavoro, con particolare riferimento a:
 Contratto di Apprendistato Professionalizzante
 Trattamento economico fisso ed accessorio
 Assenze del personale
 Codice disciplinare
 Articolazione Organizzativa dell'Azienda con particolare riferimento alla struttura di appartenenza.

3) Abilitazione AB2 - Sicurezza e igiene del lavoro e tutela ambientale

Principale normativa di riferimento (Legge 191/1974, D.Lvo 626/94 etc.) - Organizzazione della Sicurezza ed Igiene del Lavoro
 Pericoli e rischi dell'ambiente ferroviario e del settore infrastruttura
 Cenni sulla Prevenzione incendi, le emergenze ed il pronto soccorso
 Dispositivi di protezione individuale
 Cenni sulle problematiche ambientali con ricaduta sulla salute dei lavoratori
 Cenni sui regimi sanzionatori

Contenuti del Percorso Formativo Tecnico Specialistico:**1) Abilitazione AB1**

Modulo1 Nozioni sulla Circolazione Ferroviaria
 Regolamento Segnali
 Lettura del Fascicolo Circolazione Linee
 Modulo 2 Istruzioni per il Servizio dei Manovratori
 Nozioni Generali sulla Manovra
 Manipolazione condotta AT
 Utilizzo dei Sezinatori Aerei
 Modulo 3 Istruzioni per il Servizio dei Deviatori
 Modulo 4 Istruzione sull'Esercizio dei Passaggi a Livello.

2) Abilitazione AB3: Impianti, oggetti e attrezzature

Modulo 1 Trazione elettrica
 Modulo 2 Impianti di segnalamento
 Modulo 3 Telecomunicazioni
 Modulo 4 Armamento



3) Abilitazione AB4 Norme e regolamenti per l'esercizio e la manutenzione degli impianti

- Modulo 1 Regolamenti sulla Trazione Elettrica (TE)
- Modulo 2 Regolamenti sugli Impianti di sicurezza e segnalamento (IS)
- Modulo 3 Regolamenti sulle Telecomunicazioni (TLC)
- Modulo 4 Regolamenti sugli Impianti di Luce e Forza Motrice (LFM)
- Modulo 5 Regolamenti sugli impianti di Armamento e della sede (ARM)

4) Abilitazione AB5 - Servizi di vigilanza e Protezione dei Cantieri di Lavoro

- Modulo 1 Servizi di vigilanza
- Modulo 2 Istruzione per la protezione dei cantieri

5) Abilitazione AB6 - Guida e scorta dei mezzi d'opera adibiti alla manutenzione dell'infrastruttura

- Modulo 1 Istruzione per la circolazione dei carrelli
- Modulo 2 Istruzione tecnica sull'uso dei mezzi d'opera
- Modulo 3 Istruzione per la circolazione su linee esercitate in telecomando (facoltativo)

6) Abilitazioni specialistiche di II^ categoria tipiche dei settori di utilizzazione:

Modalità e contenuto come da Disposizione n° 39/2004.

Il presente Percorso Formativo risponde integralmente a quanto previsto dalla Disposizioni n° 39/2004 emanata dal Gestore dell'Infrastruttura e potrà essere modificato/integrato in relazione alle eventuali evoluzioni della Disposizione stessa, previa specifica e preventiva informativa alle OO.SS. stipulanti.



31

GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERAZIONE 12.11.2007, n. 1105:

PROGRAMMAZIONE - ANNI 2007 e 2008 - DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE DELLE AGENZIE FORMATIVE PUBBLICHE PROVINCIALI (AFPP). DISPOSIZIONI ATTUATIVE.

LA GIUNTA REGIONALE

Vista la legge 24 dicembre 1978, n. 845;

vista la legge regionale 17 maggio 1995, n. 111, modificata ed integrata;

vista la legge regionale 12 agosto 1998, n. 72 relativa: *“Organizzazione dell’esercizio delle funzioni amministrative a livello locale”*, ed in particolare agli artt. 42 e 43 che regolano rispettivamente le funzioni attribuite alle Province ed alla Regione;vista la deliberazione della G.R. n. 369 del 29.05.2002, concernente: *“Direzione Politiche Attive del Lavoro, della Formazione e dell’Istruzione - Riformulazione assetto organizzativo di cui alla D.G.R. n. 206 del 23.02.2000. (4° Provvedimento 2002)”*;vista la deliberazione della G.R. n. 593 del 1.08.2002, concernente: *“LL.RR. 72/98 e 11/99 - Delibera di G.R. n. 592 del 1.8.2002 - Individuazione e ripartizione tra Regione Abruzzo e le Province di L’Aquila, Chieti, Pescara e Teramo dei beni e delle risorse umane, finanziarie strumentali e organizzative per l’esercizio delle funzioni conferite”*;vista la deliberazione della G.R. n. 1056 del 12.12.2002 recante: *“Disposizioni per la realizzazione delle attività di formazione delle Agenzie Formative Pubbliche Provinciali (AFPP) - Anno 2002”*;vista la deliberazione della G.R. n. 544 del 23.07.2003, recante: *“Disposizioni per la pro-**grammazione – Anno 2003 - delle attività formative delle Agenzie Formative Pubbliche Provinciali (AFPP). Assegnazione risorse alle Amministrazioni Provinciali”*;vista la deliberazione della G.R. n. 671 del 9.08.2004, recante: *“Disposizioni per la programmazione – Anno 2004 - delle attività formative delle Agenzie Formative Pubbliche Provinciali (AFPP). Assegnazione risorse alle Amministrazioni Provinciali”*;vista la deliberazione della G.R. n. 1177 del 23.11.2005, recante: *“Programmazione – Anno 2005 - delle attività formative delle Agenzie Formative Pubbliche Provinciali (AFPP). Disposizioni attuative”*;vista la deliberazione della G.R. n. 1051 del 25.09.2006, recante: *“Programmazione – Anno 2006 - delle attività formative delle Agenzie Formative Pubbliche Provinciali (AFPP). Disposizioni attuative”*;vista la deliberazione della G.R. n. 890 del 3.08.2006 recante: *“POR Abruzzo Ob. 3 200/2006 – Strumento unitario di programmazione a supporto della conclusione del Programma” – Direttive gestionali e strumenti operativi per l’attuazione*;vista la legge 17 agosto 2005, n. 174: *“Disciplina dell’attività di Acconciatore”*;

visto l’Accordo tra il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, il Ministero dello sviluppo economico, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano per la definizione dello standard professionale nazionale della figura dell’acconciatore, ai sensi della Legge 17 agosto 2005, n. 174 della seduta del 29/03/2007;

considerato

- che con deliberazione G.R. n. 593 del 1/08/2002 sono state conferite alle province le funzioni esercitate dalle AFPP e conseguentemente trasferite le relative risorse umane, finanziarie, strumentali ed organiz-

zative;

- che occorre impartire alle Province direttive da osservare in sede di approvazione dei progetti relativi alla programmazione delle attività formative per gli anni 2007 e 2008, allegato "A";
- che la Regione non ha ancora provveduto a disciplinare la figura professionale di acconciatore come disposto dall'articolo 4, comma 1, della legge 17/08/2005, n. 174 e dall'Accordo della Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 29/03/2007;

ritenuto

- che gli standard (denominazione, durata del corso, discipline teoriche e pratiche, durata dello stage) elencati nella tabella di cui all'allegato "A" costituiscono riferimento a cui le Province dovranno attenersi in sede di programmazione delle proposte formative;
- che, su richiesta delle Province interessate, gli standard per la realizzazione di corsi formativi non ricompresi nell'allegata tabella "A" verranno stabiliti dalla Giunta Regionale, previo parere tecnico del Nucleo di Esperti nominato dal Direttore Regionale e composto da rappresentanti della Regione e delle Province;
- di rinviare per quant'altro non espressamente previsto nel presente provvedimento alle disposizioni contenute, per quanto compatibili, nella D.G.R. n. 1550 del 14/07/1999 e nella D.G.R. n. 890 del 3/08/2006;
- di sospendere l'attivazione dei corsi di *Acconciatore ex Parrucchiere* di nuova programmazione e quelli già programmati ma non ancora avviati, in attesa della regolamentazione della figura professionale;

dato atto

- che la Direzione Riforme Istituzionali E-

E.L.L. Controlli provvederà a trasferire alle Amministrazioni Provinciali le risorse finanziarie previste nel Bilancio di previsione della spesa degli anni 2007 e 2008 per la realizzazione dei Programmi formativi;

- del parere favorevole espresso dal Direttore Regionale della Direzione Politiche Attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, sulla legittimità e regolarità della presente deliberazione;

a voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le motivazioni di cui in narrativa,

1. Di impartire alle Amministrazioni Provinciali, ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 72/98 e delle deliberazioni della G.R. n. 369 del 29/05/2002 e n. 593 del 1/08/2002, per la programmazione e l'attuazione delle attività formative delle AFPP per gli anni 2007 e 2008, i seguenti indirizzi:
 - gli standard (denominazione, durata del corso, discipline teoriche e pratiche, durata dello stage) elencati nella tabella di cui all'allegato "A" costituiscono riferimento a cui le Province dovranno attenersi in sede di programmazione delle proposte formative;
 - su richiesta delle Province interessate, gli standard per la realizzazione di corsi formativi non ricompresi nell'allegata tabella "A" verranno stabiliti dalla Giunta Regionale, previo parere tecnico del Nucleo di Esperti nominato dal Direttore Regionale e composto da rappresentanti della Regione e delle Province;
 - di rinviare per quant'altro non espressamente previsto nel presente provvedimento alle disposizioni contenute, per quanto compatibili, nella D.G.R. n. 1550 del 14/07/1999 e nella D.G.R. n. 890 del 3/08/2006.

2. Di sospendere l'attivazione dei corsi di *Acconciatore ex Parrucchiere* di nuova programmazione e quelli già programmati ma non ancora avviati, in attesa della regolamentazione della figura professionale;

3. Di disporre la pubblicazione integrale della presente deliberazione nel *BURA*.

Segue allegato

REGIONE ABRUZZO
Direzione Politico attiva del Lavoro, Sistema integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

Allegato "A"

STANDARD PERCORSI FORMATIVI

DENOMINAZIONE CORSI	ORE CORSO	AREE DISCIPLINARI	ORE STAGE	NOTE
ESTETISTA QUALIFICA (D.G.R. n. 1635 del 19 marzo 1992 e D.G.R. n. 1390 del 29/11/2006)	1.900	PSICOLOGIA CULTURA GENERALE ED ETICA PROFESSIONALE COSMETOLOGIA CHIMICA E DERMATOLOGIA ESTETICA TRUCCO E VISAGISMO NOZIONI DI ANATOMIA E FISIOLOGIA MASSAGGIO ESTETICO DEL CORPO LINGUA INGLESE ATTIVITA' PRATICHE APPARECCHI ELETTROMECCANICI VISITE DIDATTICHE E STAGE	380	Per utenza post obbligo di ISTRUZIONE
ESTETISTA SPECIALIZZAZIONE (D.G.R. n. 1635 del 19 marzo 1992 e D.G.R. n. 1390 del 29/11/2006)	900	NOZIONI DI GESTIONE AZIENDALE TECNICHE DI MERCATO NOZIONI DI DISCIPLINE DI SETTORE NEGLI ALTRI STATI CONTRATTUALE COSMETOLOGIA DERMATOLOGIA DIETOLOGIA UTILIZZO APPARECCHIATURE ELETTROMECCANICHE PER USO ESTETICO INFORMATICA STAGE	180	Per utenza in possesso di qualifica di estetista
PARRUCCHIERE PER SIGNORA Legge 17 agosto 2005, n. 174 (Disciplina dell'attività di <u>Acconciatore</u>) e Accordo Stato-Regioni del 29/03/07	1.600	TECNICA PROFESSIONALE PRATICA TECNICA PROFESSIONALE TEORICA IGIENE CULTURA GENERALE LINGUA INGLESE INFORMATICA STAGE	320	Per utenza post obbligo di istruzione. <u>Sospensione corsi di nuova programmazione e per quelli per i quali non è stata attivata la procedura di avvio corsi</u>
CONFEZIONISTA	1.600	PRATICA DI LABORATORIO DISEGNO TECNICO MERCEOLOGIA MATEMATICA CULTURA GENERALE LINGUA INGLESE INFORMATICA STAGE	320	Per utenza post obbligo di ISTRUZIONE
ASSISTENTE ALLA COMUNICAZIONE	600	Contatto sociale e Comunità dei sordi Elementi di antropologia culturale Aspetti sociologici e pedagogici specifici Educazione dei sordi Elementi di psicopedagogia e di psicologia Elementi di linguistica Insegnamento della L.I.S. Elementi di metodologia di insegnamento Formazione Legislazione Tirocinio	45	
ELETTRICISTA A. C. ED INDUSTRIALE	1.800	PRATICA DI LABORATORIO ELETTROTECNICA ED ELETTRONICA MATEMATICA E FISICA LINGUA INGLESE CULTURA GENERALE DISEGNO TECNICO INFORMATICA PRATICA STAGE	320	Per utenza post obbligo di ISTRUZIONE
GIARDINIERE	1.200	TEORIA PER GIARDINIERI PRATICA PER GIARDINIERI		Per utenza SPECIALE
LINGUA INGLESE	300	LINGUA INGLESE LINGUA INGLESE IN LINGUA MADRE STAGE	60	
ALFABETIZZAZIONE LINGUA INGLESE	150	LINGUA INGLESE STAGE	30	
PANIFICATORE	400	MERCEOLOGIA CHIMICA SCIENZE DELL'ALIMENTAZIONE LABORATORIO STAGE	80	
PASTICCERE	400	MERCEOLOGIA IGIENE CONTABILITA' E CALCOLO PRATICA LABORATORIO DI PASTICCERIA LINGUA FRANCESE STAGE	80	



