

ANNO XXXV

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE ABRUZZO

PARTE I, II, III, IV - L'AQUILA, 14 MAGGIO 2004 -

DIREZIONE - REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE: Corso Federico II, n. 51 - 67100 L'Aquila - Telefono (0862) 3631 (n. 16 linee urbane); 364662 - 364690 - 364660 - Fax 364665

PREZZO E CONDIZIONI DI ABBONAMENTO: Canone annuo: € 77,47 (L. 150.000) - Un fascicolo: € 1,29 (L. 2.500) - Arretrati, solo se ancora disponibili € 1,29 (L. 2.500)

Le richieste di numeri mancanti non verranno esaudite trascorsi 60 giorni dalla data di pubblicazione.

INSERZIONI: La pubblicazione di avvisi, bandi, deliberazioni, decreti ed altri atti in generale (anche quelli emessi da organi regionali) per conto di Enti, Aziende, Consorzi ed altri Soggetti è effettuata a pagamento, tranne i casi in cui, tali atti, attengano l'interesse esclusivo della Regione e dello Stato. Le richieste di pubblicazione di avvisi, bandi, ecc. devono essere indirizzate, con tempestività, esclusivamente alla Direzione del Bollettino Ufficiale, Corso Federico II, n. 51 - 67100 L'Aquila - Il testo da pubblicare, in duplice copia, di cui una in carta da bollo (tranne i casi di esenzione), deve essere inviato unitamente alla ricevuta del versamento in c/c postale dell'importo di € 1,81 (L. 3.500) a rigo (foglio uso bollo massimo 61 battute) per titoli e oggetto che vanno in neretto e di € 1,29 (L. 2500) a rigo (foglio uso bollo massimo 61 battute) per il testo di ciascuna inserzione. Per le scadenze da prevedere nei bandi è necessario che i termini vengano fissati partendo "dalla data di pubblicazione sul B.U.R.A.".

Tutti i versamenti vanno effettuati sul ccp n. 12101671 intestato a: Regione Abruzzo - Bollettino Ufficiale - 67100 L'Aquila.

AVVERTENZE: Il Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo si pubblica a L'Aquila e si compone di quattro parti: a) nella parte prima sono pubblicate le leggi e i regolamenti della Regione, i decreti dei Presidenti della Giunta e del Consiglio e gli atti degli Organi regionali - integralmente o in sintesi - che possono interessare la generalità dei cittadini; b) nella parte seconda sono pubblicate le leggi e gli atti dello Stato che interessano la Regione; c) nella parte terza sono pubblicati gli annunci e gli altri avvisi di interesse della Regione o di terzi la cui inserzione - gratuita o a pagamento - è prevista da leggi e da regolamenti della Regione e dello Stato (nonché quelli liberamente richiesti dagli interessati); d) nella parte quarta sono pubblicate per estratto i provvedimenti di annullamento o di rinvio del Comitato e delle Sezioni di controllo sugli atti degli Enti Locali. - Nei Supplementi vengono pubblicati: gli atti riguardanti il personale, gli avvisi e i bandi di concorso della Regione, le ordinanze, i ricorsi depositati, le sentenze e le ordinanze di rigetto, relative a questioni di legittimità costituzionale interessanti la Regione, nonché le sentenze concernenti l'ineleggibilità e l'incompatibilità dei Consiglieri Regionali. In caso di necessità si pubblicano altresì numeri Straordinari e Speciali.

SOMMARIO

Parte I

Leggi Regolamenti ed Atti della Regione

DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 183:

Conferimento incarico di Dirigente del Servizio "Gestione del Demanio Idrico e Dighe" della Direzione Territorio, Urbanistica, Beni Ambientali, Parchi, Politiche e Gestione dei Bacini

Idrografici con sede in L'Aquila - Ing. Giovanni FABIOCCHI Pag. 3

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 184:

Conferimento delle funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca, o altri incarichi specifici ai sensi dell'art. 20, c. 6, parag. 3° della L.R. 77/99, come sostituito dall'art. 16, c. 14 della L.R. 7/02 presso la Direzione Sanità - Dott. Giovanni CARUSI Pag. 3

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 185:

Retribuzione di risultato dei Responsabili di Ufficio della Giunta regionale esercizio 2003 e seguenti. Criteri applicativi Pag. 4

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 186:

Modifiche DGR 10.10.2002 n. 833, concernente "L.R. 14.09.99, n. 77, art. 30 comma 4: approvazione dei parametri e dei criteri di valutazione delle prestazioni dei dirigenti della Giunta Regionale". Modifica del "Disciplinare delle attività di valutazione e dei risultati delle prestazioni dei dirigenti e dei direttori della Giunta Regionale, approvato con DGR 11.7.01, n. 615". Conferma con integrazioni alla DGR 28.8.2003, n. 713 concernente "Criteri applicativi per la corresponsione dell'indennità di risultato esercizio 2002" ai Dirigenti della Giunta Regionale Pag. 5

DETERMINAZIONI

Direttoriali

DIREZIONE SANITÀ

DETERMINAZIONE 1.04.2004, n. DG/26:

Conferimento incarico responsabilità ufficio "Affari Amministrativi Veterinari" del Servizio "Veterinario" al dipendente Rag. Piero BERTAZZI Pag. 8

DETERMINAZIONE 6.04.2004, n. DG/31:

Conferimento incarico responsabilità ufficio "Progetti Obiettivo" del Servizio "Programmazione Sanitaria" al dipendente Dr.ssa. Maddalena TABASSO Pag. 8

DETERMINAZIONE 9.04.2004, n. DG/32:

Conferimento incarico responsabilità ufficio "Attività Trasfusionali" del Servizio "Assistenza Distrettuale - Assistenza Farmaceutica" al dipendente Dott. Massimo DI GIACINTO Pag. 9

Dirigenziali

DIREZIONE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE 07.04.2004, n. 24/AA/OG:

Progressione orizzontale di tipo economico Categoria "B" con accesso "B1" -anno 2003. Approvazione graduatoria Pag. 10

STRUTTURA SPECIALE DI SUPPORTO CONTROLLO DI GESTIONE

DETERMINAZIONE 13.04.2004, n. SA/3:

Dipendente Domenico MADONNA. Affidamento incarico di responsabilità dell'Ufficio "Progettazione di strumenti e metodologie per il controllo di gestione" Pag. 18

DETERMINAZIONE 13.04.2004, n. SA/3:

Dipendente Roberta RIZZONE. Affidamento incarico di responsabilità dell'Ufficio "Analisi di efficienza ed efficacia gestionale" Pag. 18

 PARTE I

 LEGGI, REGOLAMENTI ED ATTI
 DELLA REGIONE

 DELIBERAZIONI DELLA
 GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 183:

Conferimento incarico di Dirigente del Servizio "Gestione del Demanio Idrico e Dighe" della Direzione Territorio, Urbanistica, Beni Ambientali, Parchi, Politiche e Gestione dei Bacini Idrografici con sede in L'Aquila - Ing. Bruno FABIOCCHI.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa:

- di conferire all'ing. Bruno Fabiocchi, dirigente in servizio presso la Direzione Territorio, Urbanistica, Beni Ambientali, Parchi, Politiche e Gestione dei Bacini Idrografici, l'incarico di dirigente del Servizio "Gestione del Demanio Idrico e Dighe" con sede in L'Aquila;
- di dare atto che il predetto incarico ha una durata di anni tre, rinnovabile, ed è soggetto alle disposizioni di cui all'art. 27 della citata L.R. 77/99 e successive modifiche ed integrazioni;
- di stabilire al 01/03/2004 la decorrenza degli effetti del presente provvedimento;

- di autorizzare la competente Struttura della Direzione Programmazione, Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali a provvedere alla definizione dell'incarico in argomento a mezzo contratto individuale, ai sensi dell'art. 20, 8° comma, della L.R. 77/99;
- di dare atto che l'onere derivante dall'applicazione del presente atto trova capienza nell'impegno assunto sul capitolo 011213 del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario.

 DELIBERAZIONE 05.04.2004, n. 184:

Conferimento delle funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca, o altri incarichi specifici ai sensi dell'art. 20, c. 6, par. 3° della L.R. 77/99, come sostituito dall'art. 16, c. 14 della L.R. 7/02 presso la Direzione Sanità - Dott. Giovanni CARUSI.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa:

- di conferire al dott. Giovanni Carusi, dirigente assegnato alla Direzione Sanità, le funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca, o altri incarichi specifici ai sensi dell'art. 20, c. 6, par. 3° della L.R. 77/99, come sostituito dall'art. 16, c. 14 della L.R. 7/02, presso la Direzione medesima;
- di dare atto che il predetto incarico ha una durata massima di 3 (tre) mesi ed è soggetto alle disposizioni di cui all'art. 27

della citata L.R. 77/99 e successive modifiche ed integrazioni;

- di stabilire la decorrenza degli effetti del presente provvedimento al 13/02/2004;
- di dare atto che al dirigente incaricato compete la corresponsione dell'indennità prevista per i dirigenti di "Posizione di Staff";
- di dare atto che l'onere derivante dall'applicazione del presente atto trova capienza nell'impegno assunto sul capitolo 011213 del bilancio regionale per il corrente esercizio finanziario.