Standard corsi AFPP 2007

La presente copia, composta di 5 facciate, è conforme all'originale esistente in questo Ufficio. **Ernesto Campati**

Documento composto da 5 facciate.
ALLEGATO come n. 1105 alla delibera n. 1105 del 19/12/2007
IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Dott. Matteo Garbani)

REGIONE ABRUZZO
Direzioane Polioitioa attioa del Lavoro, Sistema Integreto Regionale di Formazioe ed Istruzione

Allegato "A"

STANDARD PERCORSI FORMATIVI

DENOMINAZIONE CORSI	ORE CORSO	AREE DISCIPLINARI	ORE STAGE	NOTE
PIZZAIOLO	400	MERCEOLOGIA IGIENE CONTABILITA' PRATICA DI LABORATORIO STAGE	80	
ADDETTO AL BANCO BAR	120	TECNICA PRATICA BAR IGIENE SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE H.A.C.C.P. STAGE	24	
ADDETTO WINE AND COCKTAIL	160	TECNICA PRATICA BAR IGIENE SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE H.A.C.C.P. STAGE	32	
SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE	220	MERCEOLOGIA E IGIENE LEGISLAZIONE AMMINISTRATIVA E MARKETING TECNICA DI COMUNICAZIONE E VENDITA		
TOURIST PROMOTER	400	MARKETING TURISTICO ANALISI DEL MERCATO TURISTICO TURISMO PROGRAMMAZIONE TURISTICA REGIONALE ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' DELLE IMPRESE DI VIAGGIO E TURISMO INGLESE TECNICO INFORMATICA APPLICATA AL TURISMO STAGE	80	
ANIMATORE TURISTICO	400	SCENOGRAFIA COREOGRAFIA E COSTUMI RECITAZIONE INTRATTENIMENTO GIOCHI BALLO E CANTO INFORMATICA MARKETING TURISTICO STAGE	80	
OPERATORE EDP	400	INFORMATICA LEGISLAZIONE LINGUA INGLESE STAGE	80	
OPERATORE INFORMATICO (Area contabile gestionale)	800	LEGISLAZIONE LINGUA INGLESE GESTIONE E CONTABILITA' INFORMATICA STAGE	160	
DISEGNATORE CAD	600	INFORMATICA DI BASE INFORMATICA CAD LINGUA INGLESE LEGISLAZIONE STAGE	120	
PROGRAMMATORE PLURLINGUAGGI	600	INFORMATICA DI BASE INFORMATICA (PROGRAMMAZIONE) LINGUA INGLESE STAGE	120	
GESTORE SITI WEB	600	INFORMATICA DI BASE IMMAGINI TECNICA DELLA COMUNICAZIONE INGLESE TECNICO STAGE	120	
WEB DESIGNER	400	INFORMATICA PER WEB DESIGNER STAGE	80	
OPERATORE GRAFICA COMPUTERIZZATA	600	INFORMATICA DI BASE PACCHETTI APPLICATIVI DI GRAFICA COMPUTERIZZATA TECNICA DELLA COMUNICAZIONE STAGE	120	
TOPOGRAFO	600	TOPOGRAFIA INFORMATICA APPLICATIVA ALLA TOPOGRAFIA LEGISLAZIONE CATASTALE AEROFOTOGRAMMETRIA PRATICA TOPOGRAFICA STAGE	120	
DATTILOGRAFIA VIDEOSCRIVENTE	800	LEGISLAZIONE LINGUA INGLESE INFORMATICA DATTILOGRAFIA STAGE	120	

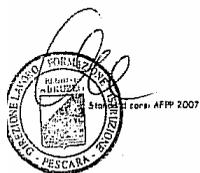


REGIONE ABRUZZO
Direzione Pubblica del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

Allegato "A"

STANDARD PERCORSI FORMATIVI

DENOMINAZIONE CORSI	ORE CORSO	AREE DISCIPLINARI	ORE STAGE	NOTE
TECNICO TELEMATICO	600	ORIENTAMENTO INFORMATICA DI BASE RETI SISTEMA OPERATIVO DI RETE INTERNET STAGE	120	
OPERATORE MACCHINE C.N.C.	800	LEGISLAZIONE LINGUA INGLESE PROGRAMMAZIONE MULT 2 ASSI, 3 ASSI INFORMATICA DISEGNO FISICA MECCANICA PNEUMATICA- FLUIDO DINAMICA STAGE	160	
CONTABILITA' ORDINARIA (Computerizzate)	400	INFORMATICA generale INFORMATICA APPLICATA ECONOMIA AZIENDALE STAGE	80	
ANALISTA CONTABILE	600	ECONOMIA AZIENDALE MARKETING MERCEOLOGIA CONTABILITA' ANALITICA E STATISTICA INFORMATICA STAGE	120	
ASSISTENTE TECNICO	400	NORMATIVA EDILIZIO URBANISTICA STORIA DELL'ARTE DISEGNO TECNICO INFORMATICA CAD STAGE	80	
ASSISTENTE DOMICILIARE AGLI ANZIANI	400	GERIATRIA ANIMAZIONE SERVIZIO SOCIALE CULTURA GENERALE ANATOMIA, FISILOGIA, IGIENE PRATICA INFERMIERISTICA ECONOMIA DOMESTICA STAGE	80	
OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	600	PSICOLOGIA MEDICINA ECONOMIA AZIENDALE STAGE	120	
RESPONSABILE SERVIZI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)		COME DA DECRETO LEGISLATIVO N. 195 DEL 23GIUGNO 2003 -Contenuti formativi secondo l'Accordo del 26 gennaio 2006 tra il Governo e le regioni e province autonome (Atto n. 2407), pubblicato sulla G.U.R.I. n. 37 del 14 febbraio 2006.		
ADDETTO SERVIZI PREVENZIONE E PROTEZIONE (ASPP)		COME DA DECRETO LEGISLATIVO N. 195 DEL 23GIUGNO 2003 -Contenuti formativi secondo l'Accordo del 26 gennaio 2006 tra il Governo e le regioni e province autonome (Atto n. 2407), pubblicato sulla G.U.R.I. n. 37 del 14 febbraio 2006.		
AGENTE E RAPPRESENTANTE DI COMMERCIO	100	MARKETING CONTABILITA' MATERIE GIURIDICHE		
CONSERVAZIONE E PROGETTAZIONE ECOSISTEMA	150	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE TECNOLOGIA DEI MATERIALI STAGE	30	
CORSO TEORICO PER ESTETISTA	300	NOZIONI DI PSICOLOGIA ED ETICA PROFESSIONALE CULTURA GENERALE COSMETOLOGIA NOZIONI DI CHIMICA E DERMATOLOGIA ESTETICA, TRUCCO E VISO LINGUA ESTERA NOZIONI DI FISILOGIA ED ANATOMIA MASSAGGIO ESTETICO DEL CORPO IGIENE ED ALIMENTAZIONE NORMATIVA DI SETTORE E SICUREZZA SUL LAVORO VISITE GUIDATE	10	
OPERATORE DEI SERVIZI ALBERGHIERI ED EXTRA ALBERGHIERI	3.000	Area Culturale Area Professionale Area Personalizzazione Stage	500	Percorso triennale sperimentale per utenza in obbligo formativo (Art. 1, commi 622 e 624 della Legge 296/06)



REGIONE ABRUZZO
Direzione Pubblica delle Attività del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

Allegato "A"

STANDARD PERCORSI FORMATIVI

DENOMINAZIONE CORSI	ORE CORSO	AREE DISCIPLINARI	ORE STAGE	NOTE
ADDETTI ALLE COMUNITA' INFANTILI	400	Pedagogia Psicologia dell'età evolutiva Attività didattica Il gioco: tipologia e finalità Bambini e salute Educazione alimentare ed igiene Informatica Legislazione del settore Tecniche di ricerca attiva del lavoro Stage	80	
BARMAN	160	Area Igiene sanitaria Area Tecnico Pratica Tecniche di ricerca attiva del lavoro Stage e visite guidate	30	
TECNICO INFORMATICO E TELEMATICO	400	Informatica di base Reti telematiche Sistemi Operativi Internet Inglese Tecniche di ricerca attiva del lavoro Stage	50	
AIUTO CUOCO	800	Cultura Generale Francese Inglese Calcolo Tecnica Generale Alberghiera Scienza dell'alimentazione Igiene Geografia turistica Tecnica di cucina Stage	160	DL1/82 del 6/3/2007 PER UTENZA DI ETA' SUPERIORE AI 18 ANNI
CAMERIERE DI RISTORANTE E D'ALBERGO	800	Cultura Generale Francese Inglese Calcolo Tecnica Alberghiera Scienza dell'alimentazione Igiene Geografia turistica Tecnica di sala Stage	160	DL1/82 del 6/3/2007 PER UTENZA DI ETA' SUPERIORE AI 18 ANNI
PROMOTER MARINO	500	TECNICA DI COMUNICAZIONE CULTURA GENERALE INFORMATICA TECNICA TURISTICA BIOLOGIA MARINA LINGUA INGLESE TECNICHE E STRUMENTI DI NAVIGAZIONE E IMMERSIONE (normativa di riferimento) GEOGRAFIA TURISTICA STAGE	100	
SETTORE EDILE		SU STANDARD UNIFORMI		
AUSILIARE DI ASSISTENZA AGLI ANZIANI	400	Gerontologia Psicologia Animazione Alimentazione e Igiene della persona e della casa Anatomia e fisiologia Bioetica Legislazione sociale Pratica infermieristica Stage	80	
RILEGATORE (Datanuti)	250	Tecnologia Mercatologie Calcolo professionale Sicurezza Laboratorio di legatoria		Per utenza SPECIALE
DEGUSTATORE VINI	100	Enologia Degustazione Procedura HACCCP Legislazione sicurezza Visite aziendali	18	
RESPONSABILE PER LA SICUREZZA DEL LAVORO NEL SETTORE EDILE (L. 484)	120	Legislazione di riferimento Anelli dei rischi Malattie Professionali Organizzazione dei cantieri Piani di sicurezza		



ed. corso AFPP 2007

REGIONE ABRUZZO
 Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

Allegato "A"

STANDARD PERCORSI FORMATIVI

DENOMINAZIONE CORSI	ORE CORSO	AREE DISCIPLINARI	ORE STAGE	NOTE
ASSISTENTE EDUCATORE SPECIALIZZATO AI PORTATORI DI HANDICAP	800	Orientamento Elementi di psicologia, pedagogia e sociologia Elementi di neuropsichiatria Tecniche della riabilitazione Tecniche della comunicazione alternativa Educazione sanitaria Legislazione Organizzazione dei servizi socio-assistenziali Stage	240	
TECNICO DESIGN DI PRODOTTO	400	DESIGN DI PRODOTTO DISEGNO E MODELLAZIONE NORMATIVA DI SETTORE STAGE	80	DL1/218 del 6/6/2007
TECNICO DESIGN ESPOSITIVO	400	DESIGN DELL'ALLESTIMENTO DISEGNO E MODELLAZIONE NORMATIVA DI SETTORE STAGE	80	DL1/218 del 6/6/2007
AIUTO CUOCO	1.600	TECNICA PRATICA DI CUCINA CULTURA GENERALE CALCOLO E NOZIONI DI INFORMATICA TECNICA ALBERGHIERA IGIENE SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE GEOGRAFIA TURISTICA LINGUA FRANCESE LINGUA TEDESCA O INGLESE STAGE	320	Per utenza post obbligo di ISTRUZIONE
CAMERIERE DI RISTORANTE E DI ALBERGO	1.600	TECNICA PRATICA DI SALA CULTURA GENERALE CALCOLO E NOZIONI DI INFORMATICA TECNICA ALBERGHIERA IGIENE SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE GEOGRAFIA TURISTICA LINGUA FRANCESE LINGUA TEDESCA O INGLESE STAGE	320	Per utenza post obbligo di ISTRUZIONE



DETERMINAZIONI

Dirigenziali

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO, SISTEMA INTEGRATO
REGIONALE DI FORMAZIONE
ED ISTRUZIONE
SERVIZIO POLITICHE
DELL'ORIENTAMENTO E DELL'ISTRUZIONE

DETERMINAZIONE 19.11.2007, n. DL9/225:

D.P.R. 16 dicembre 1992 n. 495. Responsabili Tecnici delle operazioni di revisione periodica dei veicoli a motore. Modifica punti 4 e 5 della determinazione dirigenziale n. DL2/553 del 21/5/07.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la Determinazione Dirigenziale n. DL2/553 del 21/05/07 concernente *“Individuazione componenti della Commissione d’esame per la valutazione dei frequentanti dei corsi per Responsabili Tecnici di operazioni di revisione periodica dei veicoli a motore ai sensi dell’art. 240, comma 1, lettera h, del D.P.R.16 dicembre 1992, n. 495 e successive modificazioni”*;

visto il verbale del Tavolo Tecnico in Materia di Trasporti della Provincia di Pescara del 23/10/07 tra la Regione, le Province, la Motorizzazione Civile ed altri Enti e Associazioni, allegato **“A”**;

tenuto conto

- che il punto 4 della citata Determinazione prevede al termine delle attività formative il rilascio di un attestato di frequenza o di idoneità, previo superamento di un colloquio di esame finale vertente sulle materie elencate negli allegati **“A”** e **“B”** alla Deliberazione della Conferenza Stato Regioni del 12/06/2003;
- che il punto 5 di detta determinazione pre-

vede che la Commissione d’esame incaricata della valutazione finale è validamente costituita se composta da:

- a. un Rappresentante della Regione Abruzzo che assume la funzione di Presidente;
- b. un Rappresentante dell’Organismo di Formazione attuatore dei corsi;
- c. un Insegnante dei corsi;
- d. un rappresentante esperto designato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- e. un rappresentante esperto designato dall’Unione Province Italiane (UPI);
- f. da un rappresentante esperto designato dall’Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI);

considerato che nella riunione del Tavolo Tecnico del 23/10/07 sono emerse alcune problematiche circa l’insediamento e la costituzione della Commissione d’esame e l’opportunità di prevedere anche una prova pratica da svolgersi presso una officina autorizzata o, se possibile, presso l’Ufficio della Motorizzazione Civile;

ritenuto

- di modificare il punto 4 della determinazione in questione così come di seguito riportato:
“di stabilire, altresì, che al termine delle attività formative è rilasciato un attestato di frequenza o di idoneità previo superamento di prove d’esame consistenti in una scritta basata su quesiti a risposta multipla ed una pratica da svolgersi presso un’officina autorizzata o, se possibile, presso l’ufficio della motorizzazione civile, vertenti sulle materie ...;
- di stabilire che la Commissione di esame è validamente **costituita ed insediata** con la presenza di tutti i componenti sopraindicati (punto 5 della Determinazione n.

DL2/553 del 21/05/07) ed in caso di impedimento di uno di essi il supplente può partecipare ai lavori solo se formalmente designato dall'Organismo d'appartenenza;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa che si intendono qui integralmente trascritte:

1. Di modificare il punto 4 della determinazione DL2/553 del 21/05/07 così come di seguito riportato:
“di stabilire, altresì, che al termine delle attività formative è rilasciato un attestato di frequenza o di idoneità previo superamento di prove d'esame, consistenti in una scritta basata su quesiti a risposta multipla ed una pratica da svolgersi presso un'officina autorizzata o se possibile, presso l'ufficio della motorizzazione civile, vertenti sulle materie”
2. Di stabilire che la Commissione di esame è validamente **costituita ed insediata** con la presenza di tutti i componenti sopraindicati (punto 5 della Determinazione n. DL2/553 del 21/05/07) ed in caso di impedimento di uno di essi il supplente può partecipare ai lavori solo se formalmente designato dall'Organismo d'appartenenza;
3. Di trasmettere la presente determinazione al Direttore dell'area, ai sensi dell'art. 16, comma 10, della Legge Regionale n. 7 del 10/05/02, alle Province, agli Uffici provinciali della Motorizzazione Civile,
4. Di pubblicare la presente determinazione sul *BURA* e sul portale regionale.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott. Nicola Allegrini

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE
 DEL LAVORO, SISTEMA INTEGRATO
 REGIONALE DI FORMAZIONE

ED ISTRUZIONE

*SERVIZIO POLITICHE PER LA PROMOZIONE
 ED IL SOSTEGNO ALL'OCCUPABILITA'*

DETERMINAZIONE 20.11.2007, n. DL7/59:

POR Abruzzo Ob. 3 2000-2006. Fondo Unico per le politiche del lavoro anni 2005/2006 - L.R. n. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006. Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare – Misura E1 ITI1M. Deliberazione Giunta Regionale 27.11.2006 n. 1327.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 27.11.2006 n. 1327 – Allegato “F” - pubblicato sul *BURA* n. 111 Speciale del 15.12.2006, con la quale si intendono finanziare azioni che attengono ad incentivi per le imprese private e per quelle a partecipazione o a capitale pubblico, aventi sede operativa nella Regione Abruzzo, che intendano attivare strumenti di conciliazione o sperimentare forme di riorganizzazione aziendale in termini di flessibilità al fine di soddisfare le necessità familiari dei propri dipendenti, attraverso strumenti che favoriscano:

- a) l'equilibrio armonico tra lavoro e famiglia;
- b) il coinvolgimento e la permanenza delle donne nelle misure di politica attiva del lavoro, incidendo, altresì, positivamente sulla qualità della loro posizione nei contesti produttivi e professionali, riducendo il divario di genere;
- c) l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e di processi all'interno delle aziende;

Preso atto che alla scadenza del bando sono pervenute n. 11 plichi contenenti le istanze presentate in relazione all'oggetto;

Richiamata la Determinazione Direttoriale DL/57 del 23.04.2007 con la quale viene costi-

tuito il Nucleo di Valutazione per l'esame delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso di cui alla D.G. R. 27.11.2006;

Preso atto delle risultanze del Nucleo, inviate dalla Coordinatrice del Nucleo stesso all'ex Servizio Programmazione Interventi Politiche del Lavoro, della formazione e dell'Istruzione in data 18 maggio 2007, la successiva integrazione del 3 agosto 2007 e, da ultimo, il verbale n. 7 del 29 ottobre 2007, redatto a seguito di nota del Servizio "Politiche per la promozione ed il sostegno all'occupabilità", prot. n. 34/DL7/P/int del 22.10.2007 parte integrante e sostanziale al presente atto (allegato "A");

Considerato che con note prot. n. 23333/DL1/p del 28 maggio 2007 indirizzata alla "Futura soc. Coop. A r.l." di Atessa e prot. n. 23336/DL1/P sempre del 28 maggio 2007 indirizzata alla "Social Service Soc. Coop. Onlus" di Lanciano sono state richieste integrazioni riguardanti il piano finanziario rispettivamente dei progetti "Futura per i piccoli" e "I cuccioli";

Tenuto conto che, nonostante le note di sollecito prot. n. 33357/DL1/P e n. 33358/DL1/P inviate da parte dell'ex Servizio Programmazione Interventi Politiche del Lavoro, della Formazione e dell'Istruzione alla Futura soc. Coop. A r.l ed alla Social Service Soc. Coop. Onlus in data 6 agosto 2007 ad oggi nulla è pervenuto a riscontro delle stesse;

Ritenuto di approvare la graduatoria finale, così come risulta all'allegato "F" del verbale del 29 ottobre 2007, di cui al precedente Allegato "A";

Ritenuto Quindi, di finanziare i soli primi tre progetti in graduatoria e cioè:

- "Dimensione Lavoro e famiglia" presentato da Verdeacqua Nuovi Orizzonti a r.l. Onlus per €100.000,00
- "Con. TE. In CYBORG" presentato da CYBORG s.r.l. per €100.000,00

- "Tate in azienda" presentato dal Consorzio Acquedottistico della Marsica S.p.A per € 79.849,84;

Di dare atto che l'impegno della spesa è stato assunto con Determinazione Dirigenziale DL1/470 del 28 novembre 2006 sui pertinenti capitoli così come segue:

- € 450.000 sul cap. n. 52427/R/2006 impegno n. 4606
- € 440.000 sul cap. n. 52426/R/2006 impegno n. 4607
- € 110.000 sul cap. n. 52428/R/2006 impegno n. 4609

dello stato di previsione della spesa anno 2006 a favore della FIRA in qualità di Ente erogatore;

Ritenuto di trasferire alla F.I.R.A. S.p.A. – Finanziaria Regionale Abruzzese – la somma derivante dai progetti approvati e finanziati e, ai sensi dell'art. 12 della Convenzione in essere, il compenso pari al 2% delle risorse destinate al finanziamento delle istanze, di cui la prima quota corrispondente al 50% e pari a €2798,50 con il presente atto, l'impegno del quale già assunto con Determinazione Dirigenziale n. DL1/470 del 28.11.2006 sul cap. n. 22438/C/2006 impegno n. 4605;

nell'ambito delle competenze del Dirigente di Servizio stabilite dall'art. 24 della Legge Regionale 14.09.99, n. 77:

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

per tutto quanto espresso in narrativa, che si intende integralmente riportato nel presente dispositivo:

- 1) di approvare la graduatoria di cui all'allegato "A", verbale del 29 ottobre 2007, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di finanziare i soli primi tre progetti in graduatoria e cioè:

- Dimensione Lavoro e famiglia presentato da Verdeacqua Nuovi Orizzonti a r.l. Onlus per €100.000,00 (punti 730)
- Con. TE. In CYBORG presentato da CYBORG s.r.l. per € 100.000,00 (punti 650)
- Tate in azienda presentato dal Consorzio Acquedottistico della Marsica S.p.A per €79.849,84 (punti 635);

3) che l'impegno della spesa per le attività di cui all'oggetto è stato assunto con Determina Dirigenziale n. DL1/470 del 28 novembre 2006 così come segue:

- €450.000 sul cap. n. 52427/R/2006 impegno n. 4606
- €440.000 sul cap. n. 52426/R/2006 impegno n. 4607
- €110.000 sul cap. n. 52428/R/2006 impegno n. 4609

dello stato di previsione della spesa anno 2006 a favore della FIRA in qualità di Ente erogatore;

4) di trasferire alla F.I.R.A. S.p.A.– Finanziaria Regionale Abruzzese – la somma derivante dai progetti approvati e finanziati;

5) di richiamare interamente quanto disposto nell'allegato "F" alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 1327 del 27.11.2006;

6) di ordinare la liquidazione, nei confronti della FIRA, della somma complessiva di € 279.849,84, impegnata con Determina Dirigenziale n. DL1/470 del 28 novembre 2006, così come segue:

- € 125.932,43 sul cap. n. 52427/R/2006 impegno n. 4606
- € 123.133,93 sul cap. n. 52426/R/2006 impegno n. 4607

€ 30.783,48 sul cap. n. 52428/R/2006 impegno n. 4609;

7) di ordinare la liquidazione, nei confronti della FIRA del compenso corrispondente al 50% da erogare ai sensi dell'art. 12 della Convenzione in essere, assunto con Determinazione dirigenziale n. DL1/470 del 28.11.2006, così come segue:

€2798,50 sul capitolo n. 22438/R/2006 impegno n. 4605;

8) di incaricare il Servizio Ragioneria e Credito ad erogare alla FIRA la somma pari ad € 279.849,84 sul c/c n. cc0570080525 ABI 06050 CAB 15403 c/o CARICHIETI – Piazza della Rinascita Agenzia n. 1 Pescara;

9) di incaricare il Servizio Ragioneria e Credito ad erogare alla FIRA la somma pari ad € 2.798,50 sul c/c n. 157678 ABI 06245 CAB 15410 c/o Banca CARIFE S.p.A. – Sede centrale Corso Vittorio Emanuele Pescara;

10) di comunicare il presente atto agli Enti i cui progetti sono risultati finanziati;

11) che, al momento della presentazione della documentazione per l'erogazione dell'acconto, i soggetti beneficiari presentino alla FIRA SpA dichiarazione del rispetto del limite del "de minimis" aggiornata, di cui all'allegato "C" della D.G.R. 27.11.2006 n. 1327;

12) di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio "BURA Pubblicità ed Accesso" per la pubblicazione sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*, nonché alla Consigliera di Parità regionale, ai Comitati per le Pari Opportunità;

13) di trasmettere copia della presente al proprio Direttore, ai sensi del comma 10 – art. 16 – L.R. n. 7/2002;

14) di inserire il presente provvedimento, unitamente a tutti gli allegati, nel sito web della Regione Abruzzo

www.regione.abruzzo.it e dell'Ente
AbruzzoLavoro www.abruzzolavoro.com.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dr. Pierluigi Russo

Segue allegato

Allegato "A"



GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato
Regionale di Formazione ed Istruzione

Pescara, 18 maggio 2007.

Servizio Programmazione Interventi
Politiche del Lavoro, della Formazione e dell'Istruzione
Sede

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.4.2006, n. 1327) – Trasmissione risultanze dei lavori

Si allegano alla presente n. 11 plichi contenenti le istanze presentate in relazione all'intervento in oggetto e le risultanze dell'esame di ammissibilità e della valutazione di merito contenute in n. 4 verbali, corredati dai relativi allegati.

In conformità al mandato ricevuto dal nucleo di valutazione, di cui al verbale n. 4 del 14.05.2007, si propone a codesto Servizio di verificare la possibilità di chiedere a SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus e a FUTURA Soc. Coop. Soc., proponenti, rispettivamente, dei progetti "I cuccioli" e "Futura per i piccoli" - giudicati idonei ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso - l'adeguamento dei relativi piani finanziari come da rilievi esposti nelle schede Allegati C/4 e C/5 al citato verbale.

La coordinatrice del nucleo di valutazione
(d.s.s.a Maria Rosa Di Lallo)



La presente copia, composta di n. 28 fogli, è conforme all'originale esistente presso questo Ufficio.



GIUNTA REGIONALE

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Verbale n. 1 del 30 aprile 2007

Il giorno 30.04.2007, alle ore 11,00, presso gli uffici della Direzione Politiche attive del lavoro, Sistema integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, si riunisce il nucleo di valutazione costituito con Determinazione DL/57 del 23.04.2007.

Sono presenti: la dr.ssa Maria Rosa Di Lallo (coordinatrice), la dr.ssa Ondina Tentarelli e la dr.ssa Loretta Del Papa; la funzione di verbalizzante è affidata alla dr.ssa Ondina Tentarelli.