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 185:

Retribuzione di risultato del Responsabile di Ufficio della Giunta regionale esercizio 2003 e seguenti. Criteri applicativi.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Viste le LL.RR. 14.9.1999, n. 77 e 9.5.2001, n. 17, con particolare riferimento alle disposizioni concernenti gli Uffici e l'attribuzione ai relativi responsabili della retribuzione di risultato;

Viste le disposizioni contrattuali in materia contenute nei vigenti CC.CC.NN.LL.;

Vista altresì la DGR 10.10.2002, n. 834 inerente l'approvazione dei criteri per la valutazione delle prestazioni dei Responsabili di Ufficio della Giunta regionale;

Rilevato che detto provvedimento fissa la decorrenza del sistema di valutazione, in via sperimentale, dall'esercizio 2003;

Che, dunque, analogamente a quanto sta-

bilito per il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, si rende opportuno disciplinare compiutamente la materia al fine di evitare dubbi interpretativi nella fase di applicazione del sistema e la possibile insorgenza di inopportuni conflitti;

Ritenuto in particolare che, ai fini del raggiungimento delle 150 giornate di presenza minima in servizio dei Responsabili di Ufficio, previste dal documento concernente i criteri di valutazione, vanno considerate presenza a tutti gli effetti:

- la fruizione del congedo (ordinario, residuo, permessi ex L. 937/77);
- il riposo compensativo di un giorno festivo;
- il distacco sindacale;
- le assenze dovute a patologie gravi che richiedono terapie salvavita, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali;
- l'astensione anticipata e/o obbligatoria per maternità;

Ritenuto, inoltre, che per presenza in servizio debba intendersi l'effettiva attività lavorativa giornalmente assicurata ed accertata mediante i sistemi di controllo delle presenze in uso presso l'Ente;

Precisato che, allo scopo di corrispondere alle giuste aspettative dei Responsabili di Ufficio, le strutture competenti potranno tempestivamente procedere, anche in fase di opposizione ai sensi dell'art. 23 CCID del 9.3.2000, alla corresponsione della retribuzione di risultato spettante in via provvisoria sulla base della scheda di valutazione notificata agli interessati e trasmessa alla Direzione Risorse Umane e, a seguito della notifica della valutazione definitiva, provvederanno all'eventuale pagamento del conguaglio;

Dato atto che il Direttore della Programmazione, Risorse umane, Finanziarie e Stru-

mentali e il Dirigente del Servizio Amministrativo hanno espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa della presente proposta di deliberazione ed alla sua conformità alla legislazione vigente apponendo la propria firma in calce al presente atto;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per quanto sopra in premessa:

- 1) di approvare i seguenti criteri applicativi ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Ufficio per l'esercizio 2003 e seguenti:
 - a) considerare come presenza in servizio, ai fini del computo del numero minimo di 150 giornate necessarie per il loro inserimento in una delle previste fasce di valutazione:
 - la fruizione del congedo (ordinario, residuo, permessi ex L. n. 937/77);
 - il riposo compensativo di un giorno festivo;
 - il distacco sindacale;
 - le assenze dovute a patologie gravi che richiedono terapie salvavita ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali;
 - l'astensione anticipata e/o obbligatoria per maternità;
 - b) stabilire che per presenza in servizio debba intendersi l'effettiva attività lavorativa giornalmente assicurata ed accertata mediante i sistemi di controllo delle presenze in uso presso l'Ente;
 - c) stabilire altresì che, superata la suddetta soglia minima di presenza nell'anno, al Responsabile di Ufficio competente la retribuzione di risultato indipendentemente dal numero di giornate di effettiva presenza in servizio e sulla base

dell'esclusivo inserimento nella fascia di valutazione attribuita;

- d) fissare che, in caso di opposizione secondo le procedure indicate dall'art. 23 CCID del 9.3.2000, i competenti uffici procederanno alla tempestiva corresponsione della retribuzione spettante in via provvisoria e sulla base della scheda di valutazione notificata agli interessati e trasmessa alla Direzione Risorse Umane e che, a seguito della notifica della valutazione definitiva, provvederanno all'eventuale pagamento del conguaglio;
- 2) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano capienza sui capitoli 11202 e 11215 del bilancio regionale per i corrispondenti esercizi finanziari;
- 3) di autorizzare gli uffici competenti a dare attuazione al presente atto;
- 4) il presente provvedimento sarà pubblicato sul B.U.R.A.

DELIBERAZIONE 5.04.2004, n. 186:

Modifiche DGR 10.10.2002 n. 833, concernente "L.R. 14.09.99, n. 77, art. 30, comma 4: approvazione dei parametri e dei criteri di valutazione delle prestazioni dei dirigenti della Giunta regionale". Modifica del "Disciplinare delle attività di valutazione dei risultati delle prestazioni dei dirigenti e dei direttori della Giunta regionale, approvato con DGR 11.7.01, n. 615". Conferma con integrazione alla DGR 28.08.2003, n. 713 concernente "Criteri applicativi per la corresponsione dell'indennità di risultato esercizio 2002" ai dirigenti della Giunta regionale.

Omissis

LA GIUNTA REGIONALE

Vista la L.R. 77/99 ed, in particolare, l'art. 30 in materia di valutazione delle prestazioni dei dirigenti regionali;

Vista la DGR n. 833 del 10.10.2002 che, adottando i "parametri e criteri di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e direttori della Giunta regionale", ha fissato la decorrenza in via sperimentale all'intero sistema di valutazione dall'esercizio 2003;

Che lo stesso provvedimento ha invece avviato, per l'esercizio 2002, una prima fase sperimentale del sistema, limitando la valutazione delle prestazioni al grado di raggiungimento degli obiettivi di attività assegnati ed omettendo la compilazione di questionari di cui agli allegati 2.1 e 2.2 del documento, nonché la valutazione delle competenze organizzative e gestionali;

Rilevato che, alla luce di quanto precedentemente deciso con DGR 19.6.2003, n. 441, gli strumenti di definizione degli obiettivi annuali sono il documento di budget e i piani di attività;

Che l'esercizio 2003 ha costituito il primo anno di implementazione del suddetto sistema combinato e si è riscontrata una difficoltà generalizzata in ordine all'adeguamento dei piani di attività alla nuova funzione, essendo state le schede budget assegnate ad esercizio ampiamente inoltrato;

Considerato che la predetta difficoltà, emersa anche nella riunione della Delegazione Trattante del 10.11.2003, non si ritiene imputabile alla dirigenza in quanto derivante anche dal ritardo nell'approvazione del DPFER, che costituisce impulso alla definizione degli obiettivi di attività;

Rilevata conseguentemente l'opportunità di estendere all'esercizio 2003 la prima fase

sperimentale nel sistema stabilita per l'anno precedente;

Ritenuto inoltre opportuno, sulla base dell'esperienza acquisita e nel rispetto dell'art. 30, comma 8, L.R. n. 77/99, di dover modificare l'art. 5, commi 5 e 6 del "Disciplinare per l'organizzazione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione", approvato con DGR n. 615/01 e successivamente modificato con DGR n. 833/02, come di seguito indicato:

- art. 5, comma 5: "Il N.I.V., conclusi i lavori, trasmette al Presidente della Giunta regionale, entro i successivi dieci giorni, il giudizio sintetico finale riferito a tutti i dirigenti valutati, per la relativa presa d'atto a cura della Giunta medesima; contestualmente comunica alla Direzione Programmazione, Risorse umane, Finanziarie e Strumentali le schede di valutazione dei dirigenti adeguatamente motivate, ai fini della partecipazione degli stessi al riparto della retribuzione di risultato, secondo i parametri determinati dall'Organo di direzione politica";
- art. 5, comma 6: "la Direzione Programmazione, Risorse umane, Finanziarie e Strumentali, a seguito della trasmissione del provvedimento di presa d'atto da parte della Giunta regionale alla stessa Direzione, notifica tempestivamente ed in via riservata ai dirigenti interessati la valutazione rimessa dal NIV ed, a conclusione della procedura prevista nel successivo art. 6, inserisce copia del solo giudizio sintetico finale nel fascicolo personale dei dirigenti medesimi";

Vista la DGR 28.8.2003 n. 713, con cui sono stati approvati i criteri applicativi ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti per l'esercizio 2002;

Ritenuto che tali criteri possono essere confermati anche per gli esercizi successivi, precisando che:

- gli uffici competenti provvedono tempestivamente alla corresponsione della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in misura corriapendente alla fascia di valutazione provvisoria in cui gli stessi vengono inseriti dal N.I.V.;
- in caso di opposizioni, gli uffici medesimi procederanno al pagamento dell'eventuale conguaglio a conclusione delle procedure previste dall'art. 6 del vigente Disciplinare, previa notifica agli interessati della valutazione definitiva;
- il differenziale in termini economici della retribuzione di risultato spettante agli aventi diritto va collegato ai valori previsti con riferimento alle responsabilità scaturenti dalle posizioni conferite (Direzione, Servizio, Staff);
- per presenza in servizio deve intendersi l'effettiva attività lavorativa giornalmente assicurata ed accertata mediante i sistemi di controllo delle presenze in uso presso l'Ente;

Dato atto che il Direttore della Programmazione, Risorse umane, Finanziarie e Strumentali e il Dirigente del Servizio Amministrazione hanno espresso il proprio parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa della presente proposta di deliberazione ed alla sua conformità alla legislazione vigente apponendo la propria firma in calce al presente atto;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per quanto sopra in premessa:

1) di estendere all'esercizio 2003 la prima fase sperimentale del sistema di valutazio-

ne delle prestazioni dei dirigenti della Giunta regionale stabilita con riferimento all'esercizio 2002 con DGR n. 833/02;

2) di modificare l'art. 5, commi 5 e 6, del Disciplinare per l'organizzazione e il funzionamento del NIV come segue:

- art. 5, comma V: "Il N.I.V., conclusi i lavori, trasmette al Presidente della Giunta regionale, entro i successivi dieci giorni, il giudizio sintetico finale riferito a tutti i dirigenti valutati, per la relativa presa d'atto a cura della Giunta medesima; contestualmente comunica alla Direzione Programmazione, Risorse umane, Finanziarie e Strumentali le schede di valutazione dei dirigenti adeguatamente motivate, ai fini della partecipazione degli stessi al riparto della retribuzione di risultato, secondo i parametri determinati dall'Organo di direzione politica";
- art. 5, comma 6: "la Direzione Programmazione, Risorse umane, Finanziarie e Strumentali, a seguito della trasmissione del provvedimento di presa d'atto da parte della Giunta regionale alla stessa Direzione, notifica tempestivamente ed in via riservata ai dirigenti interessati la valutazione rimessa dal NIV ed, a conclusione della procedura prevista nel successivo art. 6, inserisce copia del solo giudizio sintetico finale nel fascicolo personale dei dirigenti medesimi";