Il nucleo prende visione dell'Avviso di cui alla D.G.R. in oggetto e, dopo attento esame del medesimo, dà mandato alla dr.ssa Di Lallo, in qualità di coordinatrice del nucleo di valutazione, di chiedere formalmente al competente Servizio quanto segue:

- a. idoneo chiarimento circa l'art. 9, c. 3 del suddetto Avviso, laddove è prescritto che, per la Macrovoce D - Sub D1, i progetti presentati raggiungano il punteggio minimo di 51 punti, mentre, nella tabella di cui al citato c. 3, a D1 è attribuito il punteggio massimo di 50 punti;
- b. documentazione da cui si possa desumere l'individuazione delle aree svantaggiate ai fini dell'eventuale attribuzione del punteggio di cui alla voce E2;
- c. documentazione da cui si possa desumere l'individuazione dei settori in crisi ai fini dell'eventuale attribuzione del punteggio di cui alla voce E4.

Successivamente il nucleo prende in consegna n. 11 plichi, come da elenco acquisito dall'Ufficio Affari Generali, secondo il seguente ordine:

N.ord.	Prot.	Proponente	Indirizzo
1.	n. 4963 del 5/02/07	Cyborg S.r.l	via Padre U.Frasca snc. 66013 Chieti Scalo (CH)
2.	n. 5052 del 6/02/07	3g S.r.l-	via Crati,10-00199 Roma con sede operativa in viale del Lavoro,2 67039 Sulmona (AQ)
3.	n. 5054 del 6/02/07	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI (Soc. Cooperativa Sociale a.r.l Onlus)	via Castello,17 67100 L'Aquila
4.	n. 14582 del 5/04/07	SAMIDAD COOP.SOCIALE P.A	via del Mare 60/B 66034 Lanciano (CH)
5.	n. 14583 del 05/04/07	CONSORZIO ACQUEDOTTISTICO MARSICANO S.p.a-	via Petrini 65/b 67 67051 Avezzano (AQ)
6.	n.14584 del 05/04/07	TECSEO R.r.l	Zona Industriale Est 66047 Casoli (CH)



[Handwritten signatures and initials]



GIUNTA REGIONALE

7.	n. 14586 del 05/04/07	COMETA S.r.l	Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)
8.	n. 14587 del 05/04/07	PREMEC S.r.l	Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)
9.	n. 14588 del 05/04/07	SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus	Via Martiri VI Ottobre 84/86 66034 Lanciano (CH)
10.	n. 14589 del 05/04/07	FUTURA Società Cooperativa Sociale	via IV Novembre, 59 66061 Atesa (CH)
11.	n. 15859 del 13/04/07	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI (Soc. Cooperativa Sociale a.r.l Onlus)	via Castello, 17 67100 L'Aquila

In base alle prescrizioni contenute all'art. 9 del suddetto Avviso, redige e approva una "Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità" (Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente verbale), da compilarsi per ciascuno delle istanze presentate.

Procede, quindi, all'apertura dei plichi contenenti i progetti, verificando la completezza e la correttezza della documentazione presentata.

I lavori sono sospesi alle ore 14,00 e ripresi alle ore 15,30.

Il nucleo provvede a riportare, per ciascuna istanza, gli esiti dell'esame di ammissibilità nelle schede predisposte secondo il modello di cui al suddetto Allegato "A" (Allegati A/1, A/2, A/3, A/4, A/5, A/6, A/7, A/8, A/9, A/10 e A/11, parti integranti e sostanziali del presente verbale) e a compilare apposita tabella riepilogativa (Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente verbale).

Quindi redige e approva una "Scheda per la valutazione di merito" (Allegato "C", parte integrante e sostanziale del presente verbale), da compilarsi per ciascuno dei progetti le cui istanze hanno positivamente superato l'esame di ammissibilità, una "Scheda riepilogativa della valutazione di merito" (Allegato "D", parte integrante e sostanziale del presente verbale) e una scheda della "Graduatoria finale" (Allegato "E", parte integrante e sostanziale del presente verbale).

I lavori sono temporaneamente conclusi alle ore 17,00

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo

Ondina Tentarelli

Loretta Del Papa

3

2



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente:

Titolo del Progetto:

PLICO n....

REQUISITI	OSSERVAZIONI	SI'	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale			
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007			
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso			
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente			
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso			
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso			
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina			
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)			
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"			
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza			
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.			

AMMESSO alla valutazione di merito	
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Antonio Tentarelli
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

4



GIUNTA REGIONALE

Allegato "B"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda riepilogativa dell'ammissibilità

N.	PROPONENTE	AMMESSO	NON AMMESSO
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

(Handwritten signatures)
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

5



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda per la valutazione di merito

Proponente:

Titolo del Progetto:

PLICO n....

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 -Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	
B. Coerenza interna B1 -Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	
T O T A L E		1000	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signature]
Ondina Tentarelli
[Handwritten signature]

6



GIUNTA REGIONALE

Allegato "D"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda riepilogativa della valutazione di merito

Progetti	Macrovoce										Totale Punti assegnati					
	A. Coerenza esterna		B. Coerenza interna		C. Innovatività e qualità del progetto		D. Fattibilità tecnico-economica del progetto		E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico			F. Priorità specifiche				
	A1	B1	C1	C2	D1	D2	E1	E2	E3	E4		F1	F2			



Pescara, 30.04.07

Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

7



GIUNTA REGIONALE

Allegato "E"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Graduatoria finale

N.	PROGETTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO	COSTO TOTALE INTERVENTO	CONTRIBUTO RICHIESTO	DE MINIMIS	CONTRIBUTO PREVISTO
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						

Pescara, 30.04.07



Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A/1"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **CYBORG S.R.L.**
Via Padre U. Frasca s.n.c 66013 Chieti Scalo (Ch)

Titolo del Progetto: **"CON.TE. IN CYBORG"**

PLICO n. 1

REQUISITI	SI'	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X	
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X	
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X	
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X	
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X	
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X	
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X	
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X	
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X	
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X	
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X	

AMMESSO alla valutazione di merito	X
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007.



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A/2"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: 3G S.R.L

VIA Crati, 10 00199 Roma Con sede operativa in viale del Lavoro 2 67039 Sulmona (AQ)

Titolo del Progetto: "3G CONCILIA"

PLICO n. 2

REQUISITI	SI'	NO	RILIEVI
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X		
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X		
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X		
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X		
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X		
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso		X	Manca l'autentica della firma del legale rappresentante
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X		
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X		
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"		X	Manca l'autentica della firma del legale rappresentante
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X		
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X		

AMMESSO alla valutazione di merito	
NON AMMESSO alla valutazione di merito	X

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

(Handwritten signatures)
 Ondine Tentarelli
 Loretta Del Papa

10



Allegato "A/3"

GIUNTA REGIONALE

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI Soc.Coop. Sociale a.r.l Onlus
Via Castello, 17 67100 l'Aquila

Titolo del Progetto: "DIMENSIONE FAMIGLIA-LAVORO"

PLICO n. 3

REQUISITI	SI'	NO	RILIEVI
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X		
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X		
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X		
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X		
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X		
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso		X	Manca la firma del legale rappresentante
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina		X	Manca la firma in tutte le pagine
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)		X	Non allegato all'istanza
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"		X	Manca la firma del legale rappresentante
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza		X	Non allegato all'istanza
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.		X	E' allegato un solo preventivo

AMMESSO alla valutazione di merito	
NON AMMESSO alla valutazione di merito	X

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signatures]
Ondina Tentarelli



Allegato "A/4"

GIUNTA REGIONALE

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **SAMIDAD Coop.Soc.P.A.**
Via del Mare 60/b 66034 Lanciano (CH)

Titolo del Progetto: "ITER"

PLICO n. 4

REQUISITI	SI'	NO	RILIEVI
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X		
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X		
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X		
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X		
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X		
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X		
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X		
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)		X	Non allegato all'istanza
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X		
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X		
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X		

AMMESSO alla valutazione di merito	
NON AMMESSO alla valutazione di merito	X

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



Allegato "A/5"

GIUNTA REGIONALE

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **CONSORZIO ACQUEDOTTISTICO MARSICANO S.P.A.**
VIA Petrini 65/B 67051 Avezzano (AQ)

Titolo del Progetto: "SOS TATE IN AZIENDA"

PLICO n. 5

REQUISITI	SI	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X	
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X	
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X	
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X	
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X	
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X	
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X	
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X	
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X	
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X	
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X	

AMMESSO alla valutazione di merito	X
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signature]
Ondina Tentarelli

13



Allegato "A/6"

GIUNTA REGIONALE

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **TECSEO S.R.L**
Zona industriale Est 66043 Casoli (CH)

Titolo del Progetto: "TELEWORKING"

PLICO n. 6

REQUISITI	SI	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X	
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X	
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X	
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X	
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X	
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X	
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X	
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X	
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X	
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X	
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X	

AMMESSO alla valutazione di merito	X
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



[Handwritten signatures]
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

14



Allegato "A/7"

GIUNTA REGIONALE

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **COMETA S.R.L**
 Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)
 Titolo del Progetto: **"BANCA ORE COMETA"**

PLICO n. 7

REQUISITI	SI'	NO	RILIEVI
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X		
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X		
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X		
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X		
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X		
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso		X	Manca l'autentica della firma del legale rappresentante
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X		
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X		
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"		X	Manca l'autentica della firma del legale rappresentante
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X		
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X		

AMMESSO alla valutazione di merito	
NON AMMESSO alla valutazione di merito	X

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa
 15



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A/8"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **PREMEC S.R.L.**
Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)

Titolo del Progetto: **"BANCA ORE PREMEC"**

PLICO n. 8

REQUISITI	SI'	NO	RILIEVI
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A/R e/o Pacco celere postale	X		
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X		
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X		
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X		
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X		
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso		X	Manca l'autentica della firma del legale rappresentante
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X		
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X		
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"		X	Manca l'autentica della firma del legale rappresentante
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X		
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X		

AMMESSO alla valutazione di merito	
NON AMMESSO alla valutazione di merito	X

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Ante
Ondine
Tentarelli

16



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A/9"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus**
 VIA Martii VI Ottobre 84/86 66034 Lanciano (CH)
 Titolo del Progetto: **"I CUCCIOLI"**

PLICO n. 9

REQUISITI	SI'	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X	
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X	
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X	
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X	
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X	
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X	
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X	
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X	
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X	
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X	
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X	

AMMESSO alla valutazione di merito	X
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

17



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A/10"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 – Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: **FUTURA Soc. Coop. Soc.**
Via IV Novembre 59 66041 Atessa (CH)

Titolo del Progetto: **"FUTURA PER I PICCOLI"**

PLICO n. 10

REQUISITI	SI	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A/R e/o Pacco celere postale	X	
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X	
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X	
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X	
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X	
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X	
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X	
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X	
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X	
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X	
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X	

AMMESSO alla valutazione di merito	X
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signatures]
Tentarelli
18



GIUNTA REGIONALE

Allegato "A/11"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda di rilevazione dei requisiti formali di ammissibilità

Proponente: VERDEACQUA NUOVI ORIZZONTI A.R.L onlus
Via Castello 7 67100 l'Aquila

Titolo del Progetto: "DIMENSIONELAVORO-FAMIGLIA"

PLICO n. 11

REQUISITI	SI'	NO
Plico inoltrato a mezzo raccomandata postale A /R e/o Pacco celere postale	X	
Plico inoltrato dal 1° febbraio al 31 marzo 2007	X	
Plico recante la dicitura di cui all'art. 8 c. 2 dell'Avviso	X	
Plico recante l'indicazione dettagliata del mittente	X	
Impresa ammissibile ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso	X	
Domanda conforme allo schema di cui all'Allegato A dell'Avviso	X	
Programma degli interventi attivabili, contenente il dettaglio dei costi, conforme allo schema di cui all'Allegato B, debitamente compilato, numerato e firmato in ogni sua pagina	X	
Copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali)	X	
Allegato C relativo all'idoneità al regime di aiuto "de minimis"	X	
Certificato/i storico/i di iscrizione al Registro delle imprese della competente CCIAA, comprensivo/i di vigenza	X	
In presenza di acquisizione di beni materiali e/o immateriali, tre preventivi per ciascuna spesa prevista, timbrati e firmati dal fornitore ed intestati al richiedente, da cui si desumano, a prova dell'avvenuta ricerca del miglior rapporto costo/beneficio: i dati identificativi del fornitore, la descrizione analitica del bene/servizio controfirmata sui lembi oggetto della fornitura, costo al netto IVA e condizioni di pagamento.	X	

AMMESSO alla valutazione di merito	X
NON AMMESSO alla valutazione di merito	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signatures]
Tentarelli

19



GIUNTA REGIONALE

Allegato "B"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda riepilogativa dell'ammissibilità

N.	PROPONENTE	AMMESSO	NON AMMESSO
1.	CYBORG S.R.L. Via Padre U.Frasca s.n.c 66013 Chieti Scalo (CH)	x	
2.	3G S.R.L. VIA Crati, 10 00199 Roma Con sede operativa in viale del Lavoro 2 67039 Sulmona (AQ)		x
3.	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI Soc.Coop. Sociale a.r.l Onlus Via Castello,17 67100 l'Aquila		x
4.	SAMIDAD Coop.Soc.P.A. Via del Mare 60/b 66034 Lanciano (CH)		x
5.	CONSORZIO ACQUEDOTTISTICO MARSICANO S.P.A VIA Petriani 65/B 67051 Avezzano (AQ)	x	
6.	TECSEO S.R.L. Zona industriale Est 66043 Casoli (CH)	x	
7.	COMETA S.R.L. Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)		x
8.	PREMEC S.R.L. Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)		x
9.	SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus VIA Martii VI Ottobre 84/86 66034 Lanciano (CH)	x	
10.	FUTURA Soc. Coop. Soc. Via IV Novembre 59 66041 Atessa (CH)	x	
11.	VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A.R.L onlus Via Castello 7 67100 l'Aquila	x	

Pescara, 30.04.2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

30



GIUNTA REGIONALE

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all’occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Verbale n. 2 del 4 maggio 2007

Il giorno 04.05.2007, alle ore 11, 30, presso gli uffici della Direzione Politiche attive del lavoro, Sistema integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, si riunisce il nucleo di valutazione costituito con Determinazione DL/57 del 23.04.2007.

Sono presenti: la dr.ssa Maria Rosa Di Lallo (coordinatrice), la dr.ssa Loretta Del Papa, la funzione di verbalizzante è affidata alla dr.ssa Ondina Tentarelli.

La dr.ssa Di Lallo rende noto di aver inviato al Servizio competente una nota secondo il mandato ricevuto dal nucleo di valutazione, come da verbale n. 1 del 30.4.07.

In attesa di idoneo riscontro alla suddetta nota il nucleo decide di avviare ugualmente la valutazione di merito dei progetti le cui istanze hanno positivamente superato l’esame di ammissibilità.

Il nucleo prende visione, esamina e procede alla valutazione di merito di 3 progetti, secondo il seguente ordine:

Proponente	Indirizzo	Titolo del Progetto
Cyborg S.R.L. (prot. 4963)	Via Padre U. Frasca snc 66013 Chieti Scalo (CH)	“Con.Te. in Cyborg”
Consorzio Acquedottistico Marsicano (prot. 14583)	Via Pertini, 65/B 67051 Avezzano (AQ)	“SOS Tate in Azienda”
TECSEO srl (prot. 14584)	Zona Industriale Est 66043 Casoli (CH)	“Teleworking”

I lavori sono conclusi alle ore 13,30.

Pescara, 04.05.2007



Maria Rosa Di Lallo

Ondina Tentarelli

Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare** (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Verbale n. 3 del 7 maggio 2007

Il giorno 07.05.2007, alle ore 10,00, presso gli uffici della Direzione Politiche attive del lavoro, Sistema integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, si riunisce il nucleo di valutazione costituito con Determinazione DL/57 del 23.04.2007.

Sono presenti: la dr.ssa Maria Rosa Di Lallo (coordinatrice), la dr.ssa Loretta Del Papa, la funzione di verbalizzante è affidata alla dr.ssa Ondina Tentarelli.

Il nucleo, dopo aver preso atto che non è ancora pervenuto idoneo riscontro alla nota inviata al Servizio competente, di cui ai verbali n. 1 del 30.4.07 e n. 2 del 4.5.07, decide, in conformità con quanto fatto precedentemente, di continuare la valutazione di merito dei progetti le cui istanze hanno positivamente superato l'esame di ammissibilità.

Il nucleo prende visione, esamina e procede alla valutazione di merito dei restanti 3 progetti, secondo il seguente ordine:

Proponente	Indirizzo	Titolo del Progetto
Social Service Soc. Coop. Soc. Onlus (prot.14588)	Via Martiri VI Ottobre, 84/86 66034 Lanciano (CH)	"I CUCCIOLI"
FUTURA Società Cooperativa Sociale (prot.14589)	Via IV Novembre, 59 66041 Atessa (CH)	"Futura per i piccoli"
Verdeaqua - Nuovi Orizzonti arl Onlus (prot. 15859)	Via Castello, 7 67100 L'Aquila	"Dimensione lavoro - famiglia"

I lavori sono conclusi alle ore 14,15.

Pescara, 07.05.2007



Maria Rosa Di Lallo

Ondina Tentarelli

Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all’occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Verbale n. 4 del 14 maggio 2007

Il giorno 14.05.2007, alle ore 10,00, presso gli uffici della Direzione Politiche attive del lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, si riunisce il nucleo di valutazione costituito con Determinazione DL/57 del 23.04.2007.

Sono presenti: la dr.ssa Maria Rosa Di Lallo (coordinatrice), la dr.ssa Loretta Del Papa, la funzione di verbalizzante è affidata alla dr.ssa Ondina Tentarelli.

La dr.ssa Di Lallo comunica che il Servizio competente, in data 9.5.2007, ha fornito idoneo riscontro alla nota di cui ai verbali n. 1 del 30.4.07 e n. 2 del 4.5.07. Il nucleo, presa visione della suddetta nota, in base alla valutazione di merito effettuata nelle precedenti sedute, come da verbali n. 2 del 4.5.07 e n. 3 del 7.5.07, procede all’attribuzione dei punteggi ai progetti le cui istanze hanno positivamente superato l’esame di ammissibilità, provvedendo a compilare le relative schede, secondo il modello Allegato “C” (Allegati C/1 C/2, C/3, C/4, C/5 e C/6, parti integranti e sostanziali del presente verbale), nonché la “Scheda riepilogativa della valutazione di merito” (Allegato “D”, parte integrante e sostanziale del presente verbale) e la scheda della “Graduatoria finale” (Allegato “E”, parte integrante e sostanziale del presente verbale).

In relazione ai progetti “I cuccioli” e “Futura per i Piccoli” il nucleo, richiamate le relative schede Allegati C/4 e C/5, ritiene opportuno proporre al Servizio competente – contestualmente alla trasmissione delle risultanze dei lavori - di verificare la possibilità di chiedere ai proponenti l’adeguamento dei rispettivi piani finanziari.

Il nucleo dà mandato alla dr.ssa Di Lallo, in qualità di coordinatrice del nucleo di valutazione, di rimettere formalmente al Servizio competente le risultanze dell’esame di ammissibilità e della valutazione di merito.

I lavori sono conclusi alle ore 13,30.

Pescara, 14.05.2007



Maria Rosa Di Lallo

Ondina Tentarelli

Loretta Del Papa

[Handwritten signatures of Maria Rosa Di Lallo, Ondina Tentarelli, and Loretta Del Papa]



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C/1"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda per la valutazione di merito

Proponente: **CYBORG S.R.L.**
Via Padre U.Frasca s.n.c 66013 Chieti Scalo (Ch)

Titolo del Progetto: **"CON.TE. IN CYBORG"**

PLICO n. 1

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 - Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	250
B. Coerenza interna B1 - Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	100
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	50 70
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	40 50
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	60 30
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	
T O T A L E		1000	650

Pescara, 14 maggio 2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signatures]
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

24



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C/2"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda per la valutazione di merito

Proponente: **CONSORZIO ACQUEDOTTISTICO MARSICANO S.P.A**
VIA Petrini 65/B 67051 Avezzano (AQ)

Titolo del Progetto: "SOS TATE IN AZIENDA"

PLICO n. 5

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 - Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	250
B. Coerenza interna B1 - Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	100
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	70 60
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	40 25
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	30
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	60
T O T A L E		1000	635

Pescara, 14 maggio 2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C/3"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda per la valutazione di merito

Proponente: **TECSEO S.R.L**
Zona industriale Est 66043 Casoli (CH)

Titolo del Progetto: "TELEWORKING"

PLICO n. 6

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 -Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	100
B. Coerenza interna B1 -Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	41
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	*
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	30 30
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	
T O T A L E		1000	201

*

Il nucleo si trova nell'impossibilità di assegnare un punteggio in quanto il piano finanziario allegato al progetto è formulato in modo tale da non consentire la valutazione della congruità e coerenza dei costi per quanto segue:

Il suddetto piano finanziario è relativo a un progetto che il legale rappresentante della Tecseo, firmatario dell'istanza, dichiara di voler condividere e implementare con l'azienda Rossocromo s.r.l., estendendolo anche ai dipendenti di detta azienda (quantificato in n. 1). A corredo di ciò è allegata una "Dichiarazione d'intenti" fra le due aziende, sottoscritta dal sindacato legale rappresentante, amministratore unico di ambedue.



Handwritten signature.

Handwritten initials '96'.

Handwritten signature.

Handwritten number '26'.



GIUNTA REGIONALE

Non rinvenendo nell'Avviso la previsione di una tale fattispecie e considerato che la documentazione presentata in ottemperanza all'art. 8, c. 1 del suddetto Avviso concerne unicamente Tecseo s.r.l., il nucleo ha valutato il progetto solo in riferimento a quest'ultima e solo per n. 1 dipendente di detta azienda, poiché gli altri 3 indicati risultano assunti con contratto di apprendistato. Il piano finanziario, però, è redatto in modo tale da non consentire né di distinguere i costi previsti per Tecseo s.r.l. da quelli previsti per Rossocromo s.r.l., né, tantomeno, di estrapolare, dai primi, il costo di 1 dipendente.

Pescara, 14 maggio 2007

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C4"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda per la valutazione di merito

Proponente: **SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus**
 VIA Martiri VI Ottobre 84/86 66034 Lanciano (CH)
 Titolo del Progetto: "I CUCCIOLI"

PLICO n. 9

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 -Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	250
B. Coerenza interna B1 -Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	70
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	40 50
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	60 30
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	60
T O T A L E		1000	560

Si ritiene necessario evidenziare che il piano finanziario prevede l'acquisto di beni e attrezzature, mentre, al c. 2 dell'art. 7 dell'Avviso, alla macrovoce B-Realizzazione, non si rinvia alcuna categoria di spesa riconducibile a tale fattispecie.

Pescara, 14 maggio 2007



Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

28



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C/5"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)**

Scheda per la valutazione di merito

Proponente: **FUTURA Soc. Coop. Soc.**
Via IV Novembre 59 66041 Ateessa (CH)
Titolo del Progetto: **"FUTURA PER I PICCOLI"**

PLICO n. 10

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 -Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	250
B. Coerenza interna B1 -Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	70
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	40 50
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	60 30
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	60
T O T A L E		1000	560

Si ritiene necessario evidenziare che il piano finanziario prevede l'acquisto di beni e attrezzature, mentre, al c. 2 dell'art. 7 dell'Avviso, alla macrovoce B-Realizzazione, non si rinviene alcuna categoria di spesa riconducibile a tale fattispecie.

Pescara, 14 maggio 2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signatures]
Ondina Tentarelli

29



GIUNTA REGIONALE

Allegato "C/6"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - **Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.41.2006, n. 1327)**

Scheda per la valutazione di merito

Proponente: VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A.R.L onlus
Via Castello 7 67100 l'Aquila
Titolo del Progetto: "DIMENSIONE LAVORO-FAMIGLIA"

PLICO n. 11

MACROVOCI	PUNTEGGIO MASSIMO PREVISTO		PUNTEGGIO ASSEGNATO
	PARZIALE	TOTALE	
A. Coerenza esterna A1 - Rispondenza del progetto alle finalità dell'avviso pubblico e ai fabbisogni di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare delle lavoratrici e dei lavoratori	300	300 (max)	250
B. Coerenza interna B1 - Integrazione e coerenza tra i singoli interventi attivati (in presenza di più interventi)	100	100 (max)	100
C. Innovatività e qualità del progetto C1 - Qualità complessiva del progetto C2 - Trasferibilità delle metodiche utilizzate	80 120	200 (max)	70 60
D. Fattibilità tecnico-economica del progetto D1 - Congruità e coerenza dei costi D2 - Durata del progetto	50 50	100 (max)	40 20
E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico E1 - Prevalenza femminile negli interventi attuati E2 - localizzazione dell'impresa in aree svantaggiate E3 - Incremento occupazionale previsto dal progetto E4 - Appartenenza delle imprese in settori in crisi	60 30 80 30	200 (max)	60 30
F. Priorità specifiche F1 - Interventi per esigenze di cura dei figli in età pre-scolare F2 - Interventi per esigenze di cura di familiari disabili, anziani, malati cronici o terminali	60 40	100 (max)	60 40
T O T A L E		1000	730

Pescara, 14 maggio 2007



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

[Handwritten signatures]
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Allegato "D"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Scheda riepilogativa della valutazione di merito

Progetti	Macrovocci											Totale Punti assegnati			
	A. Coerenza esterna		B. Coerenza interna		C. Innovatività e qualità del progetto		D. Fattibilità tecnico-economica del progetto		E. Incidenza degli interventi sul tessuto socio-economico				F. Priorità specifiche		
	A1		B1		C1	C2	D1	D2	E1	E2	E3		E4	F1	F2
Con. TE. In CYBORG (CYBORG S.R.L.)	250		100		50	70	40	50	60	-	-	30	-	-	650
Tate in azienda (C. A. M. S.P.A L)	250		100		70	60	40	25	-	30	-	-	60	-	635
Teletworking (TECSEO S.R.)	100		-		41	-	-	-	-	30	-	30	-	-	201
I cuccioli (SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus)	250		-		70	-	40	50	60	30	-	-	60	-	560
Futura per i piccoli (FUTURA Soc. Coop. Soc.)	250		-		70	-	40	50	60	30	-	-	60	-	560
Dimensione Lavoro Famiglia (VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A.R.L onlus)	250		100		70	60	40	20	60	30	-	-	60	40	730



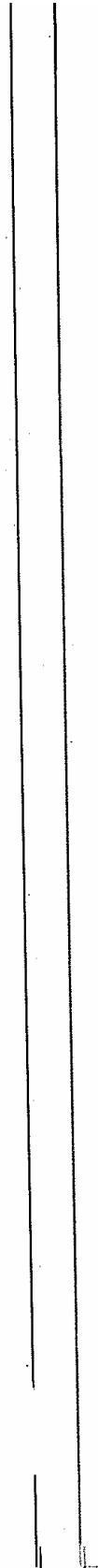
010



Maria Rosa Di Lallo
Quotiana Tentarelli
Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Quotiana Tentarelli
Loretta Del Papa

Pescara, 14 maggio 2007





GIUNTA REGIONALE

Allegato "E"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.4.2006, n. 1327)

Graduatoria finale

N.	PROGETTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO	COSTO TOTALE INTERVENTO	CONTRIBUTO RICHIESTO	DE MINIMIS	CONTRIBUTO PREVISTO
1.	Dimensione Lavoro Famiglia (VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A.R.L onlus)	730	139.690,20	100.576,94	39.843,00	60.157,00
2.	Con. TE. In CYBORG (CYBORG S.R.L.)	650	125.000,00	100.000,00	36.495,00	63.505,00
3.	Tate in azienda (C. A. M. S.P.A L)	635	99.812,30	79.849,84	-----	79.849,84
4.	I cuccioli (SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus)	560	49.803,49	39.842,79	-----	*
5.	Futura per i piccoli (FUTURA Soc. Coop. Soc.)	560	36.087,70	28.870,10	30.000,00	*

* Il nucleo si trova nell'impossibilità di quantificare il contributo spettante alle aziende proponenti, in quanto, come precisato nelle rispettive schede di valutazione di merito dei progetti presentati, i relativi piani finanziari prevedono l'acquisto di beni e attrezzature, mentre, al c. 2 dell'art. 7 dell'Avviso, alla macrovoce B-Realizzazione, non si rinviene alcuna categoria di spesa riconducibile a tale fattispecie.