3) di confermare anche per gli esercizi successivi il contenuto della DGR n. 713/03 in ordine ai criteri applicativi ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti per l'esercizio 2002, stabilendo, in particolare, che:

- gli uffici competenti provvedono tempestivamente alla corresponsione della

retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in misura corrispondente alla fascia di valutazione provvisoria in cui gli stessi vengono inseriti dal N.I.V.;

- in caso di opposizioni, gli uffici medesimi procederanno al pagamento dell'eventuale conguaglio a conclusione delle procedure previste dall'art. 6 del vigente Disciplinare, previa notifica agli interessati della valutazione definitiva;
 - il differenziale in termini economici della retribuzione di risultato spettante agli aventi diritto va collegato ai valori previsti con riferimento alle responsabilità scaturenti dalle posizioni conferite (Direzione, Servizio, Staff);
 - per presenza in servizio deve intendersi l'effettiva attività lavorativa giornalmente assicurata ed accertata mediante i sistemi di controllo delle presenze in uso presso l'Ente;
- 4) di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova capienza sul capitolo n. 11213 del bilancio regionale per i corrispondenti esercizi finanziari;
- 5) di autorizzare i competenti uffici a dare attuazione al presente atto;
- 6) il presente provvedimento sarà pubblicato sul B.U.R.A.

DETERMINAZIONI

Direttoriali

DIREZIONE SANITÀ

DETERMINAZIONE 1.04.2004, n. DG/26:

Conferimento incarico responsabilità ufficio "Affari Amministrativi Veterinari" del Servizio "Veterinario" al dipendente Rag. Piero BERTAZZI.

IL DIRETTORE REGIONALE

Omissis

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità di cui in narrativa:

1. di affidare al dipendente Rag. Piero Bertazzi, appartenente alla categoria "D", la responsabilità dell'Ufficio "Affari Amministrativi Veterinari" del Servizio "Veterinario";
2. di precisare che tale incarico decorre dalla data di notifica del presente atto ed ha la durata di un anno, tacitamente prorogabile per un ulteriore anno, salvo diverso avviso;
3. di attribuire al dipendente di che trattasi la retribuzione provvisoria di posizione fissata con deliberazione n°552/2000, salvo conguaglio;
4. di rinviare a successivo provvedimento l'attribuzione della posizione di risultato;
5. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza, alla Direzione Programmazione Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo;
7. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato.

IL DIRETTORE REGIONALE

Dr.ssa Domenica Pacifico

DETERMINAZIONE 6.04.2004, n. DG/31:

Conferimento incarico responsabilità

ufficio “Progetti Obiettivo” del Servizio “Programmazione Sanitaria” al dipendente Dr.ssa. Maddalena TABASSO.

IL DIRETTORE REGIONALE

Omissis

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità di cui in narrativa:

1. di affidare alla dipendente Dr.ssa Tabasso Maddalena, appartenente alla categoria “D”, la responsabilità dell’Ufficio “Progetti Obiettivo” del Servizio “Programmazione sanitaria”;
2. di precisare che tale incarico decorre dalla data di notifica del presente atto ed ha la durata di un anno, tacitamente prorogabile per un ulteriore anno, salvo diverso avviso;
3. di attribuire alla dipendente di che trattasi la retribuzione provvisoria di posizione fissata con deliberazione n°552/2000, salvo conguaglio;
4. di rinviare a successivo provvedimento l’attribuzione della posizione di risultato;
5. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza, alla Direzione Programmazione Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo;
7. di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

IL DIRETTORE REGIONALE
Dr.ssa Domenica Pacifico

DETERMINAZIONE 9.04.2004, n. DG/32:
Conferimento incarico responsabilità ufficio “Attività Trasfusionali” del Servizio “Assistenza Distrettuale - Assistenza Farmaceutica” al dipendente Dott. Massimo DI GIACINTO.

IL DIRETTORE REGIONALE

Omissis

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità di cui in narrativa:

1. di affidare al dipendente Dott. Massimo Di Giacinto, appartenente alla categoria “D”, la responsabilità dell’Ufficio “Attività Trasfusionali” del Servizio “Assistenza Distrettuale – Assistenza Farmaceutica”;
2. di precisare che tale incarico decorre dalla data di notifica del presente atto ed ha la durata di un anno, tacitamente prorogabile per un ulteriore anno, salvo diverso avviso;
3. di attribuire al dipendente di che trattasi la retribuzione provvisoria di posizione fissata con deliberazione n°552/2000, salvo conguaglio;
4. di rinviare a successivo provvedimento l’attribuzione della posizione di risultato;
5. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza, alla Direzione Programmazione Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo;
7. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato.

IL DIRETTORE REGIONALE
Dr.ssa Domenica Pacifico

Dirigenziali

DIREZIONE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE 07.04.2004, n. 24/AA/OG:

Progressione orizzontale di tipo economico Categoria "B" con accesso "B1" - anno 2003. Approvazione graduatoria.