Pescara, 14 maggio 2007



Maria Rosa Di Lallo
 Ondina Tentarelli
 Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa



GIUNTA REGIONALE

Direzione Regionale Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

Pescara, 3 agosto 2007

Servizio Programmazione Interventi
Politiche del Lavoro, della Formazione e dell'Istruzione
Sede

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.11.2006 n. 1327) – Trasmissione verbale del 3 agosto 2007

Con riferimento alla nota prot. 184/DL1/int/P del 24.07.2007 si allega alla presente il verbale in oggetto corredato dalla documentazione afferente.



La coordinatrice del nucleo di valutazione
(dr. ssa Maria Rosa Di Lallo)



GIUNTA REGIONALE

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Verbale del 3 agosto 2007

Il giorno 23.08.2007, alle ore 11,30, presso gli uffici della Direzione Politiche attive del lavoro, Sistema integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, si riunisce il nucleo di valutazione costituito con Determinazione DL/57 del 23.04.2007.

Sono presenti: la dr.ssa Maria Rosa Di Lallo (coordinatrice) e la dr.ssa Loretta Del Papa, cui è affidata la funzione di verbalizzante; la dr.ssa Ondina Tentarelli è assente, essendo in congedo ordinario.

La dr.ssa Di Lallo comunica che il competente Servizio Programmazione Politiche attive del Lavoro, della Formazione e dell'Istruzione, con nota prot. n. 184/DL1/int/P del 24.07.2007, ha trasmesso al nucleo – “ai fini di un parere in merito” - una nota integrativa inviata da **SAMIDAD Coop.Soc.P.A.**, concernente la mancata produzione di copia dell'accordo con le Organizzazioni sindacali (territoriali o aziendali) prevista dall'art. 8, comma 1, punto b) dell'Avviso, a causa della quale il progetto presentato dalla suddetta Samidad non è stato ammesso alla valutazione di merito.

Il nucleo, dopo attenta analisi della suddetta nota e della normativa ivi richiamata, ritiene di dover confermare quanto stabilito in fase di esame di ammissibilità, come da verbale n. 1 del 30 aprile 2007, facendo osservare che, nel caso specifico, in assenza di rappresentanza sindacale aziendale, doveva essere stipulato un accordo con le Organizzazioni sindacali territoriali, così come previsto dal suddetto Avviso.

Il nucleo dà mandato alla dr.ssa Di Lallo, in qualità di coordinatrice del nucleo di valutazione, di rimettere formalmente al Servizio competente il presente verbale.

I lavori sono conclusi alle ore 13,30.

Pescara, 3.08.2007



Maria Rosa Di Lallo

Loretta Del Papa

Prot. n. 40/DL7/A/int
del 29-10-2007



GIUNTA REGIONALE

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO,
SISTEMA INTEGRATO REGIONALE DI FORMAZIONE ED ISTRUZIONE

Pescara, 29 ottobre 2007

Servizio "Politiche per la promozione e il sostegno
all'occupabilità"
Sede

Rif.: nota prot. n. 34/DL7/int del 22.10.2007

Oggetto: POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327) - Revisione Tabella (Allegato "E" al verbale del 14.5.07).

Si trasmette il verbale redatto in data odierna, corredato dell'Allegato "F".



La Coordinatrice del nucleo di valutazione
(dr.ssa Maria Rosa Di Lallo)



GIUNTA REGIONALE

Oggetto: POR F.S.E. – Obiettivo 3 – 2000/2006 – annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro – anni 2005/2006 - L.R. 55/98 – Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Verbale del 29 ottobre 2007

Il giorno 29.10.2007, alle ore 9,00, presso gli uffici della Direzione Politiche attive del lavoro, Sistema integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, si riunisce il nucleo di valutazione costituito con Determinazione DL/57 del 23.04.2007.

Sono presenti: la dr.ssa Maria Rosa Di Lallo (coordinatrice), la dr.ssa Loretta Del Papa, la funzione di verbalizzante è affidata alla dr.ssa Ondina Tentarelli.

Premesso che, a seguito delle Deliberazioni di G.R. n. 1000 e n. 1450, rispettivamente del 11.09.2006 e del 18.12.2006, è stato ridefinito l'assetto organizzativo della Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione, individuandone ex novo i Servizi, gli Uffici e le relative funzioni, la dr.ssa Di Lallo comunica che il Servizio "Politiche per la promozione e il sostegno all'occupabilità" - cui è stata trasferita la competenza dell'intervento in oggetto -, ha chiesto al nucleo di valutazione, con nota prot. n. 34/DL7/int del 22.10.2007, la rielaborazione della tabella contenuta nell'Allegato "E" al verbale n. 4 del 14 maggio 2007, in relazione al calcolo del "de minimis".

Il nucleo, verificata la citata tabella, vi apporta le necessarie correzioni. Pertanto il suddetto Allegato "E" è sostituito con l'Allegato "F", parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il nucleo dà mandato alla dr.ssa Di Lallo, in qualità di coordinatrice del nucleo di valutazione, di rimettere formalmente al Servizio competente il presente verbale, corredato del suddetto allegato.

I lavori sono conclusi alle ore 10,00.

Pescara, 29.10.2007



Maria Rosa Di Lallo

Ondina Tentarelli

Loretta Del Papa

(Handwritten signatures of Maria Rosa Di Lallo, Ondina Tentarelli, and Loretta Del Papa)



GIUNTA REGIONALE

Allegato "F"

Direzione Politiche attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione

POR F.S.E. - Obiettivo 3 - 2000/2006 - annualità 2006 - Fondo unico per le politiche del lavoro - anni 2005/2006 - L.R. 55/98 - Piano esecutivo delle misure di sostegno all'occupazione per gli anni 2005 e 2006 - Misure rivolte a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e cura familiare (rif. D.G.R. 27.01.2006, n. 1327)

Graduatoria finale

N.	PROGETTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO	COSTO TOTALE INTERVENTO	CONTRIBUTO RICHIESTO	CONTRIBUTO PREVISTO
1.	Dimensione Lavoro Famiglia (VERDEAQUA NUOVI ORIZZONTI A.R.L onlus)	730	139.690,20	100.576,94	100.000,00
2.	Con. TE. In CYBORG (CYBORG S.R.L.)	650	125.000,00	100.000,00	100.000,00
3.	Tate in azienda (C. A. M. S.P.A L)	635	99.812,30	79.849,84	79.849,84
4.	I caccioli (SOCIAL SERVICE Soc. Coop. Soc. Onlus)	560	49.803,49	39.842,79	*
5.	Futura per i piccoli (FUTURA Soc. Coop. Soc.)	560	36.087,70	28.870,10	*

* Il nucleo si trova nell'impossibilità di quantificare il contributo spettante alle aziende proponenti, in quanto, come precisato nelle rispettive schede di valutazione di merito dei progetti presentati, i relativi piani finanziari prevedono l'acquisto di beni e attrezzature, mentre, al c. 2 dell'art. 7 dell'Avviso, alla macrovoce B-Realizzazione, non si rinviene alcuna categoria di spesa riconducibile a tale fattispecie.

Pescara, 29.10. 2007.



Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

Maria Rosa Di Lallo
Ondina Tentarelli
Loretta Del Papa

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE
DEL LAVORO, SISTEMA INTEGRATO
REGIONALE DI FORMAZIONE
ED ISTRUZIONE
SERVIZIO POLITICHE
STRUTTURALI DELL'OCCUPAZIONE

DETERMINAZIONE 20.11.2007, n. DL8/27:

Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, L.R. 111/95: Programmazione 2005/2006. Catalogo regionale dei corsi riconosciuti. Corsi per RSPP - ASPP - Datori di lavoro - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Tecnico della prevenzione nell'ambiente dei luoghi di lavoro. Aggiornamento al 10 agosto 2007.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la legge regionale 17 maggio 1995, n. 111, che disciplina la Formazione Professionale, ed in particolare l'art. 15 che tratta del riconoscimento da parte della Regione di corsi formativi proposti da strutture private;

Visto il regolamento n. 12 del 07/12/1995 relativo all'attuazione della L.R. n. 111/95 sulla Formazione Professionale e successive modifiche ed integrazioni

Vista la deliberazione G.R. del 10/01/2006, n. 12 concernente: *"Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, L.R. 111/95, Programmazione 2005/2006"*;

Vista la determinazione dirigenziale n. 207 del 28/04/2006, concernente: *"Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, L.R. 111/95; programmazione anni 2005/2006"*;

Vista la determinazione n. 353 del 18/09/2006, concernente *"Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, L.R. 111/95; DGR. 12/06 - Programmazione anni*

2005/2006. Catalogo regionale dei corsi riconosciuti - 2 aggiornamento - Corsi di Responsabile ed Addetto ai servizi di prevenzione e protezione dei lavoratori (RSPP e ASPP)";

Vista la determinazione dirigenziale n. DL1/97 del 04/04/2007 concernente *"Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, L.R. 111/95. Programmazione anni 2005/2006. Catalogo regionale dei corsi riconosciuti - 5° aggiornamento"* - Corsi per RSPP e ASPP;

Vista la DGR n. 550 del 04/06/2007 ad oggetto: *"Sistema di riconoscimento dei corsi di formazione richiesti dalle strutture formative di cui all'art. 15, L.R. 111/95. Disciplinare sulle modalità di aggiornamento del Catalogo regionale dei corsi riconosciuti"*;

Considerato che la deliberazione G.R. del 16 luglio 2007 n. 698 concernente *"D.G.R. n. 550 del 4/06/2007. Proroga termini presentazione domande di riconoscimento dei corsi di cui all'art. 15 della L.R. 111/95"* ha fissato al 10 agosto 2007 il termine ultimo di presentazione delle domande di riconoscimento dei corsi da inserire nel catalogo regionale;

Tenuto conto

- che con determinazione dirigenziale n. DL8/20 del 02/11/2007 è stato costituito il Nucleo di valutazione per la verifica dell'ammissibilità al catalogo di cui trattasi;
 - che con nota del 20 novembre 2007, allegato "1", il coordinatore del Nucleo ha presentato le risultanze finali dei lavori per l'integrazione del catalogo regionale in questione;
- Ritenuto,
- di far proprie le risultanze del Nucleo di valutazione formalizzate e trasmesse con nota del 20 novembre 2007 contenente:
 - tabulato corsi ammissibili a catalogo (All. "A");

- tabulato corsi non ammissibili a catalogo (All. "B")
- di procedere alla pubblicazione del 3° aggiornamento del "Catalogo regionale dei corsi riconosciuti" *Corsi per RSPP - ASPP - Datori di lavoro - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Tecnico della prevenzione nell'ambiente dei luoghi di lavoro* per l'anno formativo 2005/2006 sul B.U.R.A. e nel sito www.regione.abruzzo.it;

Preso atto che i corsi inseriti nel catalogo 2005/2006 possono essere reiterati fino alla pubblicazione del successivo catalogo, nel rispetto delle modalità di avvio e di attuazione previste dalla normativa vigente;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di fare propri i risultati delle procedure di ammissibilità e valutazione formalizzati nell'allegato "1"
 - tabulato corsi ammissibili a catalogo (All "A"),
 - tabulato corsi non ammissibili a catalogo

(All. "B")

- 2) di procedere alla pubblicazione del 3° aggiornamento del "Catalogo regionale dei corsi riconosciuti - RSPP - ASPP - *Datori di lavoro - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Tecnico della prevenzione nell'ambiente dei luoghi di lavoro per l'anno formativo 2005/2006 sul B.U.R.A. e nel sito: www.regione.abruzzo.it*
- 3) di prendere atto che i corsi inseriti nel catalogo 2005/2006 possono essere reiterati fino alla pubblicazione del successivo catalogo, nel rispetto delle modalità di avvio e di attuazione previste dalla normativa vigente
- 4) Di procedere relativamente al presente atto:
 - alla trasmissione alla Direzione Politiche Attive del Lavoro, Sistema Integrato Regionale di Formazione ed Istruzione,
 - alla trasmissione al *Servizio B.U.R.A.* per la pubblicazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dr. Giuseppe Scullo

Seguono allegati

prot. 52/SL8/A/Int.

ALLEGATO 4

NUCLEO DI VALUTAZIONE – CATALOGO REGIONALE 2005/2006
SISTEMA DI RICONOSCIMENTO DEI CORSI DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 111/95
ART. 15

PESCARA li

20 NOV. 2007

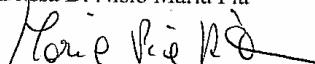
AL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE
STRUTTURALI E DELL'OCCUPAZIONE
S E D E

OGGETTO: risultanze finale dei lavori di aggiornamento del catalogo regionale
al 10/08/2007 corsi di cui all'art. 15 L.R. 111/95 (RSPP – ASPP – Datori di lavoro –
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza –
Tecnico della prevenzione nell'ambiente dei luoghi di lavoro)

Si trasmettono, in allegato alla presente, per gli adempimenti di competenza, le risultanze
finali dei lavori e precisamente:

- 1) Verbale;
- 2) Tabulato corsi ammissibili;
- 3) Tabulato corsi non ammissibili.

Il Coordinatore del nucleo
Dr.ssa Di Nisio Maria Pia



ALLEGATO "A"

Cod. Identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Prov. Macra-Salerno	Numero Macra-Salerno	Classificazione Macra-Salerno di attività	Codice Settore ATICO	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSPF	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSPF	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSPF	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSPF	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSPF	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSPF	Luoghi di lavoro	Numero Alievi	Note
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17501	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	1	Apicoltura	A	64	68											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17502	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	3	Costruzioni	F	89	112											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17503	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Industria Alimentari	DA	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17504	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Tessili, Abbigliamento	DB	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17505	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Legno	DD	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17506	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Cera, Edizione, Stampa	DE	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17507	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Fabbricazione macchine, Apparecchi meccanici	DK	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17508	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Fabbricazione macchine, Apparecchi elettrici, Elettronici	DL	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17509	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Mobili	DN	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17510	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	4	Smaltimento Rifiuti	O	76	100											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17511	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	6	Commercio ingrosso e dettaglio attività artigianali non assimilabili alle precedenti (carrozze, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchiere, panificazioni, pasticceria etc.)	G	52	76										15	1		
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17512	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	6	Trasporti, magazzinaggio, comunicazioni	I	52	76											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17513	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	8	Pubblica Amministrazione	L	52	76											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17514	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	9	Alberghi, ristoranti	H	40	84											15	1	
175	11/07/07	34846	200807	PC	CR17515	S.G.I. Informatica sas	Avezzano	Via F. Crispi, 17	67051	AQ	7	Sanità	N	88	112											15	1	
176	10/07/07	34847	200807	AR	CR17602	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Marini 6 ottobre, 75G	66034	CH	/	Datori di Lavoro	/	/	/	18										15	1	
176	10/07/07	34847	200807	AR	CR17603	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Marini 6 ottobre, 75G	66034	CH	/	Rappresentante lavoratori per la sicurezza	/	/	/	32										15	1	
177	10/07/07	34848	200807	AR	CR17701	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Marini 6 ottobre, 75G	66034	CH	3	Costruzioni	F	89	112											15	1	
177	10/07/07	34848	200807	AR	CR1772	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Marini 6 ottobre, 75G	66034	CH	1	Agricoltura	A	84	88											15	1	
177	10/07/07	34848	200807	AR	CR1773	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Marini 6 ottobre, 75G	66034	CH	4	Industria Alimentari	DA	76	100											15	1	
177	10/07/07	34848	200807	AR	CR1774	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Marini 6 ottobre, 75G	66034	CH	4	Tessili, Abbigliamento	DB	76	100											15	1	

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, RSP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. Identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Località	Presentazione	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro Settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore AT/CO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso Datori di lavoro	Durata ore corso Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso tecnico prev. Amb. luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17715	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Legno	DD	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17716	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Carta, Editoria, Stampa	DE	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17717	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Produzione e lavorazione metalli	DJ	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17718	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Fabbriche macchine e app. meccanici	DK	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17719	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Fabbriche macchine app. elettromeccanici	DL	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17720	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Autoveicoli	DM	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17721	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Mobili	DN	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17722	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Prod. ne e settore di EE/Gas Acqua	E	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17723	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	4	Smaltimento Rifiuti	O	76	100				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17724	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	5	Industria chimica, fibre	DG	96	120				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17725	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	5	Gomme e plastica	DH	96	120				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17726	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	6	Commercio ingrosso e dettaglio attività artigianali non assimilabili alle precedenti (carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, pannoccioli, calzature, pasticceria, etc.)	G	52	76				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17727	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	6	Trasporti, impazze, viaggi, comunicazioni	I	52	76				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17728	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	7	Sanità, Servizi Sociali	N	88	112				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17729	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	8	Pubblica Amministrazione	L	52	76				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17730	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	8	Istruzione	M	52	76				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17731	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	9	Alberghi e ristoranti	H	40	64				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17732	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	9	Assicurazioni	J	40	64				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17733	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	9	Immobiliare, informatica	K	40	64				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17734	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	9	Associazioni ricreative, culturali, sportive	O	40	64				15	1
177	10/07/07	34848	20/08/07	AR	CR17735	DIERREFORM - SRL	Lanciano	Via Martiri 6 ottobre, 75/G	66034	CH	9	Servizi domestici	P	40	64				15	1

Handwritten signature

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. Identificativo	Data Inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Nutriento Macro-	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso Datori di lavoro RSPP	Durata ore corso Datori di lavoro sicurezza	Luoghi di lavoro tecnico prev. Amb.	Numero Allievi	Note
197	07/08/07	34882	21/08/07	AR	CR197/11	CONSULFORM SRL	Montesilvano	Via Cavallotti, 15/F	65016	PE	/	Datori di Lavoro	/	/	/	/	/		22	1
199	10/08/07	34886	21/08/07	Mano	CR199/35	A.S.For.A. Agenzia Servizi Formati Abruzzo	Chieti	Via F. Quarantotti, 112	66100	CH	/	Datori di Lavoro	/	/	/	/	/		15	1
199	10/08/07	34886	21/08/07	Mano	CR199/38	A.S.For.A. Agenzia Servizi Formati Abruzzo	Chieti	Via F. Quarantotti, 112	66100	CH	/	Tecnico della prevenzione nell'ambiente nei luoghi di lavoro	/	/	/	/	/	120	15	1
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/35	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	/	Datori di Lavoro	/	/	/	/	/		15	1
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/39	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	/	Tecnico della prevenzione nell'ambiente nei luoghi di lavoro	/	/	/	/	/	120	15	1
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/1	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	1	Agricoltura	A	64	78			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/2	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	2	Pesca	B	64	88			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/3	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	3	Estraz. Minerali - Altre Ind. Estrattive - Costruzioni	CA-CB-F	88	104			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/4	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	4	Ind. Alm. etc. - Tessili - Abbigli. - Concerie - Cuoio, Legno, Carta, Edil. Stamp. - Minerarie non metall. - Produtz. Elav. Metall. - Fabbr. macchine, app. mecc. - Imp. di trasporto - Imp. di assemblaggio - Imp. di mobili - Produtz. E. distib. EE, E-O - Gas, Acqua - Small. rifiuti.	DA-DB-DC-DD-DE-DF-DG-DJ-DK-DL-DM-EN-EO	76	100			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/5	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	5	Efficienza - Tratt. Combustibili - rifiuti - Induz. Chimica - Fibre - Gamma - Plastica	DF-DG-DH	68	90			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/6	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	6	Commercio all'ingrosso e dettaglio - Impianti artigianali non assimilabili alle precedenti (carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, panificazioni, pasticcerie, pasticcerie etc.) - Trasporti - Impianti di magazzinaggio, commessezioni	GI	52	76			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/7	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	7	Sanità - Servizi Sociali	N	88	112			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/8	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	8	Pubblica Amministrazione - Istruzione	LM	52	76			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/9	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	9	Alloggi (albergo, Associazioni Immobiliari, Informatica, Ass. ricreative, culturali, sportive - Servizi domestici - Organi extraterritoriali)	H-J-K-O-P-Q	40	64			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/10	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	1	Agricoltura	A	36	66			15	1	
200	10/08/07	34888	21/08/07	Mano	CR200/11	EVENTITALIA Snc	Teramo	Via po. 94	64100	TE	2	Pesca	B	36	70			15	1	

Manfredi

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. identificativo	Data inoltro	Numero protocollo	Data protocollo	Località presentazioni	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore ed attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso RSPP	Durata corso tecnico prev. Amb. Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2022E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	2	Pesca, Piscicoltura e servizi connessi	B	36	60					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali energetici	CA	88	112					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali energetici	CA		24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali energetici	CA	88	112					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali energetici	CA	29	60					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali energetici	CA	60	84					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali non energetici	CB	88	112					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali non energetici	CB		24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali non energetici	CB	88	112					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023I	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali non energetici	CB	29	60					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023J	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Estrazioni di minerali non energetici	CB	60	84					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023K	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Costruzioni	F	88	112					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023L	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Costruzioni	F		24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023M	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Costruzioni	F	88	112					15	1
202	10/09/07	34893	21/09/07	AR	CR2023N	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Costruzioni	F	28	60					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2023O	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	3	Costruzioni	F	60	84					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2024A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria alimentare delle bevande e del tabacco	DA	76	100					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2024B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria alimentare delle bevande e del tabacco	DA		24					15	1
202	10/09/07	34893	21/09/07	AR	CR2024C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria alimentare delle bevande e del tabacco	DA	76	100					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2024D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria alimentare delle bevande e del tabacco	DA	28	80					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2024E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria alimentare delle bevande e del tabacco	DA	48	72					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2024F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria alimentare delle bevande e del tabacco	DB	76	100					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2024G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria tessili dell'abbigliamento	DB		24					15	1

Handwritten signature

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. Identificativo	Data Inizio	Numero Protocollo	Data Protocollo	Località	Modalità	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Natura Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice AT/CO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso Datori di lavoro RSPP	Durata ore corso Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso tecnico prev. Amb. Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie tessili dell'abbigliamento	DB	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4I	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie tessili dell'abbigliamento	DB	28	60				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4J	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie tessili dell'abbigliamento	DB	48	72				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4K	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie conciarie,abbigliamento in cuoio, pelle e similari	DC	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4L	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie conciarie,abbigliamento in cuoio, pelle e similari	DC		24				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4M	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie conciarie,abbigliamento in cuoio, pelle e similari	DC	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4N	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie conciarie,abbigliamento in cuoio, pelle e similari	DC	28	60				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4O	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie conciarie,abbigliamento in cuoio, pelle e similari	DC	48	72				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4P	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industrie conciarie,abbigliamento in cuoio, pelle e similari	DD	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4Q	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria del legno e dei prodotti in legno	DD		24				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4R	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria del legno e dei prodotti in legno	DD	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4S	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria del legno e dei prodotti in legno	DD	28	60				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4T	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Industria del legno e dei prodotti in legno	DD	48	72				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4U	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Fabbriche della pasta-cartta, della carta e del cartone, dei prodotti di carta, stampa ed editoria	DE	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4V	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Fabbriche della pasta-cartta, della carta e del cartone, dei prodotti di carta, stampa ed editoria	DE		24				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4W	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Fabbriche della pasta-cartta, della carta e del cartone, dei prodotti di carta, stampa ed editoria	DE	76	100				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4X	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Fabbriche della pasta-cartta, della carta e del cartone, dei prodotti di carta, stampa ed editoria	DE	28	60				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4Y	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Fabbriche della pasta-cartta, della carta e del cartone, dei prodotti di carta, stampa ed editoria	DE	48	72				15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4Z	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	4	Fabbriche di prodotti della lavorazione di minerali non metalli	DI	76	100				15	1	

Handwritten signature

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. Identificativo	Data Inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAO	Provincia	Numero Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore ATECO	Durata ASP	Durata RSPP	Durata corso rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso tecnico prev. Amb	Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AA	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	DI	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AB	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	DI	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AC	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	DI	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AD	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	DI	48	72				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AE	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo	DJ	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AF	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo	DJ	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AG	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo	DJ	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AH	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo	DJ	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AI	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo	DJ	48	72				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AJ	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici	DK	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AK	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici	DK	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AL	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici	DK	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AM	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici	DK	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AN	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici	DK	48	72				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AO	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine elettriche di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche	DL	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AP	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine elettriche di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche	DL	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AQ	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine elettriche di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche	DL	76	100				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AR	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine elettriche di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche	DL	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AS	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione di macchine elettriche di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche	DL	48	72				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AT	ASFOR.C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,15	65126	PE	4	Fabbricazione pezzi di trasporto	DM	76	100				15	1

[Handwritten signature]

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 11 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. Identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modello di presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro-attività	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso Datori di lavoro RSPP	Durata ore corso Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso Tecnico prev. Amb. nei luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AU	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Fabbricazione mezzi di trasporto	DM	24					15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AV	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Fabbricazione mezzi di trasporto	DM	76	100				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AW	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Fabbricazione mezzi di trasporto	DM	28	60				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AX	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Fabbricazione mezzi di trasporto	DM	48	72				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AY	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Altre industrie manifatturiere	DN	76	100				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4AZ	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Altre industrie manifatturiere	DN	24					15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BA	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Altre industrie manifatturiere	DN	76	100				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BB	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Altre industrie manifatturiere	DN	28	60				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BC	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Altre industrie manifatturiere	DN	48	72				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BD	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Produzione e distribuzione di EE, Gas e acqua	E	76	100				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BE	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Produzione e distribuzione di EE, Gas e acqua	E	24					15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BF	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Produzione e distribuzione di EE, Gas e acqua	E	76	100				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BG	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Produzione e distribuzione di EE, Gas e acqua	E	28	60				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4BH	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	4	Produzione e distribuzione di EE, Gas e acqua	E	48	72				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/4A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di coke, raffinazione di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari	DF	96	120				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/5B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di coke, raffinazione di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari	DF	24					15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/5C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di coke, raffinazione di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari	DF	96	120				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/5D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di coke, raffinazione di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari	DF	28	60				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/5E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di coke, raffinazione di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari	DF	68	92				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/5F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di altre sostanze estrattive	DG	86	120				15	1