IL DIRIGENTE

Vista la vigente disciplina contrattuale del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (CCNL del 31 marzo 1999, CCNL del 22 gennaio 2004);

Rilevato che, nell'ambito del Fondo per la progressione orizzontale, è stata verificata la disponibilità di risorse per ulteriori progressioni per l'anno 2003;

Considerato che, a seguito del confronto tra il costo effettivo ed il costo medio di ciascun percorso, è emerso che i percorsi relativi ai profili di categoria "B", con accesso "B1" non superano il costo medio (baricentro), atteso che l'attuale scarto ammonta ad Euro 15.444,05;

Rilevato che, pertanto, si è stabilito di realizzare la progressione orizzontale di tipo economico nei confronti del personale a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio 2003 ed in possesso dei profili di categoria "B", con accesso "B1";

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 1998/2001 del 9 marzo 2000;

Visto, in particolare, l'art. 20 nel quale sono stabiliti i criteri per la progressione orizzontale di tipo economico;

Visto il comma 9 del medesimo art. 20 il

quale prevede che il punteggio da attribuire ad ogni dipendente per la formazione di una graduatoria, espresso in centesimi, si compone di quello assegnato ai Dirigenti con la scheda di valutazione, di quello attribuito per competenze, capacità, percorsi formativi e dell'anzianità di servizio, certificata d'ufficio;

Considerato che, sulla scorta del predetto articolo, è stata predisposta la relativa graduatoria sulla base dei titoli relativi alla competenza, capacità e percorsi formativi auto-certificati dai dipendenti, della valutazione attribuita dai Dirigenti e dell'anzianità di servizio certificata d'ufficio;

Visto il comma 7 lett. a) dell'art. 20 il quale consente la partecipazione alla progressione economica ai dipendenti che riportino nella scheda di valutazione un valore almeno pari a 15/40;

Rilevato che, pertanto, non può essere consentita la partecipazione dell'ex dipendente Sig.ra Zaccari Ida, non essendo la medesima valutabile in quanto cessata dal servizio il 16.01.2003;

Visti gli allegati:

- "A" contenente la graduatoria finale relativa alla progressione orizzontale di tipo economico nei confronti del personale appartenente alla categoria "B", con accesso "B1";
- "B" contenente l'elenco degli esclusi dalla progressione economica;

Vista la L.R. 9 maggio 2001 n. 18, recante "Norme in materia di autonomia organizzativa e funzionale del Consiglio regionale";

Visto l'art. 24 L.R. 14 settembre 1999 n. 77, recante "Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo";

DISPONE

per quanto esposto in premessa:

- di approvare la graduatoria relativa alla progressione orizzontale di tipo economico maturata dal personale del Consiglio regionale appartenente alla Categoria “B” con accesso “B1” nel corso dell’anno 2003, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento sotto la lettera “A”;
- di approvare l’elenco degli esclusi dalla progressione orizzontale di tipo economico, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento sotto la lettera “B”;
- di dare atto che l’onere derivante dall’applicazione del presente provvedimento quantificato complessivamente in Euro

13.459,22 trova capienza per Euro 12.854,34 (a valere sul fondo 2003) nell’impegno n. 1 - ordinanza 46 AA/BR/2003, già assunto sul capitolo 912005/R/03 - F.O. 01 - U.P.B. 002 del bilancio del Consiglio regionale e per Euro 604,88 nell’impegno n. 1 - ordinanza 06 AA/BR del 15.01.04, già assunto sul capitolo 912005 - F.O. 01 - U.P.B. 002;

- di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul *Bollettino Ufficiale della Regione*;
- di dare atto che la pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti, quale comunicazione agli interessati.

IL DIRIGENTE
Dott. Fausto Fanti

All. "A"

GRADUATORIA FINALE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**CAT. "B" ACCESSO "BI"****ANNO 2003:**

Matr.	Cognome	Nome	Scheda Valutazione max 40/100	Percorsi Formativi max 12/100	Comp./Capacità max 48/100	Totale	Da:	A:	
1	4611	LIBERATORE	M. TERESA	40	11	46,0000	97,0000	B4	B5
2	4521	CORDESCHI	DOMENICA	40	11	44,6250	95,6250	B4	B5
3	4651	BOLOGNA	CARLA	40	9	46,0000	95,0000	B3	B4
4	4643	GIANSANTE	TIZIANA	40	9	46,0000	95,0000	B3	B4
5	4662	IANNI	MARIO	40	9	46,0000	95,0000	B4	B5
6	4655	TUSI	MARCELLA	40	9	46,0000	95,0000	B3	B4
7	4648	MASSIMIANI	ALFIERO	40	8	46,0000	94,0000	B3	B4
8	4507	BAFILE	PAOLA	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
9	4647	DI GIORGIO	IORE	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
10	4642	FASANO	M. TERESA	40	7	46,0000	93,0000	B3	B4
11	4571	MURADOR	FRANCO	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
12	4592	SCARSELLA	EDMONDO	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
13	4650	CERVELLI	VINCENZA	40	6	46,0000	92,0000	B3	B4
14	4656	DI GIORGIO	GABRIELE	40	5	46,0000	91,0000	B3	B4
15	4834	LAGLIA	PATRIZIA	40	5	45,7000	90,7000	B4	B5
16	4644	ACHILLE	VITTORIO	40	3	46,0000	89,0000	B3	B4
17	4515	CATINI	SPLENDORA	40	3	46,0000	89,0000	B4	B5
18	4659	ROSSI	ALBERTO	40	3	46,0000	89,0000	B3	B4
19	4716	BATTISTINI	CLAUDIO	40	2	45,7000	87,7000	B3	B4