Pag. 6 di 16



Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Stato di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso Datori di lavoro RSPP	Durata ore corso Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso Tecnico prev. Amb. Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DG	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DG	96	120				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025I	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DG	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025L	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DG	68	92				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025M	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DH	96	120				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025N	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DH	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025O	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DH	96	120				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025P	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DH	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025Q	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	5	Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali	DH	68	92				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025R	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; rip. ne. di autoveicoli, motocicli e di beni personali per la casa	G	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; rip. ne. di autoveicoli, motocicli e di beni personali per la casa	G	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; rip. ne. di autoveicoli, motocicli e di beni personali per la casa	G	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; rip. ne. di autoveicoli, motocicli e di beni personali per la casa	G	28	40				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; rip. ne. di autoveicoli, motocicli e di beni personali per la casa	G	24	48				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Trasporti, magazzinaggi, comunicazioni	I	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Trasporti, magazzinaggi, comunicazioni	I	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Trasporti, magazzinaggi, comunicazioni	I	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR2025I	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Trasporti, magazzinaggi, comunicazioni	I	28	40				15	1

Handwritten signature

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. Identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Stato di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata ore corso Rappresentanti del lavoratori per la sicurezza	Durata corso Tecnico prev. Amb. L. 10/18/07	Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20226L	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	6	Trasporti, telecomunicazioni, comunicazioni	1	24	48				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20227A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	7	Sanità ed assistenza sociale	N	88	112				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20227B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	7	Sanità ed assistenza sociale	N		24				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20227C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	7	Sanità ed assistenza sociale	N	88	112				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20227D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	7	Sanità ed assistenza sociale	N	28	60				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20227E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	7	Sanità ed assistenza sociale	N	60	84				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Amministrazione pubblica	L	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Amministrazione pubblica	L	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Amministrazione pubblica	L	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Amministrazione pubblica	L	28	40				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Amministrazione pubblica	L	24	48				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Istruzione	M	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Istruzione	M	24					15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Istruzione	M	52	76				15	1
202	10/09/07	34893	21/08/07	AR	CR20228I	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65126	PE	8	Istruzione	M	28	40				15	1

Handwritten signature

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSP, Datori di lavoro RSP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro : Ammissibili

Cod. Identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASP	Durata ore corso RSP	Durata ore corso ASP+RSP	Durata ore corso RSP+Datori	Durata ore corso ASP+RSP+Datori	Durata corso lavoratori per la sicurezza	Durata corso tecnico prev. Amb. Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8L	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	8	Istruzione	M	24	48					15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Alberghi e ristoranti	H	40	64						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Alberghi e ristoranti	H		24						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Alberghi e ristoranti	H	40	64						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Alberghi e ristoranti	H	28	40						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Alberghi e ristoranti	H	12	36						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività finanziarie	J	40	64						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività finanziarie	J		24						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività finanziarie	J	40	64						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8I	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività finanziarie	J	28	40						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8L	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività finanziarie	J	12	36						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9M	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese	K	40	64						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/8N	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese	K		24						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9O	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese	K	40	64						15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR202/9P	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio,16	65126	PE	9	Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese	K	28	40						15	1

forza

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSP, Datori di lavoro RSP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro : Ammissibili

Cod. identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codecs Corsi	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codecs Settore ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSP	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSP	Durata ore corso Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso Tecnico prev. Amb. datori di lavoro	Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029IQ	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese	K	12	36						15	1	
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029FR	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Attività svolte da famiglie e conviventi	P	40	64							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029SS	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Attività svolte da famiglie e conviventi	P		24							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029T	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Attività svolte da famiglie e conviventi	P	40	64							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029U	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Attività svolte da famiglie e conviventi	P	28	40							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029V	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Attività svolte da famiglie e conviventi	P	12	36							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029W	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Organizzazioni ed organismi extra territoriali	Q	40	64							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029X	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Organizzazioni ed organismi extra territoriali	Q		24							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029Y	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Organizzazioni ed organismi extra territoriali	Q	40	64							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029Z	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Organizzazioni ed organismi extra territoriali	Q	28	40							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR2029AA	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Organizzazioni ed organismi extra territoriali	Q	12	36							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210A	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	40	64							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210B	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	4	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	76	100							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210C	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	4,9	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O		24							15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210D	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	4	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	76	100							15	1

Londra

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSP, Datori di lavoro RSP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro : Ammissibili

Cod. Identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore attività	Codice Settore ATCO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSP	Durata ore corso Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Durata corso Tecnico Prev. Amb.	Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210E	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	4	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	28	60				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210F	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	40	64				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210G	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	28	40				15	1
202	10/08/07	34893	21/08/07	AR	CR20210H	ASFOR C.	Pescara	Via Beato Nunzio Sulprizio, 16	65128	PE	9	Altri servizi pubblici, sociali e personali	O	12	36				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20301	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	1	Agricoltura	A	64	88				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20302	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	2	Pesca	B	64	88				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20303	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	3	Estraz. Minerali - Altre ind. Estrattive- Costruzioni	CA-CB-F	88	112				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20504	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	4	Industrie Alimentari, tessili, carta, concerie, cuoio, legno, calzature, stampe, minerali estrattive, metallurgia, prodotti petroliferi, macchinari, macchinari, app. elettrici, elettronica, autoveicoli, mobili, protine e distrib. E.E. gas, acqua, smaltimento rifiuti	DA-DB-DC-DD-DE-DF-DG-DH-DI-DJ-DK-DM-DN-E-O		76	112		15	1	
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20305	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	5	Raffinerie- Tratt. Combustibili nucleari - Indus. Chimica - Fibre - Gomma - Plastica	DF-DG-DH	96	120				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20306	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	6	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; attività artigianali non assimilate	G-I	52	76				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20307	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	7	Sanità - Servizi Sociali	N	88	112				15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20308	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	65025	PE	8	Pubblica Amministrazione - Istruzione	L-M	52	76				15	1

Pag. 13 di 16

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSP, Datori di lavoro RSP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro : Ammissibili

Cod. identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macrosettore	Classificazione Macro-Settore attività	Codice ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSP	Durata ore corso Datori di lavoro RSP	Durata ore corso Datori di lavoro RSP	Durata ore corso Datori di lavoro RSP	Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR203028	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	9	Alberghi e ristoranti, associazioni, immobiliari, informatica, assicurazione, trasporti, magazzinaggio, extraterritoriali	H-I-K, O-P-Q	40	64					15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20310/A	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	1	Agricoltura	A	28	40					15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20310/B	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	2	Pesca	B	28	40					15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20310/C	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	6	Commercio, E. dell. - Art. Artigiani non ass. Il alle professioni (carrozze, riparaz. di autoveicoli, riparaz. di pneumatici, pasticci, ott. trasporti, magazzinaggio, comunicazioni.	G-I	28	40				15	1	
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20310/D	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	8	Pubblica amministrazione, istruzione	L-N	23	40					15	1
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20310/E	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	9	Alberghi, ristoranti, assicurazioni, immobiliari, informatica, assicurazione, trasporti, magazzinaggio, extraterritoriali	H-I-K, O-P-Q	28	40				15	1	
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20311/A	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	3	Espoz. Minerali - Altre ind. Estrattive- Costruzioni	CA-CB, F	28	60				15	1	
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20311/B	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	4	Industria altri: Elett. - Tessili, Abb. - Conciarie, Cuolo- Legno - Carta, editoria, stampa- DA-DB- Minerale non metalliferi - Prodr. CC-CD- Elettrodomestici - Macchine agricole- DL-DK- meccanici - fabbr. ne macchine DL-DM- app. elettrici, elettronici- DN-E- autoveicoli- mobili- prod. ne distrib. re EE- gas, acque - sm. to rifiuti	DL-DM, DN-E, O	28	60			15	1		
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20311/C	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	5	Raffinerie - Tratt. Combustibili nucleari - indus. Chimica- Fibre - Gomma - Plastica	DF - DG - DH	28	60				15	1	
203	10/08/07	34897	21/08/07	AR	CR20311/D	Soc. Consorzio a r.l. - TERRE PESCARESI	Manoppello Scalo	Via A. Costa, 4	66025	PE	7	Sanità - Servizi Sociali	N	28	60				15	1	
204	10/08/07	34899	21/08/07	AR	CR20341	ARCA MANAGEMENT SRL	AVEZZANO	Via Mazzini 173 c/o Istituto Sacro Cuore	67051	AQ	3	Costruzioni	F	88	112				30	1	

Pag. 14 di 16

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 agosto 2007 "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15 - Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro - Ammissibili

Cod. identificativo	Data inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	Cap	Provincia	Numero Macro-Settore	Classificazione Macro-Settore di attività	Codice Settore ATECO	Durata ore corso ASPP	Durata ore corso RSPP	Durata corso teorico prev. Amb. Luoghi di lavoro	Numero Allievi	Note					
206	10/08/07	34901	21/08/07	AR	CR2066	CONSORZIO PMI ALTOSANGRO SOC. CONS. A.R.L.	CASTEL DI SANGRO	Via Madonna delle Grazie, 23/25	67031	AQ	9	Alberghi ristoranti - Immobiliari, informatica - Ass.ni - Assoc.ni formative, culturali, sportive - Servizi domestici - Organi extrasettoriali	K - J - O - P - Q	40	64						30	1	

NOTE

1 - Gli Enti devono far riferimento per i percorsi formativi di RSPP e ASPP, per coloro che hanno già esercitato tale professione, alle Tabelle A4 e A5 dell'allegato "1" dell'Accordo del 26/01/2006 tra Governo, Regioni e Province Autonome

ALLEGATO "B"

Aggiornamento Catalogo Regionale 2005-2006 al 10 Agosto 2007. "Sistema di riconoscimento dei Corsi" - Legge Regionale n. 111 del 17 maggio 1995, articolo 15. Corsi per ASPP, RSPP, Datori di lavoro RSPP, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, Tecnico prevenzione ambiente nei luoghi di lavoro: Non ammissibili													
Cod. Identificativo Plico	Data Inizio	Numero protocollo	Data protocollo	Modalità presentazione	Codice Corso	Ente proponente	Sede di svolgimento	Indirizzo	CAP	Provincia	Numero Macro-Settore	Ammissibile	Note
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/1	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	1	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/2	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	2	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/3	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	3	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/4	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	3	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/5	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	3	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/6	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	4	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/7	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	5	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/8	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	6	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/9	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	7	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/10	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	8	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta
195	07/08/07	34874	21/08/07	Mano	CR195/11	S.T.S. SAS	Ortona	C.da Alboreolo(Zona Industriale) snc	66026	CH	9	NO	Ente con Sede operativa non accreditata - Modulistica non conforme ed incompleta

SERVIZIO B.U.R.A. Pubblicità ed Accesso

AVVISO AGLI UTENTI

A seguito della modifica alla L.R. 63/1999 pubblicata sul
Bollettino n° 6 Serie - Straordinaria del 5/10/2007
(art.12 L.R. n° 34 del 1 Ottobre 2007)

si comunica che

**"l'accesso al Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, per via informatica,
è libero e gratuito per tutti, ma non riveste carattere di ufficialità e legalità."**

AVVISO AGLI UTENTI

Si comunica che la sede del Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo si è trasferita

da

Corso Federico II n. 51 - 67100 L'Aquila

a

Palazzo Farinosi - Branconi, Piazza San Silvestro - 67100 L'Aquila

si comunica inoltre che non ci sono state variazioni sui numeri telefonici e di fax

AVVISI

ERRATA CORRIGE E AVVISI DI RETTIFICA

L'avviso di rettifica è disposto quando, successivamente alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale di un documento, vengono in esso riscontrati errori già contenuti nel documento originale. L'avviso di rettifica può essere disposto esclusivamente dall'autorità che ha disposto la pubblicazione dell'atto errato o dal suo superiore gerarchico, tramite nota scritta indirizzata alla Direzione del Bollettino.

L'errata corrige è disposta quando, successivamente alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale di un documento, vengono riscontrate difformità tra il testo originale e il testo pubblicato. La Redazione del Bollettino può disporre autonomamente l'errata corrige, previa intesa con gli estensori dell'atto da correggere.

In caso di correzione di avvisi contenenti bandi di gara e di concorso con termine di scadenza, la Direzione del Bollettino, di concerto con l'autorità estensore dell'atto, dispone che la pubblicazione dell'errata corrige o dell'avviso di rettifica non risulti pregiudicievole di situazioni giuridiche soggettive degli interessati ai documenti medesimi.

PALAZZO I. SILONE



**DIREZIONE AFFARI DELLA PRESIDENZA
POLITICHE LEGISLATIVE E COMUNITARIE, RAPPORTI ESTERNI**

SERVIZIO BURA PUBBLICITA' ED ACCESSO

**DIREZIONE - REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE:
Palazzo Farinosi - Branconi. PIAZZA S. SILVESTRO
67100 - L'Aquila**

centralino: 0862 3631

Tel. 0862/364660 - 364661 - 364663 - 364670

Fax. 0862 364665

Sito Internet: <http://bura.regione.abruzzo.it>

e-mail: bura@regione.abruzzo.it