20	4660	SCARCIA	MARINO	40	0	46,0000	86,0000	B3	B4
21	4820	DI PIETRO	ELISABETTA	40	4	41,4000	85,4000	B1	B2
22	4725	BERARDI	FRANCO	40	9	36,0250	85,0250	B1	B2
23	4762	RANIERI	ROBERTO	40	4	39,1000	83,1000	B1	B2
24	4522	CORDESCHI	SANTINA	40	0	43,0000	83,0000	B4	B5
25	4788	VALERI	ROSALBA	40	9	33,8750	82,8750	B1	B2
26	4673	ANNIBALDI	ROBERTO	40	2	38,0250	80,0250	B1	B2
27	4787	SCIPIONI	LUCIO	40	4	33,8750	77,8750	B1	B2
28	4689	DI PECCO	FABIO	40	7	30,1125	77,1125	B1	B2
29	4556	LUCANTONIO	GIULIA	40	9	25,8125	74,8125	B1	B2
30	4645	NANNICOLA	PATRIZIA	24	4	46,0000	74,0000	B3	B4
31	4799	CERINI	FAUSTO	31	6	36,0250	73,0250	B1	B2
32	4559	MARINI	ANGELO	40	7	25,8125	72,8125	B1	B2
33	4632	DI FABIO	LINO	40	0	31,7250	71,7250	B1	B2
34	4550	IANNI	FRANCESCO	40	4	27,4250	71,4250	B1	B2
35	4623	MANSETTI	GABRIELE	40	2	24,2000	66,2000	B1	B2
36	4625	MARCANTONIO	MARIO	40	0	25,8125	65,8125	B1	B2
37	4578	PELACCIA	ETTORE	40	0	25,8125	65,8125	B1	B2
38	4584	PLACIDI	DOMENICO	40	0	25,8125	65,8125	B1	B2
39	4674	BOLOGNA	AURELIO	40	0	24,2000	64,2000	B1	B2
40	4678	FERRANTE	GIUSEPPE	40	3	19,9000	62,9000	B1	B2
41	4753	BECCIA	GRAZIELLA	40	2	17,7500	59,7500	B2	B3
42	4742	COLLACCIANI	M. ESTERINA	40	2	17,7500	59,7500	B3	B4
43	4708	SCIMIA	BRUNO	37	0	19,9000	56,9000	B1	B2

All. "B"

ELENCO ESCLUSI PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2003							
Matr.	Cognome	Nome	Posiz. Econom.	Scheda Valutazione max 40	Percorsi Formativi max 12	Comp/Capacita max 48	Totale
1 4603	ZACCARI	IDA	B4	0	0	43,0000	43,0000

Non è consentita la partecipazione della Sig.ra Zaccari alla progressione non essendo la medesima valutabile in quanto cessata dal servizio il 16/01/2003.

All. "A"

GRADUATORIA FINALE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
CAT. "B" ACCESSO "B1"
ANNO 2003:

Matr.	Cognome	Nome	Scheda Valutazione max 40/100	Percorsi Formativi max 12/100	Comp/Capacità max 48/100	Totale	Da:	A:
1	LIBERATORE	M. TERESA	40	11	46,0000	97,0000	B4	B5
2	CORDESCHI	DOMENICA	40	11	44,6250	95,6250	B4	B5
3	BOLOGNA	CARLA	40	9	46,0000	95,0000	B3	B4
4	GIANSANTE	TIZIANA	40	9	46,0000	95,0000	B3	B4
5	IANNI	MARIO	40	9	46,0000	95,0000	B4	B5
6	TUSI	MARCELLA	40	9	46,0000	95,0000	B3	B4
7	MASSIMIANI	ALFIERO	40	8	46,0000	94,0000	B3	B4
8	BAFILE	PAOLA	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
9	DI GIORGIO	IORE	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
10	FASANO	M. TERESA	40	7	46,0000	93,0000	B3	B4
11	MURADOR	FRANCO	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
12	SCARSELLA	EDMONDO	40	7	46,0000	93,0000	B4	B5
13	CERVELLI	VINCENZA	40	6	46,0000	92,0000	B3	B4
14	DI GIORGIO	GABRIELE	40	5	46,0000	91,0000	B3	B4
15	LAGLIA	PATRIZIA	40	5	45,7000	90,7000	B4	B5
16	ACHILLE	VITTORIO	40	3	46,0000	89,0000	B3	B4
17	CATINI	SPLENDORA	40	3	46,0000	89,0000	B4	B5
18	ROSSI	ALBERTO	40	3	46,0000	89,0000	B3	B4
19	BATTISTINI	CLAUDIO	40	2	45,7000	87,7000	B3	B4

20	4660	SCARCIA	MARINO	40	0	46,0000	86,0000	B3	B4
21	4820	DI PIETRO	ELISABETTA	40	4	41,4000	85,4000	B1	B2
22	4725	BERARDI	FRANCO	40	9	36,0250	85,0250	B1	B2
23	4762	RANIERI	ROBERTO	40	4	39,1000	83,1000	B1	B2
24	4522	CORDESCHI	SANTINA	40	0	43,0000	83,0000	B4	B5
25	4788	VALERI	ROSALBA	40	9	33,8750	82,8750	B1	B2
26	4673	ANNIBALDI	ROBERTO	40	2	38,0250	80,0250	B1	B2
27	4787	SCIPIONI	LUCIO	40	4	33,8750	77,8750	B1	B2
28	4689	DI PECO	FABIO	40	7	30,1125	77,1125	B1	B2
29	4556	LUCANTONIO	GIULIA	40	9	25,8125	74,8125	B1	B2
30	4645	NANNICOLA	PATRIZIA	24	4	46,0000	74,0000	B3	B4
31	4799	CERINI	FAUSTO	31	6	36,0250	73,0250	B1	B2
32	4559	MARINI	ANGELO	40	7	25,8125	72,8125	B1	B2
33	4632	DI FABIO	LINO	40	0	31,7250	71,7250	B1	B2
34	4550	IANNI	FRANCESCO	40	4	27,4250	71,4250	B1	B2
35	4623	MANSETTI	GABRIELE	40	2	24,2000	66,2000	B1	B2
36	4625	MARCANTONIO	MARIO	40	0	25,8125	65,8125	B1	B2
37	4578	PELACCIA	ETTORE	40	0	25,8125	65,8125	B1	B2
38	4584	PLACIDI	DOMENICO	40	0	25,8125	65,8125	B1	B2
39	4674	BOLOGNA	AURELIO	40	0	24,2000	64,2000	B1	B2
40	4678	FERRANTE	GIUSEPPE	40	3	19,9000	62,9000	B1	B2
41	4753	BECCIA	GRAZIELLA	40	2	17,7500	59,7500	B2	B3
42	4742	COLLACCIANI	M. ESTERINA	40	2	17,7500	59,7500	B3	B4
43	4708	SCIMIA	BRUNO	37	0	19,9000	56,9000	B1	B2

All. B

**ELENCO ESCLUSI
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2003**

Matr.	Cognome	Nome	Posiz. Econom.	Scheda Valutazione max 40	Percorsi/ Formativi max 12	Comp/Capacità max 48	Totale
1 4603	ZACCARI	IDA	B4	0	0	43,0000	43,0000

Non è consentita la partecipazione della Sig.ra Zaccari alla progressione non essendo la medesima valutabile in quanto cessata dal servizio il 16/01/2003.

STRUTTURA SPECIALE DI SUPPORTO
CONTROLLO DI GESTIONE

DETERMINAZIONE 13.04.2004, n. SA/3:

Dipendente Domenico MADONNA. Affidamento incarico di responsabilità dell'Ufficio "Progettazione di strumenti e metodologie per il controllo di gestione".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Omissis

DISPONE

- di assegnare al dipendente Domenico Madonna, appartenente alla categoria "D", posizione iniziale D1, la responsabilità dell'Ufficio "Progettazione di strumenti e metodologie per il controllo di gestione", con decorrenza 17 aprile 2004 e per la durata di un anno prorogabile tacitamente per un ulteriore anno;
- di inviare la presente determinazione alla Direzione Programmazione, Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare copia del presente atto sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

D.ssa Filomena IbelloSTRUTTURA SPECIALE DI SUPPORTO
CONTROLLO DI GESTIONE

DETERMINAZIONE 13.04.2004, n. SA/4:

Dipendente Roberta RIZZONE. Affidamento incarico di responsabilità dell'Ufficio "Analisi di efficienza ed efficacia gestionale".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Omissis

DISPONE

- di assegnare alla dipendente Roberta Rizzone, appartenente alla categoria "D", posizione iniziale D1, la responsabilità dell'Ufficio "Analisi di efficienza ed efficacia gestionale", con decorrenza 17 aprile 2004 e per la durata di un anno prorogabile tacitamente per un ulteriore anno;
- di inviare la presente determinazione alla Direzione Programmazione, Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare copia del presente atto sul *Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo*;
- di notificare il presente provvedimento all'interessata.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

D.ssa Filomena Ibello

Direttore Responsabile: **Dr. Giuseppe PLACIDI** - Vice Direttore: **Virginio SCAFATI**

Stab. Tipografico G.T.E. - Località San Lorenzo, 67020 Fossa (L'Aquila) - Tel. 0862 755096 Fax 0862 755